



**OMKOSTNINGER TIL ARBEJDSKRAFT INDEN  
FOR HANDEL, BANKER OG FORSIKRINGSVÆSEN**

**ARBEITSKOSTEN IM HANDEL,  
BANK- UND VERSICHERUNGSGEWERBE**

**LABOUR COSTS IN DISTRIBUTIVE TRADES,  
BANKING AND INSURANCE**

**1974**

**COÛT DE LA MAIN-D'ŒUVRE DANS LE  
COMMERCE, LES BANQUES ET LES ASSURANCES**

**COSTO DELLA MANODOPERA NEL COMMERCIO,  
NELLE BANCHE E NELLE ASSICURAZIONI**

**ARBEIDSKOSTEN BIJ DE HANDEL,  
BANKEN EN VERZEKERINGEN**

**1977**



DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABERS STATISTISKE KONTOR  
STATISTISCHES AMT DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFTEN  
STATISTICAL OFFICE OF THE EUROPEAN COMMUNITIES  
OFFICE STATISTIQUE DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES  
ISTITUTO STATISTICO DELLE COMUNITÀ EUROPEE  
BUREAU VOOR DE STATISTIEK DER EUROPESE GEMEENSCHAPPEN

Luxembourg, Centre Européen, Boîte postale 1907 — Tél. 43011 Télex: Comeur Lu 3423  
1049 Bruxelles, Bâtiment Berlaymont, Rue de la Loi 200 (Bureau de liaison) — Tél. 735 80 40

Denne publikation kan fås gennem de salgssteder, som er nævnt på omslagets tredje side i dette hæfte.

Diese Veröffentlichung ist bei den auf der dritten Umschlagseite aufgeführten Vertriebsbüros erhältlich.

This publication is obtainable from the sales offices mentioned on the inside back cover.

Pour obtenir cette publication, prière de s'adresser aux bureaux de vente dont les adresses sont indiquées à la page 3 de la couverture.

Per ottenere questa pubblicazione, si prega di rivolgersi agli uffici di vendita i cui indirizzi sono indicati nella 3ª pagina della copertina.

Deze publikatie is verkrijgbaar bij de verkoopkantoren waarvan de adressen op blz. 3 van het omslag vermeld zijn.

**OMKOSTNINGER TIL ARBEJDSKRAFT INDEN  
FOR HANDEL, BANKER OG FORSIKRINGSVÆSEN**

**ARBEITSKOSTEN IM HANDEL,  
BANK- UND VERSICHERUNGSGEWERBE**

**LABOUR COSTS IN DISTRIBUTIVE TRADES,  
BANKING AND INSURANCE**

**1974**

**COÛT DE LA MAIN-D'ŒUVRE DANS LE  
COMMERCE, LES BANQUES ET LES ASSURANCES**

**COSTO DELLA MANODOPERA NEL COMMERCIO,  
NELLE BANCHE E NELLE ASSICURAZIONI**

**ARBEIDSKOSTEN BIJ DE HANDEL,  
BANKEN EN VERZEKERINGEN**

Manuskript afsluttet i april 1977  
Manuskript abgeschlossen im April 1977  
Manuscript completed in April 1977  
Manuscrit terminé en avril 1977  
Manoscritto terminato nell'aprile 1977  
Manuscript in april 1977 afgesloten

Bibliografiske data er at finde bagest i denne publikation  
Bibliographische Daten befinden sich am Ende der Veröffentlichung  
A bibliographical slip can be found at the end of this volume  
Une fiche bibliographique figure à la fin de l'ouvrage  
Una scheda bibliografica figura alla fine del volume  
Bibliografische data bevinden zich aan het einde van deze publikatie

OMKOSTNINGER  
FOR HANDEL  
BOKHANDLER  
OG  
BIBLIOTEK  
VIRKSEL

LA SPAN...  
DROH...  
O...  
...  
...  
...

Indholdsgengivelse kun tilladt med angivelse af kilde  
Inhaltswiedergabe nur mit Quellennachweis gestattet  
Reproduction of the contents of this publication is subject to acknowledgement of the source  
La reproduction des données est subordonnée à l'indication de la source  
La riproduzione del contenuto è subordinata alla citazione della fonte  
Het overnemen van gegevens is toegestaan mits met duidelijke bronvermelding



## INDHOLDSFORTEGNELSE

Indledning	7
<b>METODER OG DEFINITIONER OG TÆLLINGENS RESULTATER</b>	
Grafisk fremstilling : Omkostninger til arbejdskraft 1974	11
Metoder og definitioner	13
Bilag I Fællesskabets lønstatistikker	20
Bilag II Tællingsspørgeskema (Fællesskabsmodel)	22
Bilag III Nomenklatur for økonomiske aktiviteter	25
Tællingens resultater	27
<b>STATISTISKE DATA</b>	
Fortegnelse over tabeller	169
Tabel I Enkeltresultater efter sektorer og NACE-grupper	173
Tabel II Lønomkostningsstruktur efter sektorer og NACE-grupper	183
Tabel III Enkeltresultater efter sektorer og firmaernes størrelsesklasse	213
<b>Fortegnelse over arbejdsgruppens medlemmer.</b>	<b>227</b>

## INHALT

Einleitung	7
<b>METHODEN UND DEFINITIONEN UND ERGEBNISSE DER ERHEBUNG</b>	
Graphik : Arbeitskosten 1974	11
Methoden und Definitionen	39
Anhang I System gemeinschaftlicher Lohnstatistiken	46
Anhang II Erhebungsfragebogen (Gemeinschaftsmodell)	48
Anhang III Nomenklatur der Wirtschaftszweige	51
Ergebnisse der Erhebung	53
<b>STATISTISCHE DATEN</b>	
Tabellenverzeichnis	169
Tab. I Einzelergebnisse nach Sektoren und NACE-Gruppen	173
Tab. II Struktur der Arbeitskosten nach Sektoren und NACE-Gruppen	183
Tab. III Einzelergebnisse nach Sektoren und Größenklassen der Unternehmen	213
<b>Verzeichnis der Mitglieder der Arbeitsgruppe</b>	<b>227</b>

## TEGN OG FORKORTELSER

Aktiviteter eller karakteristika eksisterer ikke	///
Oplysning foreligger ikke eller er hemmelig	:
Mindre end det halve af den	
— anvendte enhed	0
— sidst anvendte decimal	0,00
Nul	—
Firmaer med ... beskæftigede og derover	≥
Regningsenhed for De europæiske Fællesskaber = 0,888671 finguld	Eur
Tyske mark	DM
Franske francs	Ffr
Lire	Lit
Gylden	Fl
Belgiske francs	Fb
Luxembourgiske francs	Flx
Pund Sterling	£
Danske kroner	Dkr
De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor	EUROSTAT
De europæiske Fællesskaber	EF-EG
De seks oprindelige EF-medlemsstater i alt	EUR 6
Systematisk fortegnelse over økonomiske aktiviteter i De europæiske Fællesskaber	NACE

## ZEICHEN UND ABKÜRZUNGEN

Wirtschaftszweig oder Merkmal existieren nicht für ein Land	///
Kein Nachweis vorhanden oder geheim	:
Weniger als die Hälfte der	
— verwendeten Einheit	0
— letzten Dezimale	0,00
Null (nichts)	—
Unternehmen mit mindestens ... Beschäftigten	≥
Rechnungseinheit der Europäischen Gemeinschaften = 0,888671 Gramm Feingold	Eur
Deutsche Mark	DM
Französischer Franc	Ffr
Lira	Lit
Gulden	Fl
Belgischer Franc	Fb
Luxemburger Franc	Flx
Pfund Sterling	£
Dänische Krone	Dkr
Statistisches Amt der Europäischen Gemeinschaften	EUROSTAT
Europäische Gemeinschaften	EF-EG
Ursprüngliche sechs Mitgliedsländer	EUR 6
Allgemeine Systematik der Wirtschaftszweige in den Europäischen Gemeinschaften	NACE

## CONTENTS

Introduction	8
<b>METHODS AND DEFINITIONS AND RESULTS OF THE SURVEY</b>	
Graph : Labour costs in 1974	11
Methods and definitions	65
Annex I Community system of wage surveys	72
Annex II Survey questionnaire (Community specimen)	74
Annex III Nomenclature of economic activities	77
Results of the survey	79
<b>STATISTICAL DATA</b>	
List of tables	170
Tab. I Detailed results by sector and NACE group	173
Tab. II Structure of labour costs by sector and NACE group	183
Tab. III Detailed results by sector and size of enterprise	213
List of members of the Working Party	227

## TABLE DES MATIÈRES

Introduction	8
<b>MÉTHODES ET DÉFINITIONS ET RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE</b>	
Graphique : coût de la main-d'œuvre 1974	11
Méthodes et définitions	91
Annexe I Système communautaire de statistiques salariales	98
Annexe II Questionnaire de l'enquête (modèle communautaire)	100
Annexe III Nomenclature des secteurs économiques	103
Résultats de l'enquête	105
<b>DONNÉES STATISTIQUES</b>	
Liste des tableaux	170
Tableau I Résultats détaillés par secteurs et groupes NACE	173
Tableau II Structure des coûts de la main-d'œuvre par secteurs et groupes NACE	183
Tableau III Résultats détaillés par secteurs et classes d'importance des entreprises	213
Liste des membres du groupe de travail	227

## SIGNS AND ABBREVIATIONS

The activity or characteristics do not exist in the country	///
Data not available or secret	:
Data less than half	
– the unit	0
– the last decimal used	0,00
Nil	–
Enterprises with ... and more employees	≥
Unit of account of the European Communities = 0.888671 of fine gold	Eur
Deutsch Mark	DM
French franc	Ffr
Italian lira	Lit
Florin (Guilder)	Fl
Belgian franc	Fb
Luxembourg franc	Flx
Pound Sterling	£
Danish crown	Dkr
Statistical Office of the European Communities	EUROSTAT
European Communities	EC-CE
The first six countries of the EC	EUR 6
General Industrial classification of economic activities within the European Communities	NACE

## SIGNES ET ABRÉVIATIONS

L'activité ou la caractéristique n'existent pas dans le pays	///
Donnée non disponible ou secrète	:
Donnée inférieure à la moitié	
– de l'unité utilisée	0
– de la dernière décimale utilisée	0,00
Néant	–
Entreprises occupant au moins... salariés	≥
Unité de compte des Communautés européennes = 0,888671 g d'or fin	Eur
Deutsche Mark	DM
Franc français	Ffr
Lire italienne	Lit
Florin	Fl
Franc belge	Fb
Franc luxembourgeois	Flx
Livre sterling	£
Couronne danoise	Dkr
Office Statistique des Communautés Européennes	EUROSTAT
Communautés Européennes	EC-CE
Les six premiers pays membre des CE	EUR 6
Nomenclature générale des activités économiques dans les Communautés Européennes	NACE

**INDICE**

Introduzione	9
<b>METODI E DEFINIZIONI E RISULTATI DELL'INDAGINE</b>	
Grafico : costo della manodopera 1974	11
Metodi e definizioni	117
Allegato I Sistema di statistiche comunitarie sulle retribuzioni	124
Allegato II Questionario d'indagine (modello comunitario)	126
Allegato III Nomenclatura delle attività economiche	129
Risultati dell'indagine	131
<b>DATI STATISTICI</b>	
Elenco delle tabelle	171
Tab. I Risultati dettagliati per settori e gruppi NACE	173
Tab. II Struttura dei costi di manodopera per settori e gruppi NACE	183
Tab. III Risultati dettagliati per settori e classi d'ampiezza delle imprese	213
<b>Elenco dei membri del gruppo di lavoro</b>	227

**INHOUD**

Inleiding	9
<b>METHODEN EN DEFINITIES EN RESULTATEN VAN DE ENQUÊTE</b>	
Grafiek : arbeidskosten 1974	11
Methoden en definities	143
Bijlage I Stelsel van gemeenschappelijke loonstatistieken	150
Bijlage II Vragenlijst voor de enquête (communautair model)	152
Bijlage III Nomenclatuur van de bedrijfstakken	155
Resultaten van de enquête	157
<b>STATISTISCHE GEGEVENS</b>	
Lijst van tabellen	171
Tab. I Afzonderlijke resultaten naar sectoren en NACE-groepen	173
Tab. II Structuur van de arbeidskosten naar sectoren en NACE-groepen	183
Tab. III Afzonderlijke resultaten naar sectoren en grootteklassen van ondernemingen	213
<b>Lijst van de leden van de werkgroep</b>	227

**SIMBOLI E ABBREVIAZIONI**

Attività o caratteristica inesistente nel paese	///
Dato non disponibile o segreto	:
Dato inferiore alla metà	
– dell'unità	0
– dell'ultimo decimale indicato	0,00
Nulla	–
Imprese con almeno ... dipendenti	≥
Unità di conto delle Comunità europee = 0,888671 gr d'oro fino	Eur
Marco tedesco	DM
Franco francese	Ffr
Lira	Lit
Fiorino	Fl
Franco belga	Fb
Franco lussemburghese	Flx
Lira sterlina	£
Corona danese	Dkr
Istituto statistico delle Comunità europee	EUROSTAT
Comunità europee	CE-EG
Insieme dei primi membri delle CE	EUR 6
Nomenclatura generale delle attività economiche nelle Comunità europee	NACE

**TEKENS EN AFKORTINGEN**

Bedrijfstak of merkteken komen niet voor in het land
Gegevens niet beschikbaar of geheim
Minder dan de helft
– van de gebruikte eenheid
– van de laatste gebruikte decimaal
Nul
Ondernemingen met ten minste ... werknemers
Rekeneenheid van de Europese Gemeenschappen = 0,888671 g fijn goud
Duitse mark
Franse frank
Lire
Gulden
Belgische frank
Luxemburgse frank
Pond sterling
Deense kroon
Bureau voor de Statistiek der Europese Gemeenschappen
Europese Gemeenschappen
De zes eerste Lid-Staten van de EG
Algemene systematische bedrijfsindeling in de Europese Gemeenschappen





De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor forelægger hermed de detaljerede resultater af fællesskabsundersøgelsen af lønomkostningerne inden for handel, bank- og finansieringsvirksomhed samt forsikringsvirksomhed i 1974. Den blev gennemført i medlemsstaterne i henhold til Rådets forordning (EØF) nr. 3192/73 af 22. november 1973 efter sammenlignelige metoder og definitioner. De foreløbige resultater blev offentliggjort i et «statistisk telegram» fra Eurostat i januar 1977.

Undersøgelsen er gennemført i tilknytning til lignende tællinger inden for industrien (1966, 1969, 1972), som i 1970 for første gang også blev gennemført inden for detailhandel, samt bank- og forsikringsvirksomhed, og som blev tilpasset de særlige forhold inden for disse sektorer.

1974-undersøgelsen af lønomkostningerne blev udvidet sammenlignet med 1970-tællingen: Engros-handelen og de øvrige låneinstitutter efter NACE-definitionen blev medtaget. Desuden blev tællingsområdet udvidet til at omfatte firmaer med 10-19 beskæftigede.

Tællingen suppleres af en særlig tælling vedrørende «lønstrukturen inden for engros- og detailhandel samt banker og forsikringsvirksomhed 1974», hvis resultater offentliggøres i en af Eurostats særlige statistiske serier.

De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor takker alle, som har medvirket til, at disse tællinger har kunnet gennemføres, især medlemmerne af arbejdsgruppen «Rundspørger: lønninger inden for handel og servicefag», de nationale institutioner, der har beskæftiget sig med tilrettelæggelsen af tællingen, og de adspurgte firmaer. Fortegnelsen over medlemmerne af arbejdsgruppen findes bagest i denne publikation.

Tællingen blev foreberedt og analyseret i kontoret «Løn og andre indtægter – Forskningsstatistik» under direktoratet «Befolknings og socialstatistik» af Gertrud Hilf. Den elektroniske databehandling er foretaget af Henri Blanpain i samarbejde med Bernadette Weber-Perl.

Das Statistische Amt der Europäischen Gemeinschaften legt hiermit die detaillierten Ergebnisse der Gemeinschaftserhebung über die Arbeitskosten im Handel, Banken- und Versicherungsgewerbe 1974 vor. Sie wurde in den neun Mitgliedstaaten in Anwendung der Verordnung (EWG) Nr. 3192/73 des Rates vom 22. November 1973 nach vergleichbaren Methoden und Definitionen durchgeführt. Die vorläufigen Ergebnisse wurden in einem „Statistischen Telegramm“ des Eurostat im Januar 1977 bekannt gegeben.

Sie schließt an gleichartige Erhebungen in der Industrie (1966, 1969, 1972) an, die im Jahre 1970 zum ersten Mal auch im Einzelhandel, Banken- und Versicherungsgewerbe durchgeführt und den Besonderheiten dieser Sektoren angepaßt wurden.

Die Arbeitskostenerhebung 1974 wurde im Vergleich zu 1970 erweitert: der Großhandel und die sonstigen Kreditinstitute im Sinne der NACE wurden einbezogen. Außerdem wurde der Erhebungsbereich auf die Unternehmen mit 10-19 Beschäftigten ausgedehnt.

Ergänzt wird die Erhebung durch eine besondere Erhebung über die „Gehalts- und Lohnstruktur im Groß- und Einzelhandel, im Banken- und Versicherungsgewerbe 1974“, deren Ergebnisse in einer Sonderreihe des Eurostat veröffentlicht werden.

Das Statistische Amt der Europäischen Gemeinschaften dankt allen, die an der Verwirklichung dieser Erhebungen mitgewirkt haben, insbesondere den Mitgliedern der Arbeitsgruppe „Lohnerhebung in Handel und Dienstleistungsgewerben“, den mit der Organisation befaßten nationalen Dienststellen und den befragten Unternehmen. Das Verzeichnis der Mitglieder der Arbeitsgruppe ist am Ende der Veröffentlichung wiedergegeben.

Die Erhebung wurde im Statistischen Amt in der Abteilung „Löhne und Einkommen, Forschungsstatistik“ der Direktion „Bevölkerungs- und Sozialstatistik“ von Gertrud Hilf vorbereitet und ausgewertet. Die elektronische Datenverarbeitung wurde von Henri Blanpain unter Mitwirkung von Bernadette Weber-Perl besorgt.

This publication prepared by the Statistical Office of the European Communities presents the detailed results of the Community survey on labour costs in wholesale and retail distribution, banking and insurance in 1974. The survey was carried out in the nine Member States pursuant to Regulation (EEC) No 3192/73 of the Council of 22 November 1973, on the basis of comparable methods and definitions. The provisional results were published in a Eurostat 'statistical telegramme' in January 1977.

The survey is linked with similar surveys in the industrial sector (1966, 1969 and 1972), the scope of which was extended in 1970, for the first time, to include the activities of retail distribution, banking and insurance, with certain modifications to fit the specific features of these sectors.

In 1974, the scope of the 1970 survey of labour costs was extended in turn, so as to include wholesale distribution and 'other credit institutions' as defined in the NACE nomenclature. The number of size categories was also increased to include enterprises with 10 – 19 employees on their pay roll.

As a supplement to this survey, a special study was also made of the 'structure of earnings in wholesale and retail distribution, banking and insurance 1974', the results of which are to be published in a special Eurostat series.

The Statistical Office of the European Communities wishes to thank all those who have contributed to these surveys, and in particular the members of the Working Party on the wage survey in the distributive trades and services, the national departments which organized the survey, and the respondent enterprises. The full list of members of the Working Party will be found at the end of this publication.

The survey was prepared and analysed in the Statistical Office by Gertrud Hilf of the 'Wages and Incomes – Research Statistics' Division of the Directorate for Demographic and Social Statistics. The EDP work was carried out by Henry Blanpain with the assistance of Bernadette Weber-Perli.

Dans ce document, l'Office Statistique des Communautés européennes présente les résultats détaillés de l'enquête communautaire sur les coûts de la main-d'œuvre dans le commerce, les banques et les assurances en 1974. Elle a eu lieu dans les neuf États membres, en application du Règlement (CEE) n° 3192/73 du Conseil du 22 novembre 1973, d'après des méthodes et des définitions comparables. Les résultats provisoires ont été publiés dans le «Télégramme statistique» d'Eurostat en janvier 1977.

Ce recensement fait suite aux enquêtes similaires effectuées dans l'industrie (1966, 1969, 1972) et qui, en 1970, ont été étendues pour la première fois au commerce de détail, aux banques et aux entreprises d'assurance, et adaptées aux particularités de ce secteur.

Le champ de l'enquête de 1974 sur les coûts de la main-d'œuvre a été élargi par rapport à 1970 pour inclure le commerce de gros et les autres instituts de crédit au sens de la NACE. En outre, le recensement a été étendu aux entreprises employant de 10 à 19 salariés.

L'enquête sera complétée par un recensement particulier consacré à la «Structure des salaires dans le commerce de gros et de détail, dans les banques et dans les entreprises d'assurance en 1974», dont les résultats seront publiés dans une série Eurostat spéciale.

L'Office Statistique des Communautés européennes remercie tous ceux qui ont participé à la réalisation de ces enquêtes, en particulier les membres du groupe de travail «Enquête sur les salaires dans le commerce et les services», les services nationaux qui ont organisé les enquêtes et les entreprises interrogées. La liste des membres du groupe de travail figure à la fin de la publication.

L'enquête a été préparée et dépouillée par la division «Salaires et revenus – Statistiques de la recherche» de la Direction «Statistiques démographiques et sociales» de l'Office Statistique. Le traitement informatique a été assuré par M. H. Blanpain, en collaboration avec Mme B. Weber-Perli, et la rédaction de la publication par Mlle G. Hilf.

L'Istituto statistico delle Comunità europee presenta con questa pubblicazione i risultati dettagliati dell'indagine comunitaria sul costo della manodopera nel commercio, nelle banche e nelle imprese di assicurazione nel 1974. L'indagine è stata eseguita nei 9 Stati membri, in applicazione della direttiva (CEE) n. 3192/73 del Consiglio del 22 novembre 1973, secondo metodi e definizioni comparabili. I risultati provvisori sono stati resi noti nel gennaio 1977, con un «Telegramma statistico» dell'Eurostat.

L'indagine si ricollega ad altre rilevazioni analoghe effettuate dapprima nell'industria (1966, 1969, 1972) ed estese per la prima volta nel 1970 — con gli opportuni adattamenti — ai settori del commercio al minuto, delle banche e delle imprese di assicurazione.

L'indagine sul costo della manodopera nel 1974 è stata ampliata rispetto a quella del 1970: sono stati inclusi il commercio all'ingrosso e gli altri istituti di credito, secondo le definizioni della NACE. Inoltre anche le imprese aventi da 10 a 19 dipendenti sono state incluse nel campo di osservazione.

L'indagine sul costo della manodopera è completata da un'inchiesta particolare sulla «Struttura delle retribuzioni nel commercio all'ingrosso e al minuto, nelle banche e nelle imprese di assicurazione, 1974», i cui risultati sono pubblicati in una serie speciale dell'Eurostat.

L'Istituto statistico delle Comunità europee ringrazia tutti coloro che hanno contribuito alla realizzazione di queste indagini, ed in particolar modo i membri del gruppo di lavoro «Indagine sulle retribuzioni nel commercio e nelle imprese prestatrici di servizi», gli uffici nazionali che hanno partecipato all'organizzazione e le imprese interpellate. L'elenco dei membri del gruppo di lavoro è riprodotto al termine della presente pubblicazione.

L'indagine è stata predisposta ed elaborata dall'Istituto statistico delle Comunità europee, a cura della divisione «Salari e redditi — statistiche della ricerca» della direzione «Statistiche demografiche e sociali». L'elaborazione informatica è stata curata dal sig. Henri Blanpain, con la collaborazione della sig.ra Bernadette Weber-Perl. La pubblicazione è stata predisposta dalla sig.na Gertrud Hilf.

In deze publikatie geeft het Bureau voor de Statistiek van de Europese Gemeenschappen een gedetailleerde uiteenzetting van de resultaten van de communautaire enquête naar de arbeidskosten bij de handel, de banken en de verzekeringsbedrijven in 1974. De enquête werd ter uitvoering van verordening (EEG) nr. 3192/73 van de Raad van 22 november 1973 aan de hand van vergelijkbare methoden en definities in de negen Lid-Statens verricht. De voorlopige resultaten werden in januari 1977 in een „Statistisch Telegram” van Eurostat gepubliceerd.

De enquête sluit aan op soortgelijke enquêtes in de industrie (1966, 1969, 1972), die in 1970 voor de eerste keer ook bij de kleinhandel, de banken en de verzekeringsbedrijven werden gehouden en die aan de bijzonderheden van deze sectoren werden aangepast.

De enquête naar de arbeidskosten in 1974 werd in vergelijking met die van 1970 uitgebreid en omvat nu ook de groothandel en de overige kredietinstellingen in de zin van de NACE. Bovendien werd het waarnemingsgebied tot de ondernemingen met 10 — 19 werknemers uitgebreid.

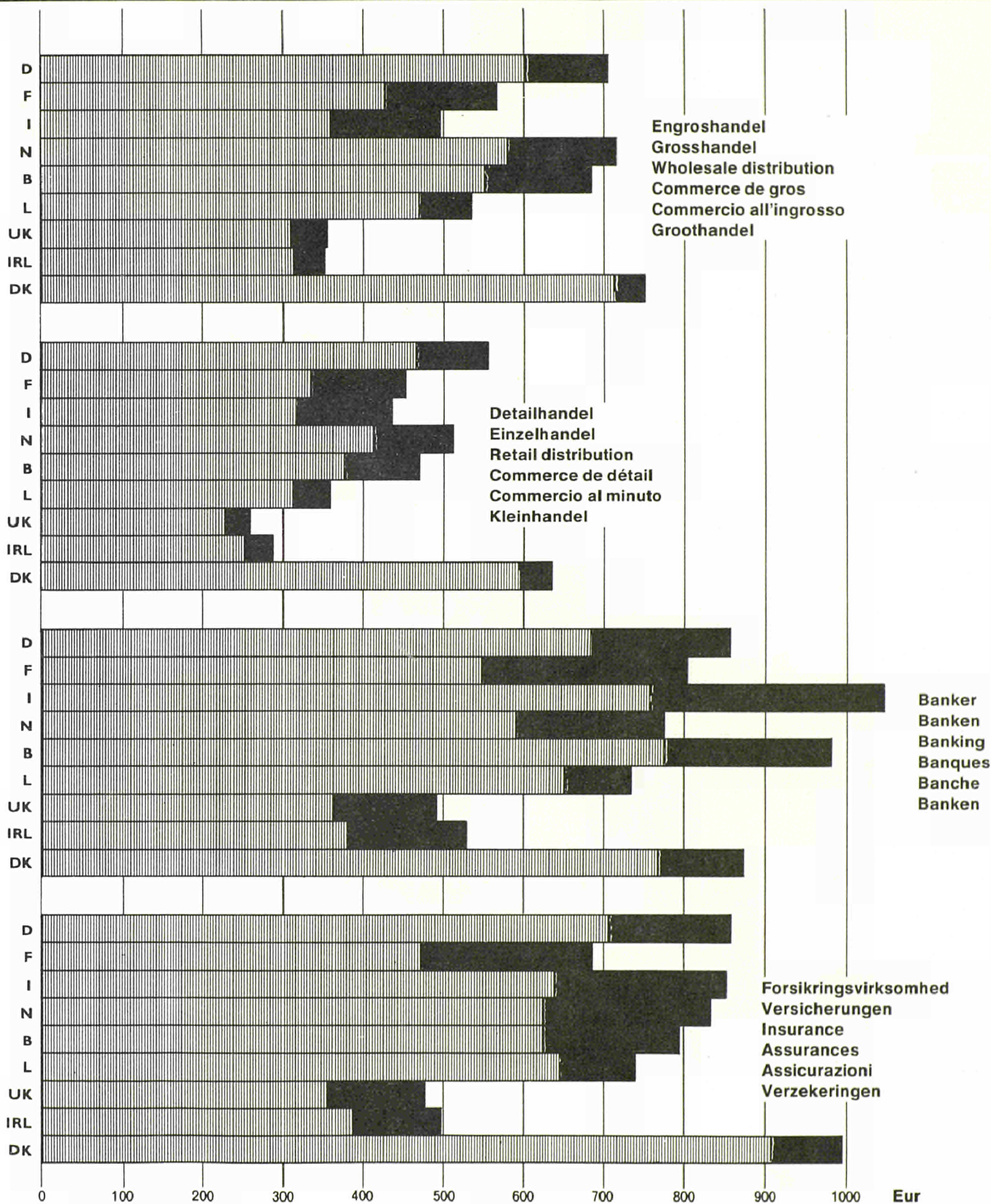
De enquête werd aangevuld door een speciale enquête naar de „loonstructuur in de sectoren groot- en detailhandel, banken en verzekeringen in 1974”, waarvan de resultaten in een speciale serie van Eurostat worden gepubliceerd.

Het Bureau voor de Statistiek van de Europese Gemeenschappen spreekt zijn dank uit jegens allen die aan de verwezenlijking van deze enquêtes hebben meegewerkt, in het bijzonder de leden van de werkgroep „Enquête naar de lonen en de handel en de dienstverlenende sector”, de met de organisatie van de enquête belaste nationale instanties en de geënquêteerde ondernemingen. Aan het einde van de publikatie is een lijst van de leden van de werkgroep opgenomen.

Deze enquête is bij het Bureau voor de Statistiek door de afdeling „Lonen en inkomens — Onderzoekstatistiek” van het Directoraat „Sociale en bevolkingsstatistiek” voorbereid en bewerkt. De elektronische verwerking van de gegevens was in handen van Henri Blanpain, met medewerking van Bernadette Weber-Perl. De redactie van deze publikatie werd verzorgd door Gertrud Hilf.







Lønombkostningernes pr. måned i Eur  
 Arbeitskosten je Monat in Eur  
 Monthly labour costs in Eur  
 Coût mensuel de la main-d'œuvre en Eur  
 Costo della manodopera per mese in Eur  
 Arbeitskosten per maand in Eur



heraf: Bruttoløn  
 darunter: Bruttobarentlohnung  
 among which: Gross cash payments  
 dont: Rémunérations brutes en espèces  
 di cui: Retribuzioni lorde in denaro  
 waaronder: Bruto uitbetaald loon





**Metoder og definitioner og  
tællingens resultater**



# Indholdsfortegnelse

<i>Metoder og definitioner</i>	13	2.4 Antal kvinder i procent	28
<b>1. Tællingens formål</b>	13	2.5 Antal lærlinge	28
<b>2. Organisering af tællingen</b>	13	<b>3. Lønombkostningsniveau</b>	29
2.1 Forberedelse	13	3.1 Efter sektorer	29
2.2 Tællingsmetoder	14	3.2 Efter medlemsstater	29
<b>3. Tællingsområde</b>	14	3.3 Efter NACE-grupper	29
3.1 Omfattede firmaer	14	3.4 Efter størrelsesklasser	29
3.2 Afgrænsning af NACE-grupperne	14	<b>4. Lønombkostningsstruktur</b>	30
3.3 Tidsmæssig afgrænsning	15	<b>5. Arbejdstid</b>	30
<b>4. Omfattede karakteristika</b>	15	<b>6. Sammenligning med tællingen for 1970</b>	30
4.1 Arbejdstagere	15	<i>Tabeller</i>	32
4.2 Arbejdstid	15	Tabel A Antal firmaer efter størrelsesklasser	32
4.3 Lønombkostninger	15	Tabel B Beskæftigede	33
<b>5. Bearbejdning af resultaterne</b>	16	B/1 Antal beskæftigede	33
5.1 Beregning af de månedlige lønombkostninger	16	B/2 Antal deltidsbeskæftigede absolut og i procent	33
5.2 Omkostningsstrukturen	16	B/3 Antal lærlinge absolut og i procent	33
5.3 Klassering af firmastørrelser	16	Tabel C Handelsgrupper opdelt efter antal beskæftigede (EUR 9)	34
5.4 Omregning i valutaenheder	16	Tabel D Lønombkostninger pr. måned	35
<i>Bilag</i>	20	D/1 Sektor med højeste lønombkostninger = 100	35
Bilag I – Fællesskabets lønstatistikker		D/2 Land med højeste lønombkostninger = 100	35
Fortegnelse over undersøgelser, forordninger og publikationer 1966-1976	20	D/3 Forskelle i lønombkostninger efter NACE-grupper	35
Bilag II – Spørgeskema til tællingen (fællesskabsmodel)	22	D/4 Forskelle i lønombkostninger efter størrelsesklasser	35
Bilag III – Nomenklatur for økonomiske aktiviteter	25	Tabel E Lønombkostninger og arbejdstidsstruktur	36
<i>Tællingens resultater</i>	27	E/1 Udgifter i procent af de samlede omkostninger	36
<b>1. Indledende bemærkninger</b>	27	E/2 Land med længste arbejdstid = 100	36
<b>2. Firmaer og beskæftigede, der hører ind under undersøgelsesområdet</b>	27	Tabel F Lønombkostninger i firmaer med 20 beskæftigede eller derover 1970 og 1974	37
2.1 Antal firmaer	27	F/1 Lønombkostninger pr. måned i national valuta	37
2.2 Antal beskæftigede	27	F/2 Lønombkostninger pr. måned i Eur	37
2.3 Antal deltidsbeskæftigede	28	F/3 Land med højeste lønombkostninger = 100	37



## Metoder og definitioner

### 1. Tællingens formål

Tællingen udgør en del af systemet af Fællesskabsstatistikker, som har til formål at fremstille de forskellige aspekter med hensyn til lønforhold : Den kortfristede indkomstudvikling, en sammenligning af lønomkostningernes niveau og sammensætning, en opdatering af lønomkostningerne og en redegørelse for lønstrukturen og-fordelingen. I bilag I findes de undersøgelser, som er gennemført inden for rammerne af dette system, de forordninger, som ligger til grund for systemet, samt de offentliggjorte resultater.

Denne anden fællesskabsundersøgelse inden for handel, bank- og finansieringsvirksomhed samt forsikringsvirksomhed giver et billede af lønomkostningernes størrelse og sammensætning. Resultaterne angives for engros- og detailhandelen efter NACE-grupper. For handel og forsikringsvirksomheds vedkommende er de opdelt efter klasse på grundlag af firmaernes størrelse.

Undersøgelsen gennemføres i de seks oprindelige medlemsstater i tilknytning til en første undersøgelse, som blev gennemført i 1970 og offentliggjort i serien «Socialstatistik» nr. 4/1972. I afsnit 6 fra tællingens resultater behandles mulighederne for at sammenligne de to undersøgelser nærmere.

Det var første gang, at fællesskabsundersøgelsen blev gennemført i Det forenede Kongerige, Irland og Danmark. I Det forenede Kongerige var de nationale undersøgelser af lønomkostningerne inden for industrien i 1964 og 1968 udvidet til også at omfatte bank- og finansieringsvirksomhed samt forsikringsvirksomhed, men de omfattede ikke handel. I Irland var der ikke nogen tilsvarende nationalundersøgelse og det var derfor ikke muligt at sammenligne med tidligere oplysninger.

Undersøgelsen er planlagt gentaget for referenceåret 1978 samtidig med den næste undersøgelse af lønomkostningerne inden for industrien. Fra 1978 skal undersøgelserne gennemføres hvert tredje år.

### 2. Organisering af tællingen

#### 2.1 Forberedelse

Tællingen blev forberedt af arbejdsgruppen «Rundspørger : lønninger inden for handel og servicefag» og dennes undergrupper «Handel», «Bankvirksomhed» og «Forsikringsvirksomhed» på disses møder fra den 28. til 29. juni 1972 og 16. til 18. januar 1973. Arbejdsgruppen består af regeringernes eksperter (de nationale statistiske kontorer og arbejdsministerierne) og repræsentanter fra de europæiske arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer. Fortegnelse over medlemmer findes bagest i denne publikation. Denne arbejdsgruppe udarbejdede definitionerne og metoderne samt en model til spørgeskema.

I november 1973 vedtog Rådet for De europæiske Fællesskaber på forslag af Kommissionen teksten til forordningen om gennemførelsen af denne tælling i medlemsstaterne (jf. bilag I).

Organiseringen og gennemførelsen af tællingen blev overtaget af følgende nationale institutioner :

<i>FR Tyskland</i>	Statistisches Bundesamt (SBA), Wiesbaden.
<i>Frankrig</i>	Institut national de la Statistique et des Etudes économiques (INSEE), Paris.
<i>Italien</i>	Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale, Rom.
<i>Nederlandene</i>	Centraal bureau voor de Statistiek (CBS), Voorburg.
<i>Belgien</i>	Institut national de Statistique (INS), Bruxelles.
<i>Luxembourg</i>	Service central de la Statistique et des Etudes économiques (STATEC), Luxembourg.
<i>Det forenede Kongerige</i>	— Storbritannien : Department of Employment, Statistics Division, London. — Nordirland : Department of Manpower Services.
<i>Irland</i>	Central Statistics Office, Dublin.
<i>Danmark</i>	Danmarks Statistik, København.



I perioden januar – juli 1976 sendte de nationale statistiske kontorer resultaterne af tællingen til De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor.

## 2.2 Tællingsmetoder

Det modelspørgeskema, der blev udarbejdet af arbejdsgruppen og De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor findes i bilag II. De nationale spørgeskemaer, der blev udarbejdet på grundlag af denne model, afviger i visse detaljer fra modellen i overensstemmelse med den nationale terminologi og administrerende organisation. Resultaterne fremsendes imidlertid til Det statistiske Kontor i overensstemmelse med fællesskabsskemaet.

Tællingen blev i Luxembourg (318 firmaer) og Irland (1003 firmaer) gennemført som totaltælling og i de øvrige medlemsstater som stikprøvetælling. I tabel 1 er de vigtigste karakteristika for de enkelte medlemsstaters tællingsmetoder samt stikprøvernes omfang anført. Desuden angives undersøgelsens besvarelses- og dækningsgrad.

## 3. Tællingsområde

### 3.1 Omfattede firmaer

Tællingens statistiske enhed er firmaet, der i overensstemmelse med sin hovedaktivitet placeres under en af NACE-grupperne.

For at bevare de statistiske oplysningers fortrolige karakter vil der ikke blive offentliggjort data, hvis grundlag er færre end fire statistiske enheder.

Tællingen omfatter kun firmaer med ti arbejdstagere eller derover. (Inden for forsikringsbranchen medtages for Luxembourgs vedkommende alle firmaer uden en underste grænse for antallet af arbejdstagere). Som følge af denne underste grænse udelukkes en del af firmaerne. Andelen af beskæftigede, som ikke omfattes af undersøgelsen, varierer alt efter land og NACE-grupper i overensstemmelse med firmaernes koncentrationsgrad. I tabel 1 angives undersøgelsens gennemsnitlige dækningsgrad for de enkelte sektorer efter antallet af beskæftigede.

Under gennemsnittet ligger dækningsgraden i de fleste lande for NACE-grupperne 611, 616, 617 og 619 inden for engroshandelen og 643, 644 og 654/655 inden for detailhandelen. I grupperne 643 og 644 ligger dækningsgraden for nogle landes vedkommende under 10%. I de fleste grupper inden for detailhandelen ligger dækningsgraden for Forbundsrepublikken Tyskland, Frankrig, Belgien og Danmarks vedkommende, som alle har angivet tal herfor, omkring eller under 50% (Nederlandene 60-70%, de øvrige lande har ikke oplyst noget tal). Dækningsgraden ligger fra 90-100% for de store varehuse, som er opført under NACE-gruppe 656.

Tabel I giver på side 18 og 19 et overblik over antallet af firmaer og beskæftigede inden for de enkelte NACE-grupper, som falder ind under tællingsområdet.

### 3.2 Afgrænsning af NACE-grupperne

Tællingen omfatter dele af afdelingerne 6 og 8 i «Den systematiske fortegnelse over økonomiske aktiviteter i De europæiske Fællesskaber» (NACE, 1970) med følgende afgrænsninger :

- De trecifrede grupper i klasse 61 «Engroshandel (undtagen med brugte varer og affaldsprodukter)» angives i fuld udstrækning. Desuden behandles fire fircifrede undergrupper såvidt muligt særskilt.
- Klasse 64/65 «Detailhandel» opdeles også efter trecifrede grupper. Gruppe 651 «Detailhandel med automobiler, motorcykler og cykler» og 652 «Detailhandel med motorbrændstof og smøremidler (servicestationer)» er imidlertid udelukket af tællingsområdet.
- Under betegnelsen «Banker» sammenfattes fra klasse 81 «Kredit- og finansieringsvirksomhed» grupperne 812 «Andre pengeinstitutter» og 813 «Anden kredit- og finansieringsvirksomhed». Gruppe 811 «Centralbankmyndigheder» er ikke medregnet.

For at kunne sammenligne med 1970-tællingen blev der dannet følgende tre underopdelinger :

- firmaer, hvis personale har en status svarende til personalet i den offentlige sektor;
- firmaer, hvis personale med hensyn til de almindelige arbejdsbetingelser er undergivet en national lønoverenskomst for bankområdet;
- andre firmaer.

Hvad angår Forbundsrepublikken Tyskland, hvor der ikke findes nogen national lønoverenskomst, blev der truffet aftale om den opdeling af firmaer, som findes i anmærkningerne til nomenklaturen (bilag III).

- Under betegnelsen «Forsikringsvirksomhed» anføres klasse 82 «Forsikringsvirksomhed, undtagen lovpligtig socialforsikring». Hertil hører ikke serviceerhverv for forsikringsvirksomhed (NACE 832), som for eksempel assurandører og forsikringsagenter, som udøver forsikringsvirksomhed for andens regning.

Fortegnelsen over de omfattede NACE-grupper findes i bilag III.

### 3.3 Tidsmæssig afgrænsning

Indberetningstidsrummet er kalenderåret 1974. Kun i undtagelsestilfælde blev der i Forbundsrepublikken Tyskland, Nederlandene og Det forenede Kongerige



foretaget indberetninger for regnskabsår, der ligger så tæt op ad kalenderåret som muligt og altid omfatter en periode på 12 måneder.

## 4. Omfattede karakteristika

### 4.1 Arbejdstagere

*Følgende anføres* : Antallet af arbejdstagere, der er knyttet til et firma ved en arbejdskontrakt, inklusive deltidsbeskæftigede. Alle arbejdere, funktionærer og det ledende personale medtages. Inden for detailhandelen medtages også filialbestyrere.

Følgende skal dog ikke medtages :

- Bestyrelsesformanden og den administrerende direktør i firmaet samt medlemmerne af direktionen i tyske selskaber,
- forretningsførere, der har majoriteten i selskabet,
- personale, der udelukkende eller delvis arbejder på provisionsbasis,
- assurandører.

Der beregnes et årsgennemsnit af de personer, der i slutningen af hver måned har været registreret i personalekartoteket, undtagen de personer, der har været fraværende i mere end seks måneder.

*Følgende medtages ikke* : Personer uden arbejdskontrakt, for eksempel medhjælpende familiedlemmer, hjemmearbejdende og rengøringspersonale.

*Særskilt behandles lærlinge*, og antallet af disse anføres særskilt. Som lærlinge betragtes personer, som er knyttet til et firma ved en lærekontrakt. I Irland har lærlinge ikke en særlig lærekontrakt. Her har firmaerne indordnet de pågældende personer efter arten af beskæftigelse og aflønning.

Aflønningen af lærlinge henregnes til omkostninger til faglig uddannelse.

### *Deltidsbeskæftigede*

Ved udfyldelsen af fællesskabsspørgeskemaet skulle efter planen heldagsarbejdende deltidsansatte ved beregningen af årsgennemsnittet af beskæftigede principielt tælles som heltidsansat arbejdskraft. Halvdagsarbejdende deltidsansatte skulle ved omkostningsberegningen omregnes til heldagsenheder. Derimod tælles de fuldt ud efter beskæftigelsesens art ved opstillingen af klasser af firmastørrelser.

Ved gennemførelsen af tællingen defineres de deltidsansatte i Forbundsrepublikken Tyskland, Det forenede Kongerige og Irland imidlertid som personer, som regelmæssigt arbejder kortere tid end den

fulde sædvanlige ugentlige arbejdstid (Det forenede Kongerige : ikke over 30 timer), det vil sige enten på timebasis, halvdags eller blot på en eller to søgndage. I disse lande –også i Danmark– omregnedes også de heldagsarbejdende deltidsansatte som fuldtidsarbejdende.

Omregningen blev foretaget på grundlag af antallet af arbejdsdage eller -timer, også i de tilfælde hvor enkelte dele af lønomkostningerne – for eksempel bidragene til den lovpligtige socialforsikring i Irland – ikke skal opgøres proportionalt med den ydede arbejdstid, men pro persona.

### 4.2 Arbejdstid

Her anføres den overenskomstmæssige eller for firmaerne sædvanlige arbejdstid, som er gældende for flertallet af de beskæftigede.

Der medregnes fravær med løn, det vil sige fravær som følge af sygdom eller lovbunden, overenskomstmæssigt eller frivilligt ydet ekstra ferie.

Den arbejdstid, som falder inden for den årlige ferie og på helligdage, samt alle overarbejdstimer medregnes ikke.

### 4.3 Lønomkostninger

Tællingen omfatter under begrebet lønomkostninger de i tabel II på side 183 - 212 enkeltvis anførte elementer af de omkostninger, arbejdsgiverne har i forbindelse med beskæftigelse af arbejdskraft.

Det drejer sig om følgende i tabel II nummererede elementer :

#### 1. Direkte løn og regelmæssig bonus

Omfattende :

- Løn for normal arbejdstid samt overtimer, bonus og gratialer, der udbetales regelmæssigt i forbindelse med hver lønudbetaling. Det er i den forbindelse bruttobeløbene, der er anført, det vil sige beløbene før fradrag af skat og arbejdstagerbidrag til sociale sikringsordninger.

Lærlingeløn anføres ikke her, men i rubrik 9 «Omkostninger til faglig uddannelse».

- Løn for ikke-arbejdede dage, nemlig

- ferie med løn,
- helligdage med løn,
- andre lovbundne, kontraktmæssige eller frivilligt ydede fridage med løn,
- fortsat udbetaling og supplerende af løn i tilfælde af sygdom, som ydes direkte til arbejdstagerne, og som ikke tilbagebetales.

#### 2. Udgifter til de ansattes kapitaldannelsesordninger



Det drejer sig om tidsmæssigt ikke-omplacerede nettoudgifter, som finder udtryk i en faktisk udgift eller et faktisk tab for firmaerne, og som bidrager til arbejdstagernes kapitaldannelse. Disse udgifter må ikke indeholde nogen former for fiktive udgifter og ydelser, som repræsenterer udbytteandel.

**3. Andre former for bonus og gratialer, der ikke udbetales regelmæssigt ved hver lønudbetaling.**

4. Afskedigelsespenge og godtgørelser for ikke-overholdt opsigelsesfrist.

Her opføres kun de beløb, som i årets løb faktisk er udbetalt til de afskedigede arbejdstagere. Henlæggelser er ikke omfattet.

5. Bruttobeløbet for kontant løn

Summen af positionerne 1 til 4.

6. Arbejdsgiverbidrag til sociale sikringsordninger og familietilskud.

– Lovbundne ydelser

- Syge-, moderskabs-, invalide- og pensionsforsikring
- Arbejdsledighedsforsikring
- Forsikring mod arbejdsulykker og erhvervs-sygdomme
- Familietilskud
- Andre lovbundne ydelser

– Overenskomstmæssige, kontraktmæssige eller frivillige ydelser

- Firma- eller brancheforsikringer
- Supplerende pensionsforsikringer
- Supplerende arbejdsledighedsforsikring
- Kontraktmæssig familietillæg og andre familietilskud
- Andre ydelser.

7. Naturalieydelser

og tilsvarende udligningsgodtgørelser, især bolig, varme, forplejning, beklædning.

8. Øvrige sociale udgifter

Især transport, kulturelle og medicinske faciliteter.

9. Udgifter til faglig uddannelse

Her medregnes lærlingeløn samt udgifter til nyansættelse af personale.

10. Øvrige lønomkostninger i alt

Summen af positionerne 7 til 9.

11. Afgifter og bistand af social art

Her anføres:

Italien:

Lovbundne arbejdsgiverbidrag til socialt byggeri (GESCAL = Gestione case per laboratori).

Frankrig:

- Transportafgift til reducere af transportomkostningerne for arbejdstagere i Paris og andre storbyer.
- Skat indeholdt i løn inden for bank- og forsikringserhvervene.

12. Samlede lønomkostninger

Summen af positionerne 5 + 6 + 10 + 11.

13. Direkte lønomkostninger

Summen af positionerne 5 + 7.

## 5. Bearbejdning af resultaterne

### 5.1 Beregning af de månedlige lønomkostninger

Det statistiske Kontor har beregnet de månedlige gennemsnitsomkostninger pr. arbejdstager i de enkelte størrelsesklasser og NACE-grupper ved simpelt hen at dividere de samlede omkostninger med årgennemsnittet af beskæftigede (heltidsansatte samt deltidsansatte omregnet til heldagsenheder).

### 5.2 Omkostningsstrukturen

De enkelte omkostningsbestanddele har Det statistiske Kontor anført som procenter af de samlede omkostninger.

### 5.3 Klassering af firmastørrelser

I tabellerne III angives resultaterne efter klasser af firmastørrelser. Størrelsesklasserne er dannet på baggrund af antallet af beskæftigede (heltids- og deltidsansatte i alt). I dette tilfælde blev de deltidsansatte ikke omregnet til heldagsenheder (se også afsnit 4.1, s. 15).

### 5.4 Omregning i valutaenheder

Resultaterne blev omregnet til regningsenheden Eur, som blev benyttet i 1974 i Eurostats statistiske publikationer. I de lande, som deltager i valutastangesamarbejdet, svarer omregnings-satserne til årsmiddelværdien af de til IMF anmeldte central-kurser (Forbundsrepublikken Tyskland, Nederlandene, Belgien/Luxembourg, Danmark), og i landene med flydende valutakurser svarer omregnings-satserne til årsmiddelværdien af markedskurserne (Frankrig, Italien, Det forenede Kongerige, Irland).



Omregningssatserne er hentet fra tabel 753 i Euro-  
stats månedsbulletin «Almen statistik» 1976, og ser  
således ud :

1DM ..... 0,310580 Eur  
1 FF ..... 0,166389 Eur

1000 Lit ..... 1,23001 Eur  
1 FI ..... 0,298056 Eur  
1 FB/Flux ..... 0,0205519 Eur  
1 £ ..... 1,87266 Eur  
1 DKr ..... 0,131955 Eur

**Tabel 1a : Tællingsmetodernes vigtigste karakteristika og stikprøvernes omfang**

	Tællingskarakteristika						
	Tællingsart	Udvalgsmateriale	Tællingsenhed	Trin	Stratificeringskarakteristika	Udvalgmængder	
						i grupperne	1/1 fra .... Beskæftigede
Forbundsrepublikken Tyskland	Tilfældig stikprøve	Arbejdspladstælling 1970	Firmaet	Et-trins	24 NACE-grupper 6 størrelsesklasser regionalopdeling	1/2 - 1/20	1 000
Frankrig	Tilfældig stikprøve	Firmakartotek INSEE (handel + forsikringsvirksomhed). Fagforbundenes medlemslister (banker)	Firmaet	Et-trins	23 NACE-grupper 9 størrelsesklasser	1/2 - 1/12	200
Italien	Tilfældig stikprøve	Kartotek Ministero del lavoro, Ispettorati di lavoro	Firmaet	Et-trins	25 NACE-grupper 5 størrelsesklasser	1/1 - 1/7	:
Nederlandene	Tilfældig stikprøve	Firmakartotek CBS 1973	«bedrijf»	Et-trins	21 NACE-grupper 2 størrelsesklasser	1/2 - 1/8	50
Belgien	Tilfældig stikprøve	Socialforsikringens kartotek (ONSS, 1973), INS-kartoteket : Banker	Firmaet	Et-trins	29 NACE-grupper 8 størrelsesklasser	1/8 - 1/15	200
Luxembourg	Totaltælling	STATEC's kartotek 1973	Firmaet	—	—	—	—
Det forenede Kongerige	Tilfældig stikprøve	Detailhandelstælling 1971 (Business Statistics Office - BSO), En gros handel : Arbejdskrafttælling 1971 (Department of Employment), Bank- og finansieringsvirksomhed samt forsikringsvirksomhed, Fagforeninger	Firmaet	Et-trins	5 og 10 handelsgrupper 3 størrelsesklasser	1/2 - 1/40	50 100
Irland	Totaltælling	Almindelig handelstælling 1971/72	Firmaet (4)	—	—	—	—
Danmark	Tilfældig stikprøve	Almindelig industri- og handelstælling 1958. Bank- og forsikrings-tilsynsmyndighederne.	Firmaet	Et-trins	24 NACE-grupper 8 størrelsesklasser	1/1 - 1/15	:

**Tabel 1 b : Stikprøvernes omfang 1), besvarelsesgrad 2), og dækningsgrad 3)**

	I alt	Engroshandel			Detailhandel			Bank- og finansieringsvirksomhed			Forsikringsvirksomhed		
	Omfang	Omfang	Besvarelsesgrad	Dækningsgrad	Omfang	Besvarelsesgrad	Dækningsgrad	Omfang	Besvarelsesgrad	Dækningsgrad	Omfang	Besvarelsesgrad	Dækningsgrad
Forbundsrepublikken Tyskland	12 100 52 118 = 23%	5 932 22 570 = 26%	82%	78%	4 887 25 789 = 19%	87%	47%	1 041 3 395 = 31%	88%	94%	318 364 = 87%	83%	99%
Frankrig	6 481 27 023 = 24%	3 452 15 213 = 23%	83%	76%	2 471 10 600 = 23%	79%	50%	418 898 = 47%	96%	91%	140 312 = 45%	89%	95%
Italien	5 334 9 842 = 54%	3 047 5 802 = 53%	85%	64%	1 751 3 058 = 57%	84%	20%	414 826 = 50%	89%	99%	123 156 = 79%	87%	81%
Nederlandene	4 018 9 490 = 42%	2 237 5 288 = 42%	78%	81%	1 482 3 480 = 43%	64%	72%	187 565 = 33%	91%	94%	112 157 = 71%	94%	78%
Belgien	1 521 5 163 = 29%	736 2 556 = 29%	93%	70%	491 2 313 = 21%	88%	77%	164 164 = 100%	:	89%	130 130 = 100%	:	89%
Luxembourg	318	155	100%	:	107	100%	:	44	100%	100%	12	100%	100%
Det forenede Kongerige	5 978 27 926 = 21%	2 063 13 027 = 16%	82%	72%	3 347 14 331 = 23%	88%	75%	368 368 = 100%	:	98%	200 200 = 100%	:	58% (5)
Irland	1 003	513	93%	83%	410	94%	48%	50	100%	:	30	100%	:
Danmark	1 606 3 914 = 41%	898 2 232 = 40%	100%	87%	506 1 463 = 35%	100%	56%	143 157 = 91%	100%	99%	59 62 = 95%	100%	94%

1) Stikprøvernes omfang samt udvalgmængde :  
 Antal firmaer omfattet af stikprøven;  
 Antal firmaer i grundmængde = Den gennemsnitlige udvalgmængde i %.

2) Besvarelsesgrad = Antal firmaer, hvis besvarelser der blev taget hensyn til i resultaterne, i procent af antallet af firmaer omfattet af stikprøven

3) Antal beskæftigede i virksomheder med 10 arbejdstagere eller derover (grundmængde) i % af de beskæftigede i firmaerne i alt med 1 arbejdstager eller derover (skøn).

4) Basiskartoteket i Irland var ordnet efter virksomheder og efter den nationale nomenklatur. Den nye indordning efter NACE-grupper i overensstemmelse med firmaernes hovedaktivitet kunne kun gennemføres tilnærmelsesvis. Ved sammenligningen af de enkelte NACE-grupper mellem landene bør der tages hensyn hertil.

5) Uden assurandører og andre arbejdstagere, der arbejder som agenter, og som var omfattet af den tælling, som anvendtes til sammenligningen.

## Fællesskabets lønstatistikker

1966-1976

## I – System af samordnede løntællinger

		1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976
A	INDUSTRI											
a	Harmoniserede lønstatistikker	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
b	Lønomkostningstællinger	X			X			X			X	
c	Opdatering af lønomkostningstællingerne					X	X	X	X	X	X	X
d	Lønstrukturtælling	X						X				
B	HANDEL, BANK- OG FORSIKRINGSVIRKSOMHED											
a	Lønomkostningstællinger					X				X		
b	Lønstrukturtælling									X		
C	LANDBRUG											
	Løntælling									X	X	X

## II – Rådsforordninger

## A – INDUSTRI

## a) Harmoniserede lønstatistikker

Ingen forordninger

## b) Undersøgelser af lønstatistikker

- 1966 Rådets forordning nr. 101/66/EØF af 14 juli 1966 om gennemførelse i industrien (officiel dansk tekst foreligger ikke). (EFT L 134 af 22.7.1966, s. 2540/66).
- 1969 Rådets forordning (EØF) nr. 1899/68 af 26. november 1968 om gennemførelse af en lønundersøgelse i industrien, heri indbefattet produktion og fordeling af elektricitet, gas og vand (officiel dansk tekst foreligger ikke). (EFT L 289 af 29.11.1968, s. 4).
- 1972 Rådets forordning (EØF) nr. 2259/71 af 19. oktober 1971 om gennemførelse af en undersøgelse af omkostningerne til arbejdskraft i industrien. (EFT L 238 af 23.10.1971, s. 1).
- 1975 Rådets forordning (EØF) nr. 328/75 af 10. februar 1975 om gennemførelse af en undersøgelse af omkostningerne til arbejdskraft i industrien. (EFT L 37 af 12.2.1975, s. 1).

## c) Opdatering af lønomkostningerne

Ingen forordninger.

## d) Undersøgelser af lønstrukturen og lønspredningen

- 1966 Rådets forordning nr. 188/64/EØF af 12. december 1964 om gennemførelse af en undersøgelse af lønstrukturen og lønspredningen inden for industrien. (EFT L 214 af 24.12.1964, s. 3634/64).
- 1972 Rådets forordning (EØF) nr. 2395/71 af 8. november 1971 om gennemførelse af en undersøgelse af lønstrukturen og lønspredningen inden for industrien. (EFT L 249 af 10.11.1971, s. 52).

## B – HANDEL, BANK- OG FORSIKRINGSVIRKSOMHED

## a) Undersøgelser af lønomkostningerne

- 1970 Rådets forordning (EØF) nr. 2053/69 af 17. oktober 1969 om gennemførelse af en undersøgelse af omkostningerne til arbejdskraft inden for detailhandel samt bank- og forsikringsvirksomhed (officiel dansk tekst foreligger ikke). (EFT L 263 af 21.10.1969, s. 8).
- 1974 Rådets forordning (EØF) nr. 3192/73 af 22. november 1973 om gennemførelse af en undersøgelse af omkostningerne til arbejdskraft inden for en gros- og detailhandel samt bank- og forsikringsvirksomhed. (EFT L 326 af 27.11.1973, s. 1).

## b) Undersøgelse af lønstrukturen og lønspredningen

- 1974 Rådets forordning (EØF) nr. 178/74 af 21. januar 1974 om gennemførelse af en undersøgelse af lønstrukturen og lønspredningen inden for en gros- og detailhandel samt bank- og forsikringsvirksomhed. (EFT L 21 af 25.1.1974, s. 2).

