



**INFORMATION • INFORMATORISCHE AUFZEICHNUNG • INFORMATION MEMO • NOTE D'INFORMATION  
ΠΑΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ • NOTA D'INFORMAZIONE • TER DOCUMENTATIE**

Brussels, June 1982

EXCHANGE OF YOUNG WORKERS PROGRAMME: COMMISSION REPORT(1)

Following a proposal by Mr Ivor Richard, the Commission approved the Council report on the progress since its implementation in mid-July 1979 of the second joint programme to encourage the exchange of young workers in the Community.

The second programme was intended to offer workers of 18-28 years of age, nationals of Member States, the opportunity through short exchanges (3 weeks to 3 months) and /or long exchanges (4 months to 16 months) of expanding their vocational training and cultural, linguistic and human experience in a Member State other than their country of residence.

The programme was initiated in and has so far been developed during the period of economic recession and high unemployment particularly affecting young people, which explains why it is not always easy to convince employers to accept young workers or to find employers able to offer young people working experience or an opportunity for supplementary training combined with cultural and social possibilities. It is also clear that at the outset young people may be reluctant to participate if to do so meant giving up a job and running the risk of unemployment on completion of an exchange.

Nevertheless, in parallel with measures to promote employment, exchanges have expanded and are approaching one thousand trainees each year, the limit imposed by budgetary restrictions. Exchanges cover increasingly diverse sectors: agriculture, import-export, tourism - hotel trade, banking, hospitals, administration and services and to a lesser extent manufacturing and processing industries (see Annex).

Between July 1979 and the end of 1981, about 1 700 young workers have had an opportunity to participate in cultural and social activities while training on the job so that besides expanding their knowledge of the working world, the experience has heightened their awareness of Europe.

In the short-term, the Commission will endeavour to meet the number of outstanding requests for workers of 16 to 28 years who wish to participate in this programme by associating Member States' Governments more closely with the development of exchanges and, where appropriate, reviewing the rules relating to its financial contribution. The Commission will furthermore continue to work towards increasing the variety of sectors and will encourage bodies responsible for exchanges to seek out training opportunities in heavy industry and in growth sectors.

(1) COM(82)376

./.

Number of participants by industrial sector  
and length of training period  
(1979 - 1981)

Sector	Short exchanges	Long exchanges	
Agriculture	213	365	
Manufacturing/processing	144	34	
Services (hospitals, hotels import-export - theatre - banking ..)	201	478	
Other	266	-	
	824	877	1.701

Number of participants by country of origin and length  
of training period

(July 1979 - July 1981)

	<u>Short</u>	<u>Long</u>	<u>Total</u>
Belgium	42	30	72
Germany	75	156	231
Denmark	19	36	55
Greece (1981 only)	4	11	15
France	142	301	443
Ireland	125	21	146
Italy	83	164	247
Luxembourg	-	2	2
Netherlands	62	32	94
United Kingdom	240	99	339



**INFORMATION · INFORMATORISCHE AUFZEICHNUNG · INFORMATION MEMO · NOTE D'INFORMATION  
ΠΑΡΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ · NOTA D'INFORMAZIONE · TER DOCUMENTATIE**

Bruxelles, juin 1982

PROGRAMME D'ECHANGE DE JEUNES TRAVAILLEURS: RAPPORT DE LA COMMISSION (1)

Sur proposition de Monsieur Ivor RICHARD, la Commission a approuvé ce jour le rapport au Conseil sur le déroulement, depuis sa mise en oeuvre à la mi-juillet 1979, du deuxième programme commun visant à favoriser l'échange de jeunes travailleurs au sein de la Communauté.

Ce deuxième programme devait offrir aux jeunes travailleurs âgés de 18 à 28 ans, ressortissants des Etats membres, par le biais de séjours de courte durée (3 semaines à 3 mois) et / ou de longue durée (4 mois à 16 mois), les possibilités d'élargir, dans un Etat membre autre que celui de leur résidence, leur formation professionnelle et leurs connaissances culturelles, linguistiques et humaines.

Il a vu le jour et se déroule encore dans une période de récession économique et de chômage élevé qui touche plus particulièrement les jeunes, ce qui explique qu'il n'a pas toujours été aisé de convaincre les employeurs d'accepter et surtout d'être en mesure d'offrir aux jeunes travailleurs une expérience de travail ou une possibilité de formation complémentaire doublée de possibilités culturelles et sociales, de même qu'il est évident qu'au départ, beaucoup de jeunes hésitent à renoncer à leur emploi et à courir l'éventuel risque du chômage à l'issue de l'échange.

Néanmoins, parallèlement aux mesures visant à promouvoir l'emploi, les échanges se sont développés et tendent annuellement vers les 1.000 stagiaires, limite essentiellement imposée par des nécessités budgétaires. Ils couvrent des secteurs professionnels de plus en plus diversifiés : agriculture, import-export, tourisme - hôtellerie, banques, hôpitaux, administration et services et plus faiblement les industries de fabrication et de transformation.

(voir annexe)

(1) COM (82) 376

(1) COM(82)376

De juillet 1979 à fin 1981 quelques 1.700 jeunes travailleurs ont donc vécu une expérience culturelle, sociale et professionnelle qui outre l'acquisition d'une meilleure connaissance du monde du travail, a favorisé une large prise de conscience européenne.

A court terme, la Commission tentera de répondre aux nombreuses demandes excédentaires des jeunes travailleurs de 16 à 28 ans qui sollicitent le droit de pouvoir participer à ce programme, en associant plus étroitement les gouvernements des Etats membres au développement des échanges et, le cas échéant, en revoyant les modalités de sa contribution financière. Elle continuera, d'autre part, à oeuvrer à la diversification des secteurs professionnels et incitera les organismes promoteurs d'échanges à chercher des possibilités de stages aussi bien dans l'industrie lourde que dans des secteurs de pointe.

Nombre de participants par secteur industriel  
et type de stage (1979 - 1981)

Secteurs	Courte durée	Longue durée	
Agriculture	213	365	
Industries de fabrication et/ou transformation	144	34	
Services (hôpitaux - hôtels - import-export - théâtre - banques ..)	201	478	
Autres	266	-	
	824	877	1.701

Nombre de participants par pays d'origine  
et type de stage (juillet 1979 - juillet 1981)

	Courte durée	Longue durée	TOTAL
Belgique	42	30	72
Allemagne	75	156	231
Danemark	19	36	55
Grèce (seulement 1981)	4	11	15
France	142	301	443
Irlande	125	21	146
Italie	83	164	247
Luxembourg		2	2
Pays-Bas	62	32	94
Royaume-Uni	240	99	339