



**INFORMATION · INFORMATORISCHE AUFZEICHNUNG · INFORMATION MEMO · NOTE D'INFORMATION
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ · NOTA D'INFORMAZIONE · TER DOCUMENTATIE**

Brussels, April 1984

**COMMISSION PROPOSES COUNCIL RECOMMENDATION ON THE PROMOTION OF POSITIVE
ACTION FOR WOMEN (1)**

The Commission has just approved a draft recommendation on the promotion of positive action for women. The main aim of the recommendation, whose author is social affairs commissioner Ivor Richard, is to encourage the creation by EEC Member States of a legal and policy framework which would foster the development of measures seeking to create equal opportunities for women.

This recommendation is set in the context of the Community Action Programme for the promotion of equal opportunities for women, which was adopted by the Commission in December 1981 (2). The subject was also discussed at the special ministerial session on women's employment held in Paris on 8 March, during which Mr Richard stressed the size of the problem "which becomes clearer when comparing the activity rates of men and women in the Community - an average of 56% for men and 31% for women".

The main points of the recommendation

The Commission's proposal recommends to Member States to adopt a strategy on positive action, designed to eliminate de facto inequalities affecting women in working life and to promote desegregation in the labour market.

For that purpose it proposes to Member States to adopt and promote appropriate measures of positive action taking account of national practices and provisions, in order

- (a) to counteract or compensate for the prejudicial effects on women in employment or seeking employment which arise from existing social attitudes, behaviour and structures based on a perceived division of roles in society between men and women;
- (b) to encourage the participation of women in all occupations and sectors of working life where they are at present under-represented and at all levels of responsibility.

The draft recommendation proposes that Member States ensure that such measures are taken in the public sector and all agencies concerned with vocational guidance, training or placement; that such measures are promoted in the private sector and organisations representing employers, workers and the self-employed, including such organisations in the agricultural sector; and that such measures are made known to women and particularly young women and women seeking employment, as well as to the public at large.

./..

(1) COM(84) 234

(2) COM(81) 758 final

The Commission gives some examples of measures Member States could take to bolster women's equality of opportunity, inter alia :

action to broaden the range of vocational choice of women seeking training and employment;

action to encourage women candidates and increase the recruitment of women to areas of training and employment, including promotion, where they are under-represented, in particular by means of adaptations in advertising procedures, interviewing techniques and job descriptions;

action to reduce the difficulties faced by working parents, whether full or part-time, in meeting their occupational and family responsibilities;

action to inform and increase the awareness of the general public of the need to promote equal opportunities for women in working life.

**INFORMATION · INFORMATISCHE AUFZEICHNUNG · INFORMATION MEMO · NOTE D'INFORMATION · N
ΠΑΡΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ · NOTA D'INFORMAZIONE · TER DOCUMENTATIE**

Bruxelles, avril 1984

**LA COMMISSION PROPOSE UNE RECOMMANDATION DU CONSEIL SUR LES ACTIONS
POSITIVES EN FAVEUR DES FEMMES (1)**

La Commission vient d'approuver un projet de recommandation qu'elle soumettra incessamment au Conseil sur les actions positives en faveur des femmes. L'objet principal de cette recommandation, dont l'auteur est M. Ivor RICHARD, est de promouvoir l'établissement au niveau national d'un cadre juridique et politique pour favoriser le développement des mesures tendant à créer l'égalité des chances pour les femmes.

Cette recommandation s'inscrit dans le cadre du Programme d'Action de la Communauté sur la promotion de l'égalité des chances pour les femmes 1982/85, adopté par la Commission en décembre 1981 (2). Il en était aussi question lors de la réunion spéciale des ministres des affaires sociales tenue à Paris le 8 mars pour discuter de l'emploi féminin, pendant laquelle M. Richard a souligné l'envergure du problème d'inégalité auquel doivent faire face les femmes sur le marché de l'emploi. Il a noté, en effet, que "tandis que, en 1982, le taux d'activité dans la Communauté était de 56 % pour les hommes, il n'était que de 31 % pour les femmes".

Grandes lignes de la recommandation

La proposition de la Commission recommande aux Etats membres d'adopter une stratégie spécifique d'action positive destinée à éliminer les inégalités de fait dont les femmes sont victimes dans la vie professionnelle.

A cette fin, elle propose aux Etats membres d'adopter et de promouvoir des mesures d'action positive appropriées tenant compte des pratiques et dispositions nationales afin

- (a) d'éliminer ou de compenser les effets préjudiciables qui, pour les femmes qui travaillent ou qui cherchent un emploi, résultent d'attitudes, de structures et de comportements sociaux fondés sur l'idée d'une division apparente des rôles des hommes et des femmes dans la société;
- (b) d'encourager la participation des femmes à toutes les activités dans tous les secteurs de la vie professionnelle où elles sont actuellement sous-représentées et à tous les niveaux de responsabilité.

Le projet de recommandation propose aux Etats membres d'assurer que de telles mesures soient prises dans le secteur public et par tous les organismes s'occupant de l'orientation et de la formation professionnelles ainsi que du placement; d'encourager de telles mesures dans le secteur privé; et d'assurer que les femmes et le grand public soient informés de l'existence de ces mesures.

./..

- (1) COM(84) 234
- (2) COM(81) 758 final

La Commission donne quelques exemples des mesures que les Etats membres pourraient prendre, entre autres :

- les actions visant à élargir la gamme des choix professionnels des femmes dans la formation et l'emploi;
 - les actions visant, là où les femmes sont sous-représentées, à encourager les candidatures féminines et augmenter le recrutement de femmes dans les domaines de la formation et de l'emploi;
 - les actions visant à réduire les difficultés rencontrées par les parents travaillant à temps plein ou à temps partiel à assumer leurs responsabilités familiales et professionnelles;
 - les actions d'information et de sensibilisation pour rendre le grand public mieux conscient de la nécessité de promouvoir l'égalité des chances pour les femmes dans la vie professionnelle.
-