## C – LANDBRUG

## Undersøgelser af indtjeningen

- 1974 Rådets forordning (EØF) nr. 677/74 af 21. marts 1974 om gennemførelse af en undersøgelse af faste arbejdstageres indtjening inden for landbruget. (EFT L 83 af 23.8.1974, s. 4).
- 1975 Rådets forordning (EØF) nr. 1103/75 af 28. april 1975 om gennemførelse af en undersøgelse af faste arbejdstageres indtjening inden for landbruget. (EFT L 110 af 30.4.1975, s. 2).
- 1976 Rådets forordning (EØF) nr. 1035/76 af 30. april 1976 om gennemførelse af en undersøgelse af faste arbejdstageres indtjening inden for landbruget. (EFT L 118 af 5.5.1976, s. 3).

## III – Fortegnelse over publikationerne

Sociale statistikker nr.	Undersøgelsens reference- periode	Publikationer
<b>A – INDUSTRI</b>		
<i>a) Harmoniserede lønstatistikker (kronologiske serier)</i>		
Fra 1965	april og oktober	to gange årligt : Harmoniserede statistikker over bruttotimelønnen og den tilbudte ugentlige arbejdstid i industrien (arbejdere) og indeks for de ansattes bruttomånedssindtægt (funktionærer)
<i>b) Lønomkostningstællinger</i>		
4/1969	1966	Lønomkostningen i industrierne i Fællesskabet 1966
6/1970	1966	Lønomkostningerne i industrien : Resultater efter regioner 1966
3/1971	1969	Lønomkostningerne i Fællesskabets industrier 1969
4/1974	1972	Lønomkostningerne i industrien : Foreløbige resultater 1972
6/1975	1972	Omkostninger til arbejdskraft i industrien 1972 – 1975
<i>c) Opdatering af lønomkostningerne</i>		
5/1972	1966-1971	Lønomkostningerne til arbejdere i industrien
2/1974	1966-1972	Lønomkostningerne til arbejdere i industrien
1/1977	1972-1975	Opdatering af omkostningerne indtil 1975
<i>d) Undersøgelse af lønstrukturen og lønspredningen</i>		
Særlig serie i 8 bind	1966	Undersøgelse af lønstrukturen og lønspredningen 1966
Særlig serie i 13 bind	1972	Lønstrukturen i industrien 1972
<b>B – HANDEL, BANK- OG FORSIKRINGSVIRKSOMHED</b>		
<i>a) Lønomkostningstællinger</i>		
4/1972	1970	Lønomkostningerne i bankerne, forsikringsvirksomhederne og detailhandelen 1970
1977	1974	Omkostninger til arbejdskraft inden for handel, bank- og forsikringsvæsen 1974
<i>b) Undersøgelse af lønstrukturen og lønspredningen</i>		
Særlig serie i 10 bind 1977	1974	Lønstrukturen inden for handel, bank- og forsikringsvæsen i 1974
<b>C – LANDBRUG</b>		
<i>Løntælling</i>		
5/1975 1977	1974 1975	Indtjening inden for landbruget 1974 Indtjening inden for landbruget 1975

**Spørgeskema 1) - Lønomskostningsundersøgelse for handels-  
og servicefag**

Direkte og indirekte lønudgifter til arbejdere og funktionærer – 1974

Branche : .....

Virksomhedens navn og adresse : .....

Tlf : .....

1) Dette spørgeskema er «fællesskabsmodellen» for det skema, der skal anvendes ved tællingen. De blanketter, der anvendes i de forskellige lande, afviger på nogle punkter fra modellen. Vejledningen til

spørgeskemaet er ikke taget med her, da den i det store og hele findes i afsnittet «Metoder og definitioner». For virksomheder med 10 til 49 beskæftigede blev der anvendt et forenklet spørgeskema.

**A – Direkte og indirekte lønudgifter til arbejdere  
og funktionærer 1974**

Lønomskostninger	Linje	Beløb i hele kroner
<b>I Bruttokontantløn</b>		
a) Det samlede beløb til lønninger, der udbetales regelmæssigt ved hver lønudbetaling samt yderligere godtgørelser .....	1	.....
b) Samlet beløb til udbetalinger, der ikke udbetales regelmæssigt ved hver lønudbetaling (bonus pr. år, pr. halve år og pr. kvartal samt gratialer m.v.) .....	2	.....
c) Afskedigelsesløn og godtgørelse for ikke overholdt opsigelsesfrist .....	3	.....
I alt : Gruppe I (del 1 + 2 + 3)	4	.....
<b>II Udgifter til ansattes fondsdannelser</b>	5	.....
<b>III Arbejdsgiverbidrag til social sikkerhed og familietilskud</b>		
a) Lovbundne udgifter		
– Sygeforsikring, moderskabsydelse, invalideforsikring og aldersforsikring .....	6	.....
– Arbejdsløshedsforsikring .....	7	.....
– Forsikring mod erhvervssygdomme og arbejdsulykkesforsikring .....	8	.....
– Øvrige bidrag .....	9	.....
– Familietilskud .....	10	.....
b) Tarif-, overenskomstmæssige eller frivillige ydelser		
– Virksomhedens eller branchens forsikringer .....	11	.....
– Supplerende system for aldersforsikring og forsorg .....	12	.....
– Henvielse til supplerende arbejdsløshedsforsikring .....	13	.....
– Øvrige .....	14	.....
– Overenskomstmæssige familietilskud og andre supplerende familieunderstøttelser .....	15	.....
I alt : Gruppe III (6+7+8+9+10+11+12+13+14+15)	16	.....

Lønoms-kostninger (fortsat)	Linje	Beløb i ..... hele kroner
IV <i>Naturalieydelse og tilsvarende udligningsgodtgørelser inklusive bolig, boliggodtgørelse og indbetalinger til boligfunds</i>	17	.....
V <i>Øvrige ydelser af social art</i>	18	.....
VI <i>Udgifter til faglig uddannelse (inklusive lærlingeløn)</i>	19	.....
VII <i>Skatter og afgifter (GESCAL, Italien)</i>	20	.....
<b>Totale udgifter (4+5+16+17+18+19+20)</b>	21	.....
For Italien : Henlæggelser til afskedigungs-godtgørelse (må ikke medregnes i de samlede omkostninger)	3a	(.....)

## B – Registrerede beskæftigede 1974

Registrerede personer (uden lærlinge men inklusive heldagsarbejdende, deltidsbeskæftigede og midlertidigt ansatte personer) ved månedens slutning	Linje	BESKÆFTIGEDE Antal registrerede personer			Antal arbejdsdage i alt pr. år (mænd + kvinder)
		Mænd	Kvinder	I alt (skal udfyldes af kontoret)	
Januar	22	.....	.....		
Februar	23	.....	.....		
Marts	24	.....	.....		
April	25	.....	.....		
Maj	26	.....	.....		
Juni	27	.....	.....		
Juli	28	.....	.....		
August	29	.....	.....		
September	30	.....	.....		
Oktober	31	.....	.....		
November	32	.....	.....		
December	33	.....	.....		
Skal udfyldes af kontoret	34				
	35				.....
Deltidsbeskæftigede arbejdstagere, der arbejder halvdags, omregnet til heldagsenheder	36				.....
Antal lærlinge (årsgennemsnit)	37	.....	.....	.....	.....

## C – Arbejdstid 1974

Art af timer	Linje	Gennemsnitlige timetal pr. beskæftiget
Antal årlige tarifmæssige arbejdstimer, der gælder for størstedelen af de beskæftigede	38	.....

## Nomenklatur for økonomiske aktiviteter

## Nomenklatur for økonomiske aktiviteter

## FODNOTER

## NACE

<b>61</b>	<b>Engroshandel</b> (undtagen med brugte varer og affaldsprodukter)
611	Engroshandel med råstoffer til landbrug, levende dyr, råstoffer af tekstilmateriale og halvfabrikata
612	Engroshandel med brændselsstoffer, malme og tekniske kemikalier
613	Engroshandel med træ- og bygningsmaterialer
614	Engroshandel med maskiner, teknisk udstyr og transportmidler
615	Engroshandel med møbler, boligartikler og isenkram
616	Engroshandel med tekstiler, beklædning, fodtøj og lædervarer
617	Engroshandel med nærings- og nydelsesmidler
617.6	– Engroshandel med tobaksvarer
618	Engroshandel med farmaceutiske, medicinske og kosmetiske artikler samt rengørings- og pudsemidler
618.1	– Engroshandel med farmaceutiske produkter
619	Anden engroshandel (specialiseret eller med bredt udvalg)
619.1/2	– Engroshandel med papir, pap og skrivartikler samt bøger, tidsskrifter og aviser
<b>64/65</b>	<b>Detailhandel</b> (undtagen NACE 651 detailhandel med automobiler, motorcykler og cykler, Nace 652 detailhandel med motorbrændstof og smøremidler)
641/642	Detailhandel med nærings- og nydelsesmidler
643	Apoteker
644	Detailhandel med medicinske og kosmetiske artikler samt rengørings- og pudsemidler
645	Detailhandel med beklædningsartikler
646	Detailhandel med fodtøj og lædervarer
647	Detailhandel med boligtekstiler o. lign.
648/649	Detailhandel med indbo, boligudstyr og husgeråd
653	Detailhandel med bøger, aviser, papirvarer, kontorudstyr og -møbler
654/655	Detailhandel med andre varer
656	Detailhandel med et bredt udvalg af forskellige varer, med hovedvægt på andet end fødevarer
<b>812/813</b>	<b>Bank- og finansieringsvirksomhed</b> (undtagen centralbankmyndigheder) : – Institutter, hvis personale har en status svarende til en funktionærs status – Institutter, hvis personale er omfattet af bankernes nationale overenskomst – Andre institutter
<b>82</b>	<b>Forsikringsvirksomhed</b> (undtagen lovpligtig social forsikring)

## NACE

61	Luxembourg :	TAB. III, Handel, størrelse 100 – 199 = 100 og derover
643	United Kingdom :	Inklusive NACE 644
644	Ireland :	Inklusive NACE 643
647	United Kingdom :	Inklusive NACE 648/649
812/813	BR Deutschland :	Se side 52
	Ireland :	Se side 78



## Tællingens resultater

### 1. Indledende bemærkninger

Det følgende er et sammendrag af de tællingsresultater, der fremgår af tabellerne. Ved fortolkninger af resultaterne skal man tage hensyn til de definitioner og metoder, der er anført i det foregående afsnit, hvor der især er gjort rede for afgrænsningen af undersøgelsesområdet.

### 2. Firmaer og beskæftigede, der hører ind under undersøgelsesområdet

Tællingens formål er at konstatere lønomkostningsniveauet. Men for at kunne forstå betydningen af konstaterede forskelle i lønomkostningerne rigtigt, må man holde sig størrelsesforholdene i de forskellige NACE-grupper og størrelsesklasser i de enkelte lande for øje og tage hensyn til beskæftigelsesstrukturen. Derfor er antallet af firmaer og beskæftigede, der hører ind under undersøgelsesområdet, anført, såvel som kvinders og deltidsbeskæftigedes procentvise andel af de beskæftigede.

#### 2.1 Antal firmaer

Tabel I/1 i det statistiske afsnit viser antallet af de firmaer, der hører ind under undersøgelsesområdet, således som det fremgår af opregningen af stikprøverne.

Tællingen dækker i alt 137 158 firmaer. Heraf var 66 823 engroshandel, 62 504 detailhandel, 6 429 banker og 1 402 forsikringsvirksomheder. Fordelingen af firmaer efter lande og de sammenfattede størrelsesklasser fremgår af tabel A.

Fordelingen i størrelsesklasser i alle medlemsstaterne er således nogenlunde ens, men forskellig i de enkelte industrisektorer. I modsætning til handelen er forsikringsvirksomhed stærkere koncentreret, der ligger på landsgennemsnit ca. 30% af firmaerne i de to øverste størrelsesklasser. For handelens vedkommende ligger derimod over 80% af firmaerne i gennemsnit i klassen med 10-49 beskæftigede; i detailhandelen drejer det sig endda om næsten 90%.

Her er Belgien, Det forenede Kongerige og Irland en undtagelse. I disse lande ligger detailhandelen på linje med engroshandelens størrelsesklasseopdeling. I Det forenede Kongerige finder man det største antal firmaer med 200 beskæftigede og derover i detailhandelen.

Det skal her påpeges, at nogle handelsbrancher – især i de mindre lande – har et meget lavt antal beskæftigede.

#### 2.2 Antal beskæftigede

Tabellerne I/2 og III/1 i det statistiske afsnit giver en detaljeret fremstilling af oplysningerne om antallet af beskæftigede i årsgennemsnit efter NACE-grupper og størrelsesklasser.

Tællingsområdet dækker i alt 7,4 millioner beskæftigede. Tabel B viser, hvorledes de fordeler sig på de enkelte sektorer og medlemsstater. I alt omfattede tællingen 2,5 millioner i engroshandelen, 2,9 millioner i detailhandelen og 2,0 millioner i Bank- og forsikringsvirksomhed.

Nogle lande udviser særlige tyngdepunkter, som f. eks. engroshandelen i Nederlandene og Danmark, detailhandelen i Det forenede Kongerige og bankvirksomhed i Italien og Luxembourg. Yderligere kan man konstatere, at der i Nederlandene er flere beskæftigede i handelen end i Italien. Det kan skyldes, at den nedre grænse for tællingen i Italien har udelukket et stort antal mindre handelsforetagender.

Ved vurderingen af såvel gennemsnitsresultaterne efter sektorer som af enkeltresultaterne efter NACE-grupper må man være opmærksom på betydningen af de enkelte NACE-grupper. Antallet af beskæftigede i de enkelte handelsgrupper er meget uensartet. Tabel C viser betydningen af de enkelte NACE-grupper svarende til antallet af beskæftigede. Det fremgår klart, at nogle grupper med et højt antal beskæftigede står over for grupper med meget lav beskæftigelse i engros- og detailhandelen.

I Fællesskabet optager således i alt fem af ni engroshandelsgrupper alene 78% af det samlede antal

beskæftigede; i detailhandelen dækker 86% af de beskæftigede fire ud af ni grupper. Resultaterne i detailhandelen påvirkes i særlig høj grad af to grupper, nærings- og nydelsesmidler (NACE 641/642) og de store varehuse (NACE 656). I Belgien f.eks. ligger 72% af det samlede antal beskæftigede i detailhandelen i disse to grupper.

I princippet svarer størrelsesforholdene i denne fordeling også til de enkelte medlemsstater. Man skal være forsigtig med fortolkningen af de mindre landes oplysninger, når det drejer sig om de ni NACE-grupper med en andel af beskæftigede på under 10% af Fællesskabet som helhed, da der i disse grupper som regel ikke er repræsenteret mere end 1 til 2% af de beskæftigede i engros- henholdsvis detailhandelen.

### 2.3 Antal deltidsbeskæftigede

I afsnittet om metoder er der allerede henvist til afvigelserne i definitionen af deltidsbeskæftigede, som man ved fortolkningen af tabellerne I/3 og III/3+4 skal tage hensyn til.

De deltidsbeskæftigedes procentvise andel af den samlede beskæftigelse på årgennemsnit er meget forskellig i de enkelte lande, NACE-grupper og sektorer.

Tabel B er en oversigt, der viser, at deltidsbeskæftigelse spiller en betydelig rolle i fire lande, især i detailhandelen (Danmark, Forbundsrepublikken Tyskland, Det forenede Kongerige og Nederlandene). Luxembourg og Belgien indtager en mellemstilling, medens den i Frankrig, Italien og Irland kun viser et ubetydeligt antal deltidsbeskæftigede.

### 2.4 Antal kvinder i procent

Til forklaring af forskellene i det gennemsnitlige niveau for lønninger og lønomkostninger er det hensigtsmæssigt at kende det procentvise antal kvinder blandt det samlede antal beskæftigede. Procentsatserne er offentliggjort i tabel I/4 og III/5 i det statistiske afsnit.

Alt i alt kan det konstateres, at den gennemsnitlige andel af kvinder i de enkelte sektorer er repræsenteret stærkest med 50 til 60% i detailhandelen og svagest, med 20 til 30%, i engroshandelen. Derimellem ligger bank- og forsikringsvirksomhed med ca. 40 til 50%.

Som afvigelse fra denne regel når den gennemsnitlige andel af kvinder sit højdepunkt i detailhandelen i Luxembourg med 72% og det laveste punkt i bankvirksomhed i Italien med 14%. Andelen er ligeledes forholdsvis lav i bankvirksomhed i Belgien og i forsikringsvirksomhed i Italien og Nederlandene.

De enkelte handelsgrupper afviger stærkt fra sektorgennemsnittet. Det procentvise antal af kvinder i engroshandelen med tekstiler og fodtøj (NACE 616) ligger således med 30 til 50% over gennemsnittet for engroshandelen og med 17 til 20% specielt lavt i engroshandelen med træ- og bygningsmaterialer (NACE 613). Det procentvise antal af kvinder ligger ligeledes særlig højt, 60 til 80%, i detailhandelen med beklædningsartikler (NACE 645) og fodtøj (NACE 646) såvel som i apoteker (NACE 643); i Luxembourg er tallet i NACE-grupper endda 92%. Det ligger lavere i detailhandelen med indbo og boligudstyr (NACE 648/649) og husgeråd nemlig på 29-49%.

Fordelingen af det procentvise antal kvinder inden for størrelsesklasser er forskellig i sektorerne.

For detailhandelens vedkommende synes det procentvise antal af kvinder at stige i størrelsesklasserne i alle lande. Tallet ligger således f.eks. i de større firmaer med 50 beskæftigede eller derover ca. 5 - 7% over firmaer med 10-49 beskæftigede (undtagelser: Italien og Luxembourg + 14%, Forbundsrepublikken Tyskland + 3%, Nederlandene ingen forskel). Det højeste procentvise antal af kvinder finder man i fire lande i klassen med 500 - 999 beskæftigede og i tre lande i klassen med 1 000 beskæftigede eller derover.

I engroshandelen er afvigelserne mellem størrelsesklasserne så ubetydelige, at man ikke kan aflæse nogen entydig tendens for denne sektor.

Derimod ligger i forsikringsvirksomhed i de fleste medlemsstater de højeste andele i de laveste størrelsesklasser, således at firmaer med 50 beskæftigede eller derover udviser et lavere procentvis antal af kvinder end firmaer med 10 til 49 beskæftigede.

### 2.5 Antal lærlinge

Antallet af lærlinge, absolut og i procent, blandt fuld- beskæftigede fremgår af tabel B. Andelene er - også ifølge den restriktive definition - meget forskellig i de enkelte lande. Der er flest i Forbundsrepublikken Tyskland og Danmark, hvor de i detailhandelen udgør en andel på ca. 15%.

Til gengæld udgør de kun en andel på 1% og derunder i alle sektorer i Frankrig, Nederlandene, Belgien og Det forenede Kongerige. I Italien, Luxembourg og Irland finder man i handelen andele på mellem 2 og 7%.

Desuden har man i bank- og forsikringsvirksomhed i Italien og Benelux-landene ingen eller næsten ingen definition, der dækker lærlingebegrebet. Kun i Forbundsrepublikken Tyskland, Irland og Danmark spiller deres antal en rolle i disse sektorer.

### 3. Lønoms-kostningsniveau

Tabellerne I/5-8 og III/6-8 i det statistiske afsnit beskæftiger sig med det egentlige formål for tællingen, nemlig lønoms-kostninger. De fremstår som månedlige lønoms-kostninger pr. beskæftiget – i national valuta og omregnet til regningsenheder (Eur) 1). Lønoms-kostningsniveauet udviser efter sektorer, lande og NACE-grupper følgende karakteristika.

#### 3.1 Efter sektorer

Tabel D/1 viser, at lønoms-kostningerne er højest i bank- og forsikringsvirksomhed. De overstiger med ca. 30% niveauet i engroshandelen og med ca. 40 – 50% niveauet i detailhandelen.

En grov sammenligning med resultaterne af lønoms-kostningsundersøgelsen i industrien 2) viser, at lønoms-kostningerne i engroshandelen ligger på nogenlunde samme niveau som i industrien.

#### 3.2 Efter medlemsstater

Med undtagelse af enkelte detaljer er forholdet i lønoms-kostningsniveauet i medlemsstaterne imellem handel, bank- og forsikringsvirksomhed faktisk den samme som i industrien generelt (se tabel I/7 i det statistiske afsnit).

Fire lande har et meget højt omkostningsniveau : Danmark, Forbundsrepublikken Tyskland, Nederlandene og Belgien. Derefter følger Frankrig, Italien og Luxembourg, hvis omkostninger ligger ca. 25 til 35% under. Til sidst kommer Det forenede Kongerige og Irland, hvis omkostningsniveau er ca. 50% lavere (yderligere detaljer i tabel D/2). Man kan konstatere følgende særlige enkeltheder i lønoms-kostningsniveauet :

Inden for bankvirksomhed ligger lønoms-kostningerne i Italien ca. 20% over niveauet i de lande, hvor man normalt støder på de højeste omkostninger. Det skyldes bl.a. også det særdeles lave procentvise antal kvinder (14%) i denne sektor, der i de fleste andre lande ligger på 40 til 50%. Noget lignende gælder for Belgien : her overstiger omkostningerne niveauet med 12% i de lande, hvor man normalt møder de højeste lønoms-kostninger. Det procentvise antal af kvinder, der er fuldt beskæftigede på dette område, er kun 31%. Derimod er lønoms-kostningsniveauet i Nederlandene først på 6. pladsen, endda bag Frankrig, der i de øvrige sektorer ligger 10 – 19% under Nederlandene.

For detailhandelens vedkommende finder man i Luxembourg særlig lave lønoms-kostninger : 43% under det danske niveau. I denne sektor er det procentvise antal af kvinder særdeles højt, 72%.

#### 3.3 Efter NACE-grupper

Tabel I/8 i det statistiske afsnit viser, hvorledes de enkelte NACE-grupper med hensyn til omkostningsniveau afviger fra middelværdien i engros- og detailhandelen.

Tabel D/3 viser klart, at med én undtagelse er de absolutte og i fem lande også de relative forskelle mellem de højeste og de laveste omkostninger i de enkelte grupper større i engroshandelen end i detailhandelen. De relative forskelle er særlig store i engroshandelen i Italien og Irland og i detailhandelen i Luxembourg. De er særlig lave i detailhandelen i Det forenede Kongerige.

Rækkefølgen i de enkelte NACE-grupper er forskellige i de enkelte lande; men i alle lande kan man medregne følgende grupper til topgruppe, henholdsvis gruppe med de laveste omkostninger.

##### Topgrupper

###### Engroshandel

- NACE 612 – Brændselsstoffer, malme og tekniske kemikalier
- NACE 614 – Maskiner, teknisk udstyr og transportmidler

###### Detailhandel

- NACE 643 – Apoteker
- NACE 648/649 – Indbo, boligudstyr og husgeråd
- NACE 654/655 – Andre varer

##### Grupper med de laveste lønoms-kostninger

###### Engroshandel

- NACE 616 – Tekstiler, beklædning, fodtøj og lædervarer
- NACE 617 – Nærings- og nydelsesmidler.

###### Detailhandel

- NACE 646 – Fodtøj og lædervarer
- NACE 641/642 – Nærings- og nydelsesmidler

#### 3.4 Efter størrelsesklasser

Tabellerne III/6-8 i det statistiske afsnit viser lønoms-kostningerne for sektorerne engroshandel, detailhandel og forsikringsvirksomhed efter størrelsesklasser.

1) Se side 17.

2) Se »omkostninger til arbejdskraft i industrien 1972-1975«, Eurostat, socialstatistik nr. 6/1975.

Om lønomkostningsniveauet er afhængig af størrelsesklasse fremstår ikke så entydigt som i industrien.

I engroshandelen stiger i syv lande omkostningerne i de højere størrelsesklasser, men i fire lande brydes denne stigende tendens i enkelte størrelsesklasser. I Italien og Belgien er omkostningerne lavere i gruppen med 1 000 beskæftigede eller derover.

For detailhandelens vedkommende kan man kun aflæse en stigning i de højere størrelsesklasser i fem lande og kun ubrudt i Luxembourg og Irland. I Belgien, i Det forenede Kongerige og i Danmark ligger omkostningerne i gruppen af virksomheder med 1 000 beskæftigede og derover under niveauet i den foregående gruppe.

Hvad angår forsikringsvirksomhed kan man kun i Italien aflæse en ensidig vækst i omkostningerne i størrelsesklasserne.

Af tabel D/4 fremgår det, at afstanden mellem de enkelte størrelsesklasser og middelværdien i sektoren generelt er mindre end mellem de enkelte NACE-grupper (se tabel I/8). Kun i Italien, Belgien og Irland når de værdier på over 30%, medens de mellem NACE-grupperne i engroshandelen ligger på mellem 27 og 64% og i detailhandelen på mellem 19 og 59% og kun i tre tilfælde under 30%.

#### 4. Lønomkostningsstruktur

Tabel II i det statistiske afsnit viser lønomkostningsstrukturen for alle NACE-grupper i detaljer — delt mellem firmaer med 50 beskæftigede og derover, 10 beskæftigede og derover og 10 til 49 beskæftigede. Tabel E giver en oversigt over resultaterne for sektorer og firmaer med 10 beskæftigede og derover.

I handelen er andelen af de direkte omkostninger (kontantløn) blandt de samlede omkostninger ca. ligeså stor som for de ansattes vedkommende i industrien, og den ligger mellem 72 og 75% i Italien og Frankrig, og fra 80 — 85% i Belgien, Nederlandene og Forbundsrepublikken Tyskland og når 88 — 94% i Det forenede Kongerige, Luxembourg, Irland og Danmark.

I bank- og forsikringsvirksomhed er det imidlertid noget andet. Her er andelen i de direkte omkostninger i næsten alle lande og især i Det forenede Kongerige og Irland tydeligt lavere end i handelen.

I disse sektorer afsættes en højere procentdel til tarif, overenskomstmæssige og frivillige udgifter. I bank- og forsikringsvirksomhed overstiger disse sociale ydelser de lovbundne ydelser i Nederlandene, Det forenede Kongerige, Irland og Danmark.

Tabel III/9+10 i det statistiske afsnit viser for de samlede sektorer vedkommende andelen af kontantløn og sociale ydelser i de samlede omkostninger efter firmaernes størrelsesklasse. Medens man i industrien generelt kunne se, at kontantlønnen i de lavere størrelsesklasser udgør en større andel af lønomkostningerne end i de højere, fremstår denne tendens ikke entydigt i den sammenfattende tabel efter sektorer. Andelen varierer heller ikke særlig meget mellem størrelsesklasserne.

#### 5. Arbejdstid

Den for firmaerne sædvanlige gennemsnitlige arbejdstid på årsbasis i timer fremgår af tabellerne I/9 og III/11+12 i det statistiske afsnit.

Ifølge disse tabeller synes arbejdstiden i engros- og detailhandelen at være længere end i bank- og forsikringsvirksomhed. Tabel E/2 viser, at den gennemsnitlige afvigelse mellem landene ikke ligger på mere end 10% 1).

#### 6. Sammenligningen med tællingen i 1970

For de oprindelige seks medlemsstaters vedkommende blev der gennemført en første tælling i handels- og servicesektoren i 1970, således at man kan forsøge en sammenstilling af resultaterne.

Da tællingsområdet imidlertid var et andet end i 1970, er det ganske vist kun muligt at foretage en sammenligning af de to tællinger på betinget basis og efter de relevante omregninger.

I 1970 dækkede tællingen kun firmaer i detailhandelen og forsikringsvirksomhed med 20 beskæftigede eller derover. I banksektoren var tællingen begrænset til firmaer, der var tilsluttet en tariffaftale for banker. I denne sektor blev alle firmaer indbefattet uden nedre grænse.

Til sammenligning med tællingen i 1974 har man derfor i den følgende tabel F beregnet resultaterne af 1974-tællingen for firmaer med 20 beskæftigede og derover i detailhandelen og forsikringsvirksomhed. I banksektoren gælder den nedre grænse på 10 beskæftigede og derover, således at en sammenligning her let kan forskydes 2).

1) I Danmark måtte man gennemføre særlige beregninger for at kunne skabe et sammenligningsgrundlag.

2) For Forbundsrepublikken Tysklands vedkommende gælder grænsen på 20 beskæftigede eller derover i bankvirksomhed i 1970 og 1974. I forsikringsvirksomhed i Luxembourg er der ingen nedre grænse i 1970 og 1974.

I øvrigt må man gøre opmærksom på, at de deltidsbeskæftigede er blevet inddraget i tællingen i 1974. I 1970 var de kun medtaget i detailhandelen i Frankrig og Belgien. I Forbundsrepublikken Tyskland og i Nederlandene var de ikke medtaget i tællingen. I Italien og Luxembourg blev der kun taget hensyn til de deltidsbeskæftigede, der arbejder hele dagen.

Tabel F/1 viser udviklingen i lønomkostningerne i national valuta. De nominelle lønomkostninger er steget forskelligt mellem 1970 og 1974 henholdsvis efter sektor og land.

Generelt er lønomkostningerne i den fire-årige periode i bank- og forsikringsvirksomhed (50 – 85% alt efter land) steget noget stærkere end i detailhandelen (45 – 73% alt efter land). En undtagelse er banksektoren i Forbundsrepublikken Tyskland og forsikringsvirksomhed i Nederlandene, hvor stigningerne ligger under stigningerne i detailhandelen.

Hvis man vurderer de gennemsnitlige årlige stigningstakster for det samme tidsrum for lønomkostningerne i industrien, ligger disse med 11 – 17% (alt efter land) nogenlunde på linje med stigningen i bank- og forsikringsvirksomhed. I detailhandelen er de gennemsnitlige årlige stigningstakster på 10 – 15% således de laveste.

Sammenligner man stigningstaksterne mellem landene, kan man konstatere at :

- man kan notere højere stigningstakster fra 16 til 17% i bankvirksomhed i Beneluxlandene, i forsik-

ringsvirksomhed i Italien og Luxembourg og i industrien i Italien, Nederlandene og Belgien;

- der aftegner sig gennemsnitlige stigningstakster fra 12 til 15% i detailhandelen men ikke i Forbundsrepublikken Tyskland og Luxembourg, i bankvirksomhed i Frankrig og Italien, i forsikringsvirksomhed i Frankrig, Nederlandene og i Belgien og i industrien i Frankrig og Luxembourg;
- de laveste stigningstakster fra 9 til 11% viser sig i alle sektorer i Forbundsrepublikken Tyskland og i detailhandelen i Luxembourg.

Tabellene F/2 og F/3 viser en sammenstilling af resultaterne omregnet til Eur på baggrund af de gældende vekselkurser. Her bliver især vekselkursændringernes indflydelse tydelig. Medens Italien i 1970 – også på grund af de tariffaletter, der dengang nylig var trådt i kraft – lå på førstepladsen med hensyn til lønomkostninger, er denne plads i 1974 overtaget af Forbundsrepublikken Tyskland for detailhandelens og forsikringsvirksomhedens vedkommende. Gennemsnitsafstanden i alle lande til landet med de højeste omkostninger er i forsikrings- og bankvirksomhed blevet klart mindre og er i detailhandelen blevet noget større på grund af distanceringen af de luxembourgske omkostninger. Med denne undtagelse har lønomkostningerne i Beneluxlandene og Forbundsrepublikken Tyskland nærmet sig de højeste omkostninger, medens Frankrig og Italien (med undtagelse af bankerne) indtager en forholdsvis lav position.

	1970	1971	1972	1973	1974	1970	1971	1972	1973	1974
Frankrig	100	105	110	115	120	100	105	110	115	120
Italien	100	105	110	115	120	100	105	110	115	120
Nederlandene	100	105	110	115	120	100	105	110	115	120
Belgien	100	105	110	115	120	100	105	110	115	120
Luxembourg	100	105	110	115	120	100	105	110	115	120
Tyskland	100	105	110	115	120	100	105	110	115	120

**Tabel A : Firmaer efter størrelsesklasser**

<i>Firmaer med.... beskæftigede</i>	Forbunds- republikken Tyskland	Frankrig	Italien	Neder- landene	Belgien	Luxem- bourg	Det fore- nede Kon- gerige	Irland	Danmark	EUR 9
<b>A/1 Antal firmaer</b>										
<b>Engroshandel</b>										
10 - 49	18 653	12 998	5 173	3 781	2 109	123	11 165	364	1 786	56 152
50 - 199	3 355	1 930	553	838	378	31	1 478	125	374	9 062
≥ 200	562	285	76	136	69	1	384	24	72	1 609
<b>I alt</b>	<b>22 570</b>	<b>15 213</b>	<b>5 802</b>	<b>4 755</b>	<b>2 556</b>	<b>155</b>	<b>13 027</b>	<b>513</b>	<b>2 232</b>	<b>66 823</b>
<b>Detailhandel</b>										
10 - 49	23 435	9 428	2 768	4 025	1 988	97	12 466	324	1 332	55 863
50 - 199	1 861	866	238	320	251	9	1 142	62	109	4 858
≥ 200	493	306	52	88	74	1	723	24	22	1 783
<b>I alt</b>	<b>25 789</b>	<b>10 600</b>	<b>3 058</b>	<b>4 433</b>	<b>2 313</b>	<b>107</b>	<b>14 331</b>	<b>410</b>	<b>1 463</b>	<b>62 504</b>
<b>Forsikringsvirksomhed</b>										
10 - 49	130	144	84	55	48	10	:	8	34	513(1)
50 - 199	98	92	33	52	48	2	:	10	19	354(1)
≥ 200	136	76	39	29	34	—	:	12	9	335(1)
<b>I alt</b>	<b>364</b>	<b>312</b>	<b>156</b>	<b>136</b>	<b>130</b>	<b>12</b>	<b>200</b>	<b>30</b>	<b>62</b>	<b>1 402</b>
<b>Banker</b>										
<b>I alt</b>	<b>3 395</b>	<b>898</b>	<b>826</b>	<b>527</b>	<b>16</b>	<b>44</b>	<b>368</b>	<b>50</b>	<b>157</b>	<b>6 429</b>
<b>A/2 Sektor i alt = 100</b>										
<b>Engroshandel</b>										
10 - 49	83	85	89	79	82	79	86	71	80	84
50 - 199	15	13	10	18	15	20	11	24	17	14
≥ 200	2	2	1	3	3	1	3	5	3	2
<b>I alt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Detailhandel</b>										
10 - 49	91	89	90	91	86	91	87	79	91	89
50 - 199	7	8	8	7	11	8	8	15	7	8
≥ 200	2	3	2	2	3	1	5	6	2	3
<b>I alt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Forsikringsvirksomhed</b>										
10 - 49	36	46	54	41	37	83	:	27	55	43(1)
50 - 199	27	30	21	38	37	17	:	33	31	29(1)
≥ 200	37	24	25	21	26	—	:	40	14	28(1)
<b>I alt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

1) Uden Det forenede Kongerige.

**Tabel B : Beskæftigede**

	Forbunds- republikken Tyskland	Frankrig	Italien	Neder- landene	Belgien	Luxem- bourg	Det fore- nede Kon- gerige	Irland	Danmark	EUR 9
<b>B/1 Antal beskæftigede 1)</b> – i 1 000										
Engroshandel	718,5	568,8	195,5	209,2	115,2	5,5	567,6	29,8	99,2	2 509,3
Detailhandel	759,0	498,7	113,4	155,8	113,3	3,1	1 148,1	24,9	49,6	2 865,9
Banker	398,5	323,4	231,2	77,9	62,7	5,3	328,1	14,8	36,3	1 478,2
Forsikrings- virksomhed	173,4	85,0	60,9	28,0	24,2	0,5	149,5	6,8	11,2	539,5
I alt	2 049,4	1 475,9	601,0	470,9	315,4	14,4	2 193,3	76,3	196,3	7 392,9
– Sektorer i alt = 100										
Engroshandel	35	38	33	44	36	38	26	39	51	34
Detailhandel	37	34	19	33	36	22	52	33	25	39
Banker	20	22	38	17	20	37	15	19	18	20
Forsikrings- virksomhed	8	6	10	6	8	3	7	9	6	7
I alt :	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
– Lande i alt = 100										
Engroshandel	29	23	8	8	4	0	23	1	4	100
Detailhandel	27	17	4	5	4	0	40	1	2	100
Banker	27	22	16	5	4	0	22	1	3	100
Forsikrings- virksomhed	32	16	11	5	5	0	28	1	2	100
<b>B/2 Antallet deltidsbeskæftigede</b> – i 1 000										
Engroshandel	67,3	2,9	0,8	10,0	1,3	0,2	37,9	0,2	6,5	127,0
Detailhandel	168,5	8,6	0,7	28,9	9,0	0,3	243,6	0,6	14,4	474,7
Banker	35,0	1,2	–	4,8	0,5	–	11,9	–	3,8	57,2
Forsikrings- virksomhed	9,9	0,2	–	2,1	0,2	–	6,5	–	1,2	20,1
– Fuld- og deltidsbeskæftigede = 100										
Engroshandel	9	1	0	5	1	4	7	1	7	5
Detailhandel	22	2	1	19	8	11	21	2	29	17
Banker	9	0	–	6	1	–	4	–	11	4
Forsikrings- virksomhed	6	0	–	8	1	–	4	–	11	4
<b>B/3 Antal lærlinge i 1 000</b>										
Engroshandel	59,6	2,4	4,1	0,3	0,6	0,1	4,8	0,8	3,9	76,6
Detailhandel	87,0	4,7	4,6	0,7	0,2	0,2	8,5	1,2	5,0	112,1
Banker	44,8	0,0	0,0	0,2	–	0,0	0,2	0,1	4,3	49,6
Forsikrings- virksomhed	8,8	0,1	–	0,0	0,0	–	0,0	0,2	0,3	9,4
– Fuldtidsbeskæftigede = 100										
Engroshandel	9	0	2	0	1	2	1	3	4	3
Detailhandel	15	1	4	0	0	7	1	5	14	5
Banker	12	0	0	0	–	0	0	1	13	3
Forsikrings- virksomhed	5	0	–	0	0	–	0	3	3	2

1) Fuld- og deltidsbeskæftigede.

**Tabel C : Handelsgrupper opdelt efter antal beskæftigede – EUR 9**

NACE		Antal beskæftigede		
		I 1 000	I % af det samlede antal beskæftigede	
			NACE-grupper	Kumulerede NACE-grupper
<i>Engroshandel</i>				
617	Nærings- og nydelsesmidler	611,6	24	24
614	Maskiner, teknisk udstyr og transportmidler	444,8	18	42
612	Brændselsstoffer, malme og tekniske kemikalier	321,1	13	55
615	Møbler, boligartikler og isenkram	294,5	12	67
613	Træ- og bygningsmaterialer	272,6	11	78
619	Anden engroshandel	181,1	7	85
611	Råstoffer til landbrug, levende dyr, råstoffer af tekstilmateriale og halvfabrikata	138,0	5	90
618	Farmaceutiske, medicinske og kosmetiske artikler samt rengørings- og pudsemidler	131,1	5	95
616	Tekstiler, beklædning, fodtøj og lædervarer	114,4	5	100
<i>Detailhandel</i>				
641/ 642	Nærings- og nydelsesmidler	981,8	34	34
656	Bredt udvalg af forskellige varer med hovedvægt på andet end fødevarer	814,9	29	63
645	Beklædningsartikler	337,9	12	75
648/ 649	Indbo, boligudstyr og husgeråd <sup>1)</sup>	326,9	11	86
643/ 644	Apoteker, medicinske og kosmetiske artikler samt rengørings- og pudsemidler	107,4	4	90
654/ 655	Andre varer	97,6	3	93
646	Fodtøj og lædervarer	91,0	3	96
653	Bøger, aviser, papirvarer, kontorudstyr og –møbler	86,9	3	99
647	Boligtekstiler og l. <sup>2)</sup>	21,2	1	100

1) Inklusive 647 i Det forenede Kongerige

2) Uden Det forenede Kongerige



**Tabel D : Lønomsstninger pr. måned**

	Forbunds- republikken Tyskland	Frankrig	Italien	Neder- landene	Belgien	Luxem- bourg	Det fore- nede Kon- gerige	Irland	Danmark
<b>D/1</b> <i>Sektor med højeste lønomsstninger = 100</i>									
Engroshandel	82	71	48	86	70	72	72	66	76
Detailhandel	65	56	42	62	48	49	53	54	64
Banker	100	100	100	93	100	99	100	100	88
Forsikrings- virksomhed	100	86	81	100	81	100	97	94	100
<b>D/2</b> <i>Land med højeste lønomsstninger = 100</i>									
Engroshandel	94	76	66	95	91	71	47	47	100
Detailhandel	87	71	69	81	74	57	41	45	100
Banker	82	77	100	74	94	70	47	51	84
Forsikrings- virksomhed	86	69	86	84	80	74	48	50	100
<b>D/3</b> <i>Forskel mellem lønomsstningerne efter NACE-grupper – Omkostninger pr. måned i Eur</i>									
<b>Engroshandel</b>									
– højeste NACE-gruppe	853	657	615	858	833	628	456	525	864
– laveste NACE-gruppe	584	480	331	636	565	415	324	300	660
– difference : i Eur	269	177	284	222	268	213	132	225	204
i % af de højeste omkostninger	32	27	46	26	32	34	29	43	24
<b>Detailhandel</b>									
– højeste NACE-gruppe	629	560	556	638	661	463	289	332	838
– laveste NACE-gruppe	499	424	367	445	430	250	240	244	577
– difference : i Eur	130	136	189	193	231	213	49	88	261
i % af de højeste omkostninger	21	24	34	30	35	46	17	27	31
<b>D/4</b> <i>Forskel mellem lønomsstningerne efter størrelsesklasser – sektor i alt = 100</i>									
<b>Engroshandel</b>									
– højeste størrelsesklasse	106	111	123	114	129	106	110	117	112
– laveste størrelsesklasse	94	93	89	96	92	95	94	86	96
– difference	12	18	34	18	37	11	16	31	16
<b>Detailhandel</b>									
– højeste størrelsesklasse	105	102	108	106	125	105	107	111	108
– laveste størrelsesklasse	91	94	94	93	95	97	91	85	92
– difference	14	8	14	13	30	8	16	26	16
<b>Forsikringsvirksomhed</b>									
– højeste størrelsesklasse	105	111	107	104	102	:	101	107	102
– laveste størrelsesklasse	97	89	82	87	77	:	86	73	88
– difference	8	22	25	17	25	:	15	34	14

**Table E : Lønomsomkostninger og arbejdsstidsstruktur**

	Forbunds- republikken Tyskland	Frankrig	Italien	Neder- landene	Belgien	Luxem- bourg	Det fore- nede Kon- gerige	Irland	Danmark
<b>E/1 Udgifter i % af de samlede omkostninger</b>									
<b>Engroshandel</b>									
Kontantløn	85,3	75,1	72,0	81,2	80,5	88,2	87,9	89,0	94,9
Social sikkerhed	12,9	22,0	27,0	17,5	18,8	11,2	9,7	8,9	3,2
– Lovbundne ydelser	(11,5)	(17,8)	(26,8)	(12,9)	(17,4)	(10,6)	(6,2)	(5,0)	(0,9)
– Tarif, overenskomstmæssige og frivillige udgifter	(1,4)	(4,2)	(0,2)	(4,6)	(1,4)	(0,6)	(3,5)	(3,9)	(2,3)
Andre ydelser	1,8	2,9	1,0	1,3	0,7	0,6	2,4	2,1	1,9
Samlede omkostninger	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Detailhandel</b>									
Kontantløn	84,2	74,1	72,5	80,9	80,5	87,4	88,2	88,0	94,0
Social sikkerhed	12,8	22,9	26,4	17,4	19,0	11,0	8,9	8,8	1,8
– Lovbundne ydelser	(11,8)	(19,3)	(26,3)	(14,4)	(18,6)	(11,0)	(6,8)	(5,8)	(0,9)
– Tarif, overenskomstmæssige og frivillige udgifter	(1,0)	(3,6)	(0,1)	(3,0)	(0,4)	(0,0)	(2,1)	(3,0)	(0,9)
Andre ydelser	3,0	3,0	1,1	1,7	0,5	1,6	2,9	3,2	4,2
Samlede omkostninger	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Banker</b>									
Kontantløn	80,0	68,4	72,8	76,6	79,1	89,2	73,3	71,9	88,0
Social sikkerhed	16,6	21,2	25,8	20,9	18,4	9,5	20,3	19,5	7,1
– Lovbundne ydelser	(9,5)	(13,9)	(23,7)	(10,0)	(13,1)	(7,5)	(4,2)	(3,6)	(0,6)
– Tarif, overenskomstmæssige og frivillige udgifter	(7,1)	(7,3)	(2,1)	(10,9)	(5,3)	(2,0)	(16,1)	(15,9)	(6,5)
Andre ydelser	3,4	10,4	1,4	2,5	2,5	1,3	6,4	8,6	4,9
Samlede omkostninger	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Forsikringsvirksomhed</b>									
Kontantløn	82,7	69,0	75,3	75,2	78,8	87,6	74,5	78,2	91,2
Social sikkerhed	15,1	22,8	23,8	22,8	19,9	10,6	18,1	13,9	7,0
– Lovbundne ydelser	(10,0)	(15,2)	(23,3)	(9,9)	(14,5)	(8,1)	(4,5)	(3,5)	(0,6)
– Tarif, overenskomstmæssige og frivillige udgifter	(5,1)	(7,6)	(0,5)	(12,9)	(5,4)	(2,5)	(13,6)	(10,4)	(6,4)
Andre ydelser	2,2	8,2	0,9	2,0	1,3	1,8	7,4	7,9	1,8
Samlede omkostninger	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>E/2 Land med længste arbejdstid = 100</b>									
Engroshandel	93	100	92	94	94	98	96	95	95
Detailhandel	95	99	94	97	95	100	97	96	96
Banker	100	97	94	100	98	97	94	91	99
Forsikringsvirksomhed	98	99	95	99	99	100	90	92	96

**Tabel F : Lønombkostninger i firmaer med 20 beskæftigede <sup>1)</sup> og derved i 1970 og i 1974**

	Forbunds- republikken Tyskland	Frankrig	Italien	Neder- landene	Belgien	Luxem- bourg
<b>F/1 Lønombkostninger pr. måned i national valuta</b>						
<b>Detailhandel</b>	<b>DM</b>	<b>Ffr</b>	<b>1000 Lit</b>	<b>Fl</b>	<b>Fb</b>	<b>Flx</b>
1970	1 244	1 735	217	994	13 783	12 164
1974	1 829	2 714	362	1 719	23 020	17 591
1974/1970						
% i alt	47	56	67	73	67	45
% gennemsnit	10	12	14	15	14	10
<b>Banker 2)</b>						
1970	2 050	2 809	501	1 487	26 095	19 706
1974	2 840	4 796	856	2 694	47 745	35 765
1974/1970						
% i alt	39	71	71	81	83	81
% gennemsnit	9	14	14	16	16	16
<b>Forsikrings- virksomhed</b>						
1970	1 834	2 546	376	1 638	22 940	20 078
1974	2 768	4 101	694	2 794	38 819	35 984
1974/1970						
% i alt	51	61	85	71	69	79
% gennemsnit	11	13	17	14	14	16
<b>F/2 Lønombkostninger pr. måned i Eur</b>						
<b>Detailhandel</b>						
1970	340	312	347	275	276	243
1974	568	452	445	512	473	362
<b>Banker 2)</b>						
1970	560	506	802	411	522	394
1974	882	798	1053	803	981	735
<b>Forsikrings- virksomhed</b>						
1970	501	458	602	452	459	402
1974	860	682	854	833	798	740
<b>F/3 Land med højeste lønombkostninger = 100</b>						
<b>Detailhandel</b>						
1970	98	90	100	79	80	70
1974	100	80	78	90	83	64
<b>Banker 2)</b>						
1970	70	63	100	51	65	49
1974	84	76	100	76	93	70
<b>Forsikrings- virksomhed</b>						
1970	83	76	100	75	76	67
1974	100	79	99	97	93	86

1) Undtagelse fra tællingsområdet, se side 30.

2) Kun banker, hvis personale er tilsluttet en national tariffatle, og som var indbefattet i undersøgelsen i 1970.





**Methoden und Definitionen  
und Ergebnisse der Erhebung**



# Inhalt

<i>Methoden und Definitionen</i>	39	2.4 Anteil der Frauen	54
<b>1. Ziel der Erhebung</b>	39	2.5 Zahl der Lehrlinge	54
<b>2. Organisation der Erhebung</b>	39	<b>3. Höhe der Arbeitskosten</b>	55
2.1 Vorbereitung	39	3.1 Nach Sektoren	55
2.2 Erhebungsmethoden	40	3.2 Nach Mitgliedstaaten	55
<b>3. Erhebungsbereich</b>	40	3.3 Nach NACE-Gruppen	55
3.1 Erfaßte Unternehmen	40	3.4 Nach Größenklassen	55
3.2 Abgrenzung der NACE-Gruppen	40	<b>4. Struktur der Arbeitskosten</b>	56
3.3 Zeitliche Abgrenzung	41	<b>5. Arbeitsdauer</b>	56
<b>4. Erfaßte Merkmale</b>	41	<b>6. Vergleich mit der Erhebung von 1970</b>	56
4.1 Arbeitnehmer	41		
4.2 Arbeitsdauer	41	<i>Tabellen</i>	58
4.3 Arbeitskosten	41	Tab. A Unternehmen nach Größenklassen	58
<b>5. Aufbereitung der Ergebnisse</b>	42	Tab. B Beschäftigte	59
5.1 Berechnung der monatlichen Arbeitskosten	42	B/1 Zahl der Beschäftigten	59
5.2 Kostenstruktur	42	B/2 Zahl und Anteil der Teilzeitbeschäftigten	59
5.3 Unternehmensgrößenklassen	42	B/3 Zahl und Anteil der Lehrlinge	59
5.4 Umrechnung in Währungseinheiten	42	Tab. C Handelsgruppen nach der Zahl der Beschäftigten geordnet (EUR 9)	60
<i>Anhänge</i>	46	Tab. D Arbeitskosten je Monat	61
Anhang I – System gemeinschaftlicher Lohnstatistiken; Verzeichnis der Erhebungen, Verordnungen und Veröffentlichungen 1966-1976	46	D/1 Sektor mit den höchsten Arbeitskosten = 100	61
Anhang II – Erhebungsfragebogen (Gemeinschaftsmodell)	48	D/2 Land mit den höchsten Arbeitskosten = 100	61
Anhang III – Nomenklatur der Wirtschaftszweige	51	D/3 Arbeitskostenunterschiede nach NACE-Gruppen	61
<i>Ergebnisse der Erhebung</i>	53	D/4 Arbeitskostenunterschiede nach Größenklassen	61
<b>1. Vorbemerkung</b>	53	Tab. E Struktur der Arbeitskosten und Arbeitsdauer	62
<b>2. Unternehmen und Beschäftigte, die in den Erhebungsbereich fallen</b>	53	E/1 Aufwendungen in % der Gesamtkosten	62
2.1 Zahl der Unternehmen	53	E/2 Land mit der längsten Arbeitsdauer = 100	62
2.2 Zahl der Beschäftigten	53	Tab. F Arbeitskosten in Unternehmen mit 20 und mehr Beschäftigten 1970 und 1974	63
2.3 Zahl der Teilzeitbeschäftigten	54	F/1 Arbeitskosten je Monat in nationaler Währung	63
		F/2 Arbeitskosten je Monat in Eur	63
		F/3 Land mit den höchsten Arbeitskosten = 100	63



# Methoden und Definitionen

## 1. Ziel der Erhebung

Die Erhebung ist ein Teil des Systems gemeinschaftlicher Statistiken, das zum Ziel hat, die verschiedenen Aspekte der Löhne und Gehälter und Verdienste darzustellen : die kurzfristige Entwicklung der Verdienste, den Vergleich des Niveaus und der Zusammensetzung der Arbeitskosten, die Aktualisierung der Arbeitskosten und die Erklärung der Struktur und Verteilung der Löhne und Gehälter. Die im Rahmen dieses Systems durchgeführten Erhebungen, die ihm zugrunde liegenden Rechtsverordnungen und die Veröffentlichungen der Ergebnisse sind in Anhang I wiedergegeben

Diese zweite Gemeinschaftserhebung im Handel, Banken- und Versicherungsgewerbe vermittelt ein Bild von der Höhe und Zusammensetzung der Arbeitskosten. Die Ergebnisse werden für den Groß- und Einzelhandel nach NACE-Gruppen nachgewiesen. Sie sind für den Handel und das Versicherungsgewerbe nach Größenklassen der Unternehmen untergliedert.

Die Erhebung schließt in den sechs ursprünglichen Mitgliedstaaten an eine erste Erhebung an, die 1970 durchgeführt und in der Reihe „Sozialstatistik“ Nr. 4/1972 veröffentlicht wurde. Auf die Vergleichsmöglichkeiten zwischen den beiden Erhebungen wird in Abschnitt 6 der Ergebnisse der Erhebung näher eingegangen.

Im Vereinigten Königreich, in Irland und Dänemark wurde die Gemeinschaftserhebung erstmalig durchgeführt. Im Vereinigten Königreich waren die nationalen Arbeitskostenerhebungen in der Industrie 1964 und 1968 auch auf die Banken und Versicherungen ausgedehnt. Sie deckten aber nicht den Handel. In Irland gab es keine entsprechende nationale Erhebung, so daß eine Gegenüberstellung mit vorhergehenden Angaben nicht möglich war.

Eine Wiederholung der Erhebung ist für das Referenzjahr 1978 gleichzeitig mit der nächsten Arbeitskostenerhebung in der Industrie vorgesehen. Die Erhebungen sollen von da ab alle drei Jahre durchgeführt werden.

## 2. Organisation der Erhebung

### 2.1 Vorbereitung

Die Erhebung wurde von der Arbeitsgruppe „Lohn-erhebung in Handel und Dienstleistungsgewerben“ und ihren Untergruppen „Handel“, „Banken“ und „Versicherungen“ in ihren Sitzungen vom 28. und 29. Juni 1972 und 16. bis 18. Januar 1973 vorbereitet.

Die Arbeitsgruppe setzt sich aus Sachverständigen der Regierungen (nationale statistische Ämter und Arbeitsministerien) und Vertretern der Europäischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen zusammen. Das Verzeichnis der Mitglieder ist am Ende der Veröffentlichung wiedergegeben. Von dieser Arbeitsgruppe wurden die Definitionen und Methoden sowie ein Modellfragebogen erarbeitet.

Im November 1973 hat der Ministerrat der Europäischen Gemeinschaften auf Vorschlag der Kommission den Text der Verordnung über die Durchführung dieser Erhebung in den Mitgliedstaaten beschlossen (Anhang I).

Die Organisation und Durchführung der Erhebung wurde von folgenden nationalen Dienststellen übernommen :

<i>BR Deutschland</i>	Statistisches Bundesamt (SBA), Wiesbaden
<i>Frankreich</i>	Institut national de la Statistique et des Études économiques (INSEE), Paris
<i>Italien</i>	Ministero del Lavoro e della Previ- denza sociale, Rom
<i>Niederlande</i>	Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), Voorburg
<i>Belgien</i>	Institut national de Statistique (INS), Brüssel
<i>Luxemburg</i>	Service central de la Statistique et des Études économiques (STATEC) Luxemburg
<i>Vereinigtes Königreich</i>	— Großbritannien : Department of Employment, Statistics Division, London — Nordirland : Department of Man- power Services

**Irland** Central Statistics Office, Dublin  
**Dänemark** Danmarks Statistik, Kopenhagen.

Die Ergebnisse der Erhebung wurden dem Statistischen Amt der Europäischen Gemeinschaften in der Zeit von Januar bis Juli 1976 von den nationalen Dienststellen übermittelt.

## 2.2 Erhebungsmethoden

Der von der Arbeitsgruppe und dem Statistischen Amt der Europäischen Gemeinschaften erarbeitete Modellfragebogen ist in Anhang II wiedergegeben. Die auf der Grundlage dieses Modells entwickelten nationalen Fragebogen weichen entsprechend der nationalen Terminologie und Verwaltungsorganisation in Einzelheiten davon ab. Die Ergebnisse werden aber dem Statistischen Amt dem Gemeinschaftsschema entsprechend übermittelt.

Die Erhebung wurde in Luxemburg (318 Unternehmen) und Irland (1003 Unternehmen) als Vollerhebung durchgeführt, in den übrigen Mitgliedstaaten als Stichprobenerhebung. In Tabelle 1 sind die Hauptmerkmale der Erhebungsverfahren der Mitgliedstaaten sowie der Umfang der Stichproben wiedergegeben. Außerdem wird der Beantwortungsgrad sowie der Deckungsbereich der Erhebung nachgewiesen.

## 3. Erhebungsbereich

### 3.1 Erfasste Unternehmen

Statistische Einheit der Erhebung ist das Unternehmen, das entsprechend seiner Haupttätigkeit den NACE-Gruppen zugeordnet wird.

Zur Wahrung des statistischen Geheimnisses werden keine Angaben veröffentlicht, denen weniger als 4 statistische Einheiten zugrunde liegen.

Es werden Unternehmen mit zehn und mehr Arbeitnehmern erfaßt. (Im Versicherungsgewerbe werden in Luxemburg alle Unternehmen ohne Untergrenze einbezogen.) Durch diese Untergrenze wird ein Teil der Unternehmen ausgeschlossen. Der Anteil der Arbeitnehmer, der nicht von der Erhebung erfaßt wird, ist nach Ländern und NACE-Gruppen unterschiedlich entsprechend dem Konzentrationsgrad der Unternehmen. Der durchschnittliche Deckungsgrad der Erhebung nach der Zahl der Beschäftigten ist in Tabelle 1 für die Sektoren wiedergegeben.

Niedriger als der Durchschnitt liegt der Deckungsgrad in den meisten Ländern in den NACE-Gruppen 611, 616, 617 und 619 im Großhandel und 643, 644 und 654/655 im Einzelhandel. In den Gruppen 643 und 644 liegt er in einigen Ländern unter 10%. In den meisten Einzelhandelsgruppen liegt in der Bundesrepublik Deutschland, Frankreich, Belgien und Dänemark, die dazu Angaben gemacht haben, der

Deckungsgrad um und unter 50% (Niederlande 60-70%, die übrigen Länder haben keine Angaben gemacht). Über 90 bis 100% liegt der Erfassungsgrad bei den großen Warenhäusern, die in der NACE-Gruppe 656 nachgewiesen werden.

Tabelle I gibt auf den Seiten 44 und 45 einen Überblick über die Anzahl der Unternehmen und der Beschäftigten der einzelnen NACE-Gruppen, die in den Erhebungsbereich fallen.

### 3.2 Abgrenzung der NACE-Gruppen

Die Erhebung bezieht sich auf Teile der Abteilungen 6 und 8 der „Allgemeinen Systematik der Wirtschaftszweige in den Europäischen Gemeinschaften“ (NACE, 1970) mit folgenden Abgrenzungen:

- Vollständig nachgewiesen werden die dreistelligen Gruppen der Klasse 61 „*Großhandel ohne Rückgewinnung*“. Außerdem werden vier vierstellige Untergruppen – soweit möglich – gesondert behandelt.
- Die Klasse 64/65 „*Einzelhandel*“ wird ebenfalls nach den dreistelligen Gruppen untergliedert. Ausgeschlossen vom Erhebungsbereich sind jedoch die Gruppen 651 „*Einzelhandel mit Kraftwagen und Motorrädern*“ und 652 „*Einzelhandel mit Kraftstoffen und Schmierstoffen*“.
- Unter der Bezeichnung „*Banken*“ werden von der Klasse 81 „*Kreditwesen*“ die Gruppen 812 „*Geldschöpfende Kreditinstitute*“ und 813 „*Sonstige Kredit- und Finanzierungsinstitute*“ zusammengefaßt. Die Gruppe 811 „*Zentrale Währungsbehörden*“ ist ausgeschlossen.

Um einen Vergleich mit der Erhebung von 1970 zu ermöglichen, wurden folgende drei Untergliederungen gebildet:

- Unternehmen, deren Personal einen ähnlichen Status genießt wie das Personal im öffentlichen Dienst;
- Unternehmen, deren Personal hinsichtlich der allgemeinen Arbeitsbedingungen einem nationalen Tarifvertrag der Banken unterliegt;
- sonstige Unternehmen.

Für die Bundesrepublik Deutschland, wo es keinen nationalen Tarifvertrag gibt, wurde die in den Anmerkungen zur Nomenklatur (Anhang III) wiedergegebene Aufteilung der Unternehmen vereinbart.

- Unter der Bezeichnung „*Versicherungen*“ wird die Klasse 82 „*Versicherungsgewerbe, ohne gesetzliche Sozialversicherung*“ nachgewiesen. Dazu gehören nicht die Hilfgewerbe des Versicherungswesens (NACE 832) wie z.B. Versicherungsmakler und Versicherungsvertreter, die Versicherungsgeschäfte für fremde Rechnung tätigen.

Das Verzeichnis der erfaßten NACE-Gruppen wird in Anhang III wiedergegeben.

### 3.3 Zeitliche Abgrenzung

Berichtszeitraum ist das Kalenderjahr 1974. Nur in Ausnahmefällen wurde in der Bundesrepublik Deutschland, den Niederlanden und im Vereinigten Königreich für Geschäftsjahre berichtet, die so dicht wie möglich am Kalenderjahr liegen und immer eine Periode von zwölf Monaten umfassen.

## 4. Erfaßte Merkmale

### 4.1 Arbeitnehmer

Nachgewiesen wird die Zahl der mit einem Arbeitsvertrag im Unternehmen beschäftigten Arbeitnehmer einschließlich Teilzeitbeschäftigten. Einzubeziehen sind alle Arbeiter, Angestellte und Führungskräfte. Im Einzelhandel werden auch die Filialleiter erfaßt.

Nicht einzubeziehen sind jedoch:

- der Präsident und der Generaldirektor des Unternehmens sowie die Mitglieder des Vorstandes der Gesellschaft in der Bundesrepublik Deutschland,
- Geschäftsführer, denen die Mehrheit der Geschäftsanteile gehört,
- ausschließlich oder teilweise auf Provisionsbasis arbeitendes Personal,
- Versicherungsmakler.

Berechnet wird der Jahresdurchschnitt der zum Ende jeden Monats in der Personalkartei eingeschriebenen Personen, unter Ausschluß der Personen, die seit mehr als sechs Monaten abwesend sind.

Ausgeschlossen sind Personen ohne Arbeitsvertrag wie mithelfende Familienangehörige, Heimarbeiter und Reinigungspersonal.

Gesondert behandelt werden Lehrlinge, deren Zahl gesondert nachgewiesen wird. Als Lehrlinge werden Personen betrachtet, die durch einen Lehrvertrag an das Unternehmen gebunden sind. In Irland haben die Lehrlinge keinen besonderen Lehrvertrag. Hier haben die Unternehmen die Zuordnung der betroffenen Personen nach der Art der Beschäftigung und Entlohnung vorgenommen.

Die Entlohnung der Lehrlinge wird den Berufsausbildungskosten zugerechnet.

### Teilzeitbeschäftigte

Der Gemeinschaftsfragebogen sah vor, daß – im Prinzip – ganztägig arbeitende Teilzeitbeschäftigte bei der Bildung des Jahresmittels der Beschäftigten als volle Arbeitskräfte gezählt werden. Halbtags arbeitende Teilzeitbeschäftigte sollten zur Berech-

nung der Kosten in Ganztageseinheiten umgerechnet werden. Dagegen werden sie bei der Bildung der Größenklassen der Unternehmen nach der Beschäftigung voll gezählt.

Bei der Durchführung der Erhebung wurden jedoch in der Bundesrepublik Deutschland, dem Vereinigten Königreich und Irland die Teilzeitbeschäftigten definiert als Personen, die regelmäßig kürzer als die volle betriebsübliche Wochenarbeitszeit (Vereinigtes Königreich : nicht mehr als 30 Stunden) arbeiten, d.h. entweder stundenweise, halbtags oder nur an ein oder zwei Wochentagen. In diesen Ländern – wie auch in Dänemark – wurden auch die ganztags arbeitenden Teilzeitbeschäftigten in Vollarbeitskräfte umgerechnet.

Die Umrechnung erfolgte auf der Basis der gearbeiteten Tage oder Stunden, auch wenn einzelne Teile der Arbeitskosten – wie z.B. die Beiträge zur gesetzlichen Sozialversicherung in Irland – nicht proportional zur geleisteten Arbeitszeit, sondern pro Kopf zu entrichten sind.

### 4.2 Arbeitsdauer

Es wird die tarifliche oder unternehmensübliche Arbeitszeit nachgewiesen, die für die Mehrheit der Beschäftigten gilt.

Eingeschlossen sind die bezahlten Abwesenheitszeiten wegen Krankheit oder gesetzlichem, tariflichem oder freiwillig gewährtem Sonderurlaub.

Ausgeschlossen sind die Zeiten, die auf bezahlten Jahresurlaub und auf Feiertage fallen sowie alle Mehrarbeitsstunden.

### 4.3 Arbeitskosten

Die Erhebung erfaßt unter dem Begriff Arbeitskosten die in Tabelle II, auf den Seiten 183 - 212 einzeln nachgewiesenen Elemente der von den Arbeitgebern im Zusammenhang mit der Beschäftigung von Arbeitskräften getragenen Aufwendungen.

Und zwar in der Numerierung der Tabelle II :

#### 1. Direktlohn und regelmäßige Prämien

Hierzu gehören :

- Gehälter und Löhne für geleistete normale Arbeitszeit und für Überstunden und regelmäßig bei jeder Löhnung gezahlte Prämien und Gratifikationen. Dabei werden die Bruttobeträge vor Abzug der Steuern und der Arbeitnehmerbeiträge zur Sozialen Sicherheit nachgewiesen.

Die Entlohnung der Lehrlinge wird nicht hier, sondern unter Rubrik 9 „Kosten der Berufsausbildung“ nachgewiesen.

– *Gehälter und Löhne für nicht gearbeitete Tage, und zwar*

- bezahlter Urlaub,
- bezahlte Feiertage,
- andere gesetzliche, vertragliche oder freiwillig bezahlte Ausfalltage,
- Lohn- und Gehaltsfortzahlung und -ergänzung im Krankheitsfall, die an die Arbeitnehmer direkt geleistet und nicht zurückerstattet wird.

2. Aufwendungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer

Es handelt sich um zeitlich nicht verlagerte Nettokosten, die in einer effektiven Aufwendung oder einem effektiven Verlust des Unternehmens ihren Niederschlag finden und die zur Vermögensbildung in Arbeitnehmerhand beitragen. Diese Kosten müssen von allen fiktiven Kosten und allen Leistungen frei sein, die Gewinnbeteiligungen darstellen.

3. Sonstige Prämien und Gratifikationen, die nicht regelmäßig bei jeder Löhnung gezahlt werden.

4. Entlassungsgelder und Entschädigungen für nicht eingehaltene Kündigungsfrist

Hier sind nur die den entlassenen Arbeitnehmern während des Jahres tatsächlich gezahlten Beträge aufgeführt. Rücklagen sind nicht enthalten.

5. Bruttobarentlohnung

Summe der Positionen 1 bis 4.

6. Arbeitgeberaufwendungen zur Sozialversicherung und für Familienbeihilfen

– Gesetzliche Aufwendungen

- Kranken-, Mutterschafts-, Invaliditäts- und Altersversicherung
- Arbeitslosenversicherung
- Versicherung gegen Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten
- Familienbeihilfen
- Sonstige gesetzliche Beiträge

– Tarifliche, vertragliche oder freiwillige Aufwendungen

- Versicherungen des Unternehmens oder der Branche
- Zusätzliches System der Altersversicherung
- Zusätzliche Arbeitslosenversicherung
- Vertragliche Familienzulagen und sonstige Familienbeihilfen
- Sonstige Aufwendungen

7. Naturalleistungen und entsprechende Ausgleichsentschädigungen, insbesondere Wohnung, Heizung, Verpflegung, Kleidung.

8. Sonstige Aufwendungen sozialer Art, insbesondere Transport, kulturelle und medizinische Einrichtungen.

9. Kosten der Berufsausbildung. Inbegriffen sind hier die Entlohnung der Lehrlinge und die Kosten für die Neueinstellung des Personals.

10. Lohnnebenkosten insgesamt

Summe der Positionen 7 bis 9.

11. Abgaben und Beihilfen sozialer Art

Darunter werden nachgewiesen :

*Italien :*

gesetzliche Beiträge der Arbeitgeber zum Arbeiterwohnungsbauprogramm (GESCAL = Gestione case per lavoratori).

*Frankreich :*

- Transportabgabe zur Reduzierung der Transportkosten für Arbeitnehmer im Gebiet von Paris und in anderen Großstädten;
- Lohn- und Gehaltssteuer im Banken- und Versicherungsgewerbe.

12. Gesamtkosten

Summe der Positionen 5 + 6 + 10 + 11.

13. Direktkosten

Summe der Positionen 5 + 7.

## 5. Aufbereitung der Ergebnisse

### 5.1 Berechnung der monatlichen Arbeitskosten

Das Statistische Amt hat die monatlichen Durchschnittskosten je Arbeitnehmer in den einzelnen Größenklassen und NACE-Gruppen berechnet durch einfache Division der Gesamtkosten durch den Jahresdurchschnitt der Beschäftigten (Vollbeschäftigte und in Ganztageseinheiten umgerechnete Teilzeitbeschäftigte).

### 5.2 Kostenstruktur

In Tabelle II werden die einzelnen Kostenbestandteile in % der Gesamtkosten nachgewiesen.

### 5.3 Unternehmensgrößenklassen

In den Tabellen III werden die Ergebnisse nach der Unternehmensgrößenklasse dargestellt. Die Größenklassen sind nach der Zahl der Beschäftigten (Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte insgesamt) gebildet. In diesem Fall wurden die Teilzeitbeschäftigten nicht in Ganztageseinheiten umgerechnet (siehe auch Abschnitt 4.1, S. 41).

### 5.4 Umrechnung in Währungseinheiten

Die Ergebnisse wurden in die Rechnungseinheit Eur umgerechnet, die 1974 in den statistischen Veröf-

fentlichungen des Eurostat benutzt wurde. Die Umrechnungssätze entsprechen bei den Ländern, die Mitglied der Währungsschlange sind, dem Jahresmittel der dem IWF erklärten Leitkurse (BR Deutschland, Niederlande, Belgien/Luxemburg, Dänemark) und bei den floatenden Währungen dem Jahresmittel der Marktkurse (Frankreich, Italien, Vereinigtes Königreich, Irland).

Die Sätze sind der Tabelle 753 des Monatsbulletins

„Allgemeine Statistik“, Eurostat, 1976, wie folgt entnommen :

1 DM .....	0,310580 Eur
1 FF .....	0,166389 Eur
1 000 Lit .....	1,23001 Eur
1 Fl .....	0,298056 Eur
1 FB/Flux .....	0,0205519 Eur
1 £ .....	1,87266 Eur
1 DKr .....	0,131955 Eur

Tabelle 1a – Hauptmerkmale der Erhebungsverfahren und Umfang der Stichproben

	Erhebungsmerkmale						
	Art der Erhebung	Auswahlunterlagen	Erhebungseinheit	Stufen	Schichtungsmerkmale	Auswahlsätze	
						In den Schichten	1/1 ab ... Beschäftigten
BR Deutschland	Zufallsstichprobe	Arbeitsstättenzählung 1970	Unternehmen	einstufig	24 NACE-Gruppen 6 Größenklassen regionale Anordnung	1/2 - 1/20	1 000
Frankreich	Zufallsstichprobe	Unternehmenskartei des INSEE (Handel + Versicherungen) Berufsverbandmitgliedern (Banken)	Unternehmen	einstufig	23 NACE-Gruppen 9 Größenklassen	1/2 - 1/12	200
Italien	Zufallsstichprobe	Listen der „Ispettorati del lavoro“ des Ministero del lavoro	Unternehmen	einstufig	25 NACE-Gruppen 5 Größenklassen	1/1 - 1/7	:
Niederlande	Zufallsstichprobe	Betriebskartei CBS 1973	„bedrijf“	einstufig	21 NACE-Gruppen 2 Größenklassen	1/2 - 1/8	50
Belgien	Zufallsstichprobe	Kartei der Sozialversicherung (ONSS, 1973) Kartei des INS : Banken	Unternehmen	einstufig	29 NACE-Gruppen 8 Größenklassen	1/8 - 1/15	200
Luxemburg	Vollerhebung	Kartei des STATEC 1973	Unternehmen	—	—	—	—
Vereinigtes Königreich	Zufallsstichprobe	Einzelhandelszensus 1971 (Business Statistics Office - BSO) Großhandel : Beschäftigtenzensus 1971 (Department of Employment) Banken und Versicherungen Berufsverbände	Unternehmen	einstufig	5 und 10 Handelsgruppen 3 Größenklassen	1/2 - 1/40	50 100
Irland	Vollerhebung	Allgemeine Handelszählung 1971/72	Unternehmen (4)	—	—	—	—
Dänemark	Zufallsstichprobe	Allgemeine Industrie- und Handelszählung 1958 Banken- und Versicherungsaufsichtsbehörden	Unternehmen	einstufig	24 NACE-Gruppen 8 Größenklassen	1/1 - 1/15	:



**Tabelle 1b – Stichprobenumfang (1), Beantwortungsgrad (2) und Deckungsgrad (3)**

	Insgesamt	Großhandel			Einzelhandel			Banken			Versicherungen		
	Umfang	Umfang	Beant- wortungs- grad	Dek- kungs- grad	Umfang	Beant- wortungs- grad	Dek- kungs- grad	Umfang	Beant- wortungs- grad	Dek- kungs- grad	Umfang	Beant- wortungs- grad	Dek- kungs- grad
BR Deutsch- land	12 100 52 118 = 23%	5 932 22 570 = 26%	82%	78%	4 887 25 789 = 19%	87%	47%	1 041 3 395 = 31%	88%	94%	318 364 = 87%	83%	99%
Frankreich	6 481 27 023 = 24%	3 452 15 213 = 23%	83%	76%	2 471 10 600 = 23%	79%	50%	418 898 = 47%	96%	91%	140 312 = 45%	89%	95%
Italien	5 334 9 842 = 54%	3 047 5 802 = 53%	85%	64%	1 751 3 058 = 57%	84%	20%	414 826 = 50%	89%	99%	123 156 = 79%	87%	81%
Niederlande	4 018 9 490 = 42%	2 237 5 288 = 42%	78%	81%	1 482 3 480 = 43%	64%	72%	187 565 = 33%	91%	94%	112 157 = 71%	94%	78%
Belgien	1 521 5 163 = 29%	736 2 556 = 29%	93%	70%	491 2 313 = 21%	88%	77%	164 164 = 100%	:	89%	130 130 = 100%	:	89%
Luxemburg	318	155	100%	:	107	100%	:	44	100%	100%	12	100%	100%
Vereinigtes Königreich	5 978 27 926 = 21%	2 063 13 027 = 16%	82%	72%	3 347 14 331 = 23%	88%	75%	368 368 = 100%	:	98%	200 200 = 100%	:	58% (5)
Irland	1 003	513	93%	83%	410	94%	48%	50	100%	:	30	100%	:
Dänemark	1 606 3 914 = 41%	898 2 232 = 40%	100%	87%	506 1 463 = 35%	100%	56%	143 157 = 91%	100%	99%	59 62 = 95%	100%	94%

(1) Stichprobenumfang und Auswahlatz :

Zahl der in die Stichprobe einbezogenen Unternehmen :  
Zahl der Unternehmen in der Grundgesamtheit = mittlerer Auswahl-  
satz in %.

(2) Beantwortungsgrad = Zahl der Unternehmen, deren Antworten in den  
Ergebnissen berücksichtigt wurden in % der Zahl der Unternehmen in  
der Stichprobe.

(3) Zahl der Beschäftigten in Unternehmen mit 10 und mehr Arbeit-  
nehmern (Grundgesamtheit) in % der Beschäftigten der Unternehmen  
insgesamt mit 1 Arbeitnehmer und mehr (Schätzung).

(4) Die Basiskartei von Irland war nach Betrieben und nach der nationalen  
Nomenklatur geordnet. Die Neuordnung nach NACE-Gruppen  
entsprechend der Haupttätigkeit der Unternehmen konnte nur  
angenähert vorgenommen werden. Bei dem Vergleich der einzelnen  
NACE-Gruppen zwischen den Ländern sollte das berücksichtigt  
werden.

(5) Ohne Versicherungsmakler und andere Arbeitnehmer, die als Agenten  
arbeiten und die in dem zum Vergleich herangezogenen Zensus  
enthalten waren.

Gemeinschaftliche Lohnstatistiken

1966-1976

I – System gemeinschaftlicher Lohnstatistiken

	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976
A – INDUSTRIE											
a) <i>Harmonisierte Verdienststatistik</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
b) <i>Arbeitskostenerhebungen</i>	X			X			X			X	
c) <i>Aktualisierung der Arbeitskosten</i>					X	X	X	X	X	X	X
d) <i>Erhebungen über die Struktur und Verteilung der Löhne und Gehälter</i>	X						X				
B – HANDEL, BANKEN, VERSICHERUNGEN											
a) <i>Arbeitskostenerhebungen</i>					X				X		
b) <i>Erhebungen über die Struktur und Verteilung der Löhne und Gehälter</i>									X		
C – LANDWIRTSCHAFT											
<i>Erhebungen der Verdienste</i>									X	X	X

II – Verordnungen des Rates

A – INDUSTRIE

a) *Harmonisierte Verdienststatistik*

Keine Verordnungen

b) *Arbeitskostenerhebungen*

1966 . Verordnung Nr. 101/66/EWG des Rates vom 14. Juli 1966 über die Durchführung einer Lohnerhebung in der Industrie (ABl. 134 vom 22.7.1966, S. 2540).

1969 Verordnung (EWG) Nr. 1899/68 des Rates vom 26. November 1968 über die Durchführung einer Lohnerhebung in der Industrie einschließlich der Energiewirtschaft und der Wasserwirtschaft (ABl. L 289 vom 29.11.1968, S. 4).

1972 Verordnung (EWG) Nr. 2259/71 des Rates vom 19. Oktober 1971 über die Durchführung einer Lohnerhebung in der Industrie (ABl. L 238 vom 23.10.1971, S. 1).

1975 Verordnung (EWG) Nr. 328/75 des Rates vom 10. Februar 1975 über die Durchführung einer Arbeitskostenerhebung in der Industrie (ABl. L 37 vom 12.2.1975, S. 1).

c) *Aktualisierung der Arbeitskosten*

Keine Verordnung

d) *Erhebungen über die Struktur und Verteilung der Löhne und Gehälter*

1966 Verordnung Nr. 188/64/EWG des Rates vom 12. Dezember 1964 zur Durchführung einer Erhebung über die Struktur und Verteilung der Löhne in der Industrie (ABl. 214 vom 24.12.1964, S. 3634).

1972 Verordnung (EWG) Nr. 2395/71 des Rates vom 8. November 1971 zur Durchführung einer Erhebung über Struktur und Verteilung von Löhnen und Gehältern in der Industrie (ABl. L 249 vom 10.11.1971, S. 52).

B – HANDEL, BANKEN, VERSICHERUNGEN

a) *Arbeitskostenerhebungen*

1970 Verordnung (EWG) Nr. 2053/69 des Rates vom 17. Oktober 1969 über die Durchführung einer Lohnerhebung im Einzelhandel, im Bank- und Versicherungsgewerbe (ABl. L 263 vom 21.10.1969, S. 8).

1974 Verordnung (EWG) Nr. 3192/73 des Rates vom 22. November 1973 über eine Arbeitskostenerhebung im Groß- und Einzelhandel, im Bank- und Versicherungsgewerbe (ABl. L 326 vom 27.11.1973, S. 1).

b) *Erhebung über die Struktur und Verteilung der Löhne und Gehälter*

1974 Verordnung (EWG) Nr. 178/74 des Rates vom 21. Januar 1974 zur Durchführung einer Erhebung über Struktur und Verteilung der Löhne und Gehälter im Groß- und Einzelhandel, im Bank- und im Versicherungsgewerbe (ABl. L 21 vom 25.1.1974, S. 2).

C – LANDWIRTSCHAFT

*Erhebungen der Verdienste*

1974 Verordnung (EWG) Nr. 677/74 des Rates vom 21. März 1974 zur Durchführung einer Erhebung über die Verdienste der ständig in der Landwirtschaft beschäftigten Arbeiter (ABl. L 83 vom 28.3.1974, S. 4)

1975 Verordnung (EWG) Nr. 1103/75 des Rates vom 28. April 1975 zur Durchführung einer Erhebung über die Verdienste der ständig in der Landwirtschaft beschäftigten Arbeiter (ABl. L 110 vom 30.4.1975, S. 2).

1976 Verordnung (EWG) Nr. 1035/76 des Rates vom 30. April 1976 zur Durchführung einer Erhebung über die Verdienste der ständig in der Landwirtschaft beschäftigten Arbeiter (ABl. L 118 vom 5.5.1976, S. 3).

## III – Veröffentlichungen

Reihe Sozial- statistik	Referenz- periode der Erhebung	Titel der Veröffentlichungen
<b>A – INDUSTRIE</b>		
<b>a) Harmonisierte Verdienststatistik (Zeitreihen)</b>		
von 1965 ab	April und Oktober	Zweimal jährlich: Harmonisierte Statistiken der Bruttostundenverdienste und der wöchentlich angebotenen Arbeitszeit in der Industrie (Arbeiter) und Indizes der Monatsverdienste der Angestellten
<b>b) Arbeitskostenerhebungen</b>		
4/1969	1966	Die Arbeitskosten in den Industrien der Gemeinschaft 1966
6/1970	1966	Die Arbeitskosten in der Industrie 1966 : Regionale Ergebnisse
3/1971	1969	Die Arbeitskosten in den Industrien der Gemeinschaft 1969
4/1974	1972	Arbeitskosten in der Industrie: Vorläufige Ergebnisse 1972
6/1975	1972	Arbeitskosten in der Industrie 1972–1975
<b>c) Aktualisierung der Arbeitskosten</b>		
5/1972	1966-1971	Arbeitskosten für die Arbeiter in der Industrie
2/1974	1966-1972	Arbeitskosten für die Arbeiter in der Industrie
1/1977	1972-1975	Aktualisierung der Kosten bis 1975
<b>d) Erhebungen über die Struktur und Verteilung der Löhne und Gehälter</b>		
Sonderreihe 8 Bände	1966	Erhebung über Struktur und Verteilung der Löhne 1966
Sonderreihe 13 Bände	1972	Gehalts- und Lohnstruktur in der Industrie 1972
<b>B – HANDEL, BANKEN, VERSICHERUNGEN</b>		
<b>a) Arbeitskostenerhebungen</b>		
4/1972	1970	Die Arbeitskosten bei den Banken, den Versicherungen und im Einzelhandel 1970
1977	1974	Arbeitskosten im Handel, im Bank- und Versicherungs- gewerbe 1974
<b>b) Erhebungen über die Struktur und Verteilung der Löhne und Gehälter</b>		
Sonderreihe 10 Bände 1977	1974	Gehalts- und Lohnstruktur im Groß- und Einzelhandel, im Bank- und Versicherungsgewerbe 1974
<b>C – LANDWIRTSCHAFT</b>		
<i>Erhebungen der Verdienste</i>		
5/1975	1974	Verdienste in der Landwirtschaft 1974
1977	1975	Verdienste in der Landwirtschaft 1975

**Fragebogen (\*) für die Erhebung über Löhne und Gehälter  
in Handel und Dienstleistungsgewerben**

**Aufwendungen für Löhne, Gehälter und Nebenkosten – Jahr 1974.**

Handelssparte : .....

Name und Anschrift des Unternehmens : .....

Telefon : .....

(\*) Dieser Fragebogen ist das „Gemeinschaftsmodell“ des Erhebungsfragebogens. Die in den einzelnen Ländern bei der Erhebung verwendeten Formulare weisen davon einige Abänderungen auf. Die Erläuterungen zum Fragebogen sind nicht abgedruckt, da sie im wesent-

lichen im Abschnitt „Methoden und Definitionen“ wiedergegeben sind.  
Ein vereinfachter Fragebogen wurde für die Unternehmen mit 10 bis 49 beschäftigten Arbeitnehmern benutzt.

**A. Aufwendungen der Arbeitgeber an Löhnen, Gehältern und Nebenkosten  
für alle Beschäftigten (Arbeiter und Angestellte) 1974**

Art der Aufwendungen	Zeile	Betrag in (Landeswährung)
<b>I Bruttobarentlohnung</b>		
a) Gesamtbetrag der Entlohnung, die regelmäßig bei jeder Löhnung ausbezahlt wurde und zusätzliche Entschädigungen .....	1	.....
b) Gesamtbetrag der Zahlungen, die nicht regelmäßig bei jeder Löhnung geleistet wurden (Jahres-, Halbjahres- und Vierteljahresprämien und Gratifikationen usw.) .....	2	.....
c) Entlassungsgelder und Entschädigungen für nicht eingehaltene Kündigungsfrist .....	3	.....
Insgesamt : Gruppe I (Zeilen 1 + 2 + 3)	4	.....
<b>II Aufwendungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer</b>	5	.....
<b>III Arbeitgeberaufwendungen für Sozialversicherung und Familienbeihilfen</b>		
a) Gesetzliche Aufwendungen :		
– Krankheits-, Mutterschafts-, Invaliditäts- und Alters- (Pensions) Versicherung .....	6	.....
– Arbeitslosenversicherung .....	7	.....
– Versicherung gegen Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten .....	8	.....
– Sonstige Beiträge .....	9	.....
– Familienzulagen .....	10	.....
b) Tarifliche, vertragliche oder freiwillige Aufwendungen :		
– Betriebliche oder branchenmäßig gebundene Versicherungen .....	11	.....
– Zusätzliche Alters- und Vorsorgeversicherungen .....	12	.....
– Zuweisung an die zusätzliche Arbeitslosenversicherung .....	13	.....
– Sonstige Beiträge .....	14	.....
– Vertragliche Familienzulagen und sonstige Familienbeihilfen .....	15	.....
Insgesamt : Gruppe III (Zellen 6+7+8+9+10+11+12+13+14+15)	16	.....



Art der Aufwendungen (Fortsetzung)	Zelle	Betrag in ..... (Landes- währung)
IV <i>Naturalleistungen und entsprechende Ausgleichsentschädigungen einschließlich Aufwendungen für Wohnung, Wohnungsentschädigung und Wohnbaufonds</i>	17	.....
V <i>Sonstige soziale Aufwendungen</i>	18	.....
VI <i>Kosten der Berufsausbildung (einschließlich Entlohnung der Lehrlinge)</i>	19	.....
VII <i>Steuern und Gebühren (GESCAL, Italien)</i>	20	.....
<b>Gesamtaufwendungen (Zellen 4+5+16+17+18+19+20)</b>	21	.....
Für Italien : Rücklagen für Entlassungsentschädigungen (nicht in die Gesamtaufwendungen einbeziehen)	3a	(.....)

**B. Eingeschriebene Beschäftigte 1974**

EINGESCHRIEBENE PERSONEN  (ohne Lehrlinge, aber einschließlich ganztägig arbeitender Teilzeitbeschäftigten und befristet angestellter Personen) zum Ende des Monats	Zeile	Beschäftigte Anzahl der eingeschriebenen Personen			Zahl der Arbeitstage insgesamt jährlich (M + F)
		Männer	Frauen	Insgesamt (vom Amt auszufüllen)	
Januar	22	.....	.....		
Februar	23	.....	.....		
März	24	.....	.....		
April	25	.....	.....		
Mai	26	.....	.....		
Juni	27	.....	.....		
Juli	28	.....	.....		
August	29	.....	.....		
September	30	.....	.....		
Oktober	31	.....	.....		
November	32	.....	.....		
Dezember	33	.....	.....		
Vom Amt auszufüllen	34				
	35				.....
Teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer, die halbtags arbeiten, in Ganztageseinheiten umgerechnet	36				.....
Anzahl der Lehrlinge (Jahresdurchschnitt)	37	.....	.....	.....	.....

**C. Arbeitsdauer 1974**

Kategorie der Stunden	Zeile	Durchschnittl. Stundenzahl je Beschäftigten
Anzahl der jährlichen tariflichen Arbeitsstunden, die für die Mehrheit der Beschäftigten gilt	38	.....

Nomenklatur der Wirtschaftszweige

Nomenklatur der Wirtschaftszweige

FUSSNOTEN

NACE

<b>61</b>	<b>Großhandel</b> (ohne Wiedergewinnung)
611	Großhandel mit landwirtschaftlichen Grundstoffen, lebenden Tieren, textilen Rohstoffen und mit Halbwaren
612	Großhandel mit Brennstoffen, Erzen und technischen Chemikalien
613	Großhandel mit Holz und Baustoffen
614	Großhandel mit Maschinen, technischem Bedarf und Fahrzeugen
615	Großhandel mit Möbeln, Einrichtungs- und Haushaltsgegenständen, Eisen- und Metallwaren
616	Großhandel mit Textilien, Bekleidung, Schuhen und Lederwaren
617	Großhandel mit Nahrungs- und Genußmitteln
617.6	– Großhandel mit Tabakwaren
618	Großhandel mit pharmazeutischen, medizinischen, kosmetischen und Reinigungsartikeln
618.1	– Großhandel mit pharmazeutischen Erzeugnissen
619	Sonstiger Fach- und Sortimentsgroßhandel mit Waren verschiedener Art
619.1/2	– Großhandel mit Papier, Pappe und Schreibwaren, Büchern, Zeitschriften und Zeitungen
<b>64/65</b>	<b>Einzelhandel</b> (außer NACE 651 Einzelhandel mit Kraftwagen und Motorrädern und NACE 652 Einzelhandel mit Kraftstoffen und Schmierstoffen)
641/642	Einzelhandel mit Nahrungs- und Genußmitteln
643	Apotheken
644	Einzelhandel mit medizinischen, kosmetischen und Reinigungsartikeln
645	Einzelhandel mit Bekleidung
646	Einzelhandel mit Schuhen und Lederwaren
647	Einzelhandel mit Helmtextilien
648/649	Einzelhandel mit Einrichtungsgegenständen und Haushaltsartikeln
653	Einzelhandel mit Büchern, Zeitungen, Papierwaren, Bürobedarf
654/655	Einzelhandel mit sonstigen Waren
656	Sortiments Einzelhandel mit Waren verschiedener Art, Hauptrichtung Nicht-Lebensmittel
<b>812/813</b>	<b>Kreditwesen</b> (ohne NACE 811 zentrale Währungsbehörden)
	– Unternehmen, deren Personal einen beamtenähnlichen Status hat
	– Unternehmen, deren Personal nach dem nationalen Tarifvertrag für Banken beschäftigt wird
	– Sonstige Unternehmen
<b>82</b>	<b>Versicherungsgewerbe</b> (ohne gesetzliche Sozialversicherung)

NACE

<b>61</b>	<b>Luxemburg :</b>	Tab. III Handel : Größenklasse 100–199 = 100 und mehr
<b>643</b>	<b>United Kingdom :</b>	Einschließlich NACE 644
<b>644</b>	<b>Ireland :</b>	Einschließlich NACE 643
<b>647</b>	<b>United Kingdom :</b>	Einschließlich NACE 648/649
<b>812/813</b>	<b>BR Deutschland :</b>	– <i>Unternehmen, deren Personal einen beamtenähnlichen Status hat :</i>  Sparkassen, die dem Deutschen Sparkassen- und Giroverband e.V. angeschlossen sind; öffentlich-rechtliche Kreditanstalten, die nach BAT bezahlen und die dem Verband öffentlich-rechtlicher Kreditanstalten e.V. angeschlossen sind.  – <i>Unternehmen, deren Personal nach dem nationalen Tarifvertrag für Banken beschäftigt wird :</i>  Kreditbanken, Volksbanken, Kreditinstitute mit Sonderaufgaben, Teilzahlungskreditinstitute, Kassenvereine, Bausparkassen und gemeinwirtschaftliche Geschäftsbanken = Erhebungsbereich von 1970. Dazu kamen erstmalig 1974 : Institute des Sparkassenwesens und öffentlich-rechtliche Kreditanstalten, die sich dem Tarifvertrag für das private Bankgewerbe angeschlossen haben, Deutsche Genossenschaftskasse und Zentralkassen, sonstige gewerbliche Kreditgenossenschaften, ländliche Kreditgenossenschaften, Hypothekenbanken und öffentlich-rechtliche Grundkreditanstalten, Kapitalanlagegesellschaften und Kreditgarantiegemeinschaften.
	<b>Ireland :</b>	Siehe Seite 78

# Ergebnisse der Erhebung

## 1. Vorbemerkung

Anschließend wird eine Zusammenfassung der im Tabellenteil wiedergegebenen Ergebnisse der Erhebung vorgelegt. Bei der Interpretation der Ergebnisse sind die im vorhergehenden Abschnitt dargelegten Definitionen und Methoden zu berücksichtigen, in dem insbesondere die Abgrenzung des Erhebungsbereichs dargelegt worden ist.

## 2. Unternehmen und Beschäftigte, die in den Erhebungsbereich fallen

Ziel der Erhebung ist eine Feststellung der Höhe der Arbeitskosten. Um jedoch die Bedeutung der festgestellten Arbeitskostenunterschiede richtig interpretieren zu können, muß man sich die Größenverhältnisse in den einzelnen NACE-Gruppen und Größenklassen der einzelnen Länder vor Augen halten und die Struktur der Beschäftigung berücksichtigen. Aus diesem Grunde wird auch die Zahl der in den Erhebungsbereich fallenden Unternehmen und Beschäftigten nachgewiesen, sowie der Anteil der Frauen und der Teilzeitbeschäftigten an den Beschäftigten.

### 2.1 Zahl der Unternehmen

Tabelle I/1 im statistischen Teil gibt die Zahl der Unternehmen wieder, die in den Erhebungsbereich fallen, so wie sie sich aus der Hochrechnung der Stichproben ergibt.

Insgesamt bezieht sich die Erhebung auf 137 158 Unternehmen. Davon entfielen 66 823 auf den Großhandel, 62 504 auf den Einzelhandel, 6 429 auf die Banken und 1 402 auf Versicherungen. Die Verteilung der Unternehmen nach Ländern und zusammengefaßten Größenklassen ist Tabelle A zu entnehmen.

Danach ist die Verteilung der Größenklassen in allen Mitgliedstaaten ähnlich aber unterschiedlich in den einzelnen Wirtschaftssektoren. Im Gegensatz zum Handel ist das Versicherungsgewerbe stärker konzentriert, dort befinden sich im Durchschnitt der Länder noch je etwa 30 % der Unternehmen in den beiden oberen Größenklassen. Im Handel fallen dagegen im Durchschnitt über 80 % der Unternehmen in die Klasse von 10-49 Beschäftigten; im Einzelhandel sind es sogar fast 90 %. Hier bilden Belgien, das

Vereinigte Königreich und Irland eine Ausnahme. In diesen Ländern hat der Einzelhandel eine dem Großhandel ähnliche Größenklassengliederung. Im Vereinigten Königreich wird im Einzelhandel die größte Anzahl Unternehmen mit 200 und mehr Beschäftigten nachgewiesen.

Es muß darauf hingewiesen werden, daß einige Handelszweige – insbesondere in den kleineren Ländern – sehr schwach besetzt sind.

### 2.2 Zahl der Beschäftigten

In den Tabellen I/2 und III/1 des statistischen Teils werden die Angaben über die Zahl der Beschäftigten im Jahresmittel nach NACE-Gruppen und Größenklassen im einzelnen wiedergegeben.

In den Erhebungsbereich fallen insgesamt 7,4 Millionen Beschäftigte. Tabelle B zeigt, wie sie sich auf die einzelnen Sektoren und Mitgliedstaaten verteilen. Insgesamt wurden im Großhandel 2,5 Millionen, im Einzelhandel 2,9 Millionen und im Banken- und Versicherungsgewerbe 2,0 Millionen Beschäftigte erfaßt.

Für einige Länder ergeben sich besondere Schwerpunkte. So z.B. der Großhandel für die Niederlande und Dänemark, der Einzelhandel für das Vereinigte Königreich und das Bankengewerbe für Italien und Luxemburg. Außerdem ist festzustellen, daß für die Niederlande im Handel mehr Beschäftigte nachgewiesen werden als in Italien. Was sich darauf zurückführen läßt, daß durch die Untergrenze der Erhebung für Italien eine große Zahl kleiner Handelsunternehmen ausgeschlossen ist.

Bei der Bewertung der Durchschnittsergebnisse nach Sektoren sowie der Einzelergebnisse nach NACE-Gruppen muß das Gewicht der einzelnen NACE-Gruppen im Auge behalten werden. Die Besetzung der einzelnen Handelsgruppen ist sehr uneinheitlich. In Tabelle C wird die Bedeutung der einzelnen NACE-Gruppen entsprechend der Anzahl der Beschäftigten dargestellt. Es wird deutlich, daß im Groß- und Einzelhandel einigen gut besetzten Gruppen sehr schwach besetzte gegenüberstehen.

So nehmen in der Gemeinschaft insgesamt fünf von neun Großhandelsgruppen allein 78 % der Gesamt-

beschäftigten auf; im Einzelhandel entfallen 86 % der Beschäftigten auf vier von neun Gruppen. Die Ergebnisse des Einzelhandels werden insbesondere stark von zwei Gruppen, dem Nahrungs- und Genußmittelhandel (NACE 641/642) und den großen Warenhäusern (NACE 656), bestimmt. In Belgien z.B. finden sich 72 % der Gesamtzahl der im Einzelhandel Beschäftigten in diesen beiden Gruppen.

Die Größenverhältnisse entsprechen dieser Verteilung im Prinzip auch in den einzelnen Mitgliedstaaten. In den neun NACE-Gruppen mit einem Beschäftigtenanteil von weniger als 10 % der Gemeinschaft insgesamt ist bei der Interpretation der Angaben der kleineren Länder Vorsicht geboten, da hier in diesen Gruppen in der Regel nicht mehr als 1 bis 2 % der Beschäftigten des Groß- bzw. Einzelhandels vertreten sind.

### 2.3 Zahl der Teilzeitbeschäftigten

Im methodischen Teil ist bereits auf die Abweichungen in der Definition der Teilzeitbeschäftigten hingewiesen worden, die bei der Interpretation der Tabellen I/3 und III/3+4 des statistischen Teils zu berücksichtigen sind.

Der Anteil der Teilzeitbeschäftigten an der Gesamtbeschäftigung im Jahresmittel ist in den einzelnen Ländern, NACE-Gruppen und Sektoren sehr unterschiedlich.

In Tabelle B wird zusammenfassend gezeigt, daß die Teilzeitbeschäftigung in vier Ländern und auch dort vor allem im Einzelhandel eine bedeutende Rolle spielt (Dänemark, BR Deutschland, Vereinigtes Königreich und Niederlande). Luxemburg und Belgien nehmen eine mittlere Stellung ein, während in Frankreich, Italien und Irland nur eine geringfügige Anzahl an Teilzeitbeschäftigten nachgewiesen wird.

### 2.4 Anteil der Frauen

Zur Erklärung der Unterschiede in der durchschnittlichen Höhe der Löhne und Arbeitskosten ist es aufschlußreich, den Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der Beschäftigten zu kennen. Die Anteile werden in Tabelle I/4 und III/5 des statistischen Teils veröffentlicht.

Zusammenfassend kann festgestellt werden, daß der durchschnittliche Anteil der Frauen in den einzelnen Sektoren mit 50-60 % am stärksten im Einzelhandel und mit 20-30 % am schwächsten im Großhandel ist. Dazwischen liegen das Banken- und Versicherungsgewerbe mit etwa 40-50 %.

Abweichend von dieser Regel erreicht der durchschnittliche Anteil der Frauen mit 72 % sein Maximum im Einzelhandel in Luxemburg und sein Minimum mit 14 % im Bankengewerbe in Italien. Er ist ebenfalls verhältnismäßig niedrig im Bankengewerbe

in Belgien und im Versicherungsgewerbe in Italien und den Niederlanden.

Die einzelnen *Handelsgruppen* weichen stark vom Sektordurchschnitt ab. So ist der Frauenanteil im Großhandel mit Textilien und Schuhen (NACE 616) mit 30-50 % höher als im Großhandelsdurchschnitt und mit 17-20 % besonders niedrig im Großhandel mit Holz und Baustoffen (NACE 613). Im Einzelhandel ist der Frauenanteil ebenfalls bei Bekleidung (NACE 645) und Schuhen (NACE 646) sowie bei Apotheken (NACE 643) mit 60-80 % besonders hoch; er erreicht in Luxemburg bei der NACE-Gruppe 646 sogar 92 %. Niedriger liegt er beim Einzelhandel mit Einrichtungsgegenständen (NACE 648/649) und Haushaltsartikeln mit 29-49 %.

Die Verteilung des Frauenanteils innerhalb der *Größenklassen* ist in den Sektoren unterschiedlich.

Im *Einzelhandel* scheint in allen Ländern der Frauenanteil in den Größenklassen zuzunehmen. So liegt er z.B. in den größeren Unternehmen mit 50 und mehr Beschäftigten um rund 5-7 % über den Unternehmen mit 10-49 Beschäftigten (Ausnahmen Italien und Luxemburg + 14%, BR Deutschland + 3 %, Niederlande kein Unterschied). Der höchste Frauenanteil findet sich in vier Ländern in der Klasse von 500-999 Beschäftigten und in drei Ländern in der Klasse von 1 000 und mehr Beschäftigten.

Im *Großhandel* sind die Abweichungen zwischen den Größenklassen so gering, daß sich keine eindeutige Tendenz für den Sektor ablesen läßt.

Im *Versicherungsgewerbe* dagegen liegen in den meisten Mitgliedstaaten die höchsten Anteile in den untersten Größenklassen, so daß die Unternehmen mit 50 und mehr Beschäftigten einen niedrigeren Frauenanteil aufweisen als die Unternehmen mit 10-49 Beschäftigten.

### 2.5 Zahl der Lehrlinge

Die Zahl der Lehrlinge und ihr Anteil an den Vollbeschäftigten wird in Tabelle B wiedergegeben. Die Anteile sind – wohl auch infolge der restriktiven Definition – in den einzelnen Ländern sehr unterschiedlich. Sie fallen ins Gewicht in der Bundesrepublik Deutschland und in Dänemark, wo sie im Einzelhandel einen Anteil von rund 15 % erreichen.

Auf der anderen Seite bleiben sie bei einem Anteil von 1 % und weniger in allen Sektoren in Frankreich, den Niederlanden, Belgien und dem Vereinigten Königreich. In Italien, Luxemburg und Irland ergeben sich im Handel Anteile zwischen 2 und 7 %.

Im Banken- und Versicherungsgewerbe gibt es außerdem in Italien und den Benelux-Ländern keine oder fast keine der Definition entsprechenden Lehrlinge. Nur in der Bundesrepublik Deutschland, Ir-



land und Dänemark spielt ihre Anzahl in diesen Sektoren eine Rolle.

### 3. Höhe der Arbeitskosten

Die Tabellen I/5-8 und III/6-8 des statistischen Teils sind dem eigentlichen Gegenstand der Erhebung, den Arbeitskosten, gewidmet. Sie werden als monatliche Arbeitskosten pro Kopf der Beschäftigten – in nationaler Währung und umgerechnet in Rechnungseinheiten (Eur) <sup>(1)</sup> – nachgewiesen. Die Höhe der Arbeitskosten zeigt nach Sektoren, Ländern und NACE-Gruppen folgende Besonderheiten.

#### 3.1 Nach Sektoren

Tabelle D/1 zeigt, daß die Arbeitskosten im Banken- und Versicherungsgewerbe am höchsten sind. Sie überschreiten um rund 30 % das Niveau des Großhandels und um etwa 40-50 % das des Einzelhandels.

Ein grober Vergleich mit den Ergebnissen der Arbeitskostenerhebung in der Industrie <sup>(2)</sup> läßt erkennen, daß die Arbeitskosten im Großhandel etwa auf dem gleichen Niveau liegen wie in der Industrie.

#### 3.2 Nach Mitgliedstaaten

Mit Ausnahme einzelner Besonderheiten ist das Verhältnis der Höhe der Arbeitskosten der Mitgliedstaaten zueinander im Handel, Banken- und Versicherungsgewerbe ähnlich wie in der Industrie im allgemeinen (Tabelle I/7 des statistischen Teils).

Vier Länder haben ein sehr hohes Kostenniveau : Dänemark, Bundesrepublik Deutschland, Niederlande und Belgien. Dann kommen Frankreich, Italien und Luxemburg, deren Kosten etwa 25-35 % darunter liegen. Schließlich folgen das Vereinigte Königreich und Irland, deren Kostenniveau etwa 50 % niedriger ist (im einzelnen Tabelle D/2). Folgende Besonderheiten in der Höhe der Arbeitskosten sind festzustellen :

Im *Bankengewerbe* liegen die Arbeitskosten in *Italien* etwa 20 % über dem Niveau der Länder, in denen man im allgemeinen die höchsten Kosten antrifft. Das läßt sich u.a. auch aus dem besonders niedrigen Frauenanteil (14 %) in diesem Sektor erklären, der etwa 40-50 % in den meisten übrigen Ländern beträgt. Ähnliches gilt für *Belgien* : Hier übersteigen die Kosten das Niveau der Länder, in denen man im allgemeinen die höchsten Arbeitskosten antrifft, um 12 %. Der Anteil der Frauen, die hier vollbeschäftigt sind, erreicht nur 31 %. Dagegen ist in den *Niederlanden* das Arbeitskostenniveau im Bankensektor relativ niedrig für dieses Land. Die

Niederlande kommen in diesem Sektor erst an sechster Stelle, sogar noch hinter Frankreich, das in den übrigen Sektoren 10-19 % unter den Niederlanden liegt.

Im *Einzelhandel* finden sich in *Luxemburg* besonders niedrige Arbeitskosten : 43 % unter dem dänischen Niveau. In diesem Sektor ist auch der Frauenanteil mit 72 % besonders hoch.

#### 3.3 Nach NACE-Gruppen

Tabelle I/8 des statistischen Teils zeigt die Abweichungen der einzelnen NACE-Gruppen in der Höhe der Kosten vom Mittelwert des Groß- und Einzelhandels.

Tabelle D/3 macht deutlich, daß bis auf eine Ausnahme die absoluten und in fünf Ländern auch die relativen Abstände zwischen den höchsten und niedrigsten Kosten der einzelnen Gruppen im Großhandel größer sind als im Einzelhandel. Die relativen Abstände sind besonders groß im Großhandel in Italien und Irland und im Einzelhandel in Luxemburg. Sie sind besonders niedrig im Einzelhandel des Vereinigten Königreichs.

Die Rangreihenfolge der einzelnen NACE-Gruppen ist in den einzelnen Ländern unterschiedlich; aber in allen Ländern lassen sich folgende Gruppen der Spitzengruppe bzw. der Gruppe mit den niedrigsten Kosten zurechnen.

#### Spitzengruppen

##### Großhandel

- NACE 612 – Brennstoffe, Erze, technische Chemikalien
- NACE 614 – Maschinen, technischer Bedarf, Fahrzeuge

##### Einzelhandel

- NACE 643 – Apotheken
- NACE 648/649 – Einrichtungsgegenstände, Haushaltsartikel
- NACE 654/655 – Sonstige Waren

#### Gruppen mit den niedrigsten Arbeitskosten

##### Großhandel

- NACE 616 – Textilien, Bekleidung, Schuhe und Leder
- NACE 617 – Nahrungs- und Genußmittel

##### Einzelhandel

- NACE 646 – Schuhe und Lederwaren
- NACE 641/642 – Nahrungs- und Genußmittel

#### 3.4 Nach Größenklassen

Die Tabellen III/6-8 des statistischen Teils geben die Arbeitskosten für die Sektoren Groß-, Einzelhandel und Versicherungen nach Größenklassen wieder.

<sup>(1)</sup> Siehe Seite 43.

<sup>(2)</sup> „Arbeitskosten in der Industrie 1972-1975“. Eurostat. Sozialstatistik Nr. 6/1975.

Eine Abhängigkeit der Arbeitskostenhöhe von den Größenklassen läßt sich nicht so eindeutig ablesen wie in der Industrie.

Im *Großhandel* nehmen in sieben Ländern die Kosten in den höheren Größenklassen zu, aber in vier Ländern wird die zunehmende Tendenz in einzelnen Größenklassen unterbrochen. In Italien und Belgien sind die Kosten niedriger in der Klasse mit 1 000 Beschäftigten und mehr.

Im *Einzelhandel* ist eine Zunahme mit steigender Größenklasse nur in fünf Ländern abzulesen und nur in Luxemburg und Irland ununterbrochen. In Belgien, im Vereinigten Königreich und in Dänemark liegen die Kosten in der Klasse der Betriebe mit 1 000 Beschäftigten und mehr unter denen der vorhergehenden Klasse.

Im *Versicherungsgewerbe* ist nur in Italien eine eindeutige Zunahme der Kosten in den Größenklassen zu erkennen.

In Tabelle D/4 wird gezeigt, daß die Abstände zwischen den einzelnen Größenklassen und dem Mittelwert des Sektors im allgemeinen kleiner sind als zwischen den einzelnen NACE-Gruppen (Tabelle I/8). Sie erreichen nur in Italien, Belgien und Irland Werte über 30 %, während sie zwischen den NACE-Gruppen im Großhandel zwischen 27 und 64 % liegen und im Einzelhandel zwischen 19 und 59 % und nur in drei Fällen unter 30 %.

#### 4. Struktur der Arbeitskosten

Die Struktur der Arbeitskosten wird in den Tabellen II des statistischen Teils für alle NACE-Gruppen im einzelnen – getrennt für die Unternehmen mit „50 und mehr“, „10 und mehr“ und „10 bis 49“ Beschäftigten – nachgewiesen. Tabelle E faßt die Ergebnisse für die Sektoren und die Unternehmen mit 10 und mehr Beschäftigten zusammen.

Im *Handel* ist der Anteil der Direktkosten (Barentlohnung) an den Gesamtkosten etwa so hoch wie bei den Angestellten in der Industrie, und zwar liegt er zwischen 72 und 75 % in Italien und Frankreich, geht von 80 bis 85 % in Belgien, den Niederlanden und der Bundesrepublik Deutschland und erreicht 88 bis 94 % im Vereinigten Königreich, Luxemburg, Irland und Dänemark.

Bei den *Banken und Versicherungen* ist es jedoch etwas anders. Hier ist der Anteil der Direktkosten in fast allen Ländern und vor allem im Vereinigten Königreich und Irland deutlich niedriger als im Handel. In diesen Sektoren wird ein größerer Prozentsatz für die tariflichen, vertraglichen und freiwilligen Aufwendungen aufgebracht. Im Banken- und Versicherungswesen überschreiten diese Sozialleistungen die gesetzlichen Leistungen in den Niederlan-

den, dem Vereinigten Königreich, Irland und Dänemark.

In den Tabellen III/9+10 des statistischen Teils werden für die Sektoren die Anteile der Barentlohnung und der Beiträge zur sozialen Sicherheit an den Gesamtkosten *nach Größenklassen* der Unternehmen veröffentlicht. Während man in der Industrie im allgemeinen sehen konnte, daß die Barentlohnung in den unteren Größenklassen einen höheren Anteil an den Arbeitskosten einnimmt als in den oberen, ist diese Tendenz in der zusammengefaßten Tabelle nach Sektoren nicht eindeutig zu erkennen. Die Anteile variieren auch nicht besonders stark zwischen den Größenklassen.

#### 5. Arbeitsdauer

Die unternehmensübliche mittlere Jahresarbeitszeit in Stunden wird in den Tabellen I/9 und III/11+12 des statistischen Teils nachgewiesen.

Danach scheint die Arbeitsdauer im Groß- und Einzelhandel länger als im Banken- und Versicherungsgewerbe zu sein. Tabelle E/2 zeigt, daß die mittlere Abweichung zwischen den Ländern nicht mehr als 10 % beträgt <sup>(1)</sup>.

#### 6. Vergleich mit der Erhebung von 1970

Für die ursprünglichen sechs Mitgliedstaaten wurde eine erste Erhebung im Handel- und Dienstleistungsbereich im Jahre 1970 durchgeführt, so daß für diese Länder eine Gegenüberstellung der Ergebnisse versucht werden kann.

Da der Erhebungsbereich jedoch im Jahre 1970 unterschiedlich war, ist ein Vergleich der beiden Erhebungen allerdings nur bedingt und nach entsprechenden Umrechnungen möglich.

Im Jahre 1970 betraf die Erhebung nur die Unternehmen im Einzelhandel und Versicherungsgewerbe mit 20 und mehr Beschäftigten. Im Bankengewerbe beschränkte sich die Erhebung auf die Unternehmen, die einem nationalen Tarifvertrag für Banken angeschlossen sind. Es wurden in diesem Sektor alle Unternehmen ohne Untergrenze einbezogen.

Zum Vergleich mit der Erhebung von 1970 sind daher in Tabelle F die Ergebnisse der 1974er Erhebung für die Unternehmen mit 20 und mehr Beschäftigten im Einzelhandel und Versicherungsgewerbe berechnet worden. Im Bankengewerbe gilt die Untergrenze von 10 und mehr Beschäftigten, so daß hier der Vergleich leicht gestört sein kann <sup>(2)</sup>.

(1) Für Dänemark mußten gesonderte Berechnungen durchgeführt werden, um die Vergleichbarkeit herzustellen.

(2) Für die BR Deutschland gilt im Bankengewerbe 1970 und 1974 die Grenze von 20 Beschäftigten und mehr. Für Luxemburg gilt im Versicherungsgewerbe 1970 und 1974 keine Untergrenze.

Im übrigen muß darauf hingewiesen werden, daß die Teilzeitbeschäftigten 1974 in die Erhebung einbezogen worden sind. 1970 waren sie nur im Einzelhandel von Frankreich und Belgien enthalten. In der Bundesrepublik Deutschland und den Niederlanden waren sie von der Erhebung ausgeschlossen. In Italien und Luxemburg wurden im Einzelhandel nur die ganztags arbeitenden Teilzeitbeschäftigten berücksichtigt.

Tabelle F/1 zeigt die Entwicklung der Arbeitskosten in nationaler Währung. Die Arbeitskosten sind nominal zwischen 1970 und 1974 unterschiedlich je nach Sektor und Land gestiegen.

Im allgemeinen sind in den vier Jahren die Arbeitskosten im Banken- und Versicherungsgewerbe (50-85 % je nach Land) etwas stärker gestiegen als im Einzelhandel (45-73 % je nach Land). Eine Ausnahme bilden das Bankengewerbe für die Bundesrepublik Deutschland und das Versicherungsgewerbe in den Niederlanden, wo die Steigerungen hinter der des Einzelhandels zurückbleiben.

Schätzt man die mittleren jährlichen Zuwachsraten für den gleichen Zeitraum für die Arbeitskosten in der Industrie, so liegen diese mit 11-17 % (je nach Land) etwa bei denen des Banken- und Versicherungsgewerbes. Im Einzelhandel sind demnach mit 10-15 % die mittleren, jährlichen Zuwachsraten am niedrigsten.

Vergleicht man die Zuwachsraten zwischen den Ländern, so kann man feststellen, daß

– höhere Zuwachsraten von 16 und 17 % zu ver-

zeichnen sind im Bankengewerbe der Beneluxländer, im Versicherungsgewerbe in Italien und Luxemburg und in der Industrie in Italien, den Niederlanden und Belgien;

- mittlere Zuwachsraten von 12 bis 15 % sich ergeben im Einzelhandel, aber ohne die Bundesrepublik Deutschland und Luxemburg, im Bankengewerbe in Frankreich und Italien, im Versicherungsgewerbe in Frankreich, den Niederlanden und in Belgien und in der Industrie in Frankreich und Luxemburg;
- die niedrigsten Zuwachsraten von 9 bis 11 % sich in allen Sektoren in der Bundesrepublik Deutschland zeigen und im Einzelhandel in Luxemburg.

In Tabelle F/2 und F/3 werden die mit den laufenden Wechselkursen in Eur umgerechneten Ergebnisse einander gegenübergestellt. Hier wird insbesondere der Einfluß der Wechselkursänderungen sichtbar. Während 1970 Italien – auch wegen der zum damaligen Zeitpunkt neu in Kraft getretenen Tarifabschlüsse – an der Spitze der Arbeitskosten lag, ist dieser Platz 1974 im Einzelhandel und im Versicherungsgewerbe an die Bundesrepublik Deutschland gefallen. Der mittlere Abstand aller Länder zu dem Land mit den höchsten Kosten hat sich im Versicherungs- und Bankengewerbe stark verkleinert und im Einzelhandel infolge des Zurückbleibens der luxemburgischen Kosten etwas vergrößert. Bis auf diese Ausnahme haben sich die Arbeitskosten der Beneluxländer und der Bundesrepublik Deutschland den höchsten Kosten angenähert, während Frankreich und Italien (mit Ausnahme der Banken) relativ niedrigere Positionen einnehmen.

**Tabelle A : Unternehmen nach Größenklassen**

Unternehmen mit .... Beschäftigten	BR Deutsch-land	Frank-reich	Italien	Nieder-lande	Belgien	Luxem-burg	Vereinig-tes König-reich	Irland	Däne-mark	EUR 9
<b>A/1 Zahl der Unternehmen</b>										
<b>Großhandel</b>										
10 – 49	18 653	12 998	5 173	3 781	2 109	123	11 165	364	1 786	56 152
50 – 199	3 355	1 930	553	838	378	31	1 478	125	374	9 062
≥ 200	562	285	76	136	69	1	384	24	72	1 609
<b>Insgesamt</b>	<b>22 570</b>	<b>15 213</b>	<b>5 802</b>	<b>4 755</b>	<b>2 556</b>	<b>155</b>	<b>13 027</b>	<b>513</b>	<b>2 232</b>	<b>66 823</b>
<b>Einzelhandel</b>										
10 – 49	23 435	9 428	2 768	4 025	1 988	97	12 466	324	1 332	55 863
50 – 199	1 861	866	238	320	251	9	1 142	62	109	4 858
≥ 200	493	306	52	88	74	1	723	24	22	1 783
<b>Insgesamt</b>	<b>25 789</b>	<b>10 600</b>	<b>3 058</b>	<b>4 433</b>	<b>2 313</b>	<b>107</b>	<b>14 331</b>	<b>410</b>	<b>1 463</b>	<b>62 504</b>
<b>Versicherungen</b>										
10 – 49	130	144	84	55	48	10	:	8	34	513(1)
50 – 199	98	92	33	52	48	2	:	10	19	354(1)
≥ 200	136	76	39	29	34	—	:	12	9	335(1)
<b>Insgesamt</b>	<b>364</b>	<b>312</b>	<b>156</b>	<b>136</b>	<b>130</b>	<b>12</b>	<b>200</b>	<b>30</b>	<b>62</b>	<b>1 402</b>
<b>Banken</b>										
<b>Insgesamt</b>	<b>3 395</b>	<b>898</b>	<b>826</b>	<b>527</b>	<b>164</b>	<b>44</b>	<b>368</b>	<b>50</b>	<b>157</b>	<b>6 429</b>
<b>A/2 Sektor insgesamt = 100</b>										
<b>Großhandel</b>										
10 – 49	83	85	89	79	82	79	86	71	80	84
50 – 199	15	13	10	18	15	20	11	24	17	14
≥ 200	2	2	1	3	3	1	3	5	3	2
<b>Insgesamt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Einzelhandel</b>										
10 – 49	91	89	90	91	86	91	87	79	91	89
50 – 199	7	8	8	7	11	8	8	15	7	8
≥ 200	2	3	2	2	3	1	5	6	2	3
<b>Insgesamt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Versicherungen</b>										
10 – 49	36	46	54	41	37	83	:	27	55	43(1)
50 – 199	27	30	21	38	37	17	:	33	31	29(1)
≥ 200	37	24	25	21	26	—	:	40	14	28(1)
<b>ingesamt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

(1) Ohne Vereinigtes Königreich.

**Tabelle B : Beschäftigte**

	BR Deutsch- land	Frank- reich	Italien	Nieder- lande	Belgien	Luxem- burg	Vereinig- tes König- reich	Irland	Dane- mark	EUR 9
<b>B/1 Zahl der Beschäftigten</b> – in 1 000 (1)										
Großhandel	718,5	568,8	195,5	209,2	115,2	5,5	567,6	29,8	99,2	2 509,3
Einzelhandel	759,0	498,7	113,4	155,8	113,3	3,1	1 148,1	24,9	49,6	2 865,9
Banken	398,5	323,4	231,2	77,9	62,7	5,3	328,1	14,8	36,3	1 478,2
Versicherungen	173,4	85,0	60,9	28,0	24,2	0,5	149,5	6,8	11,2	539,5
Insgesamt	2 049,4	1 475,9	601,0	470,9	315,4	14,4	2 193,3	76,3	196,3	7 392,9
– Sektoren insgesamt = 100										
Großhandel	35	38	33	44	36	38	26	39	51	34
Einzelhandel	37	34	19	33	36	22	52	33	25	39
Banken	20	22	38	17	20	37	15	19	18	20
Versicherungen	8	6	10	6	8	3	7	9	6	7
Insgesamt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
– Länder insgesamt = 100										
Großhandel	29	23	8	8	4	0	23	1	4	100
Einzelhandel	27	17	4	5	4	0	40	1	2	100
Banken	27	22	16	5	4	0	22	1	3	100
Versicherungen	32	16	11	5	5	0	28	1	2	100
<b>B/2 Zahl der Teilzeitbeschäftigten</b> – in 1 000										
Großhandel	67,3	2,9	0,8	10,0	1,3	0,2	37,9	0,2	6,5	127,0
Einzelhandel	168,5	8,6	0,7	28,9	9,0	0,3	243,6	0,6	14,4	474,7
Banken	35,0	1,2	–	4,8	0,5	–	11,9	–	3,8	57,2
Versicherungen	9,9	0,2	–	2,1	0,2	–	6,5	–	1,2	20,1
– Vollzeit- u. Teilzeitbeschäftigte = 100										
Großhandel	9	1	0	5	1	4	7	1	7	5
Einzelhandel	22	2	1	19	8	11	21	2	29	17
Banken	9	0	–	6	1	–	4	–	11	4
Versicherungen	6	0	–	8	1	–	4	–	11	4
<b>B/3 Zahl der Lehrlinge</b> – in 1 000										
Großhandel	59,6	2,4	4,1	0,3	0,6	0,1	4,8	0,8	3,9	76,6
Einzelhandel	87,0	4,7	4,6	0,7	0,2	0,2	8,5	1,2	5,0	112,1
Banken	44,8	0,0	0,0	0,2	–	0,0	0,2	0,1	4,3	49,6
Versicherungen	8,8	0,1	–	0,0	0,0	–	0,0	0,2	0,3	9,4
– Vollzeitbeschäftigte = 100										
Großhandel	9	0	2	0	1	2	1	3	4	3
Einzelhandel	15	1	4	0	0	7	1	5	14	5
Banken	12	0	0	0	–	0	0	1	13	3
Versicherungen	5	0	–	0	0	–	0	3	3	2

1) Voll- und Teilzeitbeschäftigte.



**Tabelle C : Handelsgruppen nach der Zahl der Beschäftigten geordnet – EUR 9**

NACE		Anzahl der Beschäftigten		
		In 1 000	In % der Beschäftigten insgesamt	
			NACE-Gruppen	Kumulierte NACE-Gruppen
<i>Großhandel</i>				
617	Nahrungs- und Genußmittel	611,6	24	24
614	Maschinen, technischer Bedarf, Fahrzeuge	444,8	18	42
612	Brennstoffe, Erze, technische Chemikalien	321,1	13	55
615	Möbel, Einrichtung und Haushalt, Eisen- u. Metallwaren	294,5	12	67
613	Holz und Baustoffe	272,6	11	78
619	Sonstiger Großhandel	181,1	7	85
611	Landw. Grundstoffe, Tiere, textile Rohstoffe, Halbwaren	138,0	5	90
618	Pharmazeutische, medizinische kosmetische u. Reinigungsartikel	131,1	5	95
616	Textilien, Bekleidung, Schuhe und Leder	114,4	5	100
<i>Einzelhandel</i>				
641/ 642	Nahrungs- und Genußmittel	981,8	34	34
656	Sortimentseinzelwaren versch. Art (Nicht-Lebensmittel)	814,9	29	63
645	Bekleidung	337,9	12	75
648/ 649	Einrichtungsgegenstände und Haushaltsartikel (1)	326,9	11	86
643/ 644	Apotheken, medizinische, kosmetische und Reinigungsartikel	107,4	4	90
654/ 655	Sonstige Waren	97,6	3	93
646	Schuhe und Lederwaren	91,0	3	96
653	Bücher, Zeitungen, Papierwaren, Bürobedarf	86,9	3	99
647	Heimtextilien (2)	21,2	1	100

1) Einschließlich 647 im Vereinigtes Königreich.

2) Ohne Vereinigtes Königreich.

**Tabelle D : Arbeitskosten je Monat**

	BR Deutsch- land	Frank- reich	Italien	Nieder- lande	Belgien	Luxem- burg	Vereinig- tes König- reich	Irland	Däne- mark
<b>D/1</b> <i>Sektor mit den höchsten Arbeitskosten = 100</i>									
Großhandel	82	71	48	86	70	72	72	66	76
Einzelhandel	65	56	42	62	48	49	53	54	64
Banken	100	100	100	93	100	99	100	100	88
Versicherungen	100	86	81	100	81	100	97	94	100
<b>D/2</b> <i>Land mit den höchsten Arbeitskosten = 100</i>									
Großhandel	94	76	66	95	91	71	47	47	100
Einzelhandel	87	71	69	81	74	57	41	45	100
Banken	82	77	100	74	94	70	47	51	84
Versicherungen	86	69	86	84	80	74	48	50	100
<b>D/3</b> <i>Abstand zwischen den Arbeitskosten nach NACE-Gruppen – Kosten je Monat in Eur</i>									
<b>Großhandel</b>									
– höchste NACE-Gruppe	853	657	615	858	833	628	456	525	864
– niedrigste NACE-Gruppe	584	480	331	636	565	415	324	300	660
– Differenz : in Eur	269	177	284	222	268	213	132	225	204
in % der Höchstkosten	32	27	46	26	32	34	29	43	24
<b>Einzelhandel</b>									
– höchste NACE-Gruppe	629	560	556	638	661	463	289	332	838
– niedrigste NACE-Gruppe	499	424	367	445	430	250	240	244	577
– Differenz : in Eur	130	136	189	193	231	213	49	88	261
in % der Höchstkosten	21	24	34	30	35	46	17	27	31
<b>D/4</b> <i>Abstand zwischen den Arbeitskosten nach Größenklassen – Sektor insgesamt = 100</i>									
<b>Großhandel</b>									
– höchste Größenklasse	106	111	123	114	129	106	110	117	112
– niedrigste Größenklasse	94	93	89	96	92	95	94	86	96
– Differenz	12	18	34	18	37	11	16	31	16
<b>Einzelhandel</b>									
– höchste Größenklasse	105	102	108	106	125	105	107	111	108
– niedrigste Größenklasse	91	94	94	93	95	97	91	85	92
– Differenz	14	8	14	13	30	8	16	26	16
<b>Versicherungen</b>									
– höchste Größenklasse	105	111	107	104	102	:	101	107	102
– niedrigste Größenklasse	97	89	82	87	77	:	86	73	88
– Differenz	8	22	25	17	25	:	15	34	14

**Tabelle E : Struktur der Arbeitskosten und Arbeitsdauer**

	BR Deutsch- land	Frank- reich	Italien	Nieder- lande	Belgien	Luxem- burg	Vereinig- tes König- reich	Irland	Däne- mark
<b>E/1 Aufwendungen in % der Gesamtkosten</b>									
<b>Großhandel</b>									
Barentlohnung	85,3	75,1	72,0	81,2	80,5	88,2	87,9	89,0	94,9
Soziale Sicherheit	12,9	22,0	27,0	17,5	18,8	11,2	9,7	8,9	3,2
– Gesetzliche Beiträge	(11,5)	(17,8)	(26,8)	(12,9)	(17,4)	(10,6)	(6,2)	(5,0)	(0,9)
– Tarifliche, vertragliche und freiwillige Aufwendungen	(1,4)	(4,2)	(0,2)	(4,6)	(1,4)	(0,6)	(3,5)	(3,9)	(2,3)
Sonstige Beiträge	1,8	2,9	1,0	1,3	0,7	0,6	2,4	2,1	1,9
Gesamtkosten	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Einzelhandel</b>									
Barentlohnung	84,2	74,1	72,5	80,9	80,5	87,4	88,2	88,0	94,0
Soziale Sicherheit	12,8	22,9	26,4	17,4	19,0	11,0	8,9	8,8	1,8
– Gesetzliche Beiträge	(11,8)	(19,3)	(26,3)	(14,4)	(18,6)	(11,0)	(6,8)	(5,8)	(0,9)
– Tarifliche, vertragliche und freiwillige Aufwendungen	(1,0)	(3,6)	(0,1)	(3,0)	(0,4)	(0,0)	(2,1)	(3,0)	(0,9)
Sonstige Beiträge	3,0	3,0	1,1	1,7	0,5	1,6	2,9	3,2	4,2
Gesamtkosten	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Banken</b>									
Barentlohnung	80,0	68,4	72,8	76,6	79,1	89,2	73,3	71,9	88,0
Soziale Sicherheit	16,6	21,2	25,8	20,9	18,4	9,5	20,3	19,5	7,1
– Gesetzliche Beiträge	(9,5)	(13,9)	(23,7)	(10,0)	(13,1)	(7,5)	(4,2)	(3,6)	(0,6)
– Tarifliche, vertragliche und freiwillige Aufwendungen	(7,1)	(7,3)	(2,1)	(10,9)	(5,3)	(2,0)	(16,1)	(15,9)	(6,5)
Sonstige Beiträge	3,4	10,4	1,4	2,5	2,5	1,3	6,4	8,6	4,9
Gesamtkosten	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Versicherungen</b>									
Barentlohnung	82,7	69,0	75,3	75,2	78,8	87,6	74,5	78,2	91,2
Soziale Sicherheit	15,1	22,8	23,8	22,8	19,9	10,6	18,1	13,9	7,0
– Gesetzliche Beiträge	(10,0)	(15,2)	(23,3)	(9,9)	(14,5)	(8,1)	(4,5)	(3,5)	(0,6)
– Tarifliche, vertragliche und freiwillige Aufwendungen	(5,1)	(7,6)	(0,5)	(12,9)	(5,4)	(2,5)	(13,6)	(10,4)	(6,4)
Sonstige Beiträge	2,2	8,2	0,9	2,0	1,3	1,8	7,4	7,9	1,8
Gesamtkosten	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>E/2 Land mit der längsten Arbeitszeit = 100</b>									
<b>Großhandel</b>	93	100	92	94	94	98	96	95	95
<b>Einzelhandel</b>	95	99	94	97	95	100	97	96	96
<b>Banken</b>	100	97	94	100	98	97	94	91	99
<b>Versicherungen</b>	98	99	95	99	99	100	90	92	96

**Tabelle F : Arbeitskosten in Unternehmen mit 20 und mehr Beschäftigten (1) 1970 und 1974**

	BR Deutsch- land	Frank- reich	Italien	Nieder- lande	Belgien	Luxem- burg
<b>F/1 Arbeitskosten je Monat in nationaler Währung</b>						
<b>Einzelhandel</b>	<b>DM</b>	<b>Ffr</b>	<b>1000 Lit</b>	<b>Fl</b>	<b>Fb</b>	<b>Flx</b>
1970	1 244	1 735	217	994	13 783	12 164
1974	1 829	2 714	362	1 719	23 020	17 591
1974/1970 :						
% Insgesamt	47	56	67	73	67	45
% Durchschnitt	10	12	14	15	14	10
<b>Banken (2)</b>						
1970	2 050	2 809	501	1 487	26 095	19 706
1974	2 840	4 796	856	2 694	47 745	35 765
1974/1970 :						
% Insgesamt	39	71	71	81	83	81
% Durchschnitt	9	14	14	16	16	16
<b>Versicherungen</b>						
1970	1 834	2 546	376	1 638	22 940	20 078
1974	2 768	4 101	694	2 794	38 819	35 984
1974/1970						
% Insgesamt	51	61	85	71	69	79
% Durchschnitt	11	13	17	14	14	16
<b>F/2 Arbeitskosten je Monat in Eur</b>						
<b>Einzelhandel</b>						
1970	340	312	347	275	276	243
1974	568	452	445	512	473	362
<b>Banken(2)</b>						
1970	560	506	802	411	522	394
1974	882	798	1052	803	981	735
<b>Versicherungen</b>						
1970	501	458	602	452	459	402
1974	860	682	854	833	798	740
<b>F/3 Land mit den höchsten Arbeitskosten = 100</b>						
<b>Einzelhandel</b>						
1970	98	90	100	79	80	70
1974	100	80	78	90	83	64
<b>Banken (2)</b>						
1970	70	63	100	51	65	49
1974	84	76	100	76	93	70
<b>Versicherungen</b>						
1970	83	76	100	75	76	67
1974	100	79	99	97	93	86

1) Ausnahmen vom Erhebungsbereich S. 56.

2) Nur Banken, deren Personal einem nationalen Tarifvertrag für Banken angeschlossen ist, und die 1970 in die Erhebung einbezogen waren.





**Methods and definitions and  
results of the survey**



# Contents

<i>Methods and definitions</i>	65	2.3 Number of part-time employees	80
<b>1. Aim of survey</b>	65	2.4 Percentage of female employees	80
<b>2. Organization of the survey</b>	65	2.5 Number of apprentices	80
2.1 Preparation	65	<b>3. Levels of labour costs</b>	81
2.2 Survey methods	66	3.1 By sector	81
<b>3. Scope of the survey</b>	66	3.2 By Member State	81
3.1 Enterprises surveyed	66	3.3 By NACE group	81
3.2 NACE groups covered	66	3.4 By size of enterprise	81
3.3 Reference period	66	<b>4. Structure of labour costs</b>	82
<b>4. Characteristics surveyed</b>	66	<b>5. Hours worked</b>	82
4.1 Employees	66	<b>6. Comparison with the 1970 survey</b>	82
4.2 Hours worked	67		
4.3 Labour costs	67		
<b>5. Calculations</b>	68	<i>Tables</i>	84
5.1 Computation of monthly labour costs	68	Tab. A Number of enterprises by size category	84
5.2 Structure of labour costs	68	Tab. B Employees	85
5.3 Size categories	68	B/1 Number of employees	85
5.4 Conversion into currency units	68	B/2 Number and percentage of part-time employees	85
<i>Annexes</i>	72	B/3 Number and percentage of apprentices	85
Annex I — Community system of wage surveys		Tab. C Wholesale and retail activity groups ranked by number of employees (EUR-9)	86
List of surveys, regulations and publications 1966-1976	72	Tab. D Monthly labour costs	87
Annex II — Survey questionnaire (Community specimen)	74	D/1 Sector with highest labour costs = 100	87
Annex III — Nomenclature of economic activities	77	D/2 Country with highest labour costs = 100	87
		D/3 Differences in labour costs, by NACE group	87
		D/4 Differences in labour costs, by size of enterprise	87
<i>Results of the survey</i>	79	Tab. E Structure of labour costs and number of hours worked	88
<b>1. Introductory note</b>	79	E/1 Expenditure as a percentage of total costs	88
<b>2. Enterprises and employees covered by the survey</b>	79	E/2 Country with longest hours worked 100	88
2.1 Number of enterprises	79	Tab. F Labour costs in enterprises with 20 or more employees in 1970 and 1974	89
2.2 Number of employees	79	F/1 Monthly labour costs in national currency	89
		F/2 Monthly labour costs in Eur	89
		F/3 Country with highest labour costs 100	89



# Methods and definitions

## 1. Aim of survey

The survey is an integral part of the system of Community statistics which has as its object the presentation of the various aspects of wages, salaries and earnings, including the analysis of short term movements in earnings, the comparison of levels and make-up of labour costs, the updating of labour costs and the analysis of the structure and distribution of wages and salaries. The surveys conducted within the framework of this system, the legal instruments on which they are based and the publications containing the results are listed in Annex I.

This second Community survey on labour costs in distribution, banking and insurance provides an overall picture of the level and structure of labour costs in these sectors. The results for wholesale and retail distribution are broken down on the basis of NACE activity groups. For the distributive trades and for the insurance sector, they are also broken down by size of enterprise.

In the case of the six original Member States, the survey is a follow-up to the survey carried out in 1970 and published in Volume No 4/1972 of the Social Statistics series. The compatibility of the results of these two surveys is examined in more detail in chapter 6 of the results of the survey.

In the case of the United Kingdom, Ireland and Denmark, however, this was the first such Community survey. In the United Kingdom the national surveys of labour costs in industry in 1964 and 1968 included banking and insurance but not the distributive trades. With regard to Ireland, in the absence of any similar survey at a national level, there could be no question of comparison with earlier results.

The aim is to repeat the survey in the reference year 1978, in conjunction with the next survey of industrial labour costs, and thenceforth at three-year intervals.

## 2. Organization of the survey

### 2.1 Preparation

This survey was prepared by the Working Party on the wage survey in the distributive trades and ser-

vices and its Sub-Working Parties on 'the distributive trades', 'banks' and 'insurance', at meetings held on 28 and 29 June 1972 and 16 to 18 January 1973.

The Working Party consisted of government experts (from national statistical institutes and ministries of labour) and representatives of European employers' and workers' organizations. The list of members is given at the end of this publication. The Working Party fixed the definitions and survey methods, and drew up a specimen questionnaire.

In November 1973, the Council of Ministers of the European Communities, on a proposal from the Commission, adopted the Regulation on the carrying out of this survey in all the Member States (see Annex I).

The survey was organized and carried out by the following national departments :

<i>Federal Republic of Germany</i>	Statistisches Bundesamt (SBA), Wiesbaden.
<i>France</i>	Institut national de la Statistique et des Etudes économiques (INSEE), Paris.
<i>Italy</i>	Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale, Rome.
<i>Netherlands</i>	Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), Voorburg.
<i>Belgium</i>	Institut national de Statistique (INS), Brussels.
<i>Luxembourg</i>	Service central de la Statistique et des Etudes économiques (STATEC), Luxembourg.
<i>United Kingdom</i>	— Great Britain : Department of Employment, Statistics Division, London. — Northern Ireland : Department of Manpower Services.
<i>Ireland</i>	Central Statistics Office, Dublin.
<i>Denmark</i>	Danmarks Statistik, Copenhagen.

The results of the survey were transmitted to the Statistical Office of the European Communities by the national departments over the period January – July 1976.

## 2.2 Survey methods

The *specimen questionnaire*, which was put together by the Working Party and the Statistical Office of the European Communities, is shown in Annex II. The national questionnaires based on the Community model were modified in certain respects to allow for national terminology and administrative usage, but the results were transmitted to the Statistical Office of the European Communities as per the Community specification.

In the case of Luxembourg (318 enterprises) and Ireland (1 003 enterprises) a full survey was carried out, but in the other Member States it was conducted on a sample basis. Table 1 shows the main characteristics of the survey methods in each Member State, together with sample size. The table also shows percentage response and percentage of total payroll numbers covered.

## 3. Scope of the survey

### 3.1 Enterprises surveyed

The statistical unit for the survey is the enterprise, grouped according to NACE on the basis of main activity.

To ensure the preservation of statistical secrecy, no data relating to less than four statistical units have been disclosed.

The survey covers all enterprises with ten or more employees (except in the insurance sector in Luxembourg where there was no lower limit). This excluded a certain number of enterprises. The proportion of employees thus excluded from the survey varies from country to country and between NACE groups, depending on the degree of concentration of the enterprises involved. The average level of coverage, in terms of employees, is shown for the separate sectors in Table 1.

In most Member Countries, the coverage is lower than average in NACE groups 611, 616, 617 and 619 in the wholesale sector and in NACE groups 643, 644 and 654/655 in the retail sector. In groups 643 and 644 the figure is less than 10% in certain Member Countries. In the majority of NACE groups in the retail distribution sector, the coverage in the Federal Republic of Germany, France, Belgium and Denmark is around or under 50% (Netherlands 60 – 70%). The remaining Member Countries did not submit any data under this heading. In the case of the large retail enterprises in NACE group 656, 90 – 100% coverage was achieved.

Table I, pages 70 and 71, gives a general picture of the numbers of enterprises and employees in the individual NACE groups falling within the scope of the survey.

## 3.2 NACE groups covered

The survey covers parts of divisions 6 and 8 of the 'General Industrial Classification of Economic Activities within the European Communities' (NACE 1970) as follows :

- the three-digit groups of class 61 '*wholesale distribution* (except dealing in scrap and waste materials)' are included in full. In addition, four of the four-digit sub-groups have been treated (as far as possible) on an individual basis;
- the breakdown of class 64/65 '*retail distribution*' is also by three-digit group; but groups 651 '*retail distribution of motor vehicles and cycles*' and 652 '*retail distribution of motor fuels and lubricating oils*' have been excluded;
- in the '*banking*' sector, NACE groups 812 '*other monetary institutions*' and 813 '*other credit institutions*' of class 81 '*banking and finance*' have been lumped together, while group 811 '*central banking authorities*' has been excluded;

For ease of comparison with the 1970 survey, the following three sub-groups were established :

- enterprises whose staff benefit from conditions of employment similar to those of civil servants;
- enterprises whose staff are covered by the national collective agreement for banks;
- other enterprises.

In the *Federal Republic of Germany* (where there is no national collective agreement for the sector) and Ireland the banks were classified along the lines described in the notes on nomenclature (see Annex III).

- The term '*insurance*' relates to class 82 of NACE, i.e. '*insurance except for compulsory social insurance*'. This definition excludes '*activities auxiliary to insurance*' (NACE 832) such as insurance broking and home service insurance on a commission basis.

The NACE groups covered by the survey are listed in Annex III.

### 3.3 Reference period

The reference period is the calendar year 1974. Only in exceptional cases, in the FR of Germany, the Netherlands and the United Kingdom, was the reference period the financial year, coinciding as closely as possible with the calendar year and in any case covering a period of twelve months.

## 4. Characteristics surveyed

### 4.1 Employees

The *total recorded* was the number of persons em-

ployed in the enterprise under contract, including part-time staff, i.e. all manual and non-manual workers and all supervisory staff. In the retail distribution sector, branch managers were also counted.

But the following categories were excluded :

- the chairman and managing director of the enterprise and the members of the board (Vorstand) in the FR of Germany;
- managers holding the majority of the shares;
- part-time or full-time staff employed only on commission;
- insurance brokers.

The number of employees is the annual average of the numbers on the payroll at the end of each month, excluding those who have been absent for more than six months.

This total *excludes* all persons not employed under contract, such as family helpers, home-workers and cleaners.

*Apprentices are treated as a special category*, and counted separately. These are persons bound to the enterprise by articles of apprenticeship. In Ireland, many enterprises do not have a specific training contract, and the employers have classified the persons concerned according to the nature of their work and wages.

Apprentices' wages are included in expenditure on training.

#### *Part-time employees*

It was stipulated in the Community questionnaire that part-time employees working on a whole day basis were to be treated (in principle) as full-time staff when counting the average number of employees for the reference year. For the calculation of labour costs, part-time employees working on a half-day basis were to be converted to whole day units. But in the breakdown of enterprises by size based on payroll numbers they were counted in full.

When the survey was carried out, however, part-time employees were defined in the Federal Republic of Germany, the United Kingdom and Ireland as persons regularly working less than the usual weekly number of hours worked in the enterprise (up to 30 hours in the case of the United Kingdom), i.e. persons working on an hourly or half-day basis or only on one or two days per week. In the abovementioned countries and in Denmark, part-time workers employed on a whole day basis were converted to full employee equivalents.

The figures were converted on the basis of days or hours worked, even where certain components of labour costs (e.g. compulsory social insurance con-

tributions in Ireland) were not proportional to the number of hours worked but collected on a *per capita* basis.

#### *4.2 Hours worked*

The hours recorded were the collectively agreed or normal hours worked by the majority of workers in the enterprise.

The total included paid sick-leave and statutory, collectively agreed or voluntarily granted special holidays.

Paid annual holidays, public holidays and all overtime hours were excluded.

#### *4.3 Labour costs*

Under labour costs, the survey included all the elements shown in Table II, pages 183-212, as components of the expenditure borne by employers in connection with the employment of workers.

i.e. as numbered in Table II :

##### 1. Direct payment and regular bonuses

These include :

- *Wages and salaries* paid in respect of normal hours of work and overtime, and any premiums and bonuses payable regularly at each pay period. The total amounts include gross earnings before tax and before the deduction of employers' national insurance contributions.

This item does not include payments to apprentices; these are assigned to item 9 under the heading of 'cost of vocational training'.

- *Wages and salaries payable in respect of days not actually worked,*

including :

- annual holidays.
- public holidays;
- other holidays, whether statutory, contractual or voluntarily granted;
- continued direct payment of wages and salaries during sickness, whether or not reduced by the amount of benefit involved, where such payments are not subsequently recovered by the employer.

##### 2. Payments to workers' saving schemes

These are immediately effective net costs which represent a real expenditure or loss for the enterprise and which contribute to workers' capital savings. This expenditure must be recorded net of any imputed costs and any payments representing a share in profits.

##### 3. Other bonuses and gratuities not paid regularly at each pay period.



4. Compensation for dismissal, including payments in lieu of notice. This item only includes amounts actually disbursed to dismissed employees in the course of the reference year. Allocations to reserves are not included.

5. Overall gross cash payments

The gross total is the sum of categories 1 – 4.

6. Social security costs and family allowances

– Statutory payments :

- health, maternity, disablement and retirement insurance;
- unemployment insurance;
- insurance against industrial accidents and occupational diseases;
- family allowances;
- other statutory insurance contributions;

– Customary, contractual or voluntary payments :

- insurance schemes operated by the enterprise or the sector;
- supplementary retirement pension schemes;
- supplementary unemployment insurance;
- contractual family allowances and other family benefits;
- other payments.

7. Benefits in kind and corresponding compensatory payments (especially housing, heating, food and clothing).

8. Other social expenditure

(especially transport, cultural and medical facilities).

9. Costs of vocational training :

these include payments to apprentices and personnel recruitment costs.

10. Total other expenditure :

the sum of positions 7 – 9

11. Taxes and subsidies

The amounts recorded include :

*Italy :*

statutory employers' contributions to the construction of workers' housing  
(GESCAL = Gestione case per lavoratori).

*France :*

– transport tax to reduce transport costs for workers in the Paris region and in other large cities;

– tax on wages and salaries in the banking and insurance sectors.

12. Total costs

Sum of positions 5 + 6 + 10 + 11.

13. Direct costs

Sum of positions 5 + 7

## 5. Calculations

### 5.1 Computation of monthly labour costs

The Statistical Office has calculated the mean monthly labour costs per employee, for the different size categories and for the NACE groups, by dividing total labour costs by the mean annual numbers (full-time plus part-time staff converted to full-time units).

### 5.2 Structure of labour costs

In Table II the various cost components are expressed as percentages of total labour costs.

### 5.3 Size categories

In Table III, the results are broken down by size category. Size is determined by payroll numbers (full-time plus part-time staff). For this breakdown, part-time staff were not converted to full-time units (see under 4.1, p. 66)

### 5.4 Conversion into currency units

The results were converted into Eur at the conversion rates used for Eurostat publications in 1974. For those Member Countries (the FR of Germany, Netherlands, Belgium/Luxembourg and Denmark) whose currencies were confined to 'the snake', the conversion rates were the mean annual central rates declared to the IMF, while the rates for the floating currencies were the mean market rates for the year (France, Italy, United Kingdom, Ireland).

These rates were taken from Table 753, 1976, of the monthly bulletin of 'General Statistics' published by Eurostat :

DM 1 .....	0.310580 Eur
FF 1 .....	0.166389 Eur
Lit 1 000 .....	1.23001 Eur
Fl 1 .....	0.298056 Eur
BF/Flux 1 .....	0.0205519 Eur
£ 1 .....	1.87266 Eur
UKr 1 .....	0.131955 Eur



Table 1a : Survey methods and scope of sample

	Characteristics of the survey						
	Sampling procedure	Records used for sample	Survey unit	Stages	Stratification	Sampling fractions	
						in the Strata	1/1 more than ... employees
Federal Republic of Germany	Random sample	Census of places of work 1970	Enterprise	single-stage	24 NACE-Groups 6 size categories regions	1/2 - 1/20	1 000
France	Random sample	INSEE Register of enterprises (distribution & insurance) List of members of professional association (banks)	Enterprise	single-stage	23 NACE-Groups 9 size categories	1/2 - 1/12	200
Italy	Random sample	Records of 'Ispettorati del lavoro' of the Ministero del lavoro	Enterprise	single-stage	25 NACE-Groups 5 size categories	1/1 - 1/7	:
Netherlands	Random sample	CBS Register (1973)	'bedrijf'	single-stage	21 NACE-Groups 2 size categories	1/2 - 1/8	50
Belgium	Random sample	Social Insurance Register (ONSS, 1973) INS Register (banks)	Enterprise	single-stage	29 NACE-Groups 8 size categories	1/8 - 1/15	200
Luxembourg	Full survey	STATEC Register (1973)	Enterprise	—	—	—	—
United Kingdom	Random sample	Census of distribution (1971) (Business Statistics Office - BSO) Wholesale distribution : census of employment 1971 (Department of Employment) Banking and insurance : employers' organizations	Enterprise	single-stage	5 and 10 activity groups 3 size categories	1/2 - 1/40	50 100
Ireland	Full survey	Census of distribution (1971/1972)	Enterprise (4)	—	—	—	—
Denmark	Random sample	General Census of Industry and Commerce (1958) Banking and insurance : Control Commission	Enterprise	single-stage	24 NACE-Groups 8 size categories	1/1 - 1/15	...

**Table 1b : Size of sample (1), percentage response (2) and number of employees covered (3)**

	Total	Wholesale distribution			Retail distribution			Banking			Insurance		
	Size of sample	Size of sample	Res- ponse	Cover- age	Size of sample	Res- ponse	Cover- age	Size of sample	Res- ponse	Cover- age	Size of sample	Res- ponse	Cover- age
Federal Republic of Germany	$\frac{12\ 100}{52\ 118} = 23\%$	$\frac{5\ 932}{22\ 570} = 26\%$	82%	78%	$\frac{4\ 887}{25\ 789} = 19\%$	87%	47%	$\frac{1\ 041}{3\ 395} = 31\%$	88%	94%	$\frac{318}{364} = 87\%$	83%	99%
France	$\frac{6\ 481}{27\ 023} = 24\%$	$\frac{3\ 452}{15\ 213} = 23\%$	83%	76%	$\frac{2\ 471}{10\ 600} = 23\%$	79%	50%	$\frac{418}{898} = 47\%$	96%	91%	$\frac{140}{312} = 45\%$	89%	95%
Italy	$\frac{5\ 334}{9\ 842} = 54\%$	$\frac{3\ 047}{5\ 802} = 53\%$	85%	64%	$\frac{1\ 751}{3\ 058} = 57\%$	84%	20%	$\frac{414}{826} = 50\%$	89%	99%	$\frac{123}{156} = 79\%$	87%	81%
Netherlands	$\frac{4\ 018}{9\ 490} = 42\%$	$\frac{2\ 237}{5\ 288} = 42\%$	78%	81%	$\frac{1\ 482}{3\ 480} = 43\%$	64%	72%	$\frac{187}{565} = 33\%$	91%	94%	$\frac{112}{157} = 71\%$	94%	78%
Belgium	$\frac{1\ 521}{5\ 163} = 29\%$	$\frac{736}{2\ 556} = 29\%$	93%	70%	$\frac{491}{2\ 313} = 21\%$	88%	77%	$\frac{164}{164} = 100\%$	:	89%	$\frac{130}{130} = 100\%$	:	89%
Luxembourg	318	155	100%	:	107	100%	:	44	100%	100%	12	100%	100%
United Kingdom	$\frac{5\ 978}{27\ 926} = 21\%$	$\frac{2\ 063}{13\ 027} = 16\%$	82%	72%	$\frac{3\ 347}{14\ 331} = 23\%$	88%	75%	$\frac{368}{368} = 100\%$	:	98%	$\frac{200}{200} = 100\%$	:	58% (5)
Ireland	1 003	513	93%	83%	410	94%	48%	50	100%	:	30	100%	:
Denmark	$\frac{1\ 606}{3\ 914} = 41\%$	$\frac{898}{2\ 232} = 40\%$	100%	87%	$\frac{506}{1\ 463} = 35\%$	100%	56%	$\frac{143}{157} = 91\%$	100%	99%	$\frac{59}{62} = 95\%$	100%	94%

(1) Size of sample and sampling fraction :  
number of enterprises in the sample :  
number of enterprises in the population = mean sampling fraction (%).

(2) Percentage response = number of enterprises whose data could be used in the results, expressed as a percentage of the number of enterprises in the sample.

(3) Number of employees in enterprises with 10 or more employees (population), expressed as a percentage of employees of all enterprises with 1 and more employees (estimate).

(4) In the case of Ireland, the enterprise frame for wholesale and retail trade in the survey was built up from information collected from establishments in the Census of Distribution 1971/72. Thus the frame (or register) used had to be adjusted both to conform approximately with NACE headings and with the enterprise concept. It is important that this be considered in evaluating particularly the inter-country comparisons at detailed NACE level.

(5) Excluding insurance brokers and other persons employed as agents, as these were included in the census which is compared with this survey.

## Community statistics of earnings

1966-1976

## I – Community system of wage surveys

	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976
<b>A – INDUSTRY</b>											
a) <i>Harmonized earnings statistics</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
b) <i>Surveys of labour costs</i>	X			X			X			X	
c) <i>Updating of labour costs</i>					X	X	X	X	X	X	X
d) <i>Surveys of the structure and distribution of earnings</i>	X						X				
<b>B – DISTRIBUTION, BANKING, INSURANCE</b>											
a) <i>Surveys of labour costs</i>					X					X	
b) <i>Surveys of the structure and distribution of earnings</i>										X	
<b>C – AGRICULTURE</b>											
<i>Surveys of earnings of permanent manual workers</i>										X	X
											X

## II – Council regulations

## A – INDUSTRY

a) *Harmonized statistics of earnings*

No regulations.

b) *Surveys of labour costs*

- 1966 Regulation No 101/66/EEC of the Council of 14 July 1966 (no English text). (OJ L 34 of 22.7.1966, p. 2540/66).
- 1969 Regulation (EEC) No 1899/68 of the Council of 26 November 1968 (no English text). (OJ L 289 of 29.11.1968, p. 4).
- 1972 Regulation (EEC) No 2259/71 of the Council of 19 October 1971 on the organization of a survey on wages and salaries in industry. (OJ L 238/1 of 23.10.1971, p. 850).
- 1975 Regulation (EEC) No 328/75 of the Council of 10 February 1975 relating to the organization of a survey of labour costs in industry. (OJ L 37 of 12.2.1975, p. 1).

c) *Updating of labour costs*

No regulations

d) *Surveys of the structure and distribution of earnings*

- 1966 Regulation No 188/64/EEC of the Council of 12 December 1964 (no English text). (OJ L 214 of 24.12.1964, p. 3634/64).
- 1972 Regulation (EEC) No 2395/71 of the Council of 8 November 1971 on the organization of a survey on the structure and distribution of wages and salaries in industry. (OJ L 249/52 of 10.11.1971, p. 921).

## B – DISTRIBUTION, BANKING, INSURANCE

a) *Surveys of labour costs*

- 1970 Regulation (EEC) No 2053/69 of the Council of 17 October 1969 (no English text). (OJ L 263 of 21.10.1969, p. 8).
- 1974 Regulation (EEC) No 3192/73 of the Council of 22 November 1973 on the organization of a survey on labour costs in wholesale and retail distribution, banking and insurance. (OJ L 326 of 27.11.1973, p. 1).

b) *Survey of the structure and distribution of earnings*

- 1974 Regulation (EEC) No 178/74 of the Council of 21 January 1974 on the organization of a survey of earnings in wholesale and retail distribution, banking and insurance. (OJ L 21 of 25.1.1974, p. 2).

## C – AGRICULTURE

*Surveys of earnings*

- 1974 Regulation (EEC) No 677/74 of the Council of 21 March 1974 relating to the organization of a survey on the earnings of permanent workers in agriculture. (OJ L 83 of 28.3.1974, p. 4).
- 1975 Regulation (EEC) No 1103/75 of the Council of 28 April 1975 relating to the organization of a survey on the earnings of permanent workers employed in agriculture. (OJ L 110 of 30.4.1975, p. 2).
- 1976 Regulation (EEC) No 1035/76 of the Council of 30 April 1976 relating to the organization of a survey on the earnings of permanent workers employed in agriculture. (OJ L 118 of 5.5.1976, p. 3).



## III - List of publications

Social Statistics No	Survey reference period	Title of publication
<b>A - INDUSTRY</b>		
<i>a) Harmonized statistics of earnings (retrospective series)</i>		
from 1965 onwards	April October	Twice yearly : Harmonized statistics of gross hourly earnings and hours of work offered in industry (manual workers) and indices of monthly earnings (non-manual workers)
<i>b) Surveys of labour costs</i>		
4/1969	1966	Labour costs in industry 1966
6/1970	1966	Labour costs in industry 1966: Regional results
3/1971	1969	Labour costs in industry 1969
4/1974	1972	Labour costs in industry, preliminary results 1972
6/1975	1972	Labour costs in industry 1972 - 1975
<i>c) Up-dating of labour costs</i>		
5/1972	1966-1971	Labour costs in industry, manual workers
2/1974	1966-1972	Labour costs in industry, manual workers
1/1977	1972-1975	Up-dating of labour costs to 1975
<i>d) Structure and distribution of earnings in industry</i>		
Special series 8 volumes	1966	Survey of the structure and distribution of earnings 1966
Special series 13 volumes	1972	Structure of earnings in industry 1972
<b>B - DISTRIBUTION, BANKING, INSURANCE</b>		
<i>a) Surveys of labour costs</i>		
4/1972 1977	1970 1974	Labour costs in retail distribution, banking and insurance 1970 Labour costs in distributive trades, banking and insurance in 1974
<i>b) Survey of the structure and distribution of earnings</i>		
Special series 10 volumes 1977	1974	Structure of earnings in wholesale and retail distribution, banking and insurance in 1974
<b>C - AGRICULTURE</b>		
<i>Survey of earnings</i>		
5/1975 1977	1974 1975	Earnings in agriculture 1974 Earnings in agriculture 1975

**Survey questionnaire (\*) for employers' costs  
in distribution and service sectors**

Wage and salary expenditures and related employers' costs in 1974

Section : .....

Name and address of the firm : .....

Telephone : .....

(\*) This questionnaire is a Community model which has been slightly changed by the national statistical authorities. The explanatory notes to this questionnaire are not reproduced here. The detail of the definitions

has been described in the paragraph 'Methods and definitions' of this brochure. A simplified questionnaire has been utilized for the enterprises with 10 to 49 employees.

**A – Wage and salary expenditures and related employers' costs for all employees  
(operatives and administrative, technical and clerical workers)  
in 1974**

Nature of expenditure	Line	Amount in (national monetary units)
I <i>Gross cash wages and salaries</i>		
a) Wages, salaries and bonuses payable regularly at each pay period .....	1	.....
b) Other wages, salaries and bonuses not payable regularly at each pay period (annual, half-yearly, three-monthly, etc. bonuses and gratifications) .....	2	.....
c) Compensation for dismissal and in lieu of notice .....	3	.....
Total : Group I (lines 1 + 2 + 3)	4	.....
II <i>Payments to workers' saving scheme</i>	5	.....
III <i>Employers' expenditures for social insurance and family allowances</i>		
a) Statutory expenditures :		
– Insurance for health, maternity, disability, pension .....	6	.....
– Unemployment insurance .....	7	.....
– Insurance for industrial accident and vocational sickness .....	8	.....
– Other contributions .....	9	.....
– Family allowances .....	10	.....
b) Contractual and ex gratia payments :		
– Mutual insurance on firm or section base .....	11	.....
– Additional old age and provident schemes .....	12	.....
– Contribution to additional unemployment insurance .....	13	.....
– Other contributions .....	14	.....
– Contractual family allowances and other family subsidies .....	15	.....
Total : Group III (lines 6+7+8+9+10+11+12+13+14+15)	16	.....

## ANNEX II

Nature of expenditure (continued)	Line	Amount in ..... (national monetary units)
IV <i>Payments in kind and corresponding compensations, including expenditure for housing, dwelling-indemnity and payments to construction fund</i>	17	.....
V <i>Other social expenses</i>	18	.....
VI <i>Cost of vocational training (including wages and salaries for apprentices)</i>	19	.....
VII <i>Taxes and fees (GESCAL, Italie)</i>	20	.....
<b>Total expenditure (lines 4+5+16+17+18+19+20)</b>	21	.....
For Italy : reserves made for dismissals (not to be included in the total)	3a	(.....)

**B – Number of employees in 1974**

Registered persons on the pay-roll (excluding apprentices but including part-time workers working whole days and temporarily engaged persons) at the end of the month	Line	Registered employees			Number of working days Annual total (M + W)
		Men	Women	Total (for offi- cial use)	
January	22	.....	.....		
February	23	.....	.....		
March	24	.....	.....		
April	25	.....	.....		
May	26	.....	.....		
June	27	.....	.....		
July	28	.....	.....		
August	29	.....	.....		
September	30	.....	.....		
October	31	.....	.....		
November	32	.....	.....		
December	33	.....	.....		
For official use	34				
	35				.....
Part-time workers working half days converted into full-day units	36				.....
Apprentices (yearly average)	37	.....	.....	.....	.....

**C – Time worked in 1974**

Kind of hours	Line	Average number of hours per employee
Annual number of working hours/ employee according to collective agree- ments, applicable to the majority of employees	38	.....

## Nomenclature of economic activities

## Nomenclature of economic activities

## FOOTNOTES

NACE

NACE		
61	Luxembourg :	TAB. III, Distributive trades : Size of enterprises 100-199 = 100 and more,
643 644	United Kingdom : Ireland :	Including NACE 644 Including NACE 643
647	United Kingdom :	Including NACE 648
812/813	BR Deutschland :  Ireland :	See page 52  <i>Establishments whose employees benefit from the national collective agreement for banks :</i> - banks which are licensed under Section 9 of the Central Bank Act 1971 (includes the large commercial and merchant banks)  <i>Other banking establishments :</i> - Credit institutions not licensed as banks under Section 9 of the 1971 Central Bank Act (includes Building Societies; Hire-Purchase Companies and Savings Banks).

<b>61</b>	<b>Wholesale distribution</b> (except dealing in scrap and waste materials)
611	Wholesale dealing in agricultural raw materials and semi-finished goods
612	Wholesale dealing in fuels, ores, metals industrial chemicals
613	Wholesale dealing in timber and in building materials
614	Wholesale dealing in machinery, industrial equipment and vehicles (including ships and aircraft)
615	Wholesale dealing in furniture, household goods, hardware and ironmongery
616	Wholesale dealing in textiles, clothing, footwear and leather goods
617	Wholesale dealing in food, drink and tobacco
617.6	- Wholesale dealing in tobacco products
618	Wholesale dealing in pharmaceutical and medical goods, cosmetics and cleaning materials
618.1	- Wholesale dealing in pharmaceutical goods
619	Other specialized wholesale distribution and wholesale dealing in a variety of goods (without any particular specialization)
619.1/2	- Wholesale dealing in paper, board and stationery and wholesale dealing in books, periodicals and newspapers
<b>64/65</b>	<b>Retail distribution</b> (except NACE 651 retail distribution of motor vehicles and cycles and NACE 652 retail distribution of motor fuels and lubricating oils)
641/642	Retail distribution of food, drink and tobacco
643	Dispensing chemists
644	Retail distribution of medical goods, cosmetics and cleaning materials
645	Retail distribution of clothing
646	Retail distribution of footwear and leather goods
647	Retail distribution of furnishing fabrics and other household textiles
648/649	Retail distribution of household equipment, fittings and appliances, hardware and ironmongery
653	Retail distribution of books, newspapers, stationery and office supplies
654/655	Other retail distribution
656	Retail distribution of wide range of goods, with non-food goods predominating
<b>812/813</b>	<b>Credit institutions</b> (other than central banking authorities)
	- Enterprises whose employees have a status similar to that of civil servants
	- Enterprises whose employees benefit from the national collective agreement for banks
	- Other banking enterprises
<b>82</b>	<b>Insurance</b> (except for compulsory social insurance)

# Results of the survey

## 1. Introductory note

This chapter summarizes the results shown in the tables. When these are interpreted, due account should be taken of the methods and definitions set forth in the preceding chapter in which will be found, in particular, a definition of the scope of this survey.

## 2. Enterprises and employees covered by the survey

The aim of the survey is to record the levels of labour costs. But to ensure the correct interpretation of the differences in labour costs thus recorded, the user must bear in mind the relative numbers of enterprises and employees in the individual NACE groups, and in the individual size categories, in the different Member States, as well as the structure of the labour force. Hence the tabulation of the number of enterprises and employees covered by the survey and of the percentages of female and part-time workers.

### 2.1 Number of enterprises

Table I/1 of the statistical section shows the number of enterprises covered by the survey, as extrapolated from the numbers in the samples.

The survey covers 137 158 enterprises, including 66 823 in the wholesale distribution sector, 62 504 in the retail sector, 6 429 in the banking sector and 1 402 in the insurance sector. In the table A, these totals are broken down by Member State and by size category.

The table shows the breakdown of enterprises by size category to be similar but differentiable in all the Member States but dissimilar in the individual sectors. The insurance sector, in which about 30 % of all enterprises (on average) are to be found in the top two size categories, is far more concentrated than the distributive trades sector in which, by contrast, more than 80 % of all enterprises (on average) are in the size category of 10 – 49 employees (almost 90 % in the retail sector).

Belgium, the United Kingdom and Ireland are exceptions; in these countries the size distribution of enterprises in the wholesale sector closely resem-

bles the pattern observed in retail distribution in the United Kingdom. In the latter sector the largest number of enterprises is to be found in the size category of enterprises with 200 or more employees.

In certain branches of wholesale and retail distribution, it should be noted, there are very few enterprises (especially in the smaller Member States).

### 2.2 Number of employees

Tables I/2 and III/1 of the statistical section provide detailed information on average numbers of employees, in the reference year, broken down by NACE and size of enterprise.

The survey covers 7.4 million employees. The table B shows the breakdown by sector and Member State. In all, 2.5 million employees were covered in the wholesale sector, 2.9 million in the retail sector and 2.0 million in banking and insurance.

In some Member States, the numbers in certain sectors are particularly high, e.g. in the wholesale distribution sector in the Netherlands and Denmark, the retail sector in the United Kingdom and the banking sector in Italy and Luxembourg. The results also show more employees in the distributive trades in the Netherlands than in Italy; this can be attributed to the exclusion from the survey, in the case of Italy, of a large number of small enterprises in the distributive trades sectors by the imposition of a minimum number of employees.

Full account must be taken, in any interpretation of the average results according to sectors, or of the detailed results according to NACE groups, of the weight of the individual NACE groups. There are striking differences in the numbers of employees in the individual activity groups in the distributive trades. Table C shows the weight of the individual NACE groups in terms of numbers of employees. The table highlights the contrast, in the wholesale and retail distribution sectors, between a small number of groups with large numbers of employees and other groups with very few. Thus, in the Community as a whole, five out of nine groups in the wholesale sector account for 78 % of all the employees in that sector, while 86 % of all employees in the retail sector are concentrated in four of the nine groups. The



results for the retail sector are greatly affected by those for two groups : food, drink and tobacco (NACE 641/642) and multiple stores with non-food goods predominating (NACE 656); in Belgium, for example, 72 % of all workers in the retail sector are employed in these two groups.

Generally speaking, this size-of-enterprise pattern is repeated in all the Member States. With regard to the nine NACE groups with a labour force of less than 10 % of the Community total, the interpretation of the results for the smaller countries should be approached with considerable caution, because the figures for these groups do not relate, generally speaking, to more than 1 – 2 % of the total labour force of the wholesale retail sectors.

### 2.3 Number of part-time employees

In the chapter on methods, the user's attention has already been drawn to the different definitions of part-time workers to be used when interpreting tables I/3 and III/3+4 of the statistical section.

There are striking differences in the ratios of part-time employees to mean total numbers of employees in the reference year not only between countries but also between NACE groups and sectors.

Table B provides summary evidence of the important role played by part-time employment, particularly in the retail sector, in four Member States (Denmark, the FR of Germany, the United Kingdom and the Netherlands). Luxembourg and Belgium occupy a middle position, whereas in France, Italy and Ireland only a very small number of part-time employees have been recorded.

### 2.4 Percentage of female employees

To explain the differences in average levels of wages and labour costs, it is useful to know the percentage of female employees in the total labour force. These ratios are shown in tables I/4 and III/5 of the statistical section.

It may be concluded, in general, that the highest mean percentage of female employees in the individual sectors can be found in retail distribution (50 – 60 %), and the lowest in wholesale distribution (20 – 30 %), with banking and insurance in a middle position (40 – 50 %).

Exceptions may be observed in Luxembourg, with the highest percentage of female employees in the retail sector (72 %), and in Italy, with the lowest percentage in the banking sector (14 %). The figure is also comparatively low in the banking sector in Belgium and in the insurance sector in Italy and the Netherlands.

In the individual activity groups in the *distributive*

*trades*, there are striking differences from the sectoral averages. Thus, for example, in wholesale dealing in textiles and footwear (NACE 616), the percentage of female employees is higher (at 30 – 50 %) than the average for the wholesale sector, while it is particularly low (17 – 20 %) in wholesale dealing in timber and building materials (NACE 613). In the retail sector, this percentage is well above average (at 60 – 80 %) in clothing (NACE 645), footwear (NACE 646) and dispensing (NACE 643). In Luxembourg, indeed, the figure for NACE group 646 is 92 %. It is lower in retail distribution of household equipment (NACE 648/649) and household supplies (29 – 49 %).

The distribution of female employees in the various size categories differs from sector to sector.

In retail distribution, in all the Member Countries, the percentage of female employees appears to increase with size of enterprise. For example, it is 5 – 7 % higher in the larger enterprises with 50 and more employees than in those with 10 – 49 employees (exceptions being found in Italy and Luxembourg + 14 %, the FR of Germany + 3 %, and the Netherlands with no difference). The highest percentage of female labour is found in four Member States in the size category of 500 – 999 employees and in three others in enterprises with 1 000 and more employees.

In the *wholesale distribution sector*, the differences between the size categories are so marginal that no significant tendency can be discerned.

In the *insurance sector*, by contrast, in most Member States, the highest percentages of female labour are recorded in the lower size categories, giving a lower proportion of female workers in enterprises with 50 and more employees than in those with 10 – 49 persons on the payroll.

### 2.5 Number of apprentices

Numbers of apprentices and their relation to numbers of full-time employees are shown in Table B. They vary greatly between Member States (partly, of course, as a result of the restrictive definitions), and they are highest in the FR of Germany and Denmark, where they account for 15 % of total payroll numbers in the retail sector.

By contrast, this ratio does not exceed 1 % in any sector in France, the Netherlands, Belgium and the United Kingdom. In Italy, Luxembourg and Ireland, the figure for the distributive trades is between 2 and 7 %.

Furthermore, the banking and insurance sectors in Italy and the Benelux Countries are notable for the total or almost complete absence of apprentices within the meaning of the definition applied. Only in

the FR of Germany, Ireland and Denmark do they represent a significant percentage of total payroll numbers in these sectors.

### 3. Levels of labour costs

Tables I/5-8 and III/6-8 of the statistical section are devoted to labour costs, the main object of this survey. They are recorded as monthly labour costs per employee (in national currency and in units of account 'Eur')<sup>1</sup>. The levels of labour costs in the various sectors, Member States and NACE groups reveal the following distinctive features.

#### 3.1 By sector

The table D/1 shows that labour costs are highest in banking and insurance where they are about 30 % higher than in wholesale distribution and 40 – 50 % higher than in retailing.

A rough comparison with the results of the survey on labour costs in industry<sup>2</sup> suffices to show that labour costs in the wholesale distribution sector are more or less at the same level.

#### 3.2 By Member State

With few exceptions, the comparative levels of labour costs in the distributive trades, banking and insurance in the various Member States are similar to those observed in industry as a whole (see Table I/7 of the statistical section).

Four countries, Denmark, the FR of Germany, the Netherlands and Belgium, with very high labour costs, are followed by France, Italy and Luxembourg (about 25 – 35 % lower) and finally the United Kingdom and Ireland (about 50 % lower) (see details in Table D/2). Examination of the levels of labour costs reveals that :

In *banking* in *Italy*, the level is about 20 % higher than in the Member Countries with the highest average labour costs. This can be attributed, in part, to the very low percentage of female employees in the sector (14 % compared with 40 – 50 % in most other Member States). The same applies to *Belgium* (where females account for only 31 % of full-time bank staff), where the level is 12 % higher than in the countries which top the scale for labour costs in general. In the *Netherlands*, by contrast, the level of labour costs in this sector is comparatively low for that country. In the banking sector, labour costs in the Netherlands are only in the sixth position in Europe and are even lower than in France, where they are 10 – 19 % lower in all the other sectors.

In *retail distribution*, in *Luxembourg*, the level of labour costs is particularly low (43 % lower than in Denmark). Here again, the percentage of female employees is exceptionally high (72 %).

#### 3.3 By NACE group

Table I/8 of the statistical section shows the extent to which levels of labour costs in the individual NACE groups differ from mean labour costs in wholesale and retail distribution.

The table D/3 reveals that, with one exception, the absolute differences and in five countries also the relative differences between labour costs in the NACE groups with the highest levels and those with the lowest levels are greater in the wholesale sector than in retail distribution. The differences are particularly striking in wholesale distribution in Italy and Ireland and in retailing in Luxembourg. They are particularly small in retailing in the United Kingdom.

The relative ranking for the individual NACE groups is subject to considerable variation from country to country; but in every Member Country the following groups may be found among those with the highest (or lowest) labour costs.

##### Groups with highest labour costs

###### Wholesale distribution

- NACE 612 — Fuels, ores, metals and industrial chemicals
- NACE 614 — Machinery, industrial equipment and vehicles (including ships and aircraft)

###### Retail distribution

- NACE 643 — Dispensing chemists
- NACE 648/649 — Household equipment, fittings and appliances, hardware and ironmongery
- NACE 654/655 — Other retail distribution

##### Groups with lowest labour costs

###### Wholesale distribution

- NACE 616 — Textiles, clothing, footwear and leather goods
- NACE 617 — Food, drink and tobacco

###### Retail distribution

- NACE 646 — Footwear and leather goods
- NACE 641/642 — Food, drink and tobacco

#### 3.4 By size of enterprise

Tables III/6-8 of the statistical section show the levels of labour costs, for the various size categories, in the sectors of wholesale distribution, retail distribution and insurance.

In this case, it is not so easy as in industry to discern

<sup>1</sup> See page 68.

<sup>2</sup> See 'Labour costs in industry 1972-1975', Eurostat, Social Statistics No 6/1975.

any relationship between labour costs and size of enterprise.

In the *wholesale distribution* sector, in seven Member States labour costs tend to rise with size of enterprise; but in four Member States this upward trend is interrupted in certain size categories. In Italy and Belgium, labour costs are lower in enterprises with 1 000 and more employees than in the second-highest size category.

In the *retail distribution* sector, labour costs tend to rise with size of enterprise only in five Member States, and only in Luxembourg and Ireland is the trend uninterrupted. In Belgium, the United Kingdom and Denmark labour costs in enterprises employing more than 1 000 persons are lower than in the second-highest size category based on payroll numbers.

In the *insurance* sector it is only in Italy that labour costs increase with size of enterprise.

The table D/4 shows that the differences between the individual size categories and the overall average for the sector are less than those observed between the NACE groups (see Table I/8). Only in Italy, Belgium and Ireland do they exceed 30 %, compared with differences of 27 – 64 % between NACE groups in wholesale distribution and 19 – 59 % in the retail distribution sector, and only in three cases is the difference less than 30 %.

#### 4. Structure of labour costs

The structure of labour costs is shown in Tables II of the statistical section for all NACE groups individually (and separately for enterprises with payrolls of '50 or more', '10 or more' and '10 – 49' employees). In Table E the results are grouped for all sectors together and for enterprises with 10 and more employees.

In the *distributive trades*, the ratio of direct costs (cash payments) to total labour costs is roughly the same as with non-manual workers in industry, i.e. 72 – 75 % in Italy and France, 80 – 85 % in Belgium, the Netherlands and the FR of Germany, and 88 – 94 % in the United Kingdom, Luxembourg, Ireland and Denmark.

In the *banking and insurance* sectors, the picture is somewhat different. Here the percentage of direct costs is significantly lower than in the distributive trades in nearly every Member Country, and especially in the United Kingdom and Ireland.

In these sectors, customary, contractual and voluntary payments account for a higher percentage of labour costs. In the banking and insurance sectors, these social payments exceed the statutory pay-

ments in the Netherlands, the United Kingdom, Ireland and Denmark.

In tables III/9+10 of the statistical section, the ratios of cash payments and social security contributions to total labour costs are shown for the individual *size categories* for three sectors. By contrast with the industrial sector, where cash payments tend to represent a higher percentage of labour costs in the smaller enterprises, there is no evidence of a similar trend in the summary table broken down by sector and not by activity; and the percentage of cash payments does not in fact show any marked variation as between size categories.

#### 5. Hours worked

Tables I/9 and III/11+12 of the statistical section show the average number of hours customarily worked per annum in the various enterprises.

The results would seem to indicate longer working hours in the distributive trades than in banking and insurance. Table E/2 reveals that the average difference between Member Countries does not exceed 10 %<sup>1</sup>.

#### 6. Comparison with the results of the 1970 survey

For the six original Member States, a first survey on labour costs in the sectors of retail distribution, banking and insurance was carried out in 1970, so that comparisons may be attempted between these six countries.

But as the sectors covered in 1970 did not exactly coincide with those covered by the present survey, any such comparison is subject to reservations and must be preceded by the necessary conversions and adjustments.

In retail distribution and the insurance sector, the 1970 survey only covered enterprises with 20 or more employees, and in the banking sector its scope was restricted to enterprises covered by the national collective agreement for banks. In the last-mentioned sector, all enterprises were surveyed with no lower limit for payroll numbers.

Therefore, in the following table (Table F) the results of the 1974 survey for the sectors of retail distribution and insurance are given for enterprises with 20 or more employees, to facilitate comparison with the results of the survey carried out in 1970. Com-

<sup>1</sup> For Denmark, special calculations were needed, to ensure comparability.

parison of the results for the banking sector may have been rendered slightly more difficult by the imposition of a lower limit of 10 or more employees<sup>1</sup>.

It should also be noted that part-time employees were included in the 1974 survey, whereas the only countries which included them in the 1970 returns (and only in retail distribution) were France and Belgium. But they were excluded in the FR of Germany and the Netherlands, and in the retail sector in Italy and Luxembourg only those part-time workers who were employed on a full-day basis were taken into account.

The table F/1 shows the trend of labour costs in national currency. Over the 1970 – 1974 period, the nominal increase in labour costs varied from sector to sector and from country to country.

In general, over the four year period, the rise in labour costs in the banking and insurance sectors (50 – 85 %, depending on the country) was slightly more pronounced than in the retail distribution sector (45 – 73 %, depending on the country). Exceptions are apparent in the banking sector in the FR of Germany and the insurance sector in the Netherlands, where the rise was less marked than in the retail sector.

The mean annual rate of increase of industrial labour costs, over the same period, works out at 11 – 17 % (depending on the country), or about the same as that observed in the banking and insurance sectors, while the lowest mean annual rates of increase are to be found in retail distribution (10 – 15 %).

If the rates of increase in labour costs are compared between countries, the following picture emerges :

- higher rates of increase, of 16 and 17 %, are to be observed in the banking sector in the Benelux Countries, in the insurance sector in Italy and Luxembourg and in industry in Italy, the Netherlands and Belgium;
- average rates of increase of 12 – 15 % are to be observed in the retail distribution sector (with the exception of the FR of Germany and Luxembourg), in the banking sector in France and Italy, in the insurance sector in France, the Netherlands and Belgium, and finally in industry in France and Luxembourg;
- the lowest rates of increase, of 9 – 11 %, are to be found in all sectors in the FR of Germany and in the retail distribution sector in Luxembourg.

The tables F/2 and F/3 allow the comparison of the two sets of results converted to Eur at current rates of exchange. This clearly shows the influence of changes in parities. By contrast with 1970, when Italy had the highest labour costs (partly attributable to the entry into force, in that year, of new collective wage agreements) this position was occupied in 1974, in the retail distribution and insurance sectors by the FR of Germany. The average gap between labour costs in all Member States and those in the country topping the list in this respect has considerably narrowed in banking and insurance, but slightly increased in the retail sector because of the relatively sluggish movement of labour costs in this sector in Luxembourg. With that one exception, labour costs in the Benelux Countries and the FR of Germany were nearest to the top of the scale, with France and Italy (except in banking) in relatively lower positions.

<sup>1</sup> For the FR of Germany, the lower limit in the banking sector, in both surveys, was 20 or more employees. For the insurance sector in Luxembourg, both in 1970 and 1974, no lower limit was applied.

**Table A : Enterprises by size category**

Enterprises with .....employees	BR Deutschland	France	Italia	Nederland	Belgique België	Luxembourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	EUR 9
<b>A/1 Number of enterprises</b>										
<b>Wholesale distribution</b>										
10 - 49	18 653	12 998	5 173	3 781	2 109	123	11 165	364	1 786	56 152
50 - 199	3 355	1 930	553	838	378	31	1 478	125	374	9 062
≥ 200	562	285	76	136	69	1	384	24	72	1 609
<b>Total</b>	<b>22 570</b>	<b>15 213</b>	<b>5 802</b>	<b>4 755</b>	<b>2 556</b>	<b>155</b>	<b>13 027</b>	<b>513</b>	<b>2 232</b>	<b>66 823</b>
<b>Retail distribution</b>										
10 - 49	23 435	9 428	2 768	4 025	1 988	97	12 466	324	1 332	55 863
50 - 199	1 861	866	238	320	251	9	1 142	62	109	4 858
≥ 200	493	306	52	88	74	1	723	24	22	1 783
<b>Total</b>	<b>25 789</b>	<b>10 600</b>	<b>3 058</b>	<b>4 433</b>	<b>2 313</b>	<b>107</b>	<b>14 331</b>	<b>410</b>	<b>1 463</b>	<b>62 504</b>
<b>Insurance</b>										
10 - 49	130	144	84	55	48	10	:	8	34	513(1)
50 - 199	98	92	33	52	48	2	:	10	19	354(1)
≥ 200	136	76	39	29	34	-	:	12	9	335(1)
<b>Total</b>	<b>364</b>	<b>312</b>	<b>156</b>	<b>136</b>	<b>130</b>	<b>12</b>	<b>200</b>	<b>30</b>	<b>62</b>	<b>1 402</b>
<b>Banking</b>										
<b>Total</b>	<b>3 395</b>	<b>898</b>	<b>826</b>	<b>527</b>	<b>164</b>	<b>44</b>	<b>368</b>	<b>50</b>	<b>157</b>	<b>6 429</b>
<b>A/2 Total for sector = 100</b>										
<b>Wholesale distribution</b>										
10 - 49	83	85	89	79	82	79	86	71	80	84
50 - 199	15	13	10	18	15	20	11	24	17	14
≥ 200	2	2	1	3	3	1	3	5	3	2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Retail distribution</b>										
10 - 49	91	89	90	91	86	91	87	79	91	89
50 - 199	7	8	8	7	11	8	8	15	7	8
≥ 200	2	3	2	2	3	1	5	6	2	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Insurance</b>										
10 - 49	36	46	54	41	37	83	:	27	55	43(1)
50 - 199	27	30	21	38	37	17	:	33	31	29(1)
≥ 200	37	24	25	21	26	-	:	40	14	28(1)
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

(1) Excluding the United Kingdom.



**Table B : Number of employees**

	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	EUR 9
<b>B/1 Number of employees (1)</b> — ('000)										
Wholesale distribution	718,5	568,8	195,5	209,2	115,2	5,5	567,6	29,8	99,2	2 509,3
Retail distribution	759,0	498,7	113,4	155,8	113,3	3,1	1 148,1	24,9	49,6	2 865,9
Banking	398,5	323,4	231,2	77,9	62,7	5,3	328,1	14,8	36,3	1 478,2
Insurance	173,4	85,0	60,9	28,0	24,2	0,5	149,5	6,8	11,2	539,5
Total	2 049,4	1 475,9	601,0	470,9	315,4	14,4	2 193,3	76,3	196,3	7 392,9
— Total all sectors = 100										
Wholesale distribution	35	38	33	44	36	38	26	39	51	34
Retail distribution	37	34	19	33	36	22	52	33	25	39
Banking	20	22	38	17	20	37	15	19	18	20
Insurance	8	6	10	6	8	3	7	9	6	7
Total :	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
— Total all countries = 100										
Wholesale distribution	29	23	8	8	4	0	23	1	4	100
Retail distribution	27	17	4	5	4	0	40	1	2	100
Banking	27	22	16	5	4	0	22	1	3	100
Insurance	32	16	11	5	5	0	28	1	2	100
<b>B/2 Number of part-time employees</b> — ('000)										
Wholesale distribution	67,3	2,9	0,8	10,0	1,3	0,2	37,9	0,2	6,5	127,0
Retail distribution	168,5	8,6	0,7	28,9	9,0	0,3	243,6	0,6	14,4	474,7
Banking	35,0	1,2	—	4,8	0,5	—	11,9	—	3,8	57,2
Insurance	9,9	0,2	—	2,1	0,2	—	6,5	—	1,2	20,1
— Full-time + part-time employees = 100										
Wholesale distribution	9	1	0	5	1	4	7	1	7	5
Retail distribution	22	2	1	19	8	11	21	2	29	17
Banking	9	0	—	6	1	—	4	—	11	4
Insurance	6	0	—	8	1	—	4	—	11	4
<b>B/3 Number of apprentices</b> — ('000)										
Wholesale distribution	59,6	2,4	4,1	0,3	0,6	0,1	4,8	0,8	3,9	76,6
Retail distribution	87,0	4,7	4,6	0,7	0,2	0,2	8,5	1,2	5,0	112,1
Banking	44,8	0,0	0,0	0,2	—	0,0	0,2	0,1	4,3	49,6
Insurance	8,8	0,1	—	0,0	0,0	—	0,0	0,2	0,3	9,4
— Full-time employees = 100										
Wholesale distribution	9	0	2	0	1	2	1	3	4	3
Retail distribution	15	1	4	0	0	7	1	5	14	5
Banking	12	0	0	0	—	0	0	1	13	3
Insurance	5	0	—	0	0	—	0	3	3	2

(1) Full-time + part-time employees.

**Table C : Activity groups in the distributive trades ranked by number of employees – EUR 9**

NACE	NUMBER OF EMPLOYEES			
	('000)	As % of all employees		
		NACE Groups	Cumulated NACE groups	
<i>Wholesale distribution</i>				
617	Food, drink and tobacco	611,6	24	24
614	Machinery, industrial equipment and vehicles (including ships and aircraft)	444,8	18	42
612	Fuels, ores, metals and industrial chemicals	321,1	13	55
615	Furniture, household goods, hardware and ironmongery	294,5	12	67
613	Timber and building materials	272,6	11	78
619	Other wholesale distribution	181,1	7	85
611	Agricultural raw materials, live animals, textile raw materials and semi-finished goods	138,0	5	90
618	Pharmaceutical and medical goods, cosmetics and cleaning materials	131,1	5	95
616	Textiles, clothing, footwear and leather goods	114,4	5	100
<i>Retail distribution</i>				
641/ 642	Food, drink and tobacco	981,8	34	34
656	Multiple stores, with non-food goods predominating	814,9	29	63
645	Clothing	337,9	12	75
648/ 649	Household equipment, fittings and appliances, hardware and ironmongery(1)	326,9	11	86
643/ 644	Dispensing chemists/Retail distribution of medical goods, cosmetics and cleaning materials	107,4	4	90
654/ 655	Other retail distribution	97,6	3	93
646	Footwear and leather goods	91,0	3	96
653	Books, newspapers, stationery and office supplies	86,9	3	98
647	Furnishing fabrics and other household textiles(2)	21,2	1	100

(1) Including 647 in the United Kingdom

(2) Excluding the United Kingdom

**Table D : Monthly labour costs**

	BR Deutsch-land	France	Italia	Neder-land	Belgique België	Luxem-bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>D/1 Sector with highest labour costs = 100</b>									
Wholesale distribution	82	71	48	86	70	72	72	66	76
Retail distribution	65	56	42	62	48	49	53	54	64
Banking	100	100	100	93	100	99	100	100	88
Insurance	100	86	81	100	81	100	97	94	100
<b>D/2 Country with highest labour costs = 100</b>									
Wholesale distribution	94	76	66	95	91	71	47	47	100
Retail distribution	87	71	69	81	74	57	41	45	100
Banking	82	77	100	74	94	70	47	51	84
Insurance	86	69	86	84	80	74	48	50	100
<b>D/3 Difference between labour costs in the different NACE groups – Monthly costs in Eur</b>									
<b>Wholesale distribution</b>									
– highest NACE group	853	657	615	858	833	628	456	525	864
– lowest NACE group	584	480	331	636	565	415	324	300	660
– difference in Eur	269	177	284	222	268	213	132	225	204
as % of highest costs	32	27	46	26	32	34	29	43	24
<b>Retail distribution</b>									
– highest NACE group	629	560	556	638	661	463	289	332	838
– lowest NACE group	499	424	367	445	430	250	240	244	577
– difference in Eur	130	136	189	193	231	213	49	88	261
as % of highest costs	21	24	34	30	35	46	17	27	31
<b>D/4 Difference between labour costs as between size categories – all sectors = 100</b>									
<b>Wholesale distribution</b>									
– highest size category	106	111	123	114	129	106	110	117	112
– lowest size category	94	93	89	96	92	95	94	86	96
– difference	12	18	34	18	37	11	16	31	16
<b>Retail distribution</b>									
– highest size category	105	102	108	106	125	105	107	111	108
– lowest size category	91	94	94	93	95	97	91	85	92
– difference	14	8	14	13	30	8	16	26	16
<b>Insurance</b>									
– highest size category	105	111	107	104	102	:	101	107	102
– lowest size category	97	89	82	87	77	:	86	73	88
– difference	8	22	25	17	25	:	15	34	14

**Table E : Structure of labour costs and hours worked**

	BR Deutsch-land	France	Italia	Neder-land	Belgique België	Luxem-bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>E/1 Expenditure in % of total costs</b>									
<b>Wholesale distribution</b>									
Cash payment	85,3	75,1	72,0	81,2	80,5	88,2	87,9	89,0	94,9
Social security	12,9	22,0	27,0	17,5	18,8	11,2	9,7	8,9	3,2
- statutory contributions	(11,5)	(17,8)	(26,8)	(12,9)	(17,4)	(10,6)	(6,2)	(5,0)	(0,9)
- customary, contractual or voluntary payments	(1,4)	(4,2)	(0,2)	(4,6)	(1,4)	(0,6)	(3,5)	(3,9)	(2,3)
Other contributions	1,8	2,9	1,0	1,3	0,7	0,6	2,4	2,1	1,9
Total labour costs	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Retail distribution</b>									
Cash payment	84,2	74,1	72,5	80,9	80,5	87,4	88,2	88,0	94,0
Social security	12,8	22,9	26,4	17,4	19,0	11,0	8,9	8,8	1,8
- statutory contribution	(11,8)	(19,3)	(26,3)	(14,4)	(18,6)	(11,0)	(6,8)	(5,8)	(0,9)
- customary, contractual or voluntary payments	(1,0)	(3,6)	(0,1)	(3,6)	(0,4)	(0,0)	(2,1)	(3,0)	(0,9)
Other	3,0	3,0	1,1	1,7	0,5	1,6	2,9	3,2	4,2
Total labour costs	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Banking</b>									
Cash payment	80,0	68,4	72,8	76,6	79,1	89,2	73,3	71,9	88,0
Social security	16,6	21,2	25,8	20,9	18,4	9,5	20,3	19,5	7,1
- statutory contributions	(9,5)	(13,9)	(23,7)	(10,0)	(13,1)	(7,5)	(4,2)	(3,6)	(0,6)
- customary, contractual or voluntary payments	(7,1)	(7,3)	(2,1)	(10,9)	(5,3)	(2,0)	(16,1)	(15,9)	(6,5)
Other	3,4	10,4	1,4	2,5	2,5	1,3	6,4	8,6	4,9
Total labour costs	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Insurance</b>									
Cash payment	82,7	69,0	75,3	75,2	78,8	87,6	74,5	78,2	91,2
Social security	15,1	22,8	23,8	22,8	19,9	10,6	18,1	13,9	7,0
- Statutory contributions	(10,0)	(15,2)	(23,3)	(9,9)	(14,5)	(8,1)	(4,5)	(3,5)	(0,6)
- customary, contractual or voluntary payments	(5,1)	(7,6)	(0,5)	(12,9)	(5,4)	(2,5)	(13,6)	(10,4)	(6,4)
Other	2,2	8,2	0,9	2,0	1,3	1,8	7,4	7,9	1,8
Total labour costs	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>E/2 Country with most hours worked = 100</b>									
Wholesale distribution	93	100	92	94	94	98	96	95	95
Retail distribution	95	99	94	97	95	100	97	96	96
Banking	100	97	94	100	98	97	94	91	99
Insurance	98	99	95	99	99	100	90	92	96

**Table F : Labour costs in enterprises with 20 or more employees – 1970 and 1974**

		BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg
F/1	<i>Monthly labour costs in national currency</i>						
	Retail distribution	DM	FF	1000 Lit	Fl	FB	Flux
	1970	1 244	1 735	217	994	13 783	12 164
	1974	1 829	2 714	362	1 719	23 020	17 591
	1974/1970:						
	% total	47	56	67	73	67	45
	% average	10	12	14	15	14	10
	Banking (2)						
	1970	2 050	2 809	501	1 487	26 095	19 706
	1974	2 840	4 796	856	2 694	47 745	35 765
	1974/1970:						
	% total	38	71	71	81	83	81
	% average	9	14	14	16	16	16
	Insurance						
	1970	1 834	2 546	376	1 638	22 940	20 078
1974	2 768	4 101	694	2 794	38 819	35 984	
1974/1970:							
% total	51	61	85	71	69	79	
% average	11	13	17	14	14	16	
F/2	<i>Monthly labour costs in EUR</i>						
	Retail distribution						
	1970	340	312	347	275	276	243
	1974	568	452	445	512	473	362
	Banking (2)						
	1970	560	506	802	411	522	394
	1974	882	798	1 053	803	981	735
	Insurance						
	1970	501	458	602	452	459	402
1974	860	682	854	833	798	740	
F/3	<i>Country with highest Labour costs = 100</i>						
	Retail distribution						
	1970	98	90	100	79	80	70
	1974	100	80	78	90	83	64
	Banking (2)						
	1970	70	63	100	51	65	49
	1974	84	76	100	76	93	70
	Insurance						
	1970	83	76	100	75	76	67
1974	100	79	99	97	93	86	

(1) For differences in scope of survey see p. 82.

(2) Only banks covered by the national collective agreement for banks, as included in the 1970 survey.





**Méthodes et définitions et  
résultats de l'enquête**



# Sommaire

<i>Méthodes et définitions</i>	91	<b>3. Niveau du coût de la main-d'œuvre</b>	107
<b>1. Buts de l'enquête</b>	91	3.1 Par secteurs	107
<b>2. Organisation de l'enquête</b>	91	3.2 Par États membres	107
2.1 Préparation	91	3.3 Par groupe NACE	107
2.2 Méthodes d'investigation	92	3.4 Par classes d'importance	108
<b>3. Champ de l'enquête</b>	92	<b>4. Structure du coût de la main-d'œuvre</b>	108
3.1 Entreprises recensées	92	<b>5. Durée du travail</b>	108
3.2 Délimitation des groupes NACE	92	<b>6. Comparaison avec l'enquête de 1970</b>	108
3.3 Période de référence	92		
<b>4. Définition des informations relevées</b>	93	<i>Tableaux</i>	110
4.1 Salariés	93	Tableau A – Nombre d'entreprises par classes d'importance	110
4.2 Durée du travail	93	Tableau B – Nombre de salariés	111
4.3 Coût de la main-d'œuvre	93	B/1 – Nombre de salariés	111
<b>5. Exploitation des résultats</b>	94	B/2 – Nombre et pourcentage des salariés occupés à temps partiel	111
5.1 Calcul du coût mensuel de la main-d'œuvre	94	B/3 – Nombre et pourcentage des apprentis	111
5.2 Structure du coût	94	Tableau C – Groupes de commerce classés d'après le nombre de salariés (Eur 9)	112
5.3 Classes d'importance des entreprises	94	Tableau D – Coût mensuel de la main-d'œuvre	113
5.4 Conversion des unités monétaires	94	Tableau D/1 – Secteur où le coût de la main-d'œuvre est le plus élevé = 100	113
<i>Annexes</i>	98	D/2 – Pays où le coût de la main-d'œuvre est le plus élevé = 100	113
Annexe I – Système communautaire de statistiques salariales		D/3 – Écarts entre les coûts de la main-d'œuvre, par groupes NACE	113
Liste des enquêtes, des règlements et des publications 1966 - 1976	98	D/4 – Écarts entre les coûts de la main-d'œuvre, par classes d'importance	113
Annexe II – Questionnaire de l'enquête (modèle communautaire)	100	Tableau E – Structure du coût de la main-d'œuvre et durée du travail	114
Annexe III – Nomenclature des activités économiques	103	E/1 – Dépenses en % des coûts totaux	114
		E/2 – Pays où la durée du travail est la plus longue = 100	114
<i>Résultats de l'enquête</i>	105	Tableau F – Coût de la main-d'œuvre dans les entreprises occupant au moins 20 salariés en 1970 et en 1974	115
<b>1. Observation préliminaire</b>	105	F/1 – Coût mensuel de la main-d'œuvre en monnaie nationale	115
<b>2. Entreprises et salariés entrant dans le champ de l'enquête</b>	105	F/2 – Coût mensuel de la main-d'œuvre en Eur	115
2.1 Nombre d'entreprises	105	F/3 – Pays où le coût de la main-d'œuvre est le plus élevé = 100	115
2.2 Nombre de salariés	105		
2.3 Nombre de salariés occupés à temps partiel	106		
2.4 Pourcentage de femmes parmi les salariés	106		
2.5 Nombre d'apprentis	106		

# Méthodes et définitions

## 1. Buts de l'enquête

L'enquête fait partie du système communautaire de statistiques, qui vise à mettre en évidence les divers aspects des salaires et des gains des ouvriers et des employés : évolution à court terme des gains, comparaison du niveau et de la composition des coûts de la main-d'œuvre, actualisation des coûts de la main-d'œuvre et explication de la structure et de la répartition des salaires. Les enquêtes réalisées dans le cadre de ce système, les règlements sur lesquels elles se fondent et les publications relatives à leurs résultats figurent à l'annexe I.

Cette seconde enquête communautaire consacrée au commerce, aux banques et aux assurances donne une image du niveau et de la composition des coûts de la main-d'œuvre. Les résultats y sont présentés par groupes NACE en ce qui concerne le commerce de gros et de détail et répartis par classes d'importance des entreprises en ce qui concerne le commerce et les sociétés d'assurances.

L'enquête fait suite à un premier recensement effectué en 1970 dans les six États membres de la Communauté à l'origine, et publié dans le n° 4/1972 de la série «Statistiques Sociales». La comparabilité de ces deux enquêtes sera examinée en détail au chapitre 6 des résultats de l'enquête.

Pour le Royaume-Uni, l'Irlande et le Danemark, il s'agit de la première enquête communautaire. Au Royaume-Uni, les enquêtes nationales sur les coûts de la main-d'œuvre dans l'industrie ont également englobé les banques et les entreprises d'assurances, mais pas le commerce, en 1964 et en 1968. L'absence d'enquêtes nationales correspondantes en Irlande n'a pas permis une confrontation avec des données antérieures.

Une nouvelle enquête portant sur l'exercice 1978 est prévue, qui coïncidera avec le prochain recensement sur les coûts de la main-d'œuvre dans l'industrie. Par la suite, les enquêtes auront une périodicité trisannuelle.

## 2. Organisation de l'enquête

### 2.1 Préparation

L'enquête a été préparée par le groupe de travail

«Enquête sur les salaires dans le commerce et les services» et ses sous-groupes «Commerce», «Banques» et «Assurances» lors de leurs réunions des 28 et 29 juin 1972 et des 16-18 janvier 1973.

Le groupe de travail se compose d'experts gouvernementaux (instituts nationaux de statistique et ministères du travail) et de représentants des organisations européennes d'employeurs et de travailleurs. La liste des membres figure à la fin de la publication. Ce groupe de travail a mis au point les définitions et les méthodes ainsi qu'un questionnaire type.

En novembre 1973, sur proposition de la Commission, le Conseil de ministres des Communautés européennes a arrêté le texte du Règlement concernant l'exécution de cette enquête dans les États membres (voir annexe I).

Les services nationaux suivants ont procédé à l'organisation et à l'exécution de l'enquête :

<i>RF d'Allemagne</i>	Statistisches Bundesamt (SBA), Wiesbaden
<i>France</i>	Institut National de la Statistique et des Études économiques (INSEE), Paris.
<i>Italie</i>	Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale, Rome.
<i>Pays-Bas</i>	Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), Voorburg.
<i>Belgique</i>	Institut National de Statistique (INS), Bruxelles.
<i>Luxembourg</i>	Service central de la Statistique et des Études économiques (STATEC), Luxembourg
<i>Royaume-Uni</i>	Grande-Bretagne : Department of Employment, Statistics Division, Londres. Irlande du Nord : Department of Manpower Services.
<i>Irlande</i>	Central Statistics Office, Dublin.
<i>Danemark</i>	Danmarks Statistik, Copenhague.

Les services nationaux ont transmis les résultats de l'enquête à l'Office Statistique des Communautés européennes au cours de la période janvier-juillet 1976.



## 2.2 Méthodes d'Investigation

Le questionnaire type élaboré par le groupe de travail et l'Office Statistique des Communautés européennes est repris à l'annexe II. Les questionnaires nationaux établis à partir de ce modèle s'écartent sur des points de détail en raison de la terminologie et de l'organisation administrative propre à chaque pays. Toutefois, les résultats sont transmis à l'Office Statistique conformément au schéma communautaire.

Au Luxembourg (318 entreprises) et en Irlande (1 003 entreprises), l'enquête a été exhaustive; dans les autres États membres, on a procédé par sondage. Le tableau 1 indique les caractéristiques essentielles de la méthode de sondage et l'importance des échantillons dans chaque État membre. Par ailleurs, on trouvera ci-après des renseignements concernant les pourcentages de réponses à l'enquête et les taux de couverture des secteurs enquêtés.

## 3. Champ de l'enquête

### 3.1 Entreprises recensées

L'unité statistique de l'enquête est l'entreprise, classée dans les différents groupes NACE selon son activité principale.

Pour préserver le secret statistique, il n'est publié aucune donnée concernant moins de quatre unités statistiques.

On a recensé les entreprises comptant au moins 10 salariés. (Au Luxembourg, on a pris en considération toutes les sociétés d'assurance et les banques sans exception). Cette limite inférieure a eu pour effet d'exclure une partie des entreprises. La proportion de travailleurs non recensés par l'enquête diffère selon les pays et les groupes NACE en fonction du degré de concentration des entreprises. Le tableau 1 indique, pour chaque secteur, le taux de couverture moyen de l'enquête par rapport au nombre de salariés.

Dans la plupart des pays, le taux de couverture des groupes NACE 611, 616, 617 et 619 du commerce de gros et des groupes 643, 644 et 654/655 du commerce de détail est inférieur à la moyenne. Dans quelques États, il atteint moins de 10 % pour les groupes 643 et 644. Pour la plupart des groupes du commerce de détail, il tourne aux alentours de 50 % pour les pays qui, tels la RF d'Allemagne, la France, la Belgique et le Danemark, ont fourni des données à ce sujet (il atteint 60-70 % aux Pays-Bas; les autres pays n'ont fourni aucun renseignement dans ce domaine). En ce qui concerne les grands magasins, classés dans le groupe NACE 656, il varie entre plus de 90 % et 100 %.

Le tableau I des pages 96 et 97 donne un aperçu du nombre d'entreprises et de salariés de chaque groupe NACE dans le champ de l'enquête.

### 3.2 Délimitation des groupes NACE

L'enquête se réfère à certaines parties des divisions 6 et 8 de la «Nomenclature générale des activités économiques dans les Communautés européennes» (NACE, 1970), compte tenu des délimitations suivantes :

- les groupes à trois chiffres de la classe 61 «Commerce de gros, sauf récupération» sont recensés en totalité. En outre, quatre sous-groupes à quatre chiffres sont traités distinctement dans la mesure du possible.
- la classe 64/65 «Commerce de détail» est également ventilée selon les groupes à trois chiffres. Cependant, les groupes 651 «Commerce de détail d'automobiles et motocycles» et 652 «Commerce de détail de carburants et lubrifiants» sont exclus du champ de l'enquête.

- dans la classe 81 «Institutions de crédit», les groupes 812 «Autres institutions monétaires» et 813 «Autres institutions de crédit» sont regroupés sous la dénomination «Banques». Le groupe 811 «Autorités bancaires centrales» n'est pas couvert. Pour permettre une comparaison avec l'enquête de 1970, on a créé les trois subdivisions suivantes :

- entreprises dont le personnel a un statut assimilable à un statut de fonctionnaire,
- entreprises dont le personnel, pour ce qui est des conditions générales de travail, bénéficie de la convention collective nationale des banques,
- autres entreprises.

En ce qui concerne la république fédérale d'Allemagne, où il n'existe pas de convention collective nationale, la répartition des entreprises figurant dans les notes explicatives sur la nomenclature (annexe III) a fait l'objet d'un accord.

- Le secteur «Assurances» englobe les entreprises de la classe 82 «Assurances, excepté assurances sociales obligatoires». Les auxiliaires d'assurances (NACE 832) tels que les courtiers et agents d'assurances, qui effectuent dans ce domaine des opérations pour le compte de tiers, en sont exclus.

La nomenclature des groupes NACE recensés figure à l'annexe III.

### 3.3 Période de référence

La période couverte par l'enquête concerne l'année civile 1974. En république fédérale d'Allemagne, aux Pays-Bas et au Royaume-Uni, on a pu se référer ex-



ceptionnellement à une année d'exercice complète qui se rapproche le plus possible de l'année civile, et couvre toujours une période de 12 mois.

#### 4. Définition des informations relevées

##### 4.1 Salariés

L'enquête porte sur les salariés qui sont sous contrat de travail dans l'entreprise, y compris les personnes employées à temps partiel. Tous les ouvriers, les employés, les cadres et, en ce qui concerne le commerce de détail, les directeurs de succursales, font partie de cette catégorie.

Par contre n'y sont pas compris :

- le président et le directeur général de l'entreprise, ainsi que les membres du comité directeur de la société en république fédérale d'Allemagne,
- les gérants majoritaires,
- le personnel travaillant exclusivement ou partiellement à la commission,
- les courtiers d'assurance.

On calcule la moyenne annuelle des personnes inscrites à la fin de chaque mois sur les registres du personnel, à l'exclusion de celles qui sont absentes depuis plus de 6 mois.

Sont exclues les personnes ne se trouvant pas sous contrat d'emploi, tels que les aides familiaux, les travailleurs à domicile et le personnel de nettoyage.

Les *apprentis*, qui sont recensés à part, sont traités distinctement.

Sont considérées comme apprentis les personnes liées à l'entreprise par un contrat d'apprentissage. Ce contrat particulier n'existant pas en Irlande, les entreprises de ce pays ont classé les personnes concernées selon la nature de leur emploi et leur rémunération.

La rémunération des apprentis est imputée dans les frais de la formation professionnelle.

##### *Salariés occupés à temps partiel*

Le questionnaire communautaire prévoyait en principe que les personnes occupées à temps partiel mais travaillant par journées entières seraient considérées comme des travailleurs à temps plein pour calculer la moyenne annuelle du personnel employé. Par ailleurs, le personnel travaillant à mi-temps devait être converti en personnel travaillant par journées entières pour le calcul des coûts; il est par contre pris en compte au même titre que les travailleurs à temps plein pour déterminer la classe d'importance de l'entreprise selon le nombre des salariés.

Cependant, lors de l'exécution de l'enquête, la république fédérale d'Allemagne, le Royaume-Uni et l'Irlande ont considéré comme travailleurs à temps partiel les personnes effectuant régulièrement un nombre d'heures inférieur à l'horaire de travail hebdomadaire complet usuel (pas plus de 30 heures au Royaume-Uni), c'est-à-dire travaillant soit à l'heure, soit à mi-temps, soit pas plus d'une ou deux journées par semaine.

Dans ces pays ainsi qu'au Danemark, le personnel occupé à temps partiel par journées entières a été également converti en personnel travaillant à temps plein.

La conversion s'est faite sur la base du nombre de journées ou d'heures ouvrées, même si certaines composantes des coûts de la main-d'œuvre - par exemple les contributions à la sécurité sociale obligatoire en Irlande - ne sont pas proportionnelles au temps de travail effectif mais identiques pour l'ensemble du personnel.

##### 4.2 Durée du travail

On recense la durée conventionnelle ou usuelle du travail en vigueur pour la majorité des salariés.

Les absences payées pour maladie ou pour congés spéciaux accordés sur une base légale, conventionnelle ou bénévole y sont incluses.

Les périodes qui correspondent aux congés annuels payés et à des jours fériés, ainsi que toutes les heures supplémentaires, en sont exclues.

##### 4.3 Coût de la main-d'œuvre

La notion de coût de la main-d'œuvre comprend, au sens de cette enquête, les éléments, énumérés au tableau II, pages 183 - 212, des dépenses supportées par les employeurs pour l'emploi de la main-d'œuvre.

Pour reprendre la numérotation du tableau II, ces dépenses sont les suivantes :

##### 1. Salaire direct et primes et gratifications régulières

Entrent dans cette catégorie :

- la rémunération des heures normales de travail et des heures supplémentaires, ainsi que les primes et gratifications payées régulièrement à l'occasion de chaque paie. Les chiffres indiqués sont des montants bruts dont les impôts et les contributions ouvrières à la sécurité sociale n'ont pas été déduits.

La rémunération des apprentis ne figure pas dans cette catégorie mais sous la rubrique 9 «Frais de formation professionnelle».

- la rémunération des journées non ouvrées
  - congés payés,
  - jours fériés payés,
  - autres journées chômées payées sur une base légale, contractuelle ou bénévole,
  - salaire et complément de salaire en cas de maladie versés directement aux travailleurs et non remboursables.

## 2. Versements pour la formation du patrimoine des travailleurs

Il s'agit de frais nets non différés se traduisant par une dépense ou une perte effective au niveau de l'entreprise et contribuant à la formation du patrimoine des travailleurs. Ces dépenses doivent être exemptées de tous frais fictifs et toutes prestations afférentes aux participations aux bénéfices.

## 3. Autres primes et gratifications qui ne sont pas versées régulièrement à l'occasion de chaque paie

## 4. Indemnités de licenciement et de préavis non pris

Il s'agit uniquement des sommes effectivement versées au cours de l'année de référence aux travailleurs licenciés, à l'exclusion des provisions.

## 5. Rémunération brute en espèces

Somme des positions 1 à 4.

## 6. Charges de sécurité sociale et d'allocations familiales supportées par l'entreprise

### – contributions légales

- assurances maladie, maternité, invalidité et vieillesse
- assurance chômage
- assurance contre les accidents de travail et les maladies professionnelles
- allocations familiales
- autres contributions légales.

### – charges conventionnelles, contractuelles ou bénévoles

- mutuelles d'entreprise ou d'industrie
- régime complémentaire de retraite
- régime complémentaire d'assurance chômage
- allocations familiales contractuelles et autres suppléments familiaux
- autres charges.

## 7. Avantages en nature

et indemnités compensatrices correspondantes, en particulier logement, chauffage, nourriture, habillement.

## 8. Autres dépenses à caractère social

en particulier, transports, équipement culturel et médical.

## 9. Frais de formation professionnelle

Ce poste englobe la rémunération des apprentis et les frais de recrutement du personnel.

## 10. Total des charges annexes

Total des positions 7 à 9.

## 11. Impôts et subsides à caractère social

Sont recensés sous cette rubrique :

### *Italie :*

contributions légales des employeurs à la construction de logements sociaux (GESCAL = gestione case per lavoratori)

### *France :*

- prime de transport visant à réduire les frais de transport pour les travailleurs dans la région parisienne et dans d'autres villes importantes;
- impôt sur le salaire dans les banques et les assurances.

## 12. Coût total

Somme des positions 5, 6, 10 et 11.

## 13. Coût direct

Somme des positions 5 + 7.

## 5. Exploitation des résultats

### 5.1 Calcul du coût mensuel de la main-d'œuvre

L'Office statistique a calculé le montant mensuel moyen des coûts de la main-d'œuvre par personne occupée dans chaque classe d'importance et dans chaque groupe NACE, en divisant simplement les coûts totaux par la moyenne annuelle des effectifs (travailleurs à temps plein et personnel employé à temps partiel converti en personnel travaillant à temps plein).

### 5.2 Structure du coût

Le tableau II indique les différentes composantes du coût en pourcentage du coût total.

### 5.3 Classes d'importance des entreprises

Le tableau III présente les résultats selon les classes d'importance des entreprises. Ces classes sont déterminées par l'effectif (travailleurs à temps plein et à temps partiel). Dans ce cas, le personnel employé à temps partiel n'a pas été converti en personnel employé à temps plein (voir également paragraphe 4.1, page 93).

### 5.4 Conversion des unités monétaires

Les résultats ont été convertis dans l'unité de compte Eur utilisée en 1974 dans les publications statistiques d'Eurostat. Les taux de conversion pris en considération sont, pour les membres du serpent

monétaire, les moyennes annuelles des cours centraux déclarés au FMI (république fédérale d'Allemagne, Pays-Bas, Belgique, Luxembourg et Danemark) et, pour les monnaies flottantes, les moyennes annuelles des taux de marché (France, Italie, Royaume-Uni et Irlande).

Les taux utilisés sont repris au tableau 753 du «Bulletin mensuel de statistiques générales», Eurostat 1976, à savoir :

1 DM .....	0,310580	Eur
1 FF .....	0,166389	Eur
1 000 Lit .....	1,23001	Eur
1 Fl .....	0,298056	Eur
1 FB/Flux .....	0,0205519	Eur
1 £ .....	1,87266	Eur
1 DKr .....	0,131955	Eur

Tableau 1a : Caractéristiques essentielles de la méthode de sondage et taille des échantillons

	Caractéristiques de l'enquête						
	Nature de l'enquête	Documents utilisés pour le sondage	Unité statistique enquêtée	Degrés	Caractéristiques de stratification	Taux de sondage	
						dans les strates	1/1 à partir de... salariés occupés
République fédérale d'Allemagne	Sondage au hasard	recensement des établissements 1970	entreprise	1er degré	24 groupes NACE 6 classes d'importance répartition régionale	1/2-1/20	1000
France	Sondage au hasard	fichier des entreprises de l'INSEE (commerce + assurances) Répertoire des membres de l'organisation professionnelle (banques)	entreprise	1er degré	23 groupes NACE 9 classes d'importance	1/2-1/12	200
Italie	Sondage au hasard	fichier des Ispettorati di lavoro del Ministero del lavoro	entreprise	1er degré	25 groupes NACE 5 classes d'importance	1/1-1/7	:
Pays-Bas	Sondage au hasard	fichiers des établissements du CBS 1973	«bedrijf»	1er degré	21 groupes NACE 2 classes d'importance	1/2-1/8	50
Belgique	Sondage au hasard	fichier de la sécurité sociale (ONSS, 1973) Fichier de l'INS : banques	entreprise	1er degré	29 groupes NACE 8 classes d'importance	1/2-1/15	200
Luxembourg	Recensement exhaustif	Fichier du STATEC 1973	entreprise	—	—	—	—
Royaume-Uni	Sondage au hasard	recensement des commerces de détail 1971 (Business Statistics Office – BSO) Commerce de gros : recensement des salariés 1971 (Department of Employment) Banques et assurances : Organisations professionnelles	entreprise	1er degré	5 et 10 groupes d'entreprises commerciales 3 classes d'importance	1/2-1/40	50 100
Irlande	Recensement exhaustif	Recensement général des commerces 1971/72	entreprise (4)	—	—	—	—
Danemark	Sondage au hasard	Recensement général des industries et des commerces 1958 Office des surveillance des banques Organes de contrôle des assurances privées	entreprise	1er degré	24 groupes NACE 8 classes d'importance	1/1-1/15	

**Tableau 1b : Taille des échantillons (1), pourcentage de réponses (2) et taux de couverture (3)**

	Total	Commerce de gros			Commerce de détail			Banques			Assurances		
	Taille	Taille	% de réponses	Taux de couverture	Taille	% de réponses	Taux de couverture	Taille	% de réponses	Taux de couverture	Taille	% de réponses	Taux de couverture
République fédérale d'Allemagne	$\frac{12\ 100}{52\ 118} = 23\%$	$\frac{5\ 932}{22\ 570} = 26\%$	82%	78%	$\frac{4\ 887}{25\ 789} = 19\%$	87%	47%	$\frac{1\ 041}{3\ 395} = 31\%$	88%	94%	$\frac{318}{364} = 87\%$	83%	99%
France	$\frac{6\ 481}{27\ 023} = 24\%$	$\frac{3\ 452}{15\ 213} = 23\%$	83%	76%	$\frac{2\ 471}{10\ 600} = 23\%$	79%	50%	$\frac{418}{898} = 47\%$	96%	91%	$\frac{140}{312} = 45\%$	89%	95%
Italie	$\frac{5\ 334}{9\ 842} = 54\%$	$\frac{3\ 047}{5\ 802} = 53\%$	85%	64%	$\frac{1\ 751}{3\ 058} = 57\%$	84%	20%	$\frac{414}{826} = 50\%$	89%	99%	$\frac{123}{156} = 79\%$	87%	81%
Pays-bas	$\frac{4\ 018}{9\ 490} = 42\%$	$\frac{2\ 237}{5\ 288} = 42\%$	78%	81%	$\frac{1\ 482}{3\ 480} = 43\%$	64%	72%	$\frac{187}{565} = 33\%$	91%	94%	$\frac{112}{157} = 71\%$	94%	78%
Belgique	$\frac{1\ 521}{5\ 163} = 29\%$	$\frac{736}{2\ 556} = 29\%$	93%	70%	$\frac{491}{2\ 313} = 21\%$	88%	77%	$\frac{164}{164} = 100\%$	:	89%	$\frac{130}{130} = 100\%$	:	89%
Luxembourg	318	155	100%	:	107	100%	:	44	100%	100%	12	100%	100%
Royaume-Uni	$\frac{5\ 978}{27\ 926} = 21\%$	$\frac{2\ 063}{13\ 027} = 16\%$	82%	72%	$\frac{3\ 347}{14\ 331} = 23\%$	88%	75%	$\frac{368}{368} = 100\%$	:	98%	$\frac{200}{200} = 100\%$	:	58% (5)
Irlande	1 003	513	93%	83%	410	94%	48%	50	100%	:	30	100%	:
Danemark	$\frac{1\ 606}{3\ 914} = 41\%$	$\frac{898}{2\ 232} = 40\%$	100%	87%	$\frac{506}{1\ 463} = 35\%$	100%	56%	$\frac{143}{157} = 91\%$	100%	99%	$\frac{59}{62} = 95\%$	100%	94%

(1) Taille des échantillons et taux de sondage :  
Nombre des entreprises formant l'échantillon : nombre d'entreprises de l'univers = taux de sondage moyen en %.

(2) Pourcentage de réponses = nombre d'entreprises dont la réponse a été prise en considération dans les résultats, en % du nombre des entreprises formant l'échantillon.

(3) Nombre des salariés dans les entreprises employant 10 personnes au moins (univers) en % des salariés de l'ensemble des entreprises employant une personne au moins (estimation).

(4) En Irlande, le fichier de base était organisé selon les établissements et la nomenclature nationale. La classification selon les groupes NACE d'après l'activité principale n'a pu être réalisée que de manière approximative. Il conviendra d'en tenir compte pour la comparaison entre les groupes NACE homologués des différents pays.

(5) Compte non tenu des courtiers d'assurance et des autres travailleurs opérant comme agents et pris en considération dans le recensement utilisé pour la comparaison.



## Statistiques salariales communautaires

1966-1976

## I – Système communautaire de statistiques salariales

	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976
A – INDUSTRIE											
a) Statistique harmonisée des gains	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
b) Enquêtes sur le coût de la main-d'œuvre	X			X			X			X	
c) Actualisation des coûts de la main-d'œuvre					X	X	X	X	X	X	X
d) Enquêtes sur la structure et la répartition des salaires	X						X				
B – COMMERCE, BANQUES, ASSURANCES											
a) Enquêtes sur le coût de la main-d'œuvre					X				X		
b) Enquêtes sur la structure et la répartition des salaires									X		
C – AGRICULTURE											
Enquêtes sur les gains									X	X	X

## II – Règlements du Conseil

## A – INDUSTRIE

## a) Statistique harmonisée des gains

Pas de règlement

## b) Enquêtes sur le coût de la main-d'œuvre

1966 Règlement n° 101/66/CEE du Conseil du 14 juillet 1966 relatif à l'organisation d'une enquête sur les salaires dans l'industrie. (JO n° 134 du 22.7.1966, p. 2540).

1969 Règlement (CEE) n° 1899/68 du Conseil du 26 novembre 1968 relatif à l'organisation d'une enquête sur les salaires dans l'industrie, y compris la production et la distribution d'électricité, de gaz et d'eau. (JO n° 289 du 29.11.1968, p. 4).

1972 Règlement (CEE) n° 2259/71 du Conseil du 19 octobre 1971 relatif à l'organisation d'une enquête sur les salaires dans l'industrie. (JO n° L 238 du 23.10.1971, p. 1).

1975 Règlement (CEE) n° 328/75 du Conseil du 10 février 1975 relatif à l'organisation d'une enquête sur le coût de la main-d'œuvre dans l'industrie. (JO n° L 37 du 12.2.1975, p. 1).

## c) Actualisation des coûts de la main-d'œuvre

Pas de règlement.

## d) Enquêtes sur la structure et la répartition des salaires

1966 Règlement n° 188/64/CEE du Conseil du 12 décembre 1964 relatif à l'organisation d'une enquête sur la structure et la répartition des salaires dans l'industrie. (JO n° 214 du 24.12.1964, p. 3634).

1972 Règlement (CEE) n° 2395/71 du Conseil du 8 novembre 1971 relatif à l'organisation d'une enquête sur la structure et la répartition des salaires dans l'industrie. (JO n° L 249 du 10.11.1971, p. 52).

## B – COMMERCE, BANQUES, ASSURANCES

## a) Enquêtes sur le coût de la main-d'œuvre

1970 Règlement (CEE) n° 2053/69 du Conseil du 17 octobre 1969 relatif à l'organisation d'une enquête sur les salaires dans le commerce de détail, les banques et les entreprises d'assurances. (JO n° L 263 du 21.10.1969, p. 8).

1974 Règlement (CEE) n° 3192/73 du Conseil du 22 novembre 1973 relatif à l'organisation d'une enquête sur le coût de la main-d'œuvre dans le commerce de gros et de détail, les banques et les entreprises d'assurances. (JO n° L 326 du 27.11.1973, p. 1).

## b) Enquête sur la structure et la répartition des salaires

1974 Règlement (CEE) n° 178/74 du Conseil du 21 janvier 1974 relatif à l'organisation d'une enquête sur la structure et la répartition des salaires dans le commerce de gros et de détail, les banques et les entreprises d'assurances. (JO n° L 21 du 25.1.1974, p. 2).

## C – AGRICULTURE

## Enquêtes sur les gains

1974 Règlement (CEE) n° 677/74 du Conseil du 21 mars 1974 relatif à l'organisation d'une enquête sur les gains des ouvriers permanents dans l'agriculture. (JO n° L 83 du 23.8.1974, p. 4).

1975 Règlement (CEE) n° 1103/75 du Conseil du 28 avril 1975 relatif à l'organisation d'une enquête sur les gains des ouvriers permanents dans l'agriculture. (JO n° L 110 du 30.4.1975, p. 2).

1976 Règlement (CEE) n° 1035/76 du Conseil du 30 avril 1976, relatif à l'organisation d'une enquête sur les gains des ouvriers permanents dans l'agriculture. (JO n° L 118 du 5.5.1976, p. 3).

## III – Liste des publications

Statistiques sociales n°	Période de référence de l'enquête	Titres des publications
<b>A – INDUSTRIE</b>		
<i>a) Statistique harmonisée des gains (Séries rétrospectives)</i>		
à partir de 1965	avril et octobre	Bisannuel Statistiques harmonisées des gains horaires bruts et de la durée hebdomadaire du travail offerte dans l'industrie (ouvriers) et indices du gain mensuel brut des employés
<i>b) Enquêtes sur le coût de la main-d'œuvre</i>		
4/1969	1966	Le coût de la main-d'œuvre dans les industries de la Communauté 1966
6/1970	1966	Le coût de la main-d'œuvre dans l'industrie : Résultats par régions 1966
3/1971	1969	Le coût de la main-d'œuvre dans les industries de la Communauté 1969
4/1974	1972	Coûts de la main-d'œuvre dans l'industrie : Résultats préliminaires 1972
6/1975	1972	Coût de la main-d'œuvre dans l'industrie 1972 – 1975
<i>c) Actualisation des coûts de la main-d'œuvre</i>		
5/1972	1966-1971	Les coûts de la main-d'œuvre des ouvriers dans l'industrie
2/1974	1966-1972	Les coûts de la main-d'œuvre des ouvriers dans l'industrie
1/1977	1972-1975	Actualisation des coûts jusqu'en 1975
<i>d) Enquêtes sur la structure et la répartition des salaires</i>		
Série spéciale en 8 volumes	1966	Enquête sur la structure et la répartition des salaires en 1966
Série spéciale en 13 volumes	1972	Structure des salaires dans l'industrie 1972
<b>B – COMMERCE, BANQUES, ASSURANCES</b>		
<i>a) Enquêtes sur le coût de la main-d'œuvre</i>		
4/1972	1970	Les coûts de la main-d'œuvre dans les banques, les assurances et le commerce de détail 1970
1977	1974	Coût de la main-d'œuvre dans le commerce, les banques et les assurances 1974
<i>b) Enquête sur la structure et la répartition des salaires</i>		
Série spéciale en 10 volumes 1977	1974	Structure des salaires dans le commerce, les banques et les assurances en 1974
<b>C – AGRICULTURE</b>		
<i>Enquêtes sur les gains</i>		
5/1975	1974	Gains dans l'agriculture 1974
1977	1975	Gains dans l'agriculture 1975

**Questionnaire d'enquête (\*) sur les salaires  
dans les secteurs du commerce et des services**

Dépenses en salaires et en charges patronales afférentes – Année 1974.

Branche : .....

Nom et adresse de l'entreprise : .....

Téléphone : .....

(\*) Ce questionnaire est le «modèle communautaire» du questionnaire d'enquête. Les questionnaires utilisés dans les différents pays ont été présentés quelque peu différemment. Les instructions et notes explicatives du questionnaire n'ont pas été

reprises ici, l'essentiel des définitions ayant été décrit dans la partie «Méthodes et Définitions»  
Un questionnaire simplifié a été utilisé pour les entreprises occupant 10 à 49 salariés.

**A – Dépenses en salaires et en charges patronales afférentes pour l'ensemble du personnel (ouvriers et employés) en 1974**

Nature des dépenses	Ligne	Montant en ..... (monnaie nationale)
<b>I Rémunérations brutes en espèces</b>		
a) Montant global des rémunérations qui ont été versées régulièrement à l'occasion de chaque paie, et indemnités afférentes	1	.....
b) Montant global des versements qui n'ont pas été effectués systématiquement à l'occasion de chaque paie (primes et gratifications annuelles, semestrielles, trimestrielles, etc.)	2	.....
c) Indemnités de licenciement et préavis non pris	3	.....
Total : Groupe I (lignes 1 + 2 + 3)	4	.....
<b>II Versements au titre de la formation de capitaux des travailleurs</b>	5	.....
<b>III Charges de sécurité sociale et d'allocations familiales supportées par l'entreprise</b>		
a) Charges légales :		
– Assurance maladie, maternité, invalidité, vieillesse (pension)	6	.....
– Assurance chômage	7	.....
– Assurance accidents du travail et maladies professionnelles	8	.....
– Autres contributions	9	.....
– Allocations familiales	10	.....
b) Charges conventionnelles, contractuelles ou bénévoles :		
– Mutuelles d'entreprise ou de branche	11	.....
– Régimes complémentaires de retraite et de prévoyance	12	.....
– Contribution au régime complémentaire d'assurance chômage	13	.....
– Autres contributions	14	.....
– Allocations familiales, contractuelles et autres suppléments familiaux	15	.....
Total : Groupe III (lignes 6+7+8+9+10+11+12+13+14+15)	16	.....

Nature des dépenses (suite)	Ligne	Montant en ..... (monnaie nationale)
IV <i>Avantages en nature et indemnités compensatrices correspondantes, y compris les dépenses de logement, indemnités de logement et fonds de construction</i>	17	.....
V <i>Autres dépenses à caractère social</i>	18	.....
VI <i>Frais de formation professionnelle (y compris les rémunérations des apprentis)</i>	19	.....
VII <i>Impôts et taxes (GESCAL, Italie)</i>	20	.....
<b>Total des dépenses (lignes 4 + 5 + 16 + 17 + 18 + 19 + 20)</b>	21	.....
Pour l'Italie : montant mis en réserve pour licenciements (à ne pas inclure dans le total)	3a	(.....)

**B – Effectifs inscrits en 1974**

PERSONNEL INSCRIT  (à l'exception des apprentis, mais y compris les travailleurs à temps partiel par journées complètes et les engagés à titre temporaire) à la fin des mois de	Ligne	Salariés Nombre d'inscrits			Nombre de journées de travail Total annuel (H + F)
		Hommes	Femmes	Total (à remplir par l'Institut)	
Janvier	22	.....	.....		
Février	23	.....	.....		
Mars	24	.....	.....		
Avril	25	.....	.....		
Mai	26	.....	.....		
Juin	27	.....	.....		
Juillet	28	.....	.....		
Août	29	.....	.....		
Septembre	30	.....	.....		
Octobre	31	.....	.....		
Novembre	32	.....	.....		
Décembre	33	.....	.....		
A remplir par l'Institut	34				
	35				.....
Personnel travaillant à temps partiel par demi-journées con- verties en journées complètes	36				.....
Apprentis (moyenne annuelle)	37	.....	.....	.....	.....

**C – Durée du travail en 1974**

Catégories d'heures	Ligne	Nombre moyen d'heures par salarié
Nombre annuel d'heures de travail par salarié suivant les conventions et valables pour la plupart des salariés	38	.....





## Nomenclature des activités économiques

## NACE

**61 Commerce de gros** (sauf récupération)

- 611 Commerce de gros de matières premières agricoles, d'animaux vivants, de matières premières textiles et de demi-produits
- 612 Commerce de gros de combustibles, de minéraux et produits chimiques industriels
- 613 Commerce de gros du bois et des matériaux de construction
- 614 Commerce de gros de machines, de matériel et de véhicules
- 615 Commerce de gros de meubles, articles de ménage et quincaillerie
- 616 Commerce de gros des textiles, de l'habillement, de la chaussure et des articles en cuir
- 617 Commerce de gros de denrées alimentaires, boissons et tabacs
- 617.6 – commerce de gros de produits du tabac
- 618 Commerce de gros de produits pharmaceutiques, médicaux, de beauté et de produits d'entretien
- 618.1 – commerce de gros de produits pharmaceutiques
- 619 Autres commerces de gros spécialisés et commerce de gros de produits divers
- 619.1/2 – commerce de gros de papier, carton et articles de papeterie, de livres, périodiques et journaux

**64/65 Commerce de détail** (sauf NACE 651 commerce de détail d'automobiles et motocycles, et NACE 652 commerce de détail de carburants et lubrifiants)

- 641/642 Commerce de détail de produits alimentaires, boissons et tabacs
- 643 Pharmacies
- 644 Commerce de détail d'articles médicaux, de produits de beauté et de produits d'entretien
- 645 Commerce de détail d'articles d'habillement
- 646 Commerce de détail de la chaussure et de la maroquinerie
- 647 Commerce de détail de tissus d'ameublement
- 648/649 Commerce de détail d'appareils et matériel pour l'équipement du foyer
- 653 Commerce de détail de livres, journaux, papeterie et fournitures de bureau
- 654/655 Autres commerces de détail
- 656 Commerce de détail portant sur un assortiment varié de produits divers, avec vente prédominante de produits non alimentaires

**812/813 Institutions de crédit** (sauf autorités bancaires centrales) :

- Institutions dont le personnel a un statut assimilable à un statut de fonctionnaire
- Institutions dont le personnel bénéficie de la convention collective nationale des banques
- Autres institutions

**82 Assurances** (excepté assurances sociales obligatoires)

## Nomenclature des activités économiques

## NOTES

NACE		
61	Luxembourg :	TAB. III, Commerce, classe d'importance 100 – 199 = 100 et plus
643 644	United Kingdom : Ireland :	Y compris NACE 644 Y compris NACE 643
647	United Kingdom :	Y compris NACE 648/649
812/813	BR Deutschland : Ireland :	Voir page 52 Voir page 78

## Résultats de l'enquête

### 1. Observation préliminaire

On trouve ci-après une récapitulation des résultats de l'enquête tels qu'ils figurent dans la partie consacrée aux tableaux. Pour l'interprétation des résultats, il convient de tenir compte des définitions et des méthodes exposées à la section précédente, dans laquelle a notamment été délimité le champ de l'enquête.

### 2. Entreprises et salariés entrant dans le champ de l'enquête

L'enquête vise à déterminer le montant des coûts de la main-d'œuvre. Toutefois, pour pouvoir interpréter comme il se doit l'importance des différences de coûts constatées, il faut tenir compte de l'ordre de grandeur relatif des divers groupes NACE et des classes d'importance dans les divers pays, et de la structure de l'emploi. C'est pour cette raison qu'est également indiqué le nombre des entreprises et des salariés entrant dans le champ de l'enquête ainsi que le pourcentage du personnel féminin et des salariés occupés à temps partiel, par rapport au nombre total de salariés.

#### 2.1 Nombre d'entreprises

Le tableau I/1 de la partie statistique reproduit le nombre des entreprises entrant dans le champ de l'enquête, tel qu'il résulte de l'extrapolation des échantillons.

Au total, l'enquête porte sur 137 158 entreprises : 66 823 d'entre elles relèvent du commerce de gros, 62 504 du commerce de détail, 6 429 sont des banques et 1 402 des compagnies d'assurances. La ventilation des entreprises par pays et par classes d'importance regroupées figure dans le tableau A.

On y constate que la ventilation par classes d'importance est semblable dans tous les États membres, mais qu'elle diffère d'un secteur économique à l'autre. Contrairement au commerce, la branche «assurances» est plus fortement concentrée, puisqu'en moyenne on y trouve dans chaque pays encore environ 30% des entreprises dans les deux classes d'importance les plus élevées. Dans le commerce au contraire, en moyenne plus de 80% des entreprises font partie de la classe de 10 à 49 salariés; dans le commerce de détail, ce pourcentage

passé même à près de 90%. Dans ce secteur, la Belgique, le Royaume-Uni et l'Irlande constituent une exception. Dans ces trois pays, le commerce de détail a une structure analogue à celle du commerce de gros. Au Royaume-Uni, on trouve dans le commerce de détail le plus grand nombre d'entreprises comptant 200 salariés et davantage.

L'attention doit être attirée sur le fait que certains secteurs du commerce — notamment dans les pays plus petits — ont un personnel très réduit.

#### 2.2 Nombre de salariés

Les tableaux I/2 et III/1 de la partie statistique reproduisent la ventilation du nombre de salariés, en moyenne annuelle, par groupes NACE et classes d'importance.

Le champ de l'enquête comprend au total 7,4 millions de salariés. Le tableau B fait apparaître la ventilation de ces personnes entre les divers secteurs et les États membres. Au total, 2,5 millions de salariés ont été recensés dans le commerce de gros, 2,9 millions dans le commerce de détail et 2,0 millions dans le secteur des banques et des assurances.

Des points forts particuliers existent pour certains pays : par exemple le commerce de gros pour les Pays-Bas et le Danemark, le commerce de détail pour le Royaume-Uni, et les banques pour l'Italie et le Luxembourg. Par ailleurs, il est indiqué qu'aux Pays-Bas, le commerce occupe davantage de personnes qu'en Italie. Cette constatation doit être attribuée au fait qu'un grand nombre de petites entreprises commerciales n'ont pas été prises en considération en Italie en raison de la limite inférieure de l'enquête.

Pour l'appréciation des résultats moyens par secteurs et des résultats particuliers par groupes NACE, il convient de prendre en considération l'importance des divers groupes NACE. Le personnel des divers groupes de commerce varie fortement. Le tableau C indique l'importance des divers groupes NACE en fonction du nombre de salariés. Il apparaît que, dans le commerce de gros et de détail, quelques groupes à personnel important font face à d'autres très faiblement pourvus en salariés.

C'est ainsi que, dans la Communauté, cinq des neuf groupes du commerce de gros occupent à eux seuls 78 % de l'ensemble des salariés; dans le commerce de détail quatre groupes sur neuf en occupent 86 %. Les résultats du commerce de détail sont particulièrement déterminés par deux groupes, le commerce des produits alimentaires, boissons et tabac (NACE 641/642) et les grands magasins (NACE 656). En Belgique, par exemple, 72 % du nombre total des salariés occupés dans le commerce de détail se retrouvent dans ces deux groupes.

En règle générale, les rapports de grandeur correspondent aussi à cette répartition dans les divers États membres. Dans le cas des neuf groupes NACE ayant un pourcentage de salariés inférieur à 10 % de l'ensemble des salariés du secteur dans l'ensemble de la Communauté, il convient d'interpréter avec précaution les données relatives aux petits pays, puisqu'en règle générale on ne trouve alors dans ces groupes pas plus de 1 à 2 % des salariés du commerce de gros ou de détail.

### 2.3 Nombre de salariés occupés à temps partiel

Dans la partie méthodologique, l'attention a déjà été attirée sur les différences de définitions des salariés occupés à temps partiel qui doivent être prises en considération pour interpréter les tableaux I/3 et III/3+4 de la partie statistique.

Le pourcentage des salariés employés à temps partiel, par rapport à la moyenne annuelle du nombre total de salariés, diffère très fortement suivant les divers pays, les groupes NACE et les secteurs.

Le tableau B montre sous une forme condensée que l'emploi à temps partiel joue un rôle important dans quatre pays et cela surtout dans le commerce de détail (Danemark, république fédérale d'Allemagne, Royaume-Uni et Pays-Bas). Le Luxembourg et la Belgique occupent une situation intermédiaire, tandis qu'en France, en Italie et en Irlande, il n'existe qu'un faible nombre de salariés employés à temps partiel.

### 2.4 Pourcentage de femmes parmi les salariés

Pour expliquer les différences quant au montant moyen des salaires et aux coûts de la main-d'œuvre, il est intéressant de connaître le pourcentage des salariés de sexe féminin par rapport au nombre total de salariés. Ces pourcentages sont présentés dans les tableaux I/4 et III/5 de la partie statistique.

Globalement, on peut constater que le pourcentage moyen des salariés de sexe féminin dans les divers secteurs est le plus élevé dans le commerce de détail, où il atteint 50 à 60 %, et le plus faible dans le commerce de gros où il fluctue entre 20 et 30 %. Les banques et les compagnies d'assurance se situent entre ces deux secteurs avec quelque 40 à 50 %.

S'écartant de cette règle, le pourcentage moyen des salariés de sexe féminin atteint son maximum, avec 72 %, dans le commerce de détail au Luxembourg, et son minimum, avec 14 %, dans le secteur bancaire en Italie. Ce pourcentage est aussi relativement faible dans le secteur bancaire en Belgique et dans les assurances en Italie et aux Pays-Bas.

Les divers groupes du commerce s'écartent fortement de la moyenne sectorielle. C'est ainsi que le pourcentage des salariés de sexe féminin dans le commerce de gros des textiles et de la chaussure (NACE 616) est de 30 à 50 %, soit plus élevé que la moyenne générale dans le commerce de gros, et il n'atteint que 17 à 20 %, ce qui est particulièrement faible, dans le commerce de gros du bois et des matériaux de construction (NACE 13). Dans le commerce de détail, le pourcentage des salariés de sexe féminin est également particulièrement élevé — 60 à 80 % — dans l'habillement (NACE 645) et les chaussures (NACE 646) ainsi que dans les pharmacies (NACE 643); dans le groupe NACE 646, il atteint même 92 % au Luxembourg. Il est plus faible dans le commerce de détail d'appareils et de matériel pour l'équipement du foyer (NACE 648/649), où il varie de 29 à 49 %.

La distribution du pourcentage des salariés de sexe féminin à l'intérieur des classes d'importance varie suivant les secteurs.

Dans le commerce de détail, il semble que dans tous les pays, le pourcentage des salariés de sexe féminin augmente avec les classes d'importance. C'est ainsi que, par exemple, dans les entreprises relativement importantes comptant plus de 50 salariés, il est supérieur d'environ 5 à 7 % à celui des entreprises comptant 10 à 49 salariés (exceptions : l'Italie et le Luxembourg + 14 %, la république fédérale d'Allemagne + 3 %, les Pays-Bas, pas de différence). La proportion de salariés de sexe féminin la plus élevée se situe dans quatre pays dans la classe de 500 à 999 salariés et, dans trois pays, dans la classe de 1 000 salariés et davantage.

Dans le commerce de gros, les écarts entre les classes sont si faibles qu'on ne saurait déceler une tendance claire et nette pour le secteur.

Dans le secteur des assurances, en revanche, dans la plupart des pays membres, les proportions les plus élevées se situent au niveau des classes les plus faibles, si bien que les entreprises comptant 50 salariés et davantage accusent un pourcentage de main-d'œuvre féminine plus faible que celles qui ont de 10 à 49 salariés.

### 2.5 Nombre d'apprentis

Le nombre des apprentis et leur pourcentage par rapport aux salariés occupés à plein temps est reproduit au tableau B. Les proportions sont — sans

doute aussi en raison de la définition restrictive utilisée — très différentes suivant les pays. Elles sont importantes dans la république fédérale d'Allemagne et au Danemark, où elles atteignent environ 15 % dans le commerce de détail.

D'un autre côté, ces pourcentages sont de l'ordre de 1 % et moins — dans tous les secteurs — en France, aux Pays-Bas, en Belgique et au Royaume-Uni. En Italie, au Luxembourg et en Irlande on constate dans le commerce des pourcentages compris entre 2 et 7 %.

Par ailleurs, dans le secteur bancaire et dans celui des assurances, il n'existe, en Italie et dans les pays du Benelux, pas ou presque pas d'apprentis répondant à la définition. Ce n'est que dans la république fédérale d'Allemagne, en Irlande et au Danemark que leur pourcentage joue un rôle dans ces secteurs.

### 3. Niveau du coût de la main-d'œuvre

Les tableaux I/5—8 et III/6—8 de la partie statistique sont consacrés à l'objet proprement dit de l'enquête, c'est-à-dire le coût de la main-d'œuvre. Ces coûts figurent en tant que coûts mensuels du travail par salarié occupé — en monnaie nationale et convertis en unités de compte (Eur) (1). Le montant des coûts de la main-d'œuvre présente les particularités ci-après lorsqu'il est examiné par secteurs, pays et groupes NACE.

#### 3.1 Par secteurs

Le tableau D/1 montre que les coûts de la main-d'œuvre sont les plus élevés dans le secteur bancaire et dans celui des assurances. Ils dépassent d'environ 30 % le niveau du commerce de gros et d'environ 40 à 50 % celui du commerce de détail.

Une comparaison rapide avec les résultats de l'enquête sur les coûts de la main-d'œuvre dans l'industrie (2) permet de constater que, dans le commerce de gros, les coûts de la main-d'œuvre se situent sensiblement au même niveau que dans l'industrie.

#### 3.2 Par États membres

A l'exception de quelques particularités, le rapport entre les niveaux de coûts de main d'œuvre des pays membres que l'on observe dans le commerce, le secteur bancaire et les assurances est analogue à celui de l'industrie en général (voir tableau I/7 de la partie statistique).

Quatre pays ont un niveau de coûts très élevé : le Danemark, la république fédérale d'Allemagne, les Pays-Bas et la Belgique. Ces pays sont suivis de la France, de l'Italie et du Luxembourg où les coûts sont plus faibles d'environ 25 à 35 %. En fin de liste, on trouve le Royaume-Uni et l'Irlande où le niveau des coûts est moins élevé d'environ 50 % (voir pour plus de détails le tableau D/2). Le niveau des coûts de la main d'œuvre présente les particularités suivantes.

Dans le *secteur bancaire*, les coûts de la main-d'œuvre en *Italie* sont supérieurs d'environ 20 % au niveau des pays qui connaissent, en règle générale, les coûts les plus élevés. Cette situation s'explique notamment par la proportion particulièrement faible, dans ce secteur (14 %), de l'emploi féminin, qui s'élève à quelque 40 à 50 % dans la plupart des autres pays. La même observation vaut pour la *Belgique* : dans ce pays, les coûts sont supérieurs de 12 % au niveau des pays où l'on rencontre en règle générale les coûts de main-d'œuvre les plus élevés. Le pourcentage des salariés de sexe féminin qui y travaillent à temps complet n'atteint que 31 %. En revanche, aux *Pays-Bas*, le niveau des coûts de main-d'œuvre dans le secteur bancaire est relativement faible pour ce pays. Les Pays-Bas occupent seulement la sixième place dans ce secteur, et se placent même derrière la France qui, dans les autres secteurs, se situe à un niveau inférieur de 10 à 19 % à celui des Pays-Bas.

Dans le *commerce de détail*, on trouve au *Luxembourg* des coûts de main-d'œuvre particulièrement faibles : 43 % en dessous du niveau danois. Dans ce secteur, la proportion des salariés de sexe féminin est aussi particulièrement élevée (72 %).

#### 3.3 Par groupes NACE

Le tableau I/8 de la partie statistique fait apparaître les écarts que présente le niveau des coûts des divers groupes NACE par rapport à la moyenne du commerce de gros et de détail.

Le tableau D/3 montre qu'à une exception près, les écarts — en valeur absolue et, dans cinq pays, aussi en valeur relative — entre les coûts les plus élevés et les coûts les plus faibles des divers groupes sont plus importants dans le commerce de gros que dans le commerce de détail. Les écarts relatifs sont particulièrement élevés dans le commerce de gros en Italie et en Irlande, et dans le commerce de détail au Luxembourg. Ils sont particulièrement faibles dans le commerce de détail au Royaume-Uni.

La classification par ordre d'importance des divers groupes NACE diffère d'un pays à l'autre; cependant, dans tous les pays, on peut constater que les groupes ci-après appartiennent soit au groupe de tête, soit au groupe ayant les coûts les plus faibles.

(1) Voir page 95

(2) Voir «Les coûts de la main-d'œuvre dans l'industrie 1972/1975». Eurostat, Statistiques Sociales, n° 6/1975



## Groupes de tête

### Commerce de gros

- NACE 612 — Combustibles, minéraux et produits chimiques industriels.  
NACE 614 — Machines, matériel et véhicules

### Commerce de détail

- NACE 643 — Pharmacies  
NACE 648/649 — Appareils et matériel pour l'équipement du foyer  
NACE 654/655 — Autres articles

### Groupe ayant les coûts de main-d'œuvre les plus faibles

#### Commerce de gros

- NACE 616 — Textiles, habillement, chaussures et articles en cuir  
NACE 617 — Denrées alimentaires, boissons et tabacs

#### Commerce de détail

- NACE 646 — Chaussure et maroquinerie  
NACE 641/642 — Produits alimentaires, boissons et tabacs

## 3.4 Par classes d'importance

Les tableaux III/6-8 de la partie statistique indiquent les coûts de main-d'œuvre pour les secteurs du commerce de gros, du commerce de détail et des assurances selon les classes d'importance.

Il n'est pas possible de déceler de façon aussi nette que dans l'industrie une relation entre le niveau des coûts de main-d'œuvre et les classes d'importance.

Dans le *commerce de gros*, les coûts augmentent, dans sept pays, dans les classes élevées, mais, dans quatre autres pays la tendance croissante est interrompue dans certaines classes. En Italie et en Belgique, les coûts sont plus faibles dans la classe de 1 000 salariés et davantage.

Dans le *commerce de détail*, on constate une augmentation au fur et à mesure qu'on s'élève dans les classes d'importance dans cinq pays seulement, et cette progression est interrompue au Luxembourg et en Irlande. En Belgique, au Royaume-Uni et au Danemark, les coûts de la classe des entreprises comptant 1 000 salariés et davantage sont inférieurs à ceux de la classe précédente.

Dans le *secteur des assurances*, on ne décèle qu'en Italie une progression nette des coûts dans les diverses classes.

Dans le tableau D/4, on constate que les écarts entre les diverses classes et la moyenne du secteur sont en général plus faibles qu'entre les divers groupes NACE (voir tableau I/8). Ce n'est qu'en

Italie, en Belgique et en Irlande que ces écarts atteignent des valeurs supérieures à 30 %, tandis qu'entre les groupes NACE, ils se situent entre 27 et 64 % dans le commerce de gros, et entre 19 et 59 %, dans le commerce de détail, tout en étant inférieurs à 30 % dans trois cas seulement.

## 4. Structure du coût de la main-d'œuvre

La structure du coût de la main-d'œuvre est présentée dans les tableaux II de la partie statistique pour chacun des groupes NACE — en distinguant les entreprises ayant «50 salariés et plus», «10 salariés et plus» et «10 à 49 salariés». Le tableau E récapitule les résultats pour les secteurs et les entreprises ayant 10 salariés et plus.

Dans le *secteur du commerce*, la quote-part des coûts directs (rémunération en espèces) dans le total des coûts est sensiblement aussi élevée que pour les employés de l'industrie; elle se situe entre 72 et 75 % en Italie et en France, va de 80 à 85 % en Belgique, aux Pays-Bas et dans la république fédérale d'Allemagne, et atteint 88 à 94 % au Royaume-Uni, au Luxembourg, en Irlande et au Danemark.

Dans les *banques* et les *assurances*, la situation est cependant quelque peu différente. La quote-part des coûts directs y est, dans presque tous les pays, et surtout au Royaume-Uni et en Irlande, sensiblement inférieure à celle du commerce.

Dans ces secteurs, la part des charges conventionnelles (conventions collectives), contractuelles et volontaires est relativement élevée. Dans le secteur des banques et des assurances, ces prestations sociales sont supérieures aux prestations légales aux Pays-Bas, au Royaume-Uni, en Irlande et au Danemark.

Aux tableaux III/9 + 10 de la partie statistique est publiée, pour ces trois secteurs, la part de la rémunération en espèces et des contributions à la sécurité sociale par rapport à l'ensemble des coûts selon la *classe d'importance* des entreprises. Alors qu'on a pu constater dans l'industrie en général que, dans les classes inférieures, la proportion des rémunérations en espèces dans les coûts de main-d'œuvre est plus élevée que dans les classes supérieures, cette tendance n'apparaît pas nettement dans le tableau récapitulatif par secteurs. Les proportions ne varient pas non plus de façon particulièrement sensible suivant les classes d'importance.

## 5. Durée du travail

La durée moyenne du travail annuel normalement effectuée dans les entreprises, exprimée en heures, fait l'objet des tableaux I/9 et III/11+12 de la partie statistique.

D'après ces tableaux, la durée du travail est plus longue dans le commerce de gros et de détail que dans le secteur bancaire et celui des assurances. Le tableau E/2 permet de constater que l'écart moyen entre les pays ne dépasse pas 10 % (1).

## 6. Comparaison avec l'enquête de 1970

Pour les six pays membres originaires, une première enquête relative au secteur du commerce et des services a été effectuée en 1970, si bien qu'il est possible, pour ces pays, de tenter de confronter les résultats.

Cependant, comme le champ d'enquête était différent en 1970, les deux enquêtes ne peuvent être comparées que dans une mesure limitée et après certaines conversions correspondantes.

En 1970, l'enquête n'a porté que sur les entreprises du commerce de détail et du secteur des assurances comptant au moins 20 salariés. Dans le secteur bancaire, l'enquête s'est limitée aux entreprises dont le personnel bénéficie d'une convention collective nationale pour les banques. Dans ce secteur, toutes les entreprises ont été comprises dans l'enquête, sans qu'une limite inférieure n'ait été fixée.

Aux fins de la comparaison avec l'enquête de 1970, le tableau F présente par conséquent les résultats de l'enquête de 1974 relatifs aux entreprises du commerce de détail et du secteur des assurances comptant au moins 20 salariés. Dans le secteur bancaire, la limite inférieure d'au moins 10 salariés a été appliquée, si bien qu'ici la comparaison peut être légèrement perturbée (2).

Par ailleurs, il convient de noter qu'en 1974, les salariés à temps partiel ont été inclus dans l'enquête. En 1970, ils ne figuraient que dans le commerce de détail de la France et de la Belgique. Dans la république fédérale d'Allemagne et aux Pays-Bas, ils n'entraient pas dans le champ de l'enquête. En Italie et au Luxembourg, le commerce de détail recensait uniquement les personnes occupées à temps partiel travaillant par journées entières.

Le tableau F/1 montre l'évolution des coûts de la main-d'œuvre en monnaie nationale. Entre 1970 et 1974, le montant nominal de ces coûts a augmenté de façon différente selon les secteurs et les pays.

En règle générale, au cours de ces quatre années, les coûts de la main-d'œuvre, dans le secteur bancaire et dans les assurances, (hausse de 50 à 85 %

(1) Pour le Danemark, il a fallu effectuer certains calculs spéciaux pour permettre la comparabilité.

(2) Pour la république fédérale d'Allemagne, la limite de 20 salariés au moins a été fixée pour le secteur bancaire en 1970 et en 1974. Pour le Luxembourg, il n'y a aucune limite inférieure dans le secteur des assurances en 1970 et en 1974.

suyant les pays), ont progressé un peu plus fortement que dans le commerce de détail (de 45 à 73 % suivant les pays). Font exception le secteur bancaire de la république fédérale d'Allemagne et le secteur des assurances aux Pays-Bas, où les augmentations ont été moins fortes que dans le commerce de détail.

Si l'on procède, pour la même période, à une estimation des taux d'accroissement annuels moyens des coûts de la main-d'œuvre dans l'industrie, on constate que ceux-ci se situent, avec 11 à 17 % (suivant les pays), environ au même niveau que dans le secteur bancaire et celui des assurances. Dans le commerce de détail, les taux d'accroissement annuels moyens — 10 à 15 % — sont par conséquent les plus faibles.

Si l'on compare les taux d'accroissement entre les pays, on peut constater ce qui suit :

- des taux d'accroissement élevés, de 16 et 17 %, caractérisent le secteur bancaire des pays du Benelux, le secteur des assurances en Italie et au Luxembourg et l'industrie en Italie, aux Pays-Bas et en Belgique;
- des taux d'accroissement moyens de 12 à 15 % existent dans le commerce de détail, sauf cependant en république fédérale d'Allemagne et au Luxembourg, dans le secteur bancaire en France et en Italie, dans le secteur des assurances en France, aux Pays-Bas et en Belgique et dans l'industrie en France et au Luxembourg;
- les taux d'accroissement les plus faibles, de 9 à 11 %, sont observés dans tous les secteurs de la république fédérale d'Allemagne, et dans le commerce de détail au Luxembourg.

Dans les tableaux F/2 et F/3, on trouvera confrontés les résultats convertis en Eur à l'aide des taux de change courants. C'est par ces tableaux qu'on se rendra notamment compte de l'influence des variations des taux de change. Alors qu'en 1970, l'Italie — notamment en raison des conventions collectives nouvellement entrées en vigueur à cette époque dans ce pays — se situait à la tête des coûts de main-d'œuvre, cette place est occupée en 1974 par le commerce de détail et le secteur des assurances de la république fédérale d'Allemagne. L'écart moyen de l'ensemble des pays par rapport au pays accusant les coûts les plus élevés a fortement diminué dans le secteur des assurances et dans le secteur bancaire, et s'est quelque peu accru dans le commerce de détail, en raison de la stabilité des coûts luxembourgeois. A cette exception près, les coûts de main-d'œuvre enregistrés dans les pays du Benelux et dans la république fédérale d'Allemagne se sont rapprochés des coûts les plus élevés, tandis que la France et l'Italie (à l'exception des banques) occupent des positions relativement plus faibles.

**Tableau A : Entreprises ventilées par classes d'importance**

Entreprises avec ..... salariés	RF d'Alle- magne	France	Italie	Pays- Bas	Belgique	Luxem- bourg	Royaume- Uni	Irlande	Dane- mark	EUR 9
<b>A/1 Nombre d'entreprises</b>										
<b>Commerce de gros</b>										
10 - 49	18 653	12 998	5 173	3 781	2 109	123	11 165	364	1 786	56 152
50 - 199	3 355	1 930	553	838	378	31	1 478	125	374	9 062
> 200	562	285	76	136	69	1	384	24	72	1 609
<b>Total</b>	<b>22 570</b>	<b>15 213</b>	<b>5 802</b>	<b>4 755</b>	<b>2 556</b>	<b>155</b>	<b>13 027</b>	<b>513</b>	<b>2 232</b>	<b>66 823</b>
<b>Commerce de détail</b>										
10 - 49	23 435	9 428	2 768	4 025	1 988	97	12 466	324	1 332	55 863
50 - 199	1 861	866	238	320	251	9	1 142	62	109	4 858
> 200	493	306	52	88	74	1	723	24	22	1 783
<b>Total</b>	<b>25 789</b>	<b>10 600</b>	<b>3 058</b>	<b>4 433</b>	<b>2 313</b>	<b>107</b>	<b>14 331</b>	<b>410</b>	<b>1 463</b>	<b>62 504</b>
<b>Assurances</b>										
10 - 49	130	144	84	55	48	10	:	8	34	513(1)
50 - 199	98	92	33	52	48	2	:	10	19	354(1)
> 200	136	76	39	29	34	-	:	12	9	335(1)
<b>Total</b>	<b>364</b>	<b>312</b>	<b>156</b>	<b>136</b>	<b>130</b>	<b>12</b>	<b>200</b>	<b>30</b>	<b>62</b>	<b>1 402</b>
<b>Banques</b>										
<b>Total</b>	<b>3 395</b>	<b>898</b>	<b>826</b>	<b>527</b>	<b>164</b>	<b>44</b>	<b>368</b>	<b>50</b>	<b>157</b>	<b>6 429</b>
<b>A/2 Secteur dans son ensemble 100</b>										
<b>Commerce de gros</b>										
10 - 49	83	85	89	79	82	79	86	71	80	84
50 - 199	15	13	10	18	15	20	11	24	17	14
> 200	2	2	1	3	3	1	3	5	3	2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Commerce de détail</b>										
10 - 49	91	89	90	91	86	91	87	79	91	89
50 - 199	7	8	8	7	11	8	8	15	7	8
> 200	2	3	2	2	3	1	5	6	2	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Assurances</b>										
10 - 49	36	46	54	41	37	83	:	27	55	43(1)
50 - 199	27	30	21	38	37	17	:	33	31	29(1)
> 200	37	24	25	21	26	-	:	40	14	28(1)
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

(1) Sans le Royaume-Uni

**Tableau B : Nombre de salariés**

	RF d'Alle- magne	France	Italie	Pays- Bas	Belgique	Luxem- bourg	Royaume- Uni	Irlande	Dane- mark	EUR 9
<b>B/1 Nombre de salariés<sup>(1)</sup></b>										
–(En 1 000)										
Commerce de gros	718,5	568,8	195,5	209,2	115,2	5,5	567,6	29,8	99,2	2 509,3
Commerce de détail	759,0	498,7	113,4	155,8	113,3	3,1	1 148,1	24,9	49,6	2 865,9
Banques	398,5	323,4	231,2	77,9	62,7	5,3	328,1	14,8	36,3	1 478,2
Assurances	173,4	85,0	60,9	28,0	24,2	0,5	149,5	6,8	11,2	539,5
Total	2 049,4	1 475,9	601,0	470,9	315,4	14,4	2 193,3	76,3	196,3	7 392,9
–Ensemble des secteurs = 100										
Commerce de gros	35	38	33	44	36	38	26	39	51	34
Commerce de détail	37	34	19	33	36	22	52	33	25	39
Banques	20	22	38	17	20	37	15	19	18	20
Assurances	8	6	10	6	8	3	7	9	6	7
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
–Ensemble des pays = 100										
Commerce de gros	29	23	8	8	4	0	23	1	4	100
Commerce de détail	27	17	4	5	4	0	40	1	2	100
Banques	27	22	16	5	4	0	22	1	3	100
Assurances	32	16	11	5	5	0	28	1	2	100
<b>B/2 Nombre de salariés occupés</b>										
<b>à temps partiel</b>										
–(En 1 000)										
Commerce de gros	67,3	2,9	0,8	10,0	1,3	0,2	37,9	0,2	6,5	127,0
Commerce de détail	168,5	8,6	0,7	28,9	9,0	0,3	243,6	0,6	14,4	474,7
Banques	35,0	1,2	–	4,8	0,5	–	11,9	–	3,8	57,2
Assurances	9,9	0,2	–	2,1	0,2	–	6,5	–	1,2	20,1
–Salariés occupés à temps plein										
et à temps partiel = 100										
Commerce de gros	9	1	0	5	1	4	7	1	7	5
Commerce de détail	22	2	1	19	8	11	21	2	29	17
Banques	9	0	–	6	1	–	4	–	11	4
Assurances	6	0	–	8	1	–	4	–	11	4
<b>B/3 Nombre d'apprentis</b>										
–(En 1 000)										
Commerce de gros	59,6	2,4	4,1	0,3	0,6	0,1	4,8	0,8	3,9	76,6
Commerce de détail	87,0	4,7	4,6	0,7	0,2	0,2	8,5	1,2	5,0	112,1
Banques	44,8	0,0	0,0	0,2	–	0,0	0,2	0,1	4,3	49,6
Assurances	8,8	0,1	–	0,0	0,0	–	0,0	0,2	0,3	9,4
–Salariés occupés										
à temps plein = 100										
Commerce de gros	9	0	2	0	1	2	1	3	4	3
Commerce de détail	15	1	4	0	0	7	1	5	14	5
Banques	12	0	0	0	–	0	0	1	13	3
Assurances	5	0	–	0	0	–	0	3	3	2

(1) Occupés à temps plein et à temps partiel.

**Tableau C : Groupes de commerce classés d'après le nombre de salariés – EUR 9**

NACE		Nombre de salariés		
		En milliers	En % de l'ensemble des salariés	
			Groupes NACE	Groupes cumulés NACE
<i>Commerce de gros</i>				
617	Denrées alimentaires, boissons et tabacs	611,6	24	24
614	Machines, matériel et véhicules	444,8	18	42
612	Combustibles, minéraux et produits chimiques industriels	321,1	13	55
615	Meubles, articles de ménage et quincaillerie	294,5	12	67
613	Bois et matériaux de construction	272,6	11	78
619	Autres commerces de gros spécialisés et commerce de gros	181,1	7	85
611	Matières premières agricoles, animaux vivants, matières premières textiles et demi-produits	138,0	5	90
618	Produits pharmaceutiques, médicaux, de beauté; produits d'entretien	131,1	5	95
616	Textiles, habillement, chaussures et articles de cuir	114,4	5	100
<i>Commerce de détail</i>				
641/ 642	Produits alimentaires, boissons et tabacs	981,8	34	34
656	Produits divers, non alimentaires	814,9	29	63
645	Articles d'habillement	337,9	12	75
648/ 649	Appareils et matériel pour l'équipement du foyer (1)	326,9	11	86
643/ 644	Pharmacies, articles médicaux, produits de beauté et produits d'entretien	107,4	4	90
654/ 655	Autres articles	97,6	3	93
646	Chaussures et maroquinerie	91,0	3	96
653	Livres, journaux, papeterie et fournitures de bureau	86,9	3	98
647	Tissus d'ameublement (2)	21,2	1	100

(1) Y compris le groupe 647 au Royaume-Uni

(2) Sans le Royaume-Uni



**Tableau D : Coût mensuel de la main-d'œuvre**

	RF d'Alle- magne	France	Italie	Pays- Bas	Belgique	Luxem- bourg	Royaume- Uni	Irlande	Dane- mark
<b>D/1 Secteur où le coût de la main- d'œuvre est le plus élevé = 100</b>									
Commerce de gros	82	71	48	86	70	72	72	66	76
Commerce de détail	65	56	42	62	48	49	53	54	64
Banques	100	100	100	93	100	99	100	100	88
Assurances	100	86	81	100	81	100	97	94	100
<b>D/2 Pays où le coût de la main- d'œuvre est le plus élevé = 100</b>									
Commerce de gros	94	76	66	95	91	71	47	47	100
Commerce de détail	87	71	69	81	74	57	41	45	100
Banques	82	77	100	74	94	70	47	51	84
Assurances	86	69	86	84	80	74	48	50	100
<b>D/3 Écarts entre les coûts de la main- d'œuvre par groupes NACE – coût mensuel en Eur</b>									
<b>Commerce de gros</b>									
– groupe NACE le plus élevé	853	657	615	858	833	628	456	525	864
– groupe NACE le plus faible	584	480	331	636	565	415	324	300	660
– différence : en Eur	269	177	284	222	268	213	132	225	204
en % du coût le plus élevé	32	27	46	26	32	34	29	43	24
<b>Commerce de détail</b>									
– groupe NACE le plus élevé	629	560	556	638	661	463	289	332	838
– groupe NACE le plus faible	499	424	367	445	430	250	240	244	577
– différence : en Eur	130	136	189	193	231	213	49	88	261
en % du coût le plus élevé	21	24	34	30	35	46	17	27	31
<b>D/4 Écarts entre les coûts de la main- d'œuvre, par classes d'importance – secteur total = 100</b>									
<b>Commerce de gros</b>									
– classe la plus élevée	106	111	123	114	129	106	110	117	112
– classe la plus faible	94	93	89	96	92	95	94	86	96
– différence	12	18	34	18	37	11	16	31	16
<b>Commerce de détail</b>									
– classe la plus élevée	105	102	108	106	125	105	107	111	108
– classe la plus faible	91	94	94	93	95	97	91	85	92
– différence	14	8	14	13	30	8	16	26	16
<b>Assurances</b>									
– classe la plus élevée	105	111	107	104	102	:	101	107	102
– classe la plus faible	97	89	82	87	77	:	86	73	88
– différence	8	22	25	17	25	:	15	34	14

**Tableau E : Structure du coût de la main-d'œuvre et durée du travail**

	RF d'Alle- magne	France	Italie	Pays- Bas	Belgique	Luxem- bourg	Royaume- Uni	Irlande	Dane- mark
<b>E/1 Dépenses en % du total des coûts</b>									
<b>Commerce de gros</b>									
Rémunération en espèces	85,3	75,1	72,0	81,2	80,5	88,2	87,9	89,0	94,9
Sécurité sociale	12,9	22,0	27,0	17,5	18,8	11,2	9,7	8,9	3,2
- contributions légales	(11,5)	(17,8)	(26,8)	(12,9)	(17,4)	(10,6)	(6,2)	(5,0)	(0,9)
- charges conventionnelles, contractuelles et volontaires	(1,4)	(4,2)	(0,2)	(4,6)	(1,4)	(0,6)	(3,5)	(3,9)	(2,3)
Autres contributions	1,8	2,9	1,0	1,3	0,7	0,6	2,4	2,1	1,9
Coût total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Commerce de détail</b>									
Rémunération en espèces	84,2	74,1	72,5	80,9	80,5	87,4	88,2	88,0	94,0
Sécurité sociale	12,8	22,9	26,4	17,4	19,0	11,0	8,9	8,8	1,8
- contributions légales	(11,8)	(19,3)	(26,3)	(14,4)	(18,6)	(11,0)	(6,8)	(5,8)	(0,9)
- charges conventionnelles, contractuelles et volontaires	(1,0)	(3,6)	(0,1)	(3,0)	(0,4)	(0,0)	(2,1)	(3,0)	(0,9)
Autres contributions	3,0	3,0	1,1	1,7	0,5	1,6	2,9	3,2	4,2
Coût total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Banques</b>									
Rémunération en espèces	80,0	68,4	72,8	76,6	79,1	89,2	73,3	71,9	88,0
Sécurité sociale	16,6	21,2	25,8	20,9	18,4	9,5	20,3	19,5	7,1
- contributions légales	(9,5)	(13,9)	(23,7)	(10,0)	(13,1)	(7,5)	(4,2)	(3,6)	(0,6)
- charges conventionnelles, contractuelles et volontaires	(7,1)	(7,3)	(2,1)	(10,9)	(5,3)	(2,0)	(16,1)	(15,9)	(6,5)
Autres contributions	3,4	10,4	1,4	2,5	2,5	1,3	6,4	8,6	4,9
Coût total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assurances</b>									
Rémunération en espèces	82,7	69,0	75,3	75,2	78,8	87,6	74,5	78,2	91,2
Sécurité sociale	15,1	22,8	23,8	22,8	19,9	10,6	18,1	13,9	7,0
- contributions légales	(10,0)	(15,2)	(23,3)	(9,9)	(14,5)	(8,1)	(4,5)	(3,5)	(0,6)
- charges conventionnelles, contractuelles et volontaires	(5,1)	(7,6)	(0,5)	(12,9)	(5,4)	(2,5)	(13,6)	(10,4)	(6,4)
Autres contributions	2,2	8,2	0,9	2,0	1,3	1,8	7,4	7,9	1,8
Coût total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>E/2 Pays où la durée du travail est la plus longue = 100</b>									
Commerce de gros	93	100	92	94	94	98	96	95	95
Commerce de détail	95	99	94	97	95	100	97	96	96
Banques	100	97	94	100	98	97	94	91	99
Assurances	98	99	95	99	99	100	90	92	96

**Tableau F : Coût de la main-d'œuvre dans les entreprises occupant au moins 20 salariés (1)  
en 1970 et en 1974**

	RF d'Alle- magne	France	Italie	Pays- Bas	Belgique	Luxem- bourg
<b>F/1 Coût mensuel de la main-d'œuvre en monnaie nationale</b>						
<b>Commerce de détail</b>	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx
1970	1 244	1 735	217	994	13 783	12 164
1974	1 829	2 714	362	1 719	23 020	17 591
1974/1970 :						
% au total	47	56	67	73	67	45
% en moyenne	10	12	14	15	14	10
<b>Banques (2)</b>						
1970	2 050	2 809	501	1 487	26 095	19 706
1974	2 840	4 796	856	2 694	47 745	35 765
1974/1970 :						
% au total	38	71	71	81	83	81
% en moyenne	9	14	14	16	16	16
<b>Assurances</b>						
1970	1 834	2 546	376	1 638	22 940	20 078
1974	2 768	4 101	694	2 794	38 819	35 984
1974/1970 :						
% au total	51	61	85	71	69	79
% en moyenne	11	13	17	14	14	16
<b>F/2 Coût mensuel de la main-d'œuvre en Eur</b>						
<b>Commerce de détail</b>						
1970	340	312	347	275	276	243
1974	568	452	445	512	473	362
<b>Banques (2)</b>						
1970	560	506	802	411	522	394
1974	882	798	1 053	803	981	735
<b>Assurances</b>						
1970	501	458	602	452	459	402
1974	860	682	854	833	798	740
<b>F/3 Pays où le coût de la main-d'œuvre est le plus élevé = 100</b>						
<b>Commerce de détail</b>						
1970	98	90	100	79	80	70
1974	100	80	78	90	83	64
<b>Banques (2)</b>						
1970	70	63	100	51	65	49
1974	84	76	100	76	93	70
<b>Assurances</b>						
1970	83	76	100	75	76	67
1974	100	79	99	97	93	86

(1) Exceptions au champ d'enquête, voir page 109.

(2) Uniquement les banques «dont le personnel bénéficie d'une convention collective nationale pour le secteur bancaire» et qui sont comprises dans l'enquête de 1970.



**Metodi e definizioni  
e Risultati dell'indagine**



# Sommario

<i>Metodi e definizioni</i>	117	2.4 Proporzione di manodopera femminile	132
<b>1. Scopo dell'indagine</b>	117	2.5 Numero degli apprendisti	132
<b>2. Organizzazione dell'indagine</b>	117	<b>3. Livello dei costi di manodopera</b>	133
2.1 Preparazione	117	3.1 Per settori	133
2.2 Metodi di rilevazione	118	3.2 Per Stati membri	133
<b>3. Campo di osservazione</b>	118	3.3 Per gruppi NACE	133
3.1 Imprese censite	118	3.4 Per classi d'ampiezza	134
3.2 Delimitazione dei gruppi NACE	118	<b>4. Struttura dei costi di manodopera</b>	134
3.3 Periodo di riferimento	118	<b>5. Durata del lavoro</b>	134
<b>4. Caratteristiche rilevate</b>	119	<b>6. Raffronto con l'indagine del 1970</b>	134
4.1 Lavoratori dipendenti	119	<i>Tabelle</i>	136
4.2 Orario di lavoro	119	Tab. A Numero delle imprese per classi d'ampiezza	136
4.3 Costi della manodopera	119	Tab. B Dipendenti	137
<b>5. Elaborazione dei risultati</b>	120	B/1 Numero dei lavoratori dipendenti	137
5.1 Calcolo dei costi mensili della manodopera	120	B/2 Numero e proporzione dei dipendenti con orario ridotto	137
5.2 Struttura dei costi	120	B/3 Numero e proporzione degli apprendisti	137
5.3 Classi d'ampiezza delle imprese	120	Tab. C Gruppi del commercio classificati secondo il numero dei dipendenti (EUR-9)	138
5.4 Conversione in unità monetarie	120	Tab. D Costi mensili di manodopera	139
<i>Allegati</i>	124	D/1 Settore con i costi di manodopera più elevati = 100	139
Allegato I — Sistema delle statistiche comunitarie sui salari Elenco delle indagini, dei regolamenti e delle pubblicazioni 1966-1976	124	D/2 Paese con i costi di manodopera più elevati = 100	139
Allegato II — Questionario d'indagine (modello comunitario)	126	D/3 Differenze nei costi di manodopera per gruppi NACE	139
Allegato III — Nomenclatura delle attività	129	D/4 Differenze nei costi di manodopera per classi d'ampiezza	139
<i>Risultati dell'indagine</i>	131	Tab. E Struttura dei costi di manodopera e durata del lavoro	140
<b>1. Osservazioni preliminari</b>	131	E/1 Spese in % dei costi totali	140
<b>2. Imprese e dipendenti compresi nel campo d'osservazione</b>	131	E/2 Paese con la durata del lavoro più lunga = 100	140
2.1 Numero delle imprese	131	Tab. F Costi di manodopera nelle imprese con 20 e più dipendenti nel 1970 e nel 1974	141
2.2 Numero dei dipendenti	131	F/1 Costi mensili di manodopera in monete nazionali	141
2.3 Numero dei dipendenti con orario ridotto	132	F/2 Costi mensili di manodopera in Eur	141
		F/3 Paese con i costi di manodopera più elevati = 100	141



# Metodi e definizioni

## 1. Scopo dell'indagine

L'indagine s'integra nel sistema di statistiche comunitarie sulle retribuzioni, che è inteso ad illustrare il fenomeno salariale sotto i suoi vari aspetti : evoluzione delle retribuzioni nel breve periodo, confronto del livello e della composizione dei costi della manodopera, attualizzazione dei costi della manodopera ed illustrazione della struttura e della ripartizione dei salari. Le indagini condotte nel quadro di questo sistema, i regolamenti che le hanno predisposte e le pubblicazioni contenenti i risultati sono elencati nell'allegato I.

Questa seconda indagine comunitaria, eseguita nei settori del commercio, delle banche e delle imprese di assicurazione, fornisce un quadro dell'entità e della composizione dei costi della manodopera in tali settori. I risultati vengono presentati, per il commercio all'ingrosso e al minuto, secondo i gruppi NACE; inoltre per il commercio e per le imprese di assicurazione essi sono suddivisi per classi d'ampiezza delle imprese.

Per i sei Stati membri originari, l'indagine si ricollega a quella precedentemente effettuata nel 1970 e pubblicata nella serie «Statistiche sociali» N. 4/1972. Le possibilità di confronto tra le due indagini saranno trattate dettagliatamente nel paragrafo 6.

Nel Regno Unito, in Irlanda e in Danimarca, l'indagine comunitaria è stata invece condotta per la prima volta. Nel Regno Unito le indagini nazionali sul costo della manodopera nell'industria 1964 e 1968 erano state estese alle banche ed alle assicurazioni, ma non al commercio. In Irlanda non esisteva un'indagine nazionale analoga, cosicché non è stato possibile un confronto con dati precedenti.

Si prevede di ripetere l'indagine, con riferimento all'anno 1978, in concomitanza con la prossima indagine sul costo della manodopera nell'industria; successivamente il ritmo di esecuzione di queste indagini dovrebbe essere triennale.

## 2. Organizzazione dell'indagine

### 2.1 Preparazione

L'indagine è stata preparata dal gruppo di lavoro

«Indagine delle retribuzioni nel commercio e nelle imprese prestatrici di servizi» e dai relativi sottogruppi «Commercio», «Banche» e «Assicurazioni» nelle riunioni tenutesi nei giorni 28 e 29 giugno 1972 e 16-18 gennaio 1973.

Il gruppo di lavoro è composto da esperti dei governi (istituti nazionali di statistica e ministeri del lavoro) e da rappresentanti delle organizzazioni europee dei datori di lavoro e dei lavoratori. L'elenco dei membri figura al termine della presente pubblicazione. Lo stesso gruppo di lavoro ha provveduto a stabilire i metodi e le definizioni e ad elaborare un modello di questionario.

Nel novembre 1973 il Consiglio dei ministri delle Comunità europee, su proposta della Commissione, ha adottato il testo del regolamento che dispone l'esecuzione dell'indagine nei paesi membri (vedasi allegato I).

L'organizzazione e l'esecuzione dell'indagine sono state curate dai seguenti servizi nazionali :

<i>Repubblica federale di Germania</i>	Statistisches Bundesamt (SBA), Wiesbaden.
<i>Francia</i>	Institut national de la statistique et des études économiques (INSEE), Paris.
<i>Italia</i>	Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Roma.
<i>Paesi Bassi</i>	Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), Voorburg.
<i>Belgio</i>	Institut national de statistique (INS), Bruxelles.
<i>Lussemburgo</i>	Service central de la statistique et des études économiques (STATEC), Luxembourg.
<i>Regno Unito</i>	— Gran Bretagna : Department of Employment, Statistics Division, London. — Irlanda del Nord : Department of Manpower Services.
<i>Irlanda</i>	Central Statistics Office, Dublin.
<i>Danimarca</i>	Danmarks Statistik, København.

I servizi nazionali hanno provveduto a trasmettere i

risultati dell'indagine all'Istituto statistico delle Comunità europee nel periodo da gennaio a luglio 1976.

## 2.2 Metodi di rilevazione

Nell'allegato II viene riprodotto il *questionario tipo* elaborato dal gruppo di lavoro dell'Istituto statistico delle Comunità europee. I questionari nazionali, elaborati sulla base di tale modello, differiscono da esso in alcuni particolari, conformemente alla terminologia nazionale ed all'organizzazione amministrativa. Tuttavia, i risultati vengono trasmessi all'Istituto statistico conformemente allo schema comunitario.

L'indagine è stata condotta come censimento completo nel Lussemburgo (318 imprese) e in Irlanda (1 003 imprese); per campione negli altri Stati membri. Le caratteristiche principali dei procedimenti di rilevazione degli Stati membri e l'ampiezza dei campioni sono illustrate nella tabella 1, che indica inoltre i tassi di risposta ed il grado di copertura.

## 3. Campo di osservazione

### 3.1 Imprese censite

Unità statistica dell'indagine è l'impresa che, in relazione alla sua attività principale, viene assegnata ad un determinato gruppo NACE.

A tutela del segreto statistico non vengono pubblicati i dati relativi a meno di 4 unità statistiche.

Sono prese in considerazione le imprese aventi 10 e più dipendenti. (Tuttavia nel Lussemburgo sono state censite tutte le imprese di assicurazione, senza limitazioni). La predetta limitazione esclude dunque una parte delle imprese: la consistenza relativa dei lavoratori che si trovano di conseguenza esclusi dall'indagine varia a seconda del paese e del gruppo NACE, in relazione con il grado di concentrazione delle imprese. Il tasso di copertura medio dell'indagine, con riferimento al numero dei lavoratori dipendenti, figura per i vari settori nella tabella 1.

Il tasso di copertura risulta inferiore alla media nella maggior parte dei paesi per i gruppi NACE 611, 616, 617 e 619 nel commercio all'ingrosso, e 643, 644 e 654/655 nel commercio al minuto; per i gruppi 643 e 644 esso è in alcuni paesi inferiore al 10%. Per la maggior parte dei gruppi del commercio al minuto, il tasso di copertura si situa, per i paesi che l'hanno calcolato, a un livello vicino o inferiore al 50% (R.f. di Germania, Francia, Belgio e Danimarca), mentre è del 60-70% per i Paesi Bassi; gli altri paesi non hanno fornito dati in proposito. Il grado di rilevamento è invece compreso tra il 90% e il 100% per i grandi magazzini, appartenenti al gruppo NACE 656.

La tabella I nelle pagine 122 e 123 fornisce un pro-

spetto del numero delle imprese e dei dipendenti dei singoli gruppi NACE che rientrano nel campo d'osservazione.

### 3.2 Delimitazione dei gruppi NACE

L'indagine riguarda alcune parti delle divisioni 6 e 8 della «Nomenclatura generale delle attività economiche nelle Comunità europee» (NACE, 1970) con le seguenti delimitazioni:

- Sono considerati integralmente i gruppi a tre cifre della classe 61 «Commercio all'ingrosso escluso il recupero»; inoltre quattro sottogruppi a quattro cifre vengono trattati - nella misura del possibile - separatamente.
- La classe 64/65 «Commercio al minuto» viene parimenti suddivisa secondo i gruppi a tre cifre. Sono peraltro esclusi dal campo d'osservazione i gruppi 651 «Commercio al minuto di automobili e motocicli» e 652 «Commercio al minuto di carburanti e lubrificanti».
- Con la denominazione «Banche» sono compresi i gruppi 812 «Altri istituti monetari» e 813 «Istituti Finanziari» della classe 81 «Istituti di credito». È escluso il gruppo 811 «Autorità bancarie centrali».

Allo scopo di consentire un confronto con l'indagine del 1970, sono state costituite le tre suddivisioni seguenti:

- imprese il cui personale gode di uno statuto analogo a quello del personale del pubblico impiego;
- imprese al cui personale si applicano le condizioni generali di lavoro di un contratto collettivo nazionale per il settore bancario;
- altre imprese.

Per la *Repubblica federale tedesca*, nella quale non esiste un contratto collettivo nazionale di lavoro, è stata concordata la ripartizione delle imprese riportata nelle note alla nomenclatura (Allegato III).

- Con la designazione «Assicurazioni» viene considerata la classe 82 «Assicurazioni, escluse le assicurazioni sociali obbligatorie». Non sono compresi gli ausiliari delle assicurazioni (NACE 832), come ad esempio agenti di assicurazioni e rappresentanti di assicurazioni, che stipulano contratti d'assicurazione per conto terzi.

L'elenco dei gruppi NACE considerati è riprodotto nell'allegato III.

### 3.3 Periodo di riferimento

Il periodo considerato è l'anno civile 1974. Solo in casi eccezionali, nella R.f. di Germania, nei Paesi Bassi e nel Regno Unito, è stato fatto riferimento agli esercizi finanziari, i quali corrispondono quasi interamente all'anno civile e coprono sempre un periodo di dodici mesi.

## 4. Caratteristiche rilevate

### 4.1 Lavoratori dipendenti

È stato rilevato il numero dei dipendenti occupati nell'impresa in forza di un contratto di lavoro, ivi compresi i dipendenti ad orario ridotto. Sono inclusi tutti gli operai, gli impiegati ed il personale di direzione.

Nel commercio al minuto vengono rilevati anche i direttori di filiale.

Non sono peraltro inclusi :

- il presidente ed il direttore generale dell'impresa, così come, nella R.f. di Germania, i membri del consiglio di direzione della società,
- i membri del consiglio d'amministrazione che detengano la maggioranza delle quote sociali,
- il personale retribuito esclusivamente o in parte su base provvisoria,
- gli agenti di assicurazione.

Viene calcolata la media annuale delle persone iscritte nei registri del personale dell'impresa alla fine di ogni mese, previa esclusione delle persone assenti da più di sei mesi.

Sono escluse le persone che non hanno un contratto di lavoro, come i coadiuvanti familiari, i lavoratori a domicilio e il personale addetto ai servizi di pulizia.

Vengono trattati separatamente gli apprendisti, il cui numero viene indicato a parte. Sono considerate come apprendisti le persone vincolate all'impresa da un contratto di apprendistato. In Irlanda, peraltro, gli apprendisti non hanno un contratto particolare di apprendistato : in questo caso le imprese hanno effettuato la classificazione degli apprendisti tenendo conto del tipo di occupazione e della retribuzione.

La retribuzione degli apprendisti viene imputata ai costi di formazione professionale dei dipendenti.

### Dipendenti con orario ridotto

Il questionario comunitario prevedeva che – di massima – i dipendenti con orario ridotto, ma occupati per giornate intere, venissero considerati come forza lavoro completa nel calcolo della media annua dei dipendenti. I lavoratori occupati per mezze giornate dovevano invece essere convertiti in unità giornaliere intere, ai fini del calcolo dei costi, pur contando pienamente ciascuno come un dipendente ai fini della suddivisione delle imprese in classi d'ampiezza.

Tuttavia, nell'effettuazione dell'indagine, nella R.f. di Germania, nel Regno Unito e in Irlanda, si sono considerate come «dipendenti con orario ridotto» le persone occupate regolarmente per un orario di lavoro settimanale inferiore a quello normale nell'azienda (per il Regno Unito : inferiore o uguale a trenta ore),

indipendentemente dal fatto che lavorassero a ore, a mezza giornata o per uno o due giorni alla settimana soltanto. In questi paesi si è operata la conversione in unità lavorative a tempo pieno anche per le persone occupate per giornate intere, ma con orario settimanale ridotto.

Tal conversione è stata effettuata sulla base dei giorni o delle ore di lavoro prestate, anche se talune quote dei costi di lavoro – come ad esempio i contributi per l'assicurazione sociale obbligatoria in Irlanda – non vanno versate proporzionalmente alle ore di lavoro prestate, ma pro capite.

### 4.2 Orario di lavoro

Viene indicato l'orario di lavoro contrattuale oppure quello aziendale, che vale per la maggioranza dei dipendenti.

Sono compresi i periodi retribuiti in caso di assenza per malattia per congedo straordinario concesso a norma di disposizioni di legge, o previste dai contratti collettivi, oppure su base volontaria.

Sono esclusi i periodi che coincidono con le ferie annuali retribuite o con festività, oltre a tutte le ore di lavoro straordinarie.

### 4.3 Costi della manodopera

I «costi della manodopera» comprendono, secondo le definizioni dell'indagine, gli elementi specificati nella tabella II, alle pagine 183 - 212, che corrispondono alle spese sostenute dai datori di lavoro in relazione con l'impiego della manodopera stessa.

Si tratta, secondo la numerazione della tabella II, dei seguenti elementi :

1. Retribuzione diretta e premi regolarmente corrisposti

Questo elemento di costo comprende :

- Stipendi e salari, per le ore di lavoro normale e straordinario prestate, e premi e gratifiche corrisposti regolarmente in ogni periodo di paga. In questa sede vengono indicati gli importi al lordo sia della trattenuta d'imposta sia dei contributi previdenziali a carico del dipendente. La retribuzione degli apprendisti non viene indicata sotto questa voce ma sotto la voce 9 «Costi per la formazione professionale»

- Stipendi e salari per giornate di lavoro non prestate e cioè :

- ferie pagate,
- festività retribuite,
- altre giornate di lavoro non prestate ma retribuite per legge, per contratto o volontariamente,
- retribuzioni e integrazioni salariali in caso di malattia, erogate direttamente ai lavoratori e non rimborsate al datore di lavoro.

## 2. Spese per la formazione del patrimonio dei lavoratori

Si tratta di costi netti non differiti nel tempo, che si traducono in una spesa effettiva o in una perdita effettiva per l'impresa e che contribuiscono alla formazione del patrimonio destinato ai lavoratori. Questi costi vanno distinti da tutti i costi fittizi e da tutte le prestazioni che rappresentano una partecipazione agli utili.

## 3. Altri premi e gratifiche,

non corrisposti regolarmente in ogni periodo di paga.

4. Indennità di licenziamento e indennità compensative per mancato preavviso. Sotto questa voce vanno registrati esclusivamente gli importi effettivamente corrisposti ai lavoratori licenziati nel corso dell'anno. Non sono compresi i fondi di riserva.

## 5. Retribuzioni al lordo

La somma delle voci da 1 a 4.

6. Spese a carico del datore di lavoro per la previdenza sociale e per gli assegni familiari.

### – Contributi previdenziali legali

- Assicurazione; malattia, maternità, invalidità e vecchiaia.
- assicurazione disoccupazione
- assicurazioni contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali
- assegni familiari
- altri contributi legali

### – Contributi contrattuali o volontari

- assicurazioni aziendali o di categoria
- sistema complementare d'assicurazione-vecchiaia
- assicurazione complementare contro i rischi di disoccupazione
- assegni familiari ed altri sussidi familiari su base contrattuale
- altri contributi

## 7. Prestazioni in natura

ed indennità compensative corrispondenti, riguardanti in particolar modo l'abitazione, il riscaldamento, il vitto e l'abbigliamento.

## 8. Altre spese di carattere sociale

In particolar modo per il trasporto e per le istituzioni culturali e mediche.

## 9. Costi di formazione professionale

Comprendono la retribuzione degli apprendisti e i costi di qualificazione dei nuovi assunti.

## 10. Totale degli oneri connessi con le retribuzioni

Somma delle voci da 7. a 9.

## 11. Contributi e previdenze di carattere sociale

Questa voce comprende :

### per l'Italia :

i contributi legali a carico dei datori di lavoro per la costruzione di case da destinare ai lavoratori (GESCAL = Gestione case per lavoratori).

### per la Francia :

- il contributo per limitare i costi di trasporto dei lavoratori nella zona di Parigi ed in altre grandi città;
- Le tasse sui salari e sugli stipendi nelle banche e nelle imprese di assicurazione.

## 12. Totale dei costi

Somma delle voci 5 + 6 + 10 + 11.

## 13. Costi diretti

Somma delle voci 5 + 7.

## 5. Elaborazione dei risultati

### 5.1 Calcolo dei costi mensili della manodopera

L'Istituto statistico ha calcolato i costi medi mensili per lavoratore nelle singole classi d'ampiezza e nei singoli gruppi NACE per mezzo di una semplice divisione dei costi complessivi per la media annuale dei dipendenti (dipendenti ad orario completo e dipendenti ad orario ridotto convertiti in unità lavorative giornaliere).

### 5.2 Struttura dei costi

Nella tabella II sono indicati i singoli elementi costitutivi del costo, in % del costo totale.

### 5.3 Classi d'ampiezza delle imprese

Nelle tabelle della serie III sono presentati i risultati secondo le classi d'ampiezza delle imprese. Le classi d'ampiezza sono costituite in base al numero dei dipendenti (considerando sia i dipendenti a tempo pieno sia quelli con orario ridotto). In questo caso i dipendenti con orario ridotto non sono stati convertiti in unità lavorative giornaliere (vedasi anche sub 4.1, pag. 119).

### 5.4 Conversione in unità monetarie

I risultati sono stati convertiti nell'unità di conto Eur, già utilizzata nel 1974 nelle pubblicazioni statistiche dell'Eurostat. I tassi di conversione corrispondono, per i paesi membri del «serpente monetario» alla media annua dei corsi centrali dichiarati al FMI (R.f. di Germania, Paesi Bassi, Belgio/Lussemburgo, Danimarca) e, nel caso delle valute fluttuanti, alla media annua dei corsi di mercato (Francia, Italia, Regno Unito, Irlanda).

Tali tassi di conversione, desunti dalla tabella 753 del Bollettino mensile «Statistiche generali», Eurostat 1976, sono i seguenti :

1 DM .....	0,310580 Eur
1 FF .....	0,166389 Eur

1 000 Lit .....	1,23001 Eur
1 FI .....	0,298056 Eur
1 FB/Fix .....	0,0205519 Eur
1 £ .....	1,87266 Eur
1 DKr .....	0,131955 Eur



Tabella 1a : Caratteristiche principali dei metodi di rilevazione ed ampiezza dei campioni

	Caratteristiche dell'indagine						
	Tipo di indagine	Documenti di selezione	Unità di rilevazione	Stadi	Caratteri di stratificazione	Frazione di campionamento	
						negli strati	1/1 da... dipendenti
R.F. di Germania	campione casuale	Censimento dei posti di lavoro 1970	impresa	mono-stadio	24 gruppi NACE 6 classi d'ampiezza ordinamento regionale	1/2 - 1/20	1 000
Francia	campione casuale	Archivio delle imprese dell'INSEE (commercio e assicurazioni) Liste dell'associazione di categoria (banche)	impresa	mono-stadio	23 gruppi NACE 9 classi d'ampiezza	1/2 - 1/12	200
Italia	campione casuale	Censimento dell'industria e del commercio	impresa	mono-stadio	25 gruppi NACE 5 classi d'ampiezza	1/1 - 1/7	:
Paesi Bassi	campione casuale	Archivio aziendale CBS 1973	«bedrijf»	mono-stadio	21 gruppi NACE 8 classi d'ampiezza	1/2 - 1/8	50
Belgio	campione casuale	Archivio dell'assicurazione sociale (ONSS, 1973) Archivio dell'INS : banche	impresa	mono-stadio	29 gruppi NACE 8 classi d'ampiezza	1/8 - 1/15	200
Lussemburgo	censimento completo	Archivio dello STATEC 1973	impresa	—	—	—	—
Regno Unito	campione casuale	Censimento del commercio al minuto 1971 (Business Statistics Office - BSO) Commercio all'ingrosso : censimento dei dipendenti 1971 (Department of Employment) Banche e assicurazioni : Associazioni professionali	impresa	mono-stadio	5 e 10 gruppi di commercio 3 classi d'ampiezza	1/2 - 1/40	50 100
Irlanda	censimento completo	Censimento generale del commercio 1971/72	impresa (4)	—	—	—	—
Danimarca	campione casuale	Censimento generale dell'industria e del commercio 1958 Autorità preposte alla vigilanza nelle banche e nelle assicurazioni	impresa	mono-stadio	24 gruppi NACE 8 classi d'ampiezza	1/1 - 1/15	:

**Tabella 1b : Ampiezza dei campioni (1), tasso di risposta (2) e tasso di copertura (3)**

	Totale	Commercio all'ingrosso			Commercio al minuto			Banche			Assicurazioni		
	Ampiezza	Ampiezza	Tasso di risposta	Tasso di copertura	Ampiezza	Tasso di risposta	Tasso di copertura	Ampiezza	Tasso di risposta	Tasso di copertura	Ampiezza	Tasso di risposta	Tasso di copertura
R.f. di Germania	$\frac{12\ 100}{52\ 118} = 23\%$	$\frac{5\ 932}{22\ 570} = 26\%$	82%	78%	$\frac{4\ 887}{25\ 789} = 19\%$	87%	47%	$\frac{1\ 041}{3\ 395} = 31\%$	88%	94%	$\frac{318}{364} = 87\%$	83%	99%
Francia	$\frac{6\ 481}{27\ 023} = 24\%$	$\frac{3\ 452}{15\ 213} = 23\%$	83%	76%	$\frac{2\ 471}{10\ 600} = 23\%$	79%	50%	$\frac{418}{898} = 47\%$	96%	91%	$\frac{140}{312} = 45\%$	89%	95%
Italia	$\frac{5\ 334}{9\ 842} = 54\%$	$\frac{3\ 047}{5\ 802} = 53\%$	85%	64%	$\frac{1\ 751}{3\ 058} = 57\%$	84%	20%	$\frac{414}{826} = 50\%$	89%	99%	$\frac{123}{156} = 79\%$	87%	81%
Paesi Bassi	$\frac{4\ 018}{9\ 490} = 42\%$	$\frac{2\ 237}{5\ 288} = 42\%$	78%	81%	$\frac{1\ 482}{3\ 480} = 43\%$	64%	72%	$\frac{187}{565} = 33\%$	91%	94%	$\frac{112}{157} = 71\%$	94%	78%
Belgio	$\frac{1\ 521}{5\ 163} = 29\%$	$\frac{736}{2\ 556} = 29\%$	93%	70%	$\frac{491}{2\ 313} = 21\%$	88%	77%	$\frac{164}{164} = 100\%$	:	89%	$\frac{130}{130} = 100\%$	:	89%
Lussemburgo	318	155	100%	:	107	100%	:	44	100%	100%	12	100%	100%
Regno Unito	$\frac{5\ 978}{27\ 926} = 21\%$	$\frac{2\ 063}{13\ 027} = 16\%$	82%	72%	$\frac{3\ 347}{14\ 331} = 23\%$	88%	75%	$\frac{368}{368} = 100\%$	:	98%	$\frac{200}{200} = 100\%$	:	58% (5)
Irlanda	1 003	513	93%	83%	410	94%	48%	50	100%	:	30	100%	:
Danimarca	$\frac{1\ 606}{3\ 914} = 41\%$	$\frac{898}{2\ 232} = 40\%$	100%	87%	$\frac{506}{1\ 463} = 35\%$	100%	56%	$\frac{143}{157} = 91\%$	100%	99%	$\frac{59}{62} = 95\%$	100%	94%

(1) Ampiezza dei campioni e frazione di campionamento :  
 Numero delle imprese comprese nel campione :  
 Numero delle imprese nell'universo = frazione media di campionamento in %

(2) Tasso di risposta = numero delle imprese le cui risposte sono state prese in considerazione nei risultati, in % del numero delle imprese del campione.

(3) Numero dei dipendenti nelle imprese di 10 e più dipendenti (universo), in % del totale dei dipendenti delle imprese con almeno un lavoratore dipendente (stima).

(4) L'archivio di base dell'Irlanda riguardava gli stabilimenti, secondo la nomenclatura nazionale. È stato possibile effettuare la nuova classificazione secondo i gruppi NACE in relazione all'attività principale delle imprese solo con una certa approssimazione. Di ciò si dovrebbe tener conto in sede di confronto dei singoli gruppi NACE tra i vari paesi.

(5) Con l'esclusione degli agenti di assicurazione e di altri dipendenti che lavorano in qualità di agenti e che erano compresi nel censimento utilizzato per il confronto.

## Statistiche comunitarie sui salari

1966-1976

## I - Sistema comunitario delle statistiche sui salari

	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976
<b>A - INDUSTRIA</b>											
a) <i>Statistiche armonizzate delle retribuzioni</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
b) <i>Indagini sul costo della manodopera</i>	X			X			X			X	
c) <i>Attualizzazione del costo della manodopera</i>					X	X	X	X	X	X	X
d) <i>Indagini sulla struttura e sulla ripartizione dei salari</i>	X						X				
<b>B - COMMERCIO, BANCHE, ASSICURAZIONI</b>											
a) <i>Indagini sul costo della manodopera</i>					X				X		
b) <i>Indagini sulla struttura e sulla ripartizione dei salari</i>									X		
<b>C - AGRICOLTURA</b>											
<i>Indagini sulle retribuzioni</i>									X	X	X

## II - Regolamenti del Consiglio

## A - INDUSTRIA

a) *Statistiche armonizzate delle retribuzioni*

Nessun regolamento.

b) *Inchieste sul costo della manodopera*

- 1966 Regolamento n. 101/66/CEE del Consiglio del 14 luglio 1966 relativo all'organizzazione di un'inchiesta sui salari nell'industria. (GU n. 134 del 22.7.1966, pag. 2540/66).
- 1969 Regolamento (CEE) n. 1899/68 del Consiglio del 26 novembre 1968 relativo all'organizzazione di un'inchiesta sui salari nell'industria, compresa la produzione e distribuzione di elettricità, gas e acqua. (GU n. L 289 del 29.11.1968, pag. 4).
- 1972 Regolamento (CEE) n. 2259/71 del Consiglio del 19 ottobre 1971 relativo all'organizzazione di un'inchiesta sui salari nell'industria. (GU n. L 238 del 23.10.1971, pag. 1).
- 1975 Regolamento (CEE) n. 328/75 del Consiglio del 10 febbraio 1975 relativo all'organizzazione di un'inchiesta sul costo della manodopera nell'industria. (GU n. L 37 del 12.2.1975, pag. 1).

c) *Attualizzazione dei costi della manodopera*

Nessun regolamento.

d) *Inchieste sulla struttura e sulla ripartizione dei salari*

- 1966 Regolamento n. 188/64 CEE del Consiglio del 12 dicembre 1964 relativo all'organizzazione di un'inchiesta sulla struttura e sulla ripartizione dei salari nell'industria. (GU n. 214 del 24.12.1964, pag. 3634/64).
- 1972 Regolamento (CEE) n. 2395/71 del Consiglio dell'8 novembre 1971 relativo all'organizzazione di un'inchiesta sulla struttura e sulla ripartizione dei salari nell'industria. (GU n. L 249 del 10.11.1971, pag. 52).

## B - COMMERCIO, BANCHE, ASSICURAZIONI

a) *Inchieste sul costo della manodopera*

- 1970 Regolamento (CEE) n. 2053/69 del Consiglio del 17 ottobre 1969 relativo all'organizzazione di un'inchiesta sui salari nel commercio al minuto, nelle banche e nelle imprese di assicurazione. (GU n. L 263 del 21.10.1969, pag. 8).
- 1974 Regolamento (CEE) n. 3192/73 del Consiglio del 22 novembre 1973 relativo all'organizzazione di un'inchiesta sul costo della manodopera nel commercio all'ingrosso e al minuto, nelle banche e nelle imprese di assicurazione. (GU n. L 326 del 27.11.1973, pag. 1).

b) *Inchiesta sulla struttura e sulla ripartizione dei salari*

- 1974 Regolamento (CEE) n. 178/74 del Consiglio del 21 gennaio 1974 relativo all'organizzazione di un'inchiesta sulla struttura e sulla ripartizione dei salari nel commercio all'ingrosso e al minuto, nelle banche e nelle imprese di assicurazione. (GU n. L 21 del 25.1.1974, pag. 2).

## C - AGRICOLTURA

*Inchieste sulle retribuzioni*

- 1974 Regolamento (CEE) n. 677/74 del Consiglio del 21 marzo 1974 relativo all'organizzazione di un'indagine sulle retribuzioni dei lavoratori agricoli fissi. (GU n. L 83 del 23.8.1974, pag. 4).
- 1975 Regolamento (CEE) n. 1103/75 del Consiglio del 28 aprile 1975 relativo all'organizzazione di un'indagine sulle retribuzioni dei lavoratori agricoli fissi. (GU n. L 110 del 30.4.1975, pag. 2).
- 1976 Regolamento (CEE) n. 1035/76 del Consiglio del 30 aprile 1976, relativo all'organizzazione di un'indagine sulle retribuzioni dei lavoratori agricoli fissi. (GU n. L 118 del 5.5.1976, pag. 3).

## III — Elenco delle pubblicazioni

Statistiche sociali n.	Periodo di riferimento delle indagini	Titolo delle pubblicazioni
<b>A — INDUSTRIA</b>		
<i>a) Statistiche armonizzate delle retribuzioni (Serie cronologiche)</i>		
1965	aprile e ottobre	Statistiche armonizzate delle retribuzioni e della durata del lavoro nell'industria (operai) e indici delle retribuzioni mensili degli impiegati
<i>b) Inchieste sul costo della manodopera</i>		
4/1969	1966	I costi della manodopera nell'industria della Comunità 1966
6/1970	1966	Il costo della manodopera nell'industria : Risultati per regione 1966
3/1971	1969	I costi della manodopera nelle industrie della Comunità 1969
4/1974	1972	Costo della manodopera : risultati preliminari 1972
6/1975	1972	Costo della manodopera nell'industria 1972 — 1975
<i>c) Attualizzazione dei costi della manodopera</i>		
5/1972	1966-1971	I costi della manodopera per gli operai nell'industria
2/1974	1966-1972	I costi della manodopera per gli operai nell'industria
1/1977	1972-1975	Attualizzazione dei costi per il 1975
<i>d) Inchieste sulla struttura e sulla ripartizione dei salari</i>		
Serie speciale 8 volumi	1966	Indagine sulla struttura e sulla ripartizione dei salari 1966
Serie speciale 13 volumi	1972	Struttura delle retribuzioni nell'industria 1972
<b>B — COMMERCIO, BANCHE, ASSICURAZIONI</b>		
<i>a) Inchieste sul costo della manodopera</i>		
4/1972	1970	Costo della manodopera nelle banche, nelle assicurazioni e nel commercio al minuto 1970
1977	1974	Costo della manodopera nel commercio, nelle banche e nelle assicurazioni nel 1974
<i>b) Inchiesta sulla struttura e sulla ripartizione dei salari</i>		
Serie speciale 10 volumi 1977	1974	Struttura delle retribuzioni nel commercio, nelle banche e nelle assicurazioni nel 1974
<b>C — AGRICOLTURA</b>		
<i>Inchieste sulle retribuzioni</i>		
5/1975	1974	Retribuzioni dei lavoratori agricoli 1974
1977	1975	Retribuzioni dei lavoratori agricoli 1975

**Questionario d'indagine (\*) sulle retribuzioni**

**Nei settori del commercio e dei servizi**

Spese per retribuzioni e oneri sociali inerenti – Anno 1974.

Ramo : .....

Nome e indirizzo dell'impresa : .....

Telefono : .....

(\*) Il presente questionario è il «modello comunitario» del questionario d'indagine. I questionari effettivamente utilizzati nei vari paesi erano lievemente diversi. Il questionario era accompagnato da istruzioni e

note esplicative che sono riportate nel paragrafo «metodi e definizioni» del presente volume. Un questionario semplificato è utilizzato per le imprese che occupano da 10 a 49 dipendenti.

**A – Spese per retribuzioni e oneri sociali inerenti per l'insieme del personale (operai e impiegati) nel 1974**

Natura delle spese	Riga	Ammontare in (moneta nazionale)
<b>I. Retribuzioni lorde in denaro :</b>		
a) Ammontare globale delle retribuzioni versate regolarmente con ciascuna paga, e relative indennità .....	1	.....
b) Ammontare globale dei versamenti che non sono stati effettuati sistematicamente con ciascuna paga (premi e gratifiche annuali, semestrali, trimestrali, ecc.) .....	2	.....
c) Indennità di licenziamento (anzianità) e di mancato preavviso .....	3	.....
Totale : Gruppo I (righe 1 + 2 + 3)	4	.....
<b>II. Versamenti per incoraggiare la formazione di capitali dei lavoratori</b>	5	.....
<b>III. Contributi di sicurezza sociale e assegni familiari a carico dell'impresa</b>		
a) Contributi legali :		
– Assicurazioni malattia, maternità, invalidità/vecchiaia (pensione) .....	6	.....
– Assicurazione disoccupazione .....	7	.....
– Assicurazioni infortuni sul lavoro e malattie professionali .....	8	.....
– Altri contributi .....	9	.....
– Assegni familiari .....	10	.....
b) Oneri convenzionali, contrattuali o volontari :		
– Mutue di impresa o di ramo .....	11	.....
– Regimi complementari di pensione e di previdenza .....	12	.....
– Contributo al regime complementare di assicurazione .....	13	.....
– Altri contributi .....	14	.....
– Assegni familiari contrattuali e altri supplementi familiari .....	15	.....
Totale : Gruppo III (righe 6+7+8+9+10+11+12+13+14+15)	16	.....



Natura delle spese (seguito)	Riga	Ammontare in ..... (valuta nazionale)
IV. <i>Corresponsioni in natura e indennità compensative corrispondenti, ivi comprese le spese per l'alloggio, le indennità di alloggio e i fondi di costruzione</i>	17	.....
V. <i>Altri contributi sociali</i>	18	.....
VI. <i>Spese di formazione professionale (incluse le retribuzioni degli apprendisti)</i>	19	.....
VII. <i>Imposte e tasse (GESCAL, Italia)</i>	20	.....
<b>Totale delle spese (righe 4+5+16+17+18+19+20)</b>	21	.....
Per l'Italia : accantonamenti per indennità di licenziamento (non includere nel totale delle spese)	3a	(.....)

**B – Effettivi iscritti nel 1974**

PERSONALE ISCRITTO [esclusi gli apprendisti, ma compresi gli assunti temporaneamente ed il personale a tempo (numero di giorni) ridotto, ma a orario giornaliero completo] alla fine dei mesi di :	Riga	Dipendenti Numero di iscritti			Numero di giornate di lavoro Totale annuo (U + D)
		Uomini	Donne	Totale (non compilare : riservato agli uffici)	
Gennaio	22	.....	.....		
Febbraio	23	.....	.....		
Marzo	24	.....	.....		
Aprile	25	.....	.....		
Maggio	26	.....	.....		
Giugno	27	.....	.....		
Luglio	28	.....	.....		
Agosto	29	.....	.....		
Settembre	30	.....	.....		
Ottobre	31	.....	.....		
Novembre	32	.....	.....		
Dicembre	33	.....	.....		
Da non compilare (riservato agli uffici)	34 35				.....
Personale lavorante a tempo ridotto per mezze giornate convertite in giornate complete	36				.....
Apprendisti (media annua)	37	.....	.....	.....	.....

**C – Durata del lavoro nel 1974**

Caratteristiche delle ore di lavoro	Riga	Numero medio di ore per dipendente
Numero annuo di ore di lavoro per dipendente, secondo i contratti, valevoli per la maggior parte dei dipendenti	38	.....



**Nomenclatura delle attività**

**NACE**

**61 Commercio all'ingrosso (escluso il recupero)**

- 611 Commercio all'ingrosso di materie prime agricole, di animali vivi, di materie prime tessili e di semilavorati
- 612 Commercio all'ingrosso di combustibili, minerali e prodotti chimici per la tecnica e l'industria
- 613 Commercio all'ingrosso del legname e di materiali da costruzione
- 614 Commercio all'ingrosso di macchine, di materiale e di veicoli
- 615 Commercio all'ingrosso di mobili, articoli per la casa e ferramenta
- 616 Commercio all'ingrosso di prodotti tessili, d'abbigliamento, di calzature e articoli in cuoio
- 617 Commercio all'ingrosso di prodotti alimentari, bevande e tabacco
- 617.6 – commercio all'ingrosso di prodotti del tabacco
- 618 Commercio all'ingrosso di prodotti farmaceutici, sanitari, di bellezza e di detersivi
- 618.1 – commercio all'ingrosso di prodotti farmaceutici
- 619 Altri commerci all'ingrosso specializzati e commercio all'ingrosso di prodotti vari
- 619.1/2 – commercio all'ingrosso di carta, cartone e articoli di cartoleria, di libri, periodici e giornali

**64/65 Commercio al minuto (eccetto NACE 651 commercio al minuto di automobili e motocicli e NACE 652 commercio al minuto di carburanti e lubrificanti)**

- 641/642 Commercio al minuto di prodotti alimentari, bevande e tabacco
- 643 Farmacie
- 644 Commercio al minuto di articoli sanitari, di prodotti di bellezza e di detersivi
- 645 Commercio al minuto di articoli d'abbigliamento
- 646 Commercio al minuto di calzature e pelletteria
- 647 Commercio al minuto di tessuti per arredamento
- 648/649 Commercio al minuto di apparecchi e materiale per uso domestico
- 653 Commercio al minuto di libri, giornali, articoli da cancelleria e forniture per ufficio
- 654/655 Altri commerci al minuto
- 656 Commercio al minuto di prodotti diversi, con prevalenza di prodotti non alimentari

**612/813 Istituti di credito (escluse le autorità bancarie centrali) :**

- Istituti il cui personale ha uno statuto assimilabile a quello di pubblico funzionario
- Istituti al cui personale si applica il contratto collettivo nazionale del settore bancario
- Altri istituti

**82 Assicurazioni (escluse le assicurazioni sociali obbligatorie)**

## Nomenclatura delle attività

## NOTE

NACE		
61	Luxembourg :	TAB. III, Commercio classe d'ampiezza 100-199 = 100 e oltre
643 644	United Kingdom : Ireland :	Comprende la NACE 644 Comprende la NACE 643
647	United Kingdom :	Comprende la NACE 648/649
812/813	BR Deutschland : Ireland :	Vedere pagina 52 Vedere pagina 78

# Risultati dell'indagine

## 1. Osservazioni preliminari

Nelle pagine seguenti viene presentata una sintesi dei risultati riprodotti nella parte dedicata alle tabelle : essa è da interpretarsi tenendo conto delle definizioni e dei metodi esposti nella parte precedente, in particolare con riferimento ai limiti del campo d'osservazione.

## 2. Imprese e dipendenti compresi nel campo d'osservazione

Scopo dell'indagine è di determinare il livello dei costi della manodopera. Per poter, peraltro, interpretare correttamente il significato degli scarti rilevati nei costi della manodopera, occorre tener presente l'importanza relativa che i singoli gruppi NACE e le singole classi d'ampiezza hanno nei vari paesi, e tener conto della struttura dell'occupazione. Per questo motivo, vengono indicati anche il numero delle imprese e dei lavoratori dipendenti che rientrano nel campo d'osservazione, e le percentuali rispettive di manodopera femminile e di lavoratori con orario ridotto nel totale dei dipendenti.

### 2.1 Numero delle imprese

Nella tabella I/1 della parte statistica figura il numero delle imprese comprese nel campo d'osservazione, in base all'estrapolazione dei campioni.

Complessivamente l'indagine si riferisce a 137 158 imprese, di cui 66 823 appartenenti al commercio all'ingrosso, 62 504 al commercio al minuto, 6 429 al settore delle banche e 1 402 a quello delle assicurazioni. La ripartizione delle imprese per paese e per classi d'ampiezza ricapitolative figura nella tabella A.

Come risulta dalla tabella, la ripartizione in classi d'ampiezza è simile in tutti gli Stati membri, ma varia all'interno dei singoli settori economici. Contrariamente a quel che si osserva per il commercio, il settore assicurativo presenta una più forte concentrazione : le due classi d'ampiezza superiori si trovano a comprendere, nella media dei paesi, circa il 30% delle imprese. Nel commercio, per contro, in media oltre l'80% delle imprese — anzi nel commercio al minuto quasi il 90% — rientra nella classe con 10-49 dipendenti.

Il Belgio, il Regno Unito e l'Irlanda costituiscono qui un'eccezione : in questi paesi il commercio al minuto presenta una distribuzione per classi d'ampiezza analoga a quella del commercio all'ingrosso. È d'altronde il Regno Unito a presentare nel commercio al minuto il maggior numero d'imprese nella classe 200 e più dipendenti.

Va tenuto presente che alcuni rami del commercio sono assai scarsamente rappresentati, soprattutto nei paesi di minori dimensioni.

### 2.2 Numero dei dipendenti

Nelle tabelle I/2 e III/1 della parte statistica vengono riportati dettagliatamente i dati sul numero medio annuo di dipendenti, per gruppi NACE e classe d'ampiezza.

Il campo d'osservazione comprende in totale 7,4 milioni di lavoratori dipendenti. La tabella B ne mostra la ripartizione nei singoli settori e nei singoli Stati membri. Complessivamente l'indagine ha riguardato 2,5 milioni di lavoratori dipendenti nel commercio all'ingrosso, 2,9 milioni nel commercio al minuto e 2,0 milioni nel settore bancario e assicurativo.

Per alcuni paesi si può rilevare la particolare importanza assunta da determinati settori per esempio : il commercio all'ingrosso nei Paesi Bassi e in Danimarca, il commercio al minuto nel Regno Unito e il settore bancario in Italia e nel Lussemburgo. Si deve inoltre constatare che i Paesi Bassi presentano un numero complessivo di lavoratori del commercio superiore a quello dell'Italia : l'apparente anomalia è dovuta al fatto che la soglia di 10 dipendenti fissata per l'indagine ha escluso in Italia un gran numero di piccole imprese commerciali.

Nella valutazione delle medie per settori e dei risultati dettagliati per gruppi NACE, va tenuta presente la diversa consistenza dei singoli gruppi NACE, la cui importanza relativa è, nel commercio, estremamente disparata. Nella tabella C seguente viene rappresentata l'importanza dei singoli gruppi NACE in base al numero dei dipendenti rispettivi : risulta evidentemente che, nel commercio all'ingrosso ed al minuto, ad alcuni gruppi con un effettivo molto consistente se ne contrappongono altri con pochi dipendenti. Per esempio, per il complesso della Co-

munità, cinque dei nove gruppi del commercio all'ingrosso rappresentano da soli il 78% della totalità dei dipendenti del settore; nel commercio al minuto quattro dei nove gruppi comprendono l'86% dei lavoratori dipendenti. I risultati del commercio al minuto sono determinati con una forte preponderanza da due soli gruppi, cioè dal commercio al minuto di prodotti alimentari, bevande e tabacco (NACE 641/642) e dai grandi magazzini (NACE 656). In Belgio, ad esempio, il 72% del totale dei lavoratori dipendenti del commercio al minuto appartiene a questi due gruppi.

Questi ordini di grandezza valgono, di massima, anche per la ripartizione all'interno dei singoli Stati membri. Tuttavia, per i nove gruppi NACE che rappresentano individualmente meno del 10% del totale comunitario dei lavoratori del settore, i dati dei paesi di minori dimensioni vanno interpretati con cautela, poiché ciascun gruppo non rappresenta generalmente più dell'1 o 2% del totale dei dipendenti del commercio all'ingrosso o al minuto.

### 2.3 Numero dei dipendenti con orario ridotto

Nella parte metodologica si è già accennato alle divergenze nella definizione dei dipendenti con orario ridotto, che devono essere tenute presenti nell'interpretazione delle tabelle I/3 e III/3+4 della parte statistica.

La proporzione dei dipendenti con orario ridotto rispetto al numero complessivo dei dipendenti nella media annua è molto varia a seconda dei singoli paesi, dei gruppi NACE e dei settori.

Dai dati riportati nella tabella B risulta che l'occupazione ad orario ridotto è un fenomeno importante in quattro paesi (Danimarca, Repubblica federale di Germania, Regno Unito e Paesi Bassi) e soprattutto nel commercio al minuto. Il Lussemburgo ed il Belgio occupano una posizione intermedia, mentre in Francia in Italia e in Irlanda il numero dei lavoratori con orario ridotto appare quanto mai esiguo.

### 2.4 Proporzione di manodopera femminile

Allo scopo d'illustrare le differenze nel livello medio delle retribuzioni e dei costi di manodopera è interessante conoscere la proporzione della manodopera femminile nel totale dei dipendenti. Tali proporzioni sono pubblicate nelle tabelle I/4 e III/5 nella parte statistica.

Sommariamente si può constatare che la più elevata proporzione media di donne per settore si ha nel commercio al minuto, con il 50-60%, la più bassa nel commercio all'ingrosso, con il 20-30%, mentre le banche e le assicurazioni si situano in posizione intermedia, con circa il 40-50%.

Tuttavia, discostandosi da questa norma generale, la proporzione media di donne raggiunge il mas-

simo nel commercio al minuto nel Lussemburgo, con il 72%, ed il minimo nelle banche in Italia con il 14%. Essa appare inoltre relativamente bassa nelle banche in Belgio e nelle assicurazioni in Italia e nei Paesi Bassi.

I singoli gruppi del commercio si discostano peraltro notevolmente dalla media complessiva del settore. Per esempio, la proporzione di manodopera femminile nel commercio all'ingrosso di prodotti tessili e di calzature (NACE 616), pari al 30-50%, è più elevata di quella media per il commercio all'ingrosso di legname e materiali da costruzione (NACE 613).

Nel commercio al minuto la presenza femminile è, del pari, particolarmente elevata nei gruppi Abbigliamento (NACE 645), Calzature (NACE 646), e Farmacie (NACE 643), con quote del 60-80%: nel Lussemburgo, essa raggiunge anzi, per il gruppo NACE 646, il 92%. È invece più bassa della media nel commercio al minuto di Apparecchi e materiale per uso domestico (NACE 648/649), con il 29-49%.

La ripartizione della quota di manodopera femminile all'interno delle classi d'ampiezza varia da settore a settore.

Nel commercio al minuto, la proporzione di donne aumenta apparentemente in tutti i paesi con le classi d'ampiezza: ad esempio, nelle maggiori imprese (50 e più dipendenti) essa supera del 5-7% la media delle imprese con 10-49 dipendenti (eccezioni: Italia e Lussemburgo + 14%; Repubblica federale di Germania + 3%; Paesi Bassi, nessuna differenza).

In quattro paesi la quota massima di manodopera femminile si trova nella classe 500-999 dipendenti, in tre nella classe 1 000 e più dipendenti.

Nel commercio all'ingrosso, le differenze fra le varie classi d'ampiezza sono così esigue da non rivelare una tendenza univoca per il settore.

Nelle assicurazioni, invece, per la maggior parte degli Stati membri le percentuali più elevate si riscontrano nelle classi d'ampiezza inferiori, cosicché le imprese con 50 e più dipendenti hanno una quota di manodopera femminile inferiore a quella delle imprese con 10-49 dipendenti.

### 2.5 Numero degli apprendisti

Il numero degli apprendisti e la relativa percentuale rispetto ai dipendenti con orario completo sono illustrati nella tabella B. Le percentuali variano notevolmente da paese a paese, anche per la definizione restrittiva data. Il fenomeno assume notevole rilevanza nella Repubblica federale di Germania e in Danimarca, dove gli apprendisti rappresentano, nel commercio al minuto, il 15% circa del personale.

D'altro canto, in Francia, nei Paesi Bassi, in Belgio e



nel Regno Unito la loro quota è, in tutti i settori, pari o inferiore all'1%. In Italia, nel Lussemburgo e in Irlanda le percentuali di apprendisti nel commercio oscillano tra il 2 e il 7%.

Inoltre, per le banche e le assicurazioni, non esistono quasi, in Italia e nei paesi del Benelux, apprendisti che corrispondano alla definizione. Soltanto nella Repubblica federale di Germania, in Irlanda e in Danimarca, il numero degli apprendisti ha in questi settori una certa rilevanza.

### 3. Livello dei costi di manodopera

Le tabelle I/5-8 e III/6-8 della parte statistica sono dedicate all'oggetto specifico dell'indagine: i costi della manodopera, espressi con riferimento al costo mensile per dipendente, sia in moneta nazionale sia convertiti in unità di conto Eur (1). Il livello dei costi di manodopera rivela alcune particolarità a seconda dei settori, dei paesi e dei gruppi NACE.

#### 3.1 Per settori

Dalla tabella D/1 si può rilevare che i costi di manodopera sono più elevati nel settore bancario e in quello assicurativo, dove superano del 30% circa il livello del commercio all'ingrosso e del 40-50% circa quello del commercio al minuto.

Da un raffronto approssimativo con i risultati dell'indagine sul costo della manodopera nell'industria (2) risulta che il livello dei costi nel commercio all'ingrosso è pressoché pari a quello dell'industria.

#### 3.2 Per Stati membri

Ad eccezione di alcune particolarità, i rapporti di livello dei costi di manodopera tra uno Stato membro e l'altro nel commercio, nelle banche e nelle assicurazioni sono simili a quelli osservati in generale nell'industria (Cfr. tabella I/7 della parte statistica).

Quattro paesi mostrano un livello dei costi molto elevato: Danimarca, Repubblica federale di Germania, Paesi Bassi e Belgio. Successivamente vengono la Francia, l'Italia e il Lussemburgo, con costi inferiori del 25-35% circa, e infine il Regno Unito e l'Irlanda, dove il livello del costo del lavoro è inferiore del 50% circa (Cfr. in particolare la tabella D/2).

Il livello dei costi presenta le particolarità seguenti.

Nelle banche i costi della manodopera in Italia superano di circa il 20% il livello dei paesi nei quali si riscontrano generalmente i costi più elevati. Ciò si spiega, tra l'altro, anche per la proporzione partico-

(1) Cfr. pag. 121

(2) Cfr. «Costo della Manodopera nell'industria 1972-1975», Eurostat, Statistiche sociali n° 6/1975.

larmente bassa di donne (14%) in un settore che nella maggior parte degli altri paesi ne occupa il 40-50% circa.

Considerazioni analoghe valgono per il Belgio, dove i costi del personale bancario superano del 12% il livello dei paesi nei quali si riscontrano generalmente i costi di manodopera più elevati: la proporzione delle donne occupate con orario completo in questo settore raggiunge in Belgio soltanto il 31%. Per contro nei Paesi Bassi il livello del costo della manodopera nelle banche è relativamente basso per il paese: in questo settore, i Paesi Bassi vengono soltanto al sesto posto, persino dopo la Francia, che pur negli altri settori ha costi inferiori del 10-19% a quelli dei Paesi Bassi.

Nel commercio al minuto si osservano costi di manodopera particolarmente bassi nel Lussemburgo, inferiori del 43% al livello danese. In questo settore, la proporzione di donne risulta d'altronde particolarmente elevata (72%).

#### 3.3 Per gruppi NACE

Dalla tabella I/8 della parte statistica si possono rilevare gli scarti dei singoli gruppi NACE, nel livello dei costi del lavoro, dal valore medio del commercio all'ingrosso e al minuto.

La tabella D/3 mostra chiaramente che, salvo un'eccezione, gli scarti assoluti (ed in 5 paesi anche quelli relativi) tra i costi più elevati e quelli più bassi dei singoli gruppi sono maggiori nel commercio all'ingrosso che nel commercio al minuto. Gli scarti relativi sono particolarmente rilevanti nel commercio all'ingrosso in Italia e in Irlanda e nel commercio al minuto nel Lussemburgo, e particolarmente bassi nel commercio al minuto nel Regno Unito.

La classificazione dei singoli gruppi NACE in base al livello dei costi varia da paese a paese, ma in tutti i paesi i seguenti gruppi si ritrovano, rispettivamente, nel gruppo di testa o in quello con i costi più bassi.

#### Gruppi di testa

##### Commercio all'ingrosso

- NACE 612 — Combustibili, minerali, prodotti chimici per la tecnica e l'industria
- NACE 614 — Macchine, materiale e veicoli

##### Commercio al minuto

- NACE 643 — Farmacie
- NACE 648/649 — Apparecchi e materiale per uso domestico
- NACE 654/655 — Altri commerci al minuto

#### Gruppi con i costi di manodopera più bassi

##### Commercio all'ingrosso

- NACE 616 — Prodotti tessili, d'abbigliamento, calzature e articoli in cuoio

NACE 617 — Prodotti alimentari, bevande e tabacco

#### *Commercio al minuto*

NACE 646 — Calzature e pelletteria  
NACE 641/642 — Prodotti alimentari, bevande e tabacco

### **3.4 Per classi d'ampiezza**

Nelle tabelle III/6—8 della parte statistica i costi della manodopera nei settori commercio all'ingrosso, commercio al minuto e assicurazioni sono riportati per classi d'ampiezza delle imprese.

Non è possibile constatare, altrettanto chiaramente che nell'industria, una dipendenza del livello del costo di manodopera dalle classi d'ampiezza.

Nel *commercio all'ingrosso*, in sette paesi i costi aumentano nelle classi d'ampiezza superiori, ma in quattro paesi la tendenza all'aumento s'interrompe in singole classi d'ampiezza. In Italia e in Belgio i costi risultano anzi inferiori nella classe con 1 000 dipendenti o più.

Nel *commercio al minuto* un aumento dei costi parallelo al crescere delle dimensioni delle imprese si può rilevare soltanto in cinque paesi, ed appare interrotto soltanto nel Lussemburgo e in Irlanda. In Belgio, nel Regno Unito ed in Danimarca, i costi per la classe d'imprese con 1 000 e più dipendenti sono inferiori a quelli della classe precedente.

Nelle *imprese di assicurazione*, soltanto in Italia si può rilevare un chiaro aumento dei costi in funzione delle classi d'ampiezza.

Dalla tabella D/4 seguente si può rilevare che gli scarti tra le singole classi d'ampiezza ed il valore medio del settore sono di massima inferiori a quelli che si osservano tra i singoli gruppi NACE (Cfr. tabella I/8) : solo in Italia, Belgio e Irlanda essi superano il 30%, mentre gli scarti tra gruppi NACE vanno dal 27% al 64% nel commercio all'ingrosso e dal 19 al 59% nel commercio al minuto e solo in tre casi restano inferiori al 30%.

### **4. Struttura dei costi di manodopera**

La struttura dei costi di manodopera per tutti i gruppi NACE viene riportata dettagliatamente nelle tabelle II della parte statistica, considerando distintamente le imprese con «50 dipendenti e più», «10 e più», e «da 10 a 49 dipendenti». La tabella E seguente riassume i risultati per i settori e per le imprese con 10 e più dipendenti.

Nel *commercio*, la percentuale del costo diretto (retribuzione in denaro) sul costo totale corrisponde generalmente a quella osservata per gli impiegati nell'industria, ed è compresa tra il 72% e il 75% in

Italia e in Francia, tra l'80% e l'85% in Belgio, nei Paesi Bassi e nella Repubblica federale di Germania, tra l'88% e il 94% nel Regno Unito, nel Lussemburgo, in Irlanda e in Danimarca.

Nelle *banche e nelle assicurazioni* la situazione si presenta peraltro diversa. In questi settori la percentuale dei costi diretti, in quasi tutti i paesi e soprattutto nel Regno Unito e in Irlanda, è chiaramente inferiore a quella del commercio.

In questi settori si osserva una percentuale maggiore di spese per i contributi contrattuali e volontari: nelle banche e nelle assicurazioni questi contributi sociali superano i contributi previdenziali nei Paesi Bassi, nel Regno Unito, in Irlanda e in Danimarca.

Nelle tabelle III/9+10 della parte statistica sono pubblicate, complessivamente per i settori, le percentuali della retribuzione in denaro e dei contributi per la previdenza sociale nei costi complessivi, per classi d'ampiezza delle imprese. Mentre nell'industria si poteva rilevare, di massima, che nelle classi d'ampiezza inferiori la retribuzione in denaro rappresenta una proporzione più elevata nel costo della manodopera che non in quelle superiori, questa tendenza non risulta inequivocabilmente dalla tabella riepilogativa per settori. Le quote non variano neppure in modo particolarmente pronunciato tra le classi d'ampiezza.

### **5. Durata del lavoro**

L'orario di lavoro annuo medio aziendale in ore viene indicato nelle tabelle I/9 e III/11+12 della parte statistica.

Da queste tabelle si può rilevare che la durata del lavoro del commercio all'ingrosso e al minuto è superiore a quella delle banche e delle imprese di assicurazione. La tabella E/2 mostra che lo scarto medio tra i paesi non è superiore al 10% (1).

### **6. Raffronto con l'indagine del 1970**

Per i sei Stati membri originari una prima indagine nel settore del commercio e dei servizi era stata effettuata nel 1970, cosicché per questi paesi si può tentare un raffronto dei risultati.

Poiché il campo di osservazione era peraltro diverso nel 1970, un confronto delle due indagini può essere in ogni caso effettuato solo entro certi limiti e dopo aver proceduto alle opportune conversioni.

Nel 1970 l'indagine riguardava esclusivamente le imprese del commercio al minuto e le imprese d'assicurazione con 20 e più dipendenti, nonché per il

(1) Per la Danimarca è stato necessario effettuare calcoli particolari per rendere i risultati comparabili.

settore bancario, le imprese che applicavano un contratto collettivo nazionale per il settore (in questo caso senza limiti di dimensione delle aziende).

Pertanto, per consentire un raffronto con l'indagine del 1970, sono stati riportati nella tabella F i risultati dell'indagine 1974 relativi alle sole imprese con 20 e più dipendenti nel commercio al minuto e nelle assicurazioni. Nel settore delle banche vale il limite minimo di 10 dipendenti, cosicché in questo caso il raffronto può presentare lievi distorsioni (1).

Del resto va ricordato che nel 1974 sono stati inclusi nell'indagine i dipendenti con orario ridotto, mentre nel 1970 la situazione non era uniforme: tali lavoratori erano compresi da Francia e Belgio limitatamente al commercio al minuto, esclusi totalmente dall'indagine nella Repubblica federale di Germania e nei Paesi Bassi, mentre in Italia e nel Lussemburgo erano considerati, nel commercio al minuto, esclusivamente i dipendenti con orario ridotto occupati per giornate intere.

La tabella F/1 illustra l'evoluzione dei costi di manodopera in moneta nazionale: si constata, tra il 1970 e il 1974, un aumento nominale diverso a seconda del settore e del paese.

Di massima, in questi quattro anni l'aumento del costo del lavoro nelle banche e nelle imprese di assicurazione è stato un po' più pronunciato (50-85% a seconda del paese) di quello del commercio al minuto (45-73% a seconda del paese). Un'eccezione è costituita dalle banche nella Repubblica federale di Germania e dalle imprese d'assicurazione nei Paesi Bassi, dove gli aumenti sono rimasti inferiori a quelli del commercio al minuto.

Se si valutano per lo stesso periodo i tassi d'aumento medio annuo del costo del lavoro nell'industria, questi corrispondono per lo più, con il 10-17% (a seconda dei paesi) a quelli delle banche e delle assicurazioni, mentre nel commercio al minuto i tassi d'incremento medio annuo risultano più bassi (10-15%).

Se si confrontano i tassi d'incremento dei vari paesi, si possono fare le seguenti osservazioni.

- tassi d'aumento più elevati - dal 16 al 17% - vengono riscontrati nel settore delle banche nei paesi del Benelux, nelle imprese d'assicurazione in Italia e nel Lussemburgo e nell'industria in Italia, nei Paesi Bassi e in Belgio;
- tassi d'aumento medi - tra il 12 e il 15% - risultano nel commercio al minuto (esclusi peraltro la Repubblica federale di Germania e il Lussemburgo), nelle banche in Francia e in Italia, nelle imprese d'assicurazione in Francia, nei Paesi Bassi e in Belgio e nell'industria in Francia e nel Lussemburgo;
- i tassi d'aumento più bassi - tra il 9 e l'11% - si osservano nella Repubblica federale di Germania per tutti i settori e nel Lussemburgo per il commercio al minuto.

Nelle tabelle F/2 e F/3 seguenti sono messi a confronto i risultati convertiti in Eur ai tassi di cambio correnti. In queste tabelle è particolarmente evidente l'incidenza delle variazioni del corso di cambio. Mentre nel 1970 l'Italia si trovava al primo posto per i costi della manodopera anche a causa dei nuovi contratti collettivi appena entrati in vigore - nel 1974 il primo posto spetta alla Repubblica federale di Germania, per il commercio al minuto e le assicurazioni. Lo scarto medio di tutti i paesi rispetto al paese con i costi più elevati si è sensibilmente ridotto nelle assicurazioni e nelle banche, mentre è lievemente aumentato nel commercio al minuto, per il persistere dei bassi livelli del Lussemburgo. Salvo questa eccezione, i costi della manodopera dei paesi del Benelux e della Repubblica federale di Germania si sono avvicinati alle posizioni più elevate, mentre la Francia e l'Italia (con l'eccezione delle banche) occupano posizioni relativamente più basse.

(1) Per la Repubblica federale di Germania vale peraltro per il settore delle banche, nel 1970 come nel 1974, il limite minimo di 20 dipendenti, mentre per il Lussemburgo sono state considerate, in entrambi gli anni, tutte le imprese di assicurazione (senza minimi di dimensione).

**Tabella A : Imprese per classi d'ampiezza**

Imprese con .... dipendenti	RF di Germania	Francia	Italia	Paesi Bassi	Belgio	Lussemburgo	Regno Unito	Irlanda	Danimarca	EUR 9
<b>A/1 Numero delle imprese</b>										
<b>Commercio all'ingrosso</b>										
10 - 49	18 653	12 998	5 173	3 781	2 109	123	11 165	364	1 786	56 152
50 - 199	3 355	1 930	553	838	378	31	1 478	125	374	9 062
≥ 200	562	285	76	136	69	1	384	24	72	1 609
<b>Totale</b>	<b>22 570</b>	<b>15 213</b>	<b>5 802</b>	<b>4 755</b>	<b>2 556</b>	<b>155</b>	<b>13 027</b>	<b>513</b>	<b>2 232</b>	<b>66 823</b>
<b>Commercio al minuto</b>										
10 - 49	23 435	9 428	2 768	4 025	1 988	97	12 466	324	1 332	55 863
50 - 199	1 861	866	238	320	251	9	1 142	62	109	4 858
≥ 200	493	306	52	88	74	1	723	24	22	1 783
<b>Totale</b>	<b>25 789</b>	<b>10 600</b>	<b>3 058</b>	<b>4 433</b>	<b>2 313</b>	<b>107</b>	<b>14 331</b>	<b>410</b>	<b>1 463</b>	<b>62 504</b>
<b>Assicurazioni</b>										
10 - 49	130	144	84	55	48	10	:	8	34	513(1)
50 - 199	98	92	33	52	48	2	:	10	19	354(1)
≥ 200	136	76	39	29	34	-	:	12	9	335(1)
<b>Totale</b>	<b>364</b>	<b>312</b>	<b>156</b>	<b>136</b>	<b>130</b>	<b>12</b>	<b>200</b>	<b>30</b>	<b>62</b>	<b>1 402</b>
<b>Banche</b>										
<b>Totale</b>	<b>3 395</b>	<b>898</b>	<b>826</b>	<b>527</b>	<b>164</b>	<b>44</b>	<b>368</b>	<b>50</b>	<b>157</b>	<b>6 429</b>
<b>A/2 Totale settore = 100</b>										
<b>Commercio all'ingrosso</b>										
10 - 49	83	85	89	79	82	79	86	71	80	84
50 - 199	15	13	10	18	15	20	11	24	17	14
≥ 200	2	2	1	3	3	1	3	5	3	2
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Commercio al minuto</b>										
10 - 49	91	89	90	91	86	91	87	79	91	89
50 - 199	7	8	8	7	11	8	8	15	7	8
≥ 200	2	3	2	2	3	1	5	6	2	3
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Assicurazioni</b>										
10 - 49	36	46	54	41	37	83	:	27	55	43(1)
50 - 199	27	30	21	38	37	17	:	33	31	29(1)
≥ 200	37	24	25	21	26	-	:	40	14	28(1)
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

(1) Regno Unito escluso.

**Tabella B : Dipendenti**

	RF di Germania	Francia	Italia	Paesi Bassi	Belgio	Lussem- burgo	Regno Unito	Irlanda	Dani- marca	EUR 9
<b>B/1 Numero dei dipendenti - in 1 000 (1)</b>										
Commercio all'ingrosso	718,5	568,8	195,5	209,2	115,2	5,5	567,6	29,8	99,2	2 509,3
Commercio al minuto	759,0	498,7	113,4	155,8	113,3	3,1	1 148,1	24,9	49,6	2 865,9
Banche	398,5	323,4	231,2	77,9	62,7	5,3	328,1	14,8	36,3	1 478,2
Assicurazioni	173,4	85,0	60,9	28,0	24,2	0,5	149,5	6,8	11,2	539,5
<b>Totale</b>	<b>2 049,4</b>	<b>1 475,9</b>	<b>601,0</b>	<b>470,9</b>	<b>315,4</b>	<b>14,4</b>	<b>2 193,3</b>	<b>76,3</b>	<b>196,3</b>	<b>7 392,9</b>
<b>Totale settori = 100</b>										
Commercio all'ingrosso	35	38	33	44	36	38	26	39	51	34
Commercio al minuto	37	34	19	33	36	22	52	33	25	39
Banche	20	22	38	17	20	37	15	19	18	20
Assicurazioni	8	6	10	6	8	3	7	9	6	7
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Totale paesi = 100</b>										
Commercio all'ingrosso	29	23	8	8	4	0	23	1	4	100
Commercio al minuto	27	17	4	5	4	0	40	1	2	100
Banche	27	22	16	5	4	0	22	1	3	100
Assicurazioni	32	16	11	5	5	0	28	1	2	100
<b>B/2 Numero dei dipendenti con orario ridotto -(in 1 000)</b>										
Commercio all'ingrosso	67,3	2,9	0,8	10,0	1,3	0,2	37,9	0,2	6,5	127,0
Commercio al minuto	168,5	8,6	0,7	28,9	9,0	0,3	243,6	0,6	14,4	474,7
Banche	35,0	1,2	-	4,8	0,5	-	11,9	-	3,8	57,2
Assicurazioni	9,9	0,2	-	2,1	0,2	-	6,5	-	1,2	20,1
<b>- Dipendenti con orario completo + dipendenti con orario ridotto = 100</b>										
Commercio all'ingrosso	9	1	0	5	1	4	7	1	7	5
Commercio al minuto	22	2	1	19	8	11	21	2	29	17
Banche	9	0	-	6	1	-	4	-	11	4
Assicurazioni	6	0	-	8	1	-	4	-	11	4
<b>B/3 Numero degli apprendisti - in 1 000</b>										
Commercio all'ingrosso	59,6	2,4	4,1	0,3	0,6	0,1	4,8	0,8	3,9	76,6
Commercio al minuto	87,0	4,7	4,6	0,7	0,2	0,2	8,5	1,2	5,0	112,1
Banche	44,8	0,0	0,0	0,2	-	0,0	0,2	0,1	4,3	49,6
Assicurazioni	8,8	0,1	-	0,0	0,0	-	0,0	0,2	0,3	9,4
<b>- Dipendenti con orario completo = 100</b>										
Commercio all'ingrosso	9	0	2	0	1	2	1	3	4	3
Commercio al minuto	15	1	4	0	0	7	1	5	14	5
Banche	12	0	0	0	-	0	0	1	13	3
Assicurazioni	5	0	-	0	0	-	0	3	3	2

(1) Dipendenti con orario completo e con orario ridotto.

**Tabella C : Gruppi del commercio classificati secondo il numero dei dipendenti – EUR 9**

NACE		Numero dei dipendenti		
		in 1 000	In % del totale dei dipendenti	
			Gruppi NACE	Gruppi NACE cumulati
<i>Commercio all'ingrosso</i>				
617	Prodotti alimentari, bevande e tabacco	611,6	24	24
614	Macchine, materiale e veicoli	444,8	18	42
612	Combustibili, minerali e prodotti chimici per la tecnica e l'industria	321,1	13	55
615	Mobili, articoli per la casa e ferramenta	294,5	12	67
613	Legname e materiali da costruzione	272,6	11	78
619	Altri commerci all'ingrosso	181,1	7	85
611	Materie prime agricole, animali vivi, materie prime tessili e semilavorati	138,0	5	90
618	Prodotti farmaceutici, sanitari, di bellezza e detersivi	131,1	5	95
616	Prodotti tessili, d'abbigliamento, calzature e articoli in cuoio	114,4	5	100
<i>Commercio al minuto</i>				
641/ 642	Prodotti alimentari, bevande e tabacco	981,8	34	34
656	Prodotti diversi (non alimentari)	814,9	29	63
645	Abbigliamento	337,9	12	75
648/ 649	Apparecchi e materiale per uso domestico <sup>(1)</sup>	326,9	11	86
643/644	Farmacie, articoli sanitari, prodotti di bellezza e detersivi	107,4	4	90
654/655	Altri commerci al minuto	97,6	3	93
646	Calzature e pelletteria	91,0	3	96
653	Libri, giornali, articoli da cancelleria e forniture per ufficio	86,9	3	98
647	Tessuti per arredamento <sup>(2)</sup>	21,2	1	100

<sup>(1)</sup> Per il Regno Unito compreso il gruppo 647.

<sup>(2)</sup> Escluso il Regno Unito



**Tabella D : Costi mensili di manodopera**

	RF di Germania	Francia	Italia	Paesi Bassi	Belgio	Lussem- burgo	Regno Unito	Irlanda	Dani- marca
<b>D/1 Settore con i costi di manodopera più elevati = 100</b>									
Commercio all'ingrosso	82	71	48	86	70	72	72	66	76
Commercio al minuto	65	56	42	62	48	49	53	54	64
Banche	100	100	100	93	100	99	100	100	88
Assicurazioni	100	86	81	100	81	100	97	94	100
<b>D/2 Paese con i costi di manodopera più elevati = 100</b>									
Commercio all'ingrosso	94	76	66	95	91	71	47	47	100
Commercio al minuto	87	71	69	81	74	57	41	45	100
Banche	82	77	100	74	94	70	47	51	84
Assicurazioni	86	69	86	84	80	74	48	50	100
<b>D/3 Differenze nei costi di manodopera per gruppi NACE - Costi mensili in Eur</b>									
<b>Commercio all'ingrosso</b>									
- Gruppo NACE con i costi più elevati	853	657	615	858	833	628	456	525	864
- Gruppo NACE con i costi più bassi	584	480	331	636	565	415	324	300	660
- differenza in Eur	269	177	284	222	268	213	132	225	204
in % dei costi più elevati	32	27	46	26	32	34	29	43	24
<b>Commercio al minuto</b>									
- gruppo NACE con i costi più elevati	629	560	556	638	661	463	289	332	838
- gruppo NACE con i costi più bassi	499	424	367	445	430	250	240	244	577
- differenza in Eur	130	136	189	193	231	213	49	88	261
in % dei costi più elevati	21	24	34	30	35	46	17	27	31
<b>D/4 Differenza nei costi di manodopera per classi d'ampiezza - Totale settore = 100</b>									
<b>Commercio all'ingrosso</b>									
- Classe d'ampiezza con i costi più elevati	106	111	123	114	129	106	110	117	112
- Classe d'ampiezza con i costi più bassi	94	93	89	96	92	95	94	86	96
- differenza	12	18	34	18	37	11	16	31	16
<b>Commercio al minuto</b>									
- Classe d'ampiezza con i costi più elevati	105	102	108	106	125	105	107	111	108
- Classe d'ampiezza con i costi più bassi	91	94	94	93	95	97	91	85	92
- differenza	14	8	14	13	30	8	16	26	16
<b>Assicurazioni</b>									
- Classi d'ampiezza con i costi più elevati	105	111	107	104	102	:	101	107	102
- Classe d'ampiezza con i costi più bassi	97	89	82	87	77	:	86	73	88
- differenza	8	22	25	17	25	:	15	34	14

**Tabella E : Struttura dei costi di manodopera e durata del lavoro**

	RF di Germania	Francia	Italia	Paesi Bassi	Belgio	Lussem- burgo	Regno Unito	Irlanda	Dani- marca
<b>E/1 Spese in % dei costi totali</b>									
<b>Commercio all'ingrosso</b>									
Retribuzione in denaro	85,3	75,1	72,0	81,2	80,5	88,2	87,9	89,0	94,9
Contributi previdenziali	12,9	22,0	27,0	17,5	18,8	11,2	9,7	8,9	3,2
- legali	(11,5)	(17,8)	(26,8)	(12,9)	(17,4)	(10,6)	(6,2)	(5,0)	(0,9)
- contrattuali e volontari	(1,4)	(4,2)	(0,2)	(4,6)	(1,4)	(0,6)	(3,5)	(3,9)	(2,3)
Altri contributi	1,8	2,9	1,0	1,3	0,7	0,6	2,4	2,1	1,9
Totale costi	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Commercio al minuto</b>									
Retribuzioni in denaro	84,2	74,1	72,5	80,9	80,5	87,4	88,2	88,0	94,0
Contributi previdenziali	12,8	22,9	26,4	17,4	19,0	11,0	8,9	8,8	1,8
- legali	(11,8)	(19,3)	(26,3)	(14,4)	(18,6)	(11,0)	(6,8)	(5,8)	(0,9)
- contrattuali e volontari	(1,0)	(3,6)	(0,1)	(3,0)	(0,4)	(0,0)	(2,1)	(3,0)	(0,9)
Altri contributi	3,0	3,0	1,1	1,7	0,5	1,6	2,9	3,2	4,2
Totale costi	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Banche</b>									
Retribuzioni in denaro	80,0	68,4	72,8	76,6	79,1	89,2	73,3	71,9	88,0
Contributi previdenziali	16,6	21,2	25,8	20,9	18,4	9,5	20,3	19,5	7,1
- legali	(9,5)	(13,9)	(23,7)	(10,0)	(13,1)	(7,5)	(4,2)	(3,6)	(0,6)
- contrattuali e volontari	(7,1)	(7,3)	(2,1)	(10,9)	(5,3)	(2,0)	(16,1)	(15,9)	(6,5)
Altri contributi	3,4	10,4	1,4	2,5	2,5	1,3	6,4	8,6	4,9
Totale costi	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assicurazioni</b>									
Retribuzione in denaro	82,7	69,0	75,3	75,2	78,8	87,6	74,5	78,2	91,2
Contributi previdenziali	15,1	22,8	23,8	22,8	19,9	10,6	18,1	13,9	7,0
- legali	(10,0)	(15,2)	(23,3)	(9,9)	(14,5)	(8,1)	(4,5)	(3,5)	(0,6)
- contrattuali e volontari	(5,1)	(7,6)	(0,5)	(12,9)	(5,4)	(2,5)	(13,6)	(10,4)	(6,4)
Altri contributi	2,2	8,2	0,9	2,0	1,3	1,8	7,4	7,9	1,8
Totale costi	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>E/2 Paese con la durata di lavoro più lunga = 100</b>									
Commercio all'ingrosso	93	100	92	94	94	98	96	95	95
Commercio al minuto	95	99	94	97	95	100	97	96	96
Banche	100	97	94	100	98	97	94	91	99
Assicurazioni	98	99	95	99	99	100	90	92	96

**Tabella F : Costi di manodopera nelle imprese con 20 e più dipendenti (1)  
Nel 1970 e nel 1974**

	RF di Germania	Francia	Italia	Paesi Bassi	Belgio	Lussem- burgo
<b>F/1 Costi mensili di manodopera in moneta nazionale</b>						
<b>Commercio al minuto</b>	<b>DM</b>	<b>FF</b>	<b>1000 Lit</b>	<b>Fl</b>	<b>Fb</b>	<b>Flx</b>
1970	1 244	1 735	217	994	13 783	12 164
1974	1 829	2 714	362	1 719	23 020	17 591
1974/1970:						
% totale	47	56	67	73	67	45
% media	10	12	14	15	14	10
<b>Banche (2)</b>						
1970	2 050	2 809	501	1 487	26 095	19 706
1974	2 840	4 796	856	2 694	47 745	35 765
1974/1970:						
% totale	38	71	71	81	83	81
% media	9	14	14	16	16	16
<b>Assicurazioni</b>						
1970	1 834	2 546	376	1 638	22 940	20 078
1974	2 768	4 101	694	2 794	38 819	35 984
1974/1970:						
% totale	51	61	85	71	69	79
% media	11	13	17	14	14	16
<b>F/2 Costi mensili di manodopera in Eur</b>						
<b>Commercio al minuto</b>						
1970	340	312	347	275	276	243
1974	568	452	445	512	473	362
<b>Banche (2)</b>						
1970	560	506	802	411	522	394
1974	882	798	1 053	803	981	735
<b>Assicurazioni</b>						
1970	501	458	602	452	459	402
1974	860	682	854	833	798	740
<b>F/3 Paese con i costi di manodopera più elevati = 100</b>						
<b>Commercio al minuto</b>						
1970	98	90	100	79	80	70
1974	100	80	78	90	83	64
<b>Banche (2)</b>						
1970	70	63	100	51	65	49
1974	84	76	100	76	93	70
<b>Assicurazioni</b>						
1970	83	76	100	75	76	67
1974	100	79	99	97	93	86

(1) Per le eccezioni rispetto al campo di osservazione cfr. pag. 134.

(2) Esclusivamente le banche il cui personale gode di un contratto collettivo di lavoro nazionale per il settore bancario, e che erano comprese nell'indagine del 1970.





**Methoden en definities en  
resultaten van de enquête**



# Inhoud

<i>Methoden en definities</i>	143	2.4 Aandeel van vrouwen	158
<b>1. Doel van de enquête</b>	143	2.5 Aantal leerlingen	158
<b>2. Organisatie van de enquête</b>	143	<b>3. Hoogte van de arbeidskosten</b>	159
2.1 Voorbereiding	143	3.1 Naar sectoren	159
2.2 Onderzoekmethoden	144	3.2 Naar Lid-Staten	159
<b>3. Waarnemingsgebied</b>	144	3.3 Naar NACE-groepen	159
3.1 Bij de enquête betrokken ondernemingen	144	3.4 Naar grootteklassen	159
3.2 Afbakening van de NACE-groepen	144	<b>4. Structuur van de arbeidskosten</b>	160
3.3 Afbakening in de tijd	144	<b>5. Arbeidsduur</b>	160
<b>4. In de enquête opgenomen kenmerken</b>	145	<b>6. Vergelijking met de enquête van 1970</b>	160
4.1 Werknemers	145	<i>Tabellen</i>	162
4.2 Arbeidsduur	145	Tab. A Aantal ondernemingen naar grootte- klassen	162
4.3 Arbeidskosten	145	Tab. B Werknemers	163
<b>5. Verwerking van de resultaten</b>	146	B/1 Aantal werknemers	163
5.1 Berekening van de maandelijkse arbeids- kosten	146	B/2 Aantal en aandeel van part-time werkne- mers	163
5.2 Kostenstructuur	146	B/3 Aantal en aandeel van leerlingen	163
5.3 Grootteklassen van de ondernemingen	146	Tab. C Handelsgroepen gerangschikt naar het aantal werknemers (EUR-9)	164
5.4 Omrekening in munteenheden	146	Tab. D Arbeidskosten per maand	165
<i>Bijlagen</i>	150	D/1 Sector met de hoogste arbeidskosten = 100	165
Bijlage I – Communautair stelsel van loonstati- stieken. Lijst van de enquêtes, verordeningen en publikaties 1966-1976.	150	D/2 Land met de hoogste arbeidskosten = 100	165
Bijlage II – Vragenlijst voor de enquête (commu- nautair model)	152	D/3 Verschillen in arbeidskosten naar NACE- groepen	165
Bijlage III – Nomenclatuur van de activiteiten	155	D/4 Verschillen in arbeidskosten naar groot- teklassen	165
<i>Resultaten van de enquête</i>	157	Tab. E Structuur van de arbeidskosten en de ar- beidsduur	166
<b>1. Inleidende opmerking</b>	157	E/1 Uitgaven in % van de totale kosten	166
<b>2. Ondernemingen en werknemers, die binnen het enquêtebereik vallen</b>	157	E/2 Land met de langste arbeidsduur = 100	166
2.1 Aantal ondernemingen	157	Tab. F Arbeidskosten in ondernemingen met 20 en meer werknemers 1970 en 1974	167
2.2 Aantal werknemers	157	F/1 Arbeidskosten per maand in nationale va- luta	167
2.3 Aantal part-time werknemers	158	F/2 Arbeidskosten per maand in Eur	167
		F/3 Land met de hoogste arbeidskosten = 100	167



# Methoden en definities

## 1. Doel van de enquête

De enquête maakt deel uit van het stelsel van communautaire statistieken, waarmee wordt beoogd een beeld te geven van de verschillende aspecten van het loon, het salaris en de verdiensten : de ontwikkeling op korte termijn van de verdiensten, de vergelijking van het niveau en de samenstelling van de arbeidskosten, de actualisering van de arbeidskosten en een uitleg van de structuur en de verdeling van de lonen en de salarissen. De in het kader van dit stelsel uitgevoerde enquêtes, de verordeningen waarop ze zijn gebaseerd en de publikaties van de resultaten zijn in bijlage I opgenomen.

De tweede communautaire enquête bij de handel, de banken en de verzekeringsbedrijven geeft een beeld van de hoogte en de samenstelling van de arbeidskosten. Voor de groot- en kleinhandel worden de resultaten naar NACE-groepen gegeven. Voor de handel en de verzekeringen zijn ze naar grootteklassen van de ondernemingen ingedeeld.

In de zes oorspronkelijke Lid-Staten sluit de enquête aan op een eerste enquête die in 1970 is uitgevoerd en waarvan de resultaten in de serie „Sociale statistiek” nr. 4/1972 werden gepubliceerd. In hoofdstuk 6 wordt nader ingegaan op de mogelijkheden de twee enquêtes te vergelijken.

In het Verenigd Koninkrijk, in Ierland en in Denemarken werd de communautaire enquête voor de eerste maal uitgevoerd. In het Verenigd Koninkrijk hadden de nationale enquêtes naar de arbeidskosten in de industrie in 1964 en in 1968 ook betrekking op de banken en de verzekeringen. Ze bestreken evenwel niet de handel. In Ierland bestond geen overeenkomstige nationale enquête, zodat een vergelijking met vroegere gegevens niet mogelijk was.

Het is de bedoeling dat de enquête, tegelijk met de volgende enquête naar de arbeidskosten in de industrie, voor het referentiejaar 1978 wordt herhaald. Vanaf dat tijdstip zullen de enquêtes om de drie jaar worden uitgevoerd.

## 2. Organisatie van de enquête

### 2.1 Voorbereiding

De enquête werd door de werkgroep „Loonenquête

in de handel en in de dienstverlenende bedrijven” en hun subgroepen „Handel”, „Banken” en „Verzekeringen” tijdens hun vergaderingen van 28 en 29 juni 1972 en van 16 tot en met 18 januari 1973 voorbereid.

De werkgroep is samengesteld uit deskundigen van de regeringen (nationale bureaus voor de statistiek en ministeries van arbeid) en vertegenwoordigers van de Europese werkgevers- en werknemersorganisaties. Aan het eind van deze publikatie is een lijst met de leden van deze werkgroep opgenomen. Deze werkgroep heeft zowel de definities en methoden als een modelvragenlijst uitgewerkt.

In november 1973 heeft de Raad van Ministers van de Europese Gemeenschappen op voorstel van de Commissie de tekst van de verordening inzake de uitvoering van deze enquête in de Lid-Staten vastgesteld. (zie bijlage I).

Met de organisatie en de uitvoering van de enquête werden de volgende nationale instanties belast :

<i>BR Duitsland</i>	Statistisches Bundesamt (SBA), Wiesbaden.
<i>Frankrijk</i>	Institut national de la Statistique et des Etudes économiques (INSEE), Parijs.
<i>Italië</i>	Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale, Rome.
<i>Nederland</i>	Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), Voorburg.
<i>België</i>	Nationaal Instituut voor de Statistiek (NIS), Brussel.
<i>Luxemburg</i>	Service central de la Statistique et des Etudes économiques (STATEC), Luxemburg.
<i>Verenigd Koninkrijk</i>	Groot-Brittannië : Department of Employment, Statistics Division, Londen. Noord-Ierland : Department of Manpower Services.
<i>Ierland</i>	Central Statistics Office, Dublin.
<i>Denemarken</i>	Danmarks Statistik, Kopenhagen.

De resultaten van de enquête werden tussen januari en juli 1976 door de nationale instanties aan het Bu-

reau voor de Statistiek van de Europese Gemeenschappen toegezonden.

## 2.2 Onderzoekmethoden

De *modelvragenlijst* die door de werkgroep en het Bureau voor de Statistiek van de Europese Gemeenschappen is uitgewerkt, is in bijlage II opgenomen. De aan de hand van dit model ontwikkelde nationale vragenlijsten wijken als gevolg van de nationale terminologie en de organisatie van het bestuur in details hiervan af. De gegevens werden evenwel overeenkomstig het communautaire schema aan het Bureau voor de Statistiek toegezonden.

In Luxemburg (318 ondernemingen) en in Ierland (1 003 ondernemingen) werden alle bedrijven in de enquête opgenomen, maar in de overige Lid-Statens werd een steekproef getrokken. In tabel 1 zijn de belangrijkste kenmerken van de enquêtemethode in de Lid-Statens en de omvang van de steekproeven opgenomen. Tevens worden de respons en de dekkinggraad van de enquête vermeld.

## 3. Waarnemingsgebied

### 3.1 Bij de enquête betrokken ondernemingen

De statistische eenheid van de enquête is de onderneming die naar gelang van haar belangrijkste werkzaamheid bij de NACE-groep wordt ingedeeld.

Om het statistische geheim te waarborgen, worden geen gegevens gepubliceerd die op minder dan vier statistische eenheden betrekking hebben.

De ondernemingen met tien en meer werknemers zijn bij de enquête betrokken. (In Luxemburg zijn alle ondernemingen in de sector verzekeringen zonder ondergrens in de enquête opgenomen). Door deze ondergrens werd een gedeelte van de ondernemingen uitgesloten. Het percentage werknemers dat niet in de enquête is opgenomen, verschilt naar landen en NACE-groepen overeenkomstig de concentratiegraad van de ondernemingen. In tabel 1 wordt het gemiddelde dekkingpercentage van de enquête voor de sectoren gegeven.

Voor de NACE-groepen 611, 616, 617 en 619 (groot-handel) en 643, 644 en 654/655 (kleinhandel) ligt het dekkingpercentage in de meeste landen onder het gemiddelde. In de groepen 643 en 644 ligt het voor enkele landen onder 10 %. In de Bondsrepubliek Duitsland, Frankrijk, België en Denemarken, die hierover opgave hebben gedaan, ligt het dekkingpercentage voor de meeste kleinhandelsgroepen rond of onder 50 % (Nederland 60-70 %, de overige landen hebben geen opgave gedaan). Bij de grote warenhuizen die in NACE-groep 656 zijn opgenomen, ligt het dekkingpercentage tussen 90 en 100 %.

In tabel 1 op bladzijden 148 en 149 wordt een overzicht gegeven van het aantal ondernemingen en het aantal werknemers in de afzonderlijke NACE-groepen die in het waarnemingsgebied vallen.

### 3.2 Afbakening van de NACE-groepen

De enquête omvat delen van de afdelingen 6 en 8 van de „Algemene systematische bedrijfsindeling in de Europese Gemeenschappen” (NACE 1970) en is als volgt afgebakend :

- In de klasse 61 „Groothandel (met uitzondering van recuperatie)” worden alle groepen (met drie cijfers) behandeld. Bovendien worden – indien mogelijk – vier subgroepen (met vier cijfers) afzonderlijk behandeld.
- Voor de klassen 64 – 65 „Kleinhandel” wordt ook een onderverdeling gemaakt naar groepen. De groepen 651 „Kleinhandel in automobielen en motorrijwielen” en 652 „Kleinhandel in motorbrandstoffen en smeeroliën” vallen evenwel buiten het waarnemingsgebied.
- Onder „Banken” worden de groepen 812 „Geldscheppende kredietinstellingen” en 813 „Overige krediet- en financieringsinstellingen” die tot klasse 81 „Bank- en kredietwezen” behoren, samengevoegd. Groep 811 „Centrale monetaire instellingen” is uitgesloten.

Om een vergelijking met de enquête van 1970 mogelijk te maken, werden de drie volgende onderverdelingen gehanteerd :

- ondernemingen waarvan het personeel een statuut heeft dat gelijkwaardig is aan het ambtenarenstatuut;
- ondernemingen waarvan het personeel onder de nationale collectieve bankenovereenkomst valt.
- andere ondernemingen.

Overeengekomen werd dat voor de Bondsrepubliek Duitsland waar geen nationale CAO bestaat, de in de opmerkingen bij de nomenclatuur (aanhangsel III) opgenomen indeling van de ondernemingen wordt gehanteerd.

- Onder „Verzekeringen” is klasse 82 „Verzekeringswezen, met uitzondering van sociale verzekeringsorganen” opgenomen. Daartoe behoren niet de hulpbedrijven van het verzekeringswezen (NACE 832), zoals bij voorbeeld assurantiemakelaars en verzekeringsagenten, die verzekeringstransacties uitvoeren voor rekening van derden.

Een lijst met in de enquête opgenomen NACE-groepen wordt in aanhangsel III gegeven.

### 3.3 Afbakening in de tijd

De referentieperiode omvat het kalenderjaar 1974. Slechts bij uitzondering werden de gegevens in de

Bondsrepubliek Duitsland, Nederland en het Verenigd Koninkrijk genoteerd voor boekjaren die het kalenderjaar zoveel mogelijk benaderen en steeds een periode van 12 maanden omvatten.

#### 4. In de enquête opgenomen kenmerken

##### 4.1 Werknemers

*Vermeld wordt* : het aantal werknemers dat op grond van een arbeidsovereenkomst in de onderneming werkzaam is met inbegrip van part-time werknemers. Hiertoe behoren alle arbeiders, beambten en het gehele leidinggevende personeel. Wat de kleinhandel betreft, worden ook de filiaalhouders in de enquête opgenomen.

*Uitgesloten zijn evenwel* :

- de hoofddirecteur en de directeur-generaal van de onderneming of, voor de Bondsrepubliek Duitsland, de gehele directie,
- directeuren die de meerderheid der aandelen bezitten,
- uitsluitend of gedeeltelijk op provisiebasis werkend personeel,
- assurantiemakelaars.

Berekend wordt het jaarlijkse gemiddelde van de aan het einde van elke maand in het personeelsregister ingeschreven personen, met uitzondering van degenen die langer dan zes maanden afwezig zijn.

*Uitgesloten zijn personen zonder arbeidsovereenkomst, alsmede medewerkende gezinsleden, thuiswerkers en schoonmaakpersoneel.*

*Leerlingen worden afzonderlijk behandeld*; het aantal wordt afzonderlijk vermeld. Als leerlingen worden beschouwd personen die door een leercontract met de onderneming zijn verbonden. In Ierland hebben leerlingen geen bijzonder leercontract. Hier hebben de ondernemingen de betrokken personen ingedeeld aan de hand van de aard van de werkzaamheden en de beloning.

De beloning van de leerlingen wordt gerekend tot de kosten voor de beroepsopleiding.

##### *Part-time werknemers*

In de communautaire vragenlijst werd bepaald dat part-time werknemers die enige dagen per week een volledige dagtaak vervullen, bij het berekenen van het jaarlijkse gemiddelde van het aantal werknemers in principe als full-time werknemers moesten worden geteld. Part-time werknemers met een halve dagtaak moesten voor de berekening van de kosten in full-time eenheden worden omgerekend. Daarentegen moesten zij bij de opstelling van de grootteklassen van ondernemingen naar aantal werknemers als full-time werknemers worden geteld.

Bij de uitvoering van de enquête werden de part-time werknemers evenwel in de Bondsrepubliek Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en in Ierland gedefinieerd als personen die regelmatig korter werken dan de in het bedrijf gebruikelijke volledige wekelijkse arbeidstijd (Verenigd Koninkrijk : niet meer dan 30 uur), dat wil zeggen steeds een aantal uren, halve dagen of alleen op een of twee wekdagen. In deze landen als ook in Denemarken werden ook de part-time werknemers die enige dagen per week een volledige dagtaak vervullen, in full-time eenheden omgerekend.

De omrekening geschiedde op basis van het aantal gewerkte dagen of uren, ook wanneer een aantal elementen van de arbeidskosten – zoals bij voorbeeld de bijdragen aan de wettelijke sociale verzekering in Ierland – niet evenredig aan de gewerkte arbeidstijd, maar per werknemer moet worden betaald.

##### 4.2 Arbeidsduur

Het gaat hier om de bij CAO vastgestelde of in het bedrijf gebruikelijke arbeidsduur die voor het merendeel van de werknemers geldt. Deze omvat ook doorbetaalde, maar niet-gewerkte uren wegens ziekte of buitengewoon verlof dat op grond van wettelijke bepalingen, CAO of vrijwillig wordt toegekend. Uitgesloten zijn de betaalde vakantie of feestdagen, alsmede alle overwerk.

##### 4.3 Arbeidskosten

Arbeidskosten in de zin van de enquête omvatten de in tabel II op bladzijden 183 - 212 afzonderlijk genoemde elementen van de door de werkgevers in verband met de tewerkstelling van werknemers gedragen kosten.

Genummerd als in tabel II zijn dit :

#### 1. Direct loon en regelmatig uitgekeerde premies

Hiertoe behoren :

- *Salarissen en lonen* voor gewerkte normale arbeidsuren en overuren, alsmede premies en gratificaties die bij iedere loonbetaling worden uitgekeerd. Hiervoor worden de brutobedragen vóór aftrek van belastingen en werknemersbijdragen voor sociale zekerheid vermeld.

De beloning van de leerlingen wordt niet hier, maar bij rubriek 9 „Kosten voor de beroepsopleiding” vermeld.

- *Salarissen en lonen voor niet-gewerkte dagen, en wel*

- betaalde vakantie,
- doorbetaalde feestdagen,
- andere doorbetaalde maar niet-gewerkte dagen, die op grond van wettelijke bepalingen, CAO of vrijwillig worden toegekend.

- doorbetaling van loon en salaris en eventueel aanvulling hierop in geval van ziekte, wanneer dit direct aan de werknemer wordt betaald en niet wordt terugbetaald.

## 2. Kosten voor vermogensvorming van de werknemers

Het betreft hier niet in de tijd overgedragen nettokosten, die resulteren in effectieve kosten of in nettoverlies van de onderneming en die bijdragen tot de vermogensvorming van de werknemers. Alle fictieve kosten en alle prestaties die bestaan uit winstaandelen, mogen niet in deze kosten zijn opgenomen.

3. Overige premies en gratificaties, die niet bij iedere loonbetaling worden uitgekeerd.

4. Ontslagvergoedingen en -schadeloosstellingen voor het niet in acht nemen van de ontslagtermijn. Hier zijn alleen de bedragen vermeld die gedurende het jaar werkelijk aan de ontslagen werknemers zijn uitgekeerd en niet de reserves.

## 5. Brutobeloning in geld

Totaal van de posten 1 tot en met 4.

## 6. Werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid en gezinsbijlagen

— wettelijke bijdragen

- ziekte-, moederschaps-, invaliditeits- en ouderdomsverzekering
- werkloosheidsverzekering
- verzekering tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten
- gezinsbijlagen
- overige wettelijke bijdragen

— bedragen die op grond van een CAO, een individuele arbeidsovereenkomst of vrijwillig worden betaald

- verzekeringen van de onderneming of de bedrijfstak
- aanvullende pensioenregeling
- aanvullende werkloosheidsverzekering
- op grond van een individuele arbeidsovereenkomst uitgekeerde kinderbijlagen en andere bijlagen
- overige bijdragen.

7. Voordelen in natura en overeenkomstige uitkeringen, in het bijzonder woning, verwarming, voeding, kleding.

## 8. Andere uitgaven van sociale aard

In het bijzonder vervoer, ruimten en apparatuur voor culturele en medische doeleinden.

## 9. Kosten voor de beroepsopleiding

Hieronder vallen de beloning van de leerlingen en de kosten voor het inwerken van nieuw personeel.

## 10. Totaal bijkomende werkgeverslasten

Totaal van de posten 7 tot en met 9.

## 11. Belastingen en bijlagen van sociale aard

Hiertoe behoren :

*Italië :*

wettelijk vastgestelde werkgeversbijdragen voor de bouw van arbeiderswoningen (GESCAL — Gestione case per lavoratori).

*Frankrijk :*

- vervoerbelasting om de vervoerkosten voor arbeiders in het gebied van Parijs en in andere grote steden te verlagen,
- loonbelasting bij de banken en de verzekeringsbedrijven.

## 12. Totale lasten

Totaal van de posten 5, 6, 10 en 11.

## 13. Directe kosten

Totaal van de posten 5 en 7.

## 5. Verwerking van de resultaten

### 5.1 Berekening van de maandelijkse arbeidskosten

Het Bureau voor de Statistiek heeft de gemiddelde maandelijkse kosten per werknemer in de verschillende grootteklassen en NACE-groepen berekend door eenvoudige deling van de totale kosten door het gemiddelde aantal werknemers per jaar (full-time werknemers en in full-time eenheden omgerekende part-time werknemers).

### 5.2 Kostenstructuur

In tabel II worden de afzonderlijke elementen waaruit de kosten zijn opgebouwd in procenten van de totale kosten vermeld.

### 5.3 Grootteklassen van de ondernemingen

In tabel III worden de resultaten naar grootteklassen van de ondernemingen gegeven. De grootteklassen zijn samengesteld aan de hand van het aantal werknemers (totaal van de full-time en de part-time werknemers). In dit geval zijn de part-time werknemers niet in full-time eenheden omgerekend (zie ook punt 4.1, blz. 145).

### 5.4 Omrekening in munteenheden

De resultaten zijn omgerekend in de rekeneenheid Eur, die in 1974 in de statistische publikaties van Eurostat werd gebruikt. De omrekeningskoersen

komen bij de landen die deel uitmaken van de valutasiang overeen met het jaarlijkse gemiddelde van de aan het IMF opgegeven spilkoersen (Bondsrepubliek Duitsland, Nederland, België / Luxemburg, Denemarken) en bij de landen met zwevende koersen met het jaarlijkse gemiddelde van de marktkoersen (Frankrijk, Italië, Verenigd Koninkrijk, Ierland).

De koersen zijn ontleend aan tabel 753 van het

maandelijkse bulletin „Algemene Statistiek”, Eurostat, 1976, en wel als volgt :

1 DM .....	0,310580 Eur
1 FF .....	0,166389 Eur
1 000 Lit .....	1,23001 Eur
1 FI .....	0,298056 Eur
1 FB/Flux .....	0,0205519 Eur
1 £ .....	1,87266 Eur
1 DKr .....	0,131955 Eur

Tabel 1a : Belangrijkste kenmerken van de enquête en omvang van de steekproeven

	Kenmerken van de enquête						
	Aard van de enquête	Documentatie voor de trekking	Teleenheid	Aantal trekkingen	Kenmerken van de strata	Steekproef fracties	
						in de strata	1/1 vanaf... werknemers
BR Duitsland	aselecte steekproef	Bedrijfstelling 1970	Onderneming	één trekking	24 NACE-Groepen 6 grootteklassen regionaal gerangschikt	1/2 - 1/20	1 000
Frankrijk	aselecte steekproef	Bedrijfsregister INSEE (handel en verzekeringen) Ledenlijsten beroepsorganisaties (banken)	Onderneming	één trekking	23 NACE-Groepen 9 grootteklassen	1/2 - 1/12	200
Italië	aselecte steekproef	Register van het Ministero del lavoro : Ispettorati del lavoro	Onderneming	één trekking	25 NACE-Groepen 5 grootteklassen	1/1 - 1/7	:
Nederland	aselecte steekproef	Bedrijfsregister 1973	„bedrijf“	één trekking	21 NACE-Groepen 2 grootteklassen	1/2 - 1/8	50
België	aselecte steekproef	Bedrijfsregister van de sociale verzekering (RMZ 1973) Register van het NIS : banken	Onderneming	één trekking	29 NACE-Groepen 8 grootteklassen	1/8 - 1/15	200
Luxemburg	uitputtende enquête	Register STATEC 1973	Onderneming	—	—	—	—
Verenigd Koninkrijk	aselecte steekproef	Kleinhandelstelling 1971 (Business Statistics Office - BSO) Groothandel : werknemerstelling 1971 (Department of Employment). Banken en verzekeringen Beroepsorganisaties	Onderneming	één trekking	5 en 10 Handelsgroepen 3 grootteklassen	1/2 - 1/40	50 100
Ierland	uitputtende enquête	Algemene handeltelling 1971/72	Onderneming (4)	—	—	—	—
Denemarken	aselecte steekproef	Algemene industrie- en handelstelling 1958 Inspectie voor de banken en het verzekeringswezen	Onderneming	één trekking	24 NACE-Groepen 8 grootteklassen	1/1 - 1/15	:



**Tabel 1b : Omvang van de steekproef (1), Respons (2) en Dekkingsgraad (3)**

	Totaal	Groothandel			Kleinhandel			Banken			Verzekeringen		
	Omvang	Omvang	Respons	Dek-kings- graad	Omvang	Respons	Dek-kings- graad	Omvang	Respons	Dek-kings- graad	Omvang	Respons	Dek-kings- graad
BR Duitsland	$\frac{12\ 100}{52\ 118} = 23\%$	$\frac{5\ 932}{22\ 570} = 26\%$	82%	78%	$\frac{4\ 887}{25\ 789} = 19\%$	87%	47%	$\frac{1\ 041}{3\ 395} = 31\%$	88%	94%	$\frac{318}{364} = 87\%$	83%	99%
Frankrijk	$\frac{6\ 481}{27\ 023} = 24\%$	$\frac{3\ 452}{15\ 213} = 23\%$	83%	76%	$\frac{2\ 471}{10\ 600} = 23\%$	79%	50%	$\frac{418}{898} = 47\%$	96%	91%	$\frac{140}{312} = 45\%$	89%	95%
Italië	$\frac{5\ 334}{9\ 842} = 54\%$	$\frac{3\ 047}{5\ 802} = 53\%$	85%	64%	$\frac{1\ 751}{3\ 058} = 57\%$	84%	20%	$\frac{414}{826} = 50\%$	89%	99%	$\frac{123}{156} = 79\%$	87%	81%
Nederland	$\frac{4\ 018}{9\ 490} = 42\%$	$\frac{2\ 237}{5\ 288} = 42\%$	78%	81%	$\frac{1\ 482}{3\ 480} = 43\%$	64%	72%	$\frac{187}{565} = 33\%$	91%	94%	$\frac{112}{157} = 71\%$	94%	78%
België	$\frac{1\ 521}{5\ 163} = 29\%$	$\frac{736}{2\ 556} = 29\%$	93%	70%	$\frac{491}{2\ 313} = 21\%$	88%	77%	$\frac{164}{164} = 100\%$	:	89%	$\frac{130}{130} = 100\%$	:	89%
Luxemburg	318	155	100%	:	107	100%	:	44	100%	100%	12	100%	100%
Verenigd Koninkrijk	$\frac{5\ 978}{27\ 926} = 21\%$	$\frac{2\ 063}{13\ 027} = 16\%$	82%	72%	$\frac{3\ 347}{14\ 331} = 23\%$	88%	75%	$\frac{368}{368} = 100\%$	:	98%	$\frac{200}{200} = 100\%$	:	58% (5)
Ierland	1 003	513	93%	83%	410	94%	48%	50	100%	:	30	100%	:
Denemarken	$\frac{1\ 606}{3\ 914} = 41\%$	$\frac{898}{2\ 232} = 40\%$	100%	87%	$\frac{506}{1\ 463} = 35\%$	100%	56%	$\frac{143}{157} = 91\%$	100%	99%	$\frac{59}{62} = 95\%$	100%	94%

(1) Omvang van de steekproef en steekproef fractie :  
Aantal ondernemingen in de steekproef :  
Aantal ondernemingen op het universum gemiddelde steekproef-  
fractie in procenten.

(2) Respons = aantal ondernemingen waarvan de antwoorden in de resultaten zijn opgenomen in procenten van het aantal ondernemingen in de steekproef.

(3) Aantal werknemers in de ondernemingen met 10 en meer werknemers (universum) in procenten van het aantal werknemers in alle ondernemingen met 1 werknemer of meer (schatting).

(4) Het basisregister van Ierland was naar bedrijven en aan de hand van een nationale nomenclatuur ingedeeld. De nieuwe indeling naar NACE-groepen overeenkomstig de belangrijkste werkzaamheid van de ondernemingen kon slechts bij benadering worden vastgesteld. Hiermee dient bij de vergelijking van de afzonderlijke NACE-groepen tussen de landen rekening te worden gehouden.

(5) Zonder assurantiemakelaren en andere werknemers die als agent werkzaam zijn en die in de ter vergelijking gebezigde telling waren opgenomen.

Communautaire loonstatistieken

1966-1976

I – Communautair stelsel van de loonstatistiek

	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976
<b>A – INDUSTRIE</b>											
a) <i>Geharmoniseerde statistiek van de verdiensten</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
b) <i>Enquêtes over de arbeidskosten</i>	X			X			X			X	
c) <i>Actualisering van de arbeidskosten</i>					X	X	X	X	X	X	X
d) <i>Enquêtes naar de structuur en de verdeling van de lonen</i>	X						X				
<b>B – HANDEL, BANKEN, VERZEKERINGEN</b>											
a) <i>Enquêtes over de arbeidskosten</i>					X				X		
b) <i>Enquêtes naar de structuur en de verdeling van de lonen</i>									X		
<b>C – LANDBOUW</b>											
<i>Enquêtes naar de verdiensten</i>									X	X	X

II – Verordeningen van de Raad

A – INDUSTRIE

a) *Geharmoniseerde statistiek van de verdiensten*

Geen verordening.

b) *Enquêtes over de arbeidskosten*

1966 Verordening nr. 101/66/EEG van de Raad van 14 juli 1966 betreffende de organisatie van een loonenquête in de industrie. (PB nr. 134 van 22.7.1966, blz. 2540/66).

1969 Verordening (EEG) nr. 1899/68 van de Raad van 26 november 1968 betreffende de organisatie van een loonenquête in de industrie, met inbegrip van de elektriciteits-, gas- en waterleidingbedrijven. (PB nr. L 289 van 29.11.1968, blz. 4).

1972 Verordening (EEG) nr. 2259/71 van de Raad van 19 oktober 1971 betreffende de organisatie van een loonenquête in de industrie. (PB nr. L 238 van 23.10.1971, blz. 1).

1975 Verordening (EEG) nr. 328/75 van de Raad van 10 februari 1975 betreffende de organisatie van een enquête over de arbeidskosten in de industrie. (PB nr. L 37 van 12.2.1975, blz. 1).

c) *Actualisering van de arbeidskosten*

Geen verordening.

d) *Enquêtes naar de structuur en de verdeling van de lonen*

1966 Verordening nr. 188/64 (EEG) van de Raad 12 december 1964 betreffende de organisatie van een enquête over de structuur en de spreiding van de lonen in de industrie. (PB nr. 214 van 24.12.1964, blz. 3634/64).

1972 Verordening (EEG) nr. 2395/71 van de Raad van 8 november 1971 betreffende de organisatie van een enquête over de structuur en de spreiding van de lonen in de industrie. (PB nr. L 249 van 10.11.1971, blz. 52).

B – HANDEL, BANKEN, VERZEKERINGEN

a) *Enquêtes over de arbeidskosten*

1970 Verordening (EEG) nr. 2053/69 van de Raad van 17 oktober 1969 betreffende de organisatie van een loonenquête bij de kleinhandel, de banken en de verzekeringsbedrijven. (PB nr. L 263 van 21.10.1969, blz. 8).

1974 Verordening (EEG) nr. 3192/73 van de Raad van 22 november 1973 betreffende de organisatie van een enquête naar de arbeidskosten bij de groot- en kleinhandel, de banken en de verzekeringsbedrijven. (PB nr. L 326 van 27.11.1973, blz. 1).

b) *Enquêtes naar de structuur en de verdeling van de lonen*

1974 Verordening (EEG) nr. 178/74 van de Raad van 21 januari 1974 betreffende de organisatie van een enquête over de structuur en de verdeling van de lonen bij de groot- en kleinhandel, de banken en de verzekeringsbedrijven. (PB nr. L 21 van 25.1.1974, blz. 2).

C – LANDBOUW

*Enquêtes naar de verdiensten*

1974 Verordening (EEG) nr. 677/74 van de Raad van 21 maart 1974 betreffende de organisatie van een enquête naar de verdiensten van vaste arbeiders in de landbouw. (PB nr. L 83 van 28.3.1974, blz. 4).

1975 Verordening (EEG) nr. 1103/75 van de Raad van 28 april 1975 betreffende de organisatie van een enquête naar de verdiensten van vaste arbeiders in de landbouw. (PB nr. L 110 van 30.4.1975, blz. 2).

1976 Verordening (EEG) nr. 1035/76 van de Raad van 30 april 1976 betreffende de organisatie van een enquête naar de verdiensten van vaste arbeiders in de landbouw. (PB nr. L 118 van 5.5.1976, blz. 3).

## III – Lijst van de publikaties

Sociale Statistiek nr.	Referentie-periode van de enquête	Titels van de publikaties
<b>A – INDUSTRIE</b>		
<i>a) Geharmoniseerde statistiek van de verdiensten (Chronologische serie)</i>		
Vanaf 1965	april en oktober	Geharmoniseerde statistiek van de uurverdiensten en de arbeidsduur in de industrie (arbeiders) en indexcijfers van de maandsalarissen van de employés
<i>b) Enquêtes over de arbeidskosten</i>		
4/1969	1966	De arbeidskosten in de industrieën van de Gemeenschap 1966
6/1970	1966	Arbeidskosten in de industrie : Resultaten naar gebieden 1966
3/1971	1969	De arbeidskosten in de industrieën van de Gemeenschap 1969
4/1974	1972	Arbeidskosten, voorlopige resultaten 1972
6/1975	1972	Arbeidskosten in de industrie 1972 – 1975
<i>c) Actualisering van de arbeidskosten</i>		
5/1972	1966-1971	Arbeidskosten voor de industrie-arbeiders
2/1974	1966-1972	Arbeidskosten voor de industrie-arbeiders
1/1977	1972-1975	Actualisering van de kosten tot 1975
<i>d) Enquêtes naar de structuur en de verdeling van de lonen</i>		
Speciale serie 8 delen	1966	Enquête naar de structuur en de verdeling van de lonen 1966
Speciale serie 13 delen	1972	Loonstructuur in de industrie 1972
<b>B – HANDEL, BANKEN, VERZEKERINGEN</b>		
<i>a) Enquêtes over de arbeidskosten</i>		
4/1972 1977	1970 1974	Arbeidskosten in de banken, verzekeringen en kleinhandel 1970 Arbeidskosten bij de handel, banken en verzekeringen 1974
<i>b) Enquêtes naar de structuur en de verdeling van de lonen</i>		
Speciale serie 10 delen 1977	1974	Loonstructuur in de sectoren handel, banken en verzekeringen in 1974
<b>C – LANDBOUW</b>		
<i>Enquêtes naar de verdiensten</i>		
5/1975 1977	1974 1975	Verdiensten in de landbouw 1974 Verdiensten in de landbouw 1975

**Vragenlijst (\*) voor de enquête inzake lonen  
en salarissen in de sectoren handel en diensten**

Uitgaven aan lonen, salarissen en daarmee verband houdende werkgeverslasten – Jaar 1974.

Bedrijfsgroep : .....

Naam en adres van de onderneming : .....

Telefoon : .....

(\*) Deze vragenlijst is het „gemeenschappelijk model” van de vragenlijst van de enquête. De in de verschillende landen daadwerkelijk gebruikte vragenlijsten zijn op een enigszins gewijzigde manier voorgesteld. Richtlijnen en toelichtingen werden hier echter niet overgenomen; de

hoofdkenmerken van de definities zijn in het hoofdstuk „definities en methoden” van dit document nader beschreven. Voor de ondernemingen met 10 tot 49 werknemers werd een vereenvoudigde vragenlijst gebruikt.

**A – Uitgaven aan lonen en daarmee verband houdende werkgeverslasten  
voor het gehele personeel (arbeiders en bedienden)  
in 1974**

Aard van de uitgaven	Regel	Bedrag in ..... (nationale valuta)
<b>I Bruto uitbetaald loon</b>		
a) Totaal loonbedrag dat geregeld aan het einde van iedere loonperiode werd uitbetaald en bijkomende vergoedingen .....	1	.....
b) Totaal bedrag van de uitkeringen die niet geregeld bij elke loonbetaling plaats hadden (jaarlijkse, halfjaarlijkse en driemaandelijke premies en gratificaties enzovoort) .....	2	.....
c) Ontslagvergoedingen en vergoedingen voor niet opgenomen opzeggingstermijnen ...	3	.....
Totaal : Rubriek I (regels 1 + 2 + 3)	4	.....
<b>II Uitkeringen voor de kapitaalvorming van de werknemers</b>	5	.....
<b>III Bijdragen voor sociale zekerheid en gezinsbijslagen ten laste van de onderneming</b>		
a) Wettelijke bijdragen :		
– ziekte-, moederschaps-, invaliditeits- en ouderdoms- (pensioen) verzekering .....	6	.....
– werkloosheidsverzekering .....	7	.....
– verzekering tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten .....	8	.....
– overige bijdragen .....	9	.....
– kinderbijslag .....	10	.....
b) Bijdragen die op grond van cao's, individuele arbeidsovereenkomsten of vrijwillig worden uitgekeerd :		
– verzekering in het kader van de onderneming of de bedrijfstak .....	11	.....
– aanvullende ouderdoms- en sociale verzekeringen .....	12	.....
– bijdragen voor aanvullende werkloosheidsverzekering .....	13	.....
– overige bijdragen .....	14	.....
– contractuele gezinsbijslagen en andere bijdragen .....	15	.....
Totaal : Rubriek III (regels 6+7+8+9+10+11+12+13+14+15)	16	.....

Aard van de uitgaven (vervolg)	Regel	Bedrag in ..... (nationale valuta)
IV <i>Voordelen in natura en overeenkomstige compenserende uitkeringen inclusief uitkeringen voor huisvestingsvergoeding en woningbouwfonds</i>	17	.....
V <i>Andere sociale kosten</i>	18	.....
VI <i>Kosten voor de beroepsopleiding (inclusief lonen voor leerlingen)</i>	19	.....
VII <i>Belastingen (GESCAL, Italië)</i>	20	.....
<b>Totaal van de uitgaven (regels 4+5+16+17+18+19+20)</b>	21	.....
Voor Italië : Reservebedrag voor ontslagvergoedingen (niet op te nemen in het totaal)	3a	.....

**B – Ingeschreven werknemers in 1974**

Personeelssterkte AANTAL INGESCHREVEN PERSONEN (behalve de leerlingen maar inclusief de part-time werk- nemers volle dagen en tijde- lijk aangesteld personeel) aan het einde van de maand	Regel	Werknemers Aantal ingeschreven werknemers			Aantal gewerkte dagen jaarlijks totaal (M + V)
		Mannen	Vrouwen	Door het Instituut in te vul- len totaal	
Januari	22	.....	.....		
Februari	23	.....	.....		
Maart	24	.....	.....		
April	25	.....	.....		
Mei	26	.....	.....		
Juni	27	.....	.....		
Juli	28	.....	.....		
Augustus	29	.....	.....		
September	30	.....	.....		
Oktober	31	.....	.....		
November	32	.....	.....		
December	33	.....	.....		
Door het Instituut in te vullen	34				
	35				.....
Part-time personeel halve dagen (omgerekend in volle dagen) werkzaam	36				.....
Leerlingen (jaarlijks gemiddelde)	37	.....	.....	.....	.....

**C – Arbeidsduur in 1974**

Categorie der uren	Regel	Uren per week en per werknemer
Jaarlijks aantal arbeidsuren in de cao vastgesteld en geldig voor de meerder- heid per werknemer	38	.....





**Nomenclatuur van de activiteiten**

**NACE**

**61 Groothandel** (m.u.v. recuperatie)

- 611 Groothandel in agrarische grondstoffen, levende dieren, textielgrondstoffen en in halffabrikaten
- 612 Groothandel in brandstoffen, mineralen en chemische producten voor technische doeleinden
- 613 Groothandel in hout en bouwmaterialen
- 614 Groothandel in machines, technische benodigdheden en voertuigen
- 615 Groothandel in meubelen, huishoudelijke artikelen en ijzerwaren
- 616 Groothandel in textielwaren, kleding, schoeisel en lederwaren
- 617 Groothandel in voedings- en genotmiddelen
- 617.6 – groothandel in tabaksproducten
- 618 Groothandel in farmaceutische producten, medische, cosmetische en schoonmaakartikelen
- 618.1 – groothandel in farmaceutische producten
- 619 Overige gespecialiseerde groothandel en groothandel in diverse producten
- 619.1/2 – groothandel in papier, karton en kantoor- en schrijfbehoeften, in boeken, tijdschriften en kranten

**64/65 Kleinhandel** (met uitzondering van NACE 651 kleinhandel in automobielen en motorrijwielen, en NACE 652 kleinhandel in motorbrandstoffen en smeeroliën)

- 641/642 Kleinhandel in voedings- en genotmiddelen
- 643 Apotheken
- 644 Kleinhandel in medische, cosmetische en schoonmaakartikelen
- 645 Kleinhandel in kleding
- 646 Kleinhandel in schoeisel en lederwaren
- 647 Kleinhandel in woningtextiel
- 648/649 Kleinhandel in apparaten en artikelen voor woninginrichting
- 653 Kleinhandel in boeken, kranten, papierwaren en kantoorbenodigdheden
- 654/655 Overige kleinhandel
- 656 Kleinhandel in diverse producten, hoofdzakelijk „non-foods”

**812/813 Bank- en kredietwezen** (met uitzondering van centrale monetaire instellingen) :

- Instellingen waarvan het personeel een statuut heeft, dat gelijkwaardig is aan een ambtenarenstatuut
- Instellingen waarvan het personeel valt onder de nationale collectieve bankenovereenkomst
- Andere instellingen

**82 Verzekeringswezen** (m.u.v. sociale verzekeringsorganen)

## Nomenclatuur van de activiteiten

## VOETNOTEN

NACE		
61	Luxembourg :	TAB. III, Handel, grootteklasse 100—199 = 100 of meer
643 644	United Kingdom : Ireland :	Met inbegrip van NACE 644 Met inbegrip van NACE 643
647	United Kingdom :	Met inbegrip van NACE 648/649
812/813	BR Deutschland : Ireland :	Zie bladzijde 52 Zie bladzijde 78

# Resultaten van de enquête

## 1. Inleidende opmerking

Navolgend wordt een samenvatting gegeven van de in het tabellengedeelte opgenomen resultaten van de enquête. Bij de interpretatie van de resultaten dienen de in het voorgaande hoofdstuk uiteengezette definities en methoden in acht te worden genomen en wel in het bijzonder de afbakening van het bereik van de enquête.

## 2. Ondernemingen en werknemers die binnen het bereik van de enquête vallen

Doel van de enquête is een vaststelling van de hoogte van de arbeidskosten. Om evenwel de betekenis van de vastgestelde verschillen in arbeidskosten juist te kunnen interpreteren, dient men zich de verhoudingen in de afzonderlijke NACE-groepen en de grootteklassen van de afzonderlijke landen voor ogen te houden en de structuur van de tewerkstelling in acht te nemen. Om deze reden wordt ook het binnen het bereik van de enquête vallende aantal ondernemingen en werknemers aangegeven, alsook het aandeel van vrouwen en part-time werknemers hieraan.

### 2.1 Aantal ondernemingen

Tabel I/1 in het statistische gedeelte geeft het binnen het bereik van de enquête vallende aantal bedrijven weer, zoals dat resulteert uit de extrapolatie van de steekproeven.

In totaal omvat de enquête 137 158 ondernemingen. Daarvan betreffen er 66 823 de groothandel, 62 504 de detailhandel, 6 429 de banken en 1 402 de verzekeringen. De verdeling van de ondernemingen naar landen en samengevatte grootteklassen is aan de tabel A te ontlezen.

Volgens deze tabel is de verdeling van de grootteklassen gelijksoortig in alle Lid-Staten, maar verschillend in de afzonderlijke economische sectoren. In tegenstelling tot de handel is het verzekeringswezen sterker geconcentreerd; gemiddeld bevindt zich in de landen nog ongeveer 30 % van dit soort ondernemingen in de beide bovenste grootteklassen. In de handel vallen daarentegen in doorsnede meer dan 80 % van de ondernemingen in de klasse van 10 – 49 werknemers; in de detailhandel zijn het er zelfs

bijna 90 %. Hier vormen België, het Verenigd Koninkrijk en Ierland een uitzondering. In deze landen heeft de detailhandel een aan de groothandel overeenkomstige indeling in grootteklassen. In het Verenigd Koninkrijk wordt in de detailhandel het grootste aantal ondernemingen met 200 en meer werknemers gevonden.

Er moet op gewezen worden, dat enige takken van handel – in het bijzonder in de kleinere landen – zeer zwak bezet zijn.

### 2.2 Aantal werknemers

In de tabellen I/2 en III/1 van het statistische gedeelte worden de gegevens betreffende het jaargemiddelde van het aantal werknemers naar NACE-groepen en grootteklassen afzonderlijk weergegeven. In het bereik van de enquête vallen in totaal 7,4 miljoen werknemers. De tabel B toont hoe deze verdeeld zijn over de afzonderlijke sectoren en Lid-Staten. In totaal werden in de groothandel 2,5 miljoen, in de detailhandel 2,9 miljoen en in het bank- en verzekeringswezen 2,0 miljoen werknemers er in betrokken.

In enige landen komen bijzondere zwaartepunten voor de dag. Zo bij voorbeeld de groothandel in Nederland en Denemarken, de detailhandel in het Verenigd Koninkrijk en het bankwezen in Italië en Luxemburg.

Buitendien kan vastgesteld worden, dat in Nederland meer werknemers in de handel gevonden worden dan in Italië. Dit is toe te schrijven aan het feit, dat door de ondergrens van de enquête een groot aantal kleinere handelsondernemingen in Italië er buiten valt.

Bij de waardering van de gemiddelde resultaten naar sectoren, zowel als de afzonderlijke resultaten naar NACE-groepen, moet het gewicht van de afzonderlijke NACE-groepen in het oog worden gehouden. De bezetting van de afzonderlijke handelsgroepen is zeer verdeeld. In de tabel C wordt de betekenis van de afzonderlijke NACE-groepen in overeenstemming met het aantal werknemers weergegeven. Het wordt duidelijk, dat in de groot- en detailhandel enige goed bezette groepen tegenover zeer zwak bezette staan. Zo nemen in de hele Ge-

meenschap vijf uit negen groothandelsgroepen alleen al 78 % van het totaal aantal werknemers voor hun rekening; in de detailhandel is dat 86 % van de werknemers voor vier uit negen groepen. De resultaten van de detailhandel worden vooral sterk bepaald door twee groepen, de voedings- en genotmiddelenhandel (NACE 641/642) en de grote warenhuizen (NACE 656). In België bij voorbeeld valt 72 % van het totaal aantal werknemers in de detailhandel in deze beide groepen.

De verhoudingen stemmen met deze verdeling in principe ook in de afzonderlijke Lid-Staten overeen. In de negen NACE-groepen met een werknemersaandeel van minder dan 10 % van de hele Gemeenschap is bij de interpretatie van de gegevens van de kleinere landen voorzichtigheid geboden, daar in deze groepen in de regel niet meer dan 1 à 2 % van de werknemers in de groot- respectievelijk detailhandel vertegenwoordigd is.

### 2.3 Aantal part-time werknemers

In het methodische gedeelte werd reeds op de afwijkingen in de definitie van part-time werknemers gewezen, die bij de interpretatie van de tabellen I/3 en III/3+4 van het statistische gedeelte in acht genomen dienen te worden.

Het aandeel van part-time werknemers in het jaargemiddelde van de totale tewerkstelling is in de afzonderlijke landen, NACE-groepen en sectoren zeer verschillend.

In de tabel B wordt samenvattend getoond, dat de part-time tewerkstelling in vier landen — en ook daar vooral in de detailhandel — een beduidende rol speelt (Denemarken, BR Duitsland, Verenigd Koninkrijk en Nederland). Luxemburg en België, nemen een middenplaats in, terwijl in Frankrijk, Italië en Ierland slechts een gering aantal part-time werknemers aangegeven wordt.

### 2.4 Aandeel van vrouwen

Ter verklaring van de verschillen in de gemiddelde hoogte van lonen en arbeidskosten is het belangrijk om het aandeel van vrouwen aan het totaal aantal werknemers te kennen. Dit aandeel wordt in tabellen I/4 en III/5 van het statistische deel gepubliceerd.

Samenvattend kan vastgesteld worden, dat het gemiddelde aandeel van vrouwen in de afzonderlijke sectoren met 50-60 % het grootst in de detailhandel en met 20-30 % het kleinst in de groothandel is. Daar tussenin ligt het bank- en verzekeringswezen met zowat 40-50 %.

Afwijkend van deze regel bereikt het gemiddelde aandeel van vrouwen met 72 % zijn maximum in de detailhandel in Luxemburg en zijn minimum met 14 % in het bankwezen in Italië. Het is eveneens verhoudingsgewijs laag in het bankwezen in België en in het verzekeringswezen in Italië en Nederland.

De afzonderlijke *handelsgroepen* wijken sterk van het sectorgemiddelde af. Zo is het aandeel van vrouwen in de groothandel in textiel en schoeisel (NACE 616) met 30-50 % hoger dan het gemiddelde in de groothandel en met 17-20 % bijzonder laag in de groothandel in hout en bouwmaterialen (NACE 613). In de detailhandel is bij kleding (NACE 645) en schoeisel (NACE 646) evenals bij apotheken (NACE 643) het aandeel van vrouwen met 60-80 % eveneens bijzonder hoog; het bereikt in Luxemburg bij de NACE-groep 646 zelfs 92 %. Lager ligt het bij de detailhandel in artikelen voor woninginrichting (NACE 648/649) en huishoudelijke artikelen met 29-49 %.

De verdeling van het aandeel van vrouwen binnen de *grootteklassen* is in de sectoren verschillend.

In de *detailhandel* schijnt in alle landen het aandeel van vrouwen met de grootteklasse toe te nemen. Zo ligt het bij voorbeeld in de grotere ondernemingen met 50 en meer werknemers rond 5-7 % boven de ondernemingen met 10-49 werknemers (uitzonderingen: Italië en Luxemburg + 14 %, BR Duitsland + 3 %, Nederland geen verschil). Het hoogste aandeel van vrouwen vindt men in vier landen in de klasse van 500-999 werknemers en in drie landen in de klasse van 1 000 en meer werknemers.

In de *groothandel* zijn de afwijkingen tussen de grootteklassen zo gering, dat zich geen duidelijke tendens voor de sector laat aflezen.

In het *verzekeringswezen* daarentegen ligt in de meeste Lid-Staten het hoogste aandeel in de laagste grootteklassen, zodat de ondernemingen met 50 en meer werknemers een geringer aandeel van vrouwen tonen dan de ondernemingen met 10-49 werknemers.

### 2.5 Aantal leerlingen

Het aantal leerlingen en hun aandeel aan de full-time werknemers wordt in de tabel B weergegeven. Het aandeel is — ook ten gevolge van de beperkende definitie — in de afzonderlijke landen zeer verschillend. Het legt gewicht in de schaal in de BR Duitsland en in Denemarken, waar in de detailhandel een aandeel van rond 15 % bereikt wordt.

Aan de andere kant blijft het bij een aandeel van 1 % en minder in alle sectoren in Frankrijk, Nederland, België en het Verenigd Koninkrijk. In Italië, Luxemburg en Ierland blijkt in de handel het aandeel tussen 2 en 7 % te liggen.

In het bank- en verzekeringswezen zijn er behalve in Italië en de Benelux-landen geen of bijna geen leerlingen die voldoen aan de definitie. Slechts in de BR Duitsland, Ierland en Denemarken speelt hun aantal in deze sectoren een rol.

### 3. Hoogte van de arbeidskosten

De tabellen I/5-8 en III/6-8 van het statistische deel zijn gewijd aan het eigenlijke onderwerp van de enquête, de arbeidskosten. Deze worden als maandelijkse arbeidskosten per hoofd van de werknemers — in nationale valuta en omgerekend in rekeneenheden (Eur) (1) — opgegeven. De hoogte van de arbeidskosten toont naar sectoren, landen en NACE-groepen volgende bijzonderheden.

#### 3.1 Naar sectoren

De tabel D/1 toont, dat de arbeidskosten in het bank- en verzekeringswezen het hoogst zijn. Ze overtreffen met rond 30 % het niveau van de groothandel en met zowat 40-50 % dat van de detailhandel.

Een grove vergelijking met de resultaten van de enquête naar de arbeidskosten in de industrie (2) laat zien, dat de arbeidskosten in de groothandel zo ongeveer op hetzelfde niveau liggen als in de industrie.

#### 3.2 Naar Lid-Statens

Met uitzondering van enkele bijzonderheden is de verhouding van de hoogte van de arbeidskosten van de Lid-Statens onderling in de handel en het bank- en verzekeringswezen vergelijkbaar met die in de industrie in het algemeen (zie tabel I/7 van het statistische deel).

Vier landen hebben een zeer hoog kostenniveau: Denemarken, BR Duitsland, Nederland en België. Dan komen Frankrijk, Italië en Luxemburg, waar de kosten zowat 25-35 % daaronder liggen. Ten slotte volgen het Verenigd Koninkrijk en Ierland, waar het kostenniveau ongeveer 50 % lager ligt (zie voor details tabel D/2). Volgende bijzonderheden in de hoogte van de arbeidskosten zijn vast te stellen:

Bij het *bankwezen* liggen de arbeidskosten in Italië ongeveer 20 % boven het niveau van de landen, waarin men in het algemeen de hoogste kosten aantreft. Dat laat zich in deze sector onder andere ook door het bijzonder lage aandeel van vrouwen (14 %) verklaren, hetgeen zowat 40-50 % in de meeste overige landen bedraagt. Hetzelfde geldt voor *België*: hier overtreffen de kosten het niveau van de landen, waarin men in het algemeen de hoogste arbeidskosten aantreft, met 12 %. Het aandeel van de vrouwen, die hier full-time werken, bereikt slechts 31 %. Daarentegen is in *Nederland* het niveau van de arbeidskosten in de banksector relatief laag voor dit land. Nederland komt in deze sector eerst op de zesde plaats, zelfs nog achter Frankrijk, dat in de overige sectoren 10-19 % onder Nederland ligt.

In de *detailhandel* komen in *Luxemburg* bijzonder lage arbeidskosten voor: 43 % onder het Deense niveau. In deze sector is ook het aandeel van vrouwen met 72 % bijzonder hoog.

#### 3.3 Naar NACE-groepen

Tabel I/8 van het statistische gedeelte toont de afwijkingen van de afzonderlijke NACE-groepen in de hoogte van de kosten ten opzichte van de gemiddelde waarde bij de groot- en detailhandel.

De tabel D/3 maakt duidelijk, dat op een uitzondering na de absolute en in vijf landen ook de relatieve verschillen tussen de hoogste en laagste kosten van de afzonderlijke groepen in de groothandel groter zijn dan in de detailhandel. De relatieve verschillen zijn bijzonder groot in de groothandel in Italië en Ierland en in de detailhandel in Luxemburg. Ze zijn bijzonder klein in de detailhandel in het Verenigd Koninkrijk.

De rangorde van de afzonderlijke NACE-groepen is in de afzonderlijke landen verschillend; maar in alle landen laten de volgende groepen zich tot de topgroep respectievelijk de groep met de laagste kosten rekenen.

##### Topgroepen

###### Groothandel

- NACE 612 — Brandstoffen, mineralen, chemische producten voor technische doeleinden
- NACE 614 — Machines, technische benodigdheden, voertuigen

###### Detailhandel

- NACE 643 — Apotheken
- NACE 648/649 — Apparaten en artikelen voor woninginrichting
- NACE 654/655 — Overige goederen

##### Groepen met de laagste arbeidskosten

###### Groothandel

- NACE 616 — Textielwaren, kleding, schoeisel en lederwaren
- NACE 617 — Voedings- en genotmiddelen

###### Detailhandel

- NACE 646 — Schoeisel en lederwaren
- NACE 641/642 — Voedings- en genotmiddelen

#### 3.4 Naar grootteklassen

De tabellen III/6-8 van het statistische deel geven de arbeidskosten voor de sectoren groothandel, detailhandel en verzekeringen naar grootteklassen.

Een verband tussen de hoogte van de arbeidskosten en de grootteklassen komt niet zo duidelijk naar voren als in de industrie.

(1) Zie blz. 147.

(2) Zie: „Arbeidskosten in de Industrie 1972-1975”, Eurostat, sociale statistieken nr. 6/1975.

In de *groothandel* nemen in zeven landen de kosten in de hogere grootteklassen toe, maar in vier landen wordt de toename-tendens in enkele grootteklassen onderbroken. In Italië en België zijn de kosten lager in de klasse van 1 000 en meer werknemers.

In de *detailhandel* is een toename met stijgende grootteklasse slechts in vijf landen te zien en slechts in Luxemburg en Ierland ononderbroken. In België, in het Verenigd Koninkrijk en in Denemarken liggen de kosten in de klasse van bedrijven met 1 000 en meer werknemers onder die van de voorgaande klasse.

In het *verzekeringswezen* is slechts in Italië een duidelijk toename van de kosten in de grootteklassen te bemerken.

In de tabel D/4 wordt getoond, dat de verschillen tussen de afzonderlijke grootteklassen en de gemiddelde waarde van de sector in het algemeen kleiner zijn dan tussen de afzonderlijke NACE-groepen (zie tabel I/8). Ze bereiken slechts in Italië, België en Ierland waarden boven de 30 %, terwijl ze tussen de NACE-groepen in de groothandel tussen 27 en 64 %, in de detailhandel tussen 19 en 59 % en slechts in drie gevallen onder de 30 % liggen.

#### 4. Structuur van de arbeidskosten

De structuur van de arbeidskosten wordt in tabel II van het statistische deel voor alle NACE-groepen afzonderlijk — gescheiden voor de ondernemingen met „50 en meer”, „ 10 en meer” en „10 tot 49” werknemers — aangetoond. Tabel E vat de resultaten voor de sectoren en de ondernemingen met 10 en meer werknemers samen.

In de *handel* is het aandeel van de directe kosten (zuiver loon) aan de totale kosten ongeveer zo hoog als bij het personeel in de industrie en ligt tussen 72 en 75 % in Italië en Frankrijk, gaat van 80 tot 85 % in België, Nederland en de BR Duitsland en bereikt 88 tot 94 % in het Verenigd Koninkrijk, Luxemburg, Ierland en Denemarken.

Bij de *banken en verzekeringen* ligt het echter iets anders. Hier is het aandeel van de directe kosten in bijna alle landen en vooral in het Verenigd Koninkrijk en Ierland duidelijk lager dan in de handel. In deze sectoren wordt een groter percentage opgevoerd voor de kosten, die op grond van een cao, een individuele arbeidsovereenkomst of vrijwillig worden gemaakt. In het bank- en verzekeringswezen overschrijden deze sociale bijdragen de wettelijke bijdragen in Nederland, het Verenigd Koninkrijk, Ierland en Denemarken.

In de tabellen III/9+10 van het statistische gedeelte wordt voor alle sectoren het aandeel van het zuiver loon en de bijdragen voor sociale zekerheid aan de

totale kosten *naar grootteklassen* van de ondernemingen gepubliceerd. Terwijl men in de industrie in het algemeen kon zien, dat het zuiver loon in de lagere grootteklassen een groter aandeel aan de arbeidskosten inneemt dan in de hogere, is deze tendens in de samengevatte tabel naar sectoren niet duidelijk te herkennen. Het aandeel varieert ook niet bijzonder sterk tussen de grootteklassen.

#### 5. Arbeidsduur

De bij ondernemingen gebruikelijke gemiddelde jaarlijkse arbeidstijd in uren wordt in de tabellen I/9 en III/11+12 van het statistische deel gegeven.

Volgens deze tabellen schijnt de arbeidsduur in de groot- en detailhandel langer te zijn dan in het bank- en verzekeringswezen. De tabel E/2 toont, dat de gemiddelde afwijking tussen de landen niet meer dan 10 % bedraagt (1).

#### 6. Vergelijking met de enquête van 1970

Voor de oorspronkelijke zes Lid-Staten werd een eerste enquête in het bereik van de handel en de dienstverlening gehouden in het jaar 1970, zodat men voor deze landen een vergelijking van de resultaten kan trachten te maken.

Daar evenwel het bereik van de enquête in het jaar 1970 verschillend was, is een vergelijking van de beide enquêtes uiteraard slechts in beperkte mate en na passende omrekening mogelijk.

In het jaar 1970 betrof de enquête slechts de ondernemingen in de detailhandel en het verzekeringswezen met 20 en meer werknemers. In het bankwezen beperkte zich de enquête tot de ondernemingen, waarvan het personeel onder de nationale collectieve banken-overeenkomst valt. In deze sector werden alle ondernemingen zonder ondergrens betrokken.

Voor de vergelijking met de enquête van 1970 zijn daarom in de volgende tabel F de resultaten van de enquête van 1974 voor ondernemingen met 20 en meer werknemers in de detailhandel en het verzekeringswezen berekend. In het bankwezen geldt de ondergrens van 10 en meer werknemers, zodat het kan zijn, dat hier de vergelijking niet geheel opgaat (2)

(1) Voor Denemarken moesten aparte berekeningen worden verricht om de vergelijkbaarheid tot stand te brengen.

(2) Voor de BR Duitsland geldt bij het bankwezen in 1970 en 1974 de grens van 20 en meer werknemers. Voor Luxemburg geldt bij het verzekeringswezen in 1970 en 1974 geen ondergrens.



Overigens moet er op gewezen worden, dat de part-time werknemers in 1974 in de enquête betrokken werden. In 1970 waren ze slechts in de detailhandel van Frankrijk en België inbegrepen. In de BR Duitsland en Nederland waren ze van de enquête uitgesloten. In Italië en Luxemburg werden in de detailhandel alleen de part-time werknemers, die hele dagen werken, in aanmerking genomen.

Tabel F/1 toont de ontwikkeling van de arbeidskosten in nationale valuta. De arbeidskosten zijn nominaal tussen 1970 en 1974 verschillend al naar gelang van sector en land gestegen.

In het algemeen zijn in de vier jaar de arbeidskosten in het bank- en verzekeringswezen (50-85 % al naar land) iets sterker gestegen dan in de detailhandel (45-73 % al naar land). Een uitzondering vormen het bankwezen in de BR Duitsland en het verzekeringswezen in Nederland, waar de stijgingen onder die van de detailhandel bleven.

Taxeert men de gemiddelde jaarlijkse stijgingspercentages over hetzelfde tijdsbestek voor de arbeidskosten in de industrie, dan liggen die met 11-17 % (al naar land) ongeveer op het niveau van die bij het bank- en verzekeringswezen. In de detailhandel zijn derhalve met 10-15 % de gemiddelde jaarlijkse stijgingspercentages het laagst.

Vergelijkt men de stijgingspercentages tussen de landen, dan kan men vaststellen, dat :

- hogere stijgingspercentages van 16 en 17 % te

noteren zijn bij het bankwezen in de Beneluxlanden, bij het verzekeringswezen in Italië en Luxemburg en bij de industrie in Italië, Nederland en België;

- minder hoge stijgingspercentages van 12 tot 15 % zich vertonen bij de detailhandel, maar zonder de BR Duitsland en Luxemburg, bij het bankwezen in Frankrijk en Italië, bij het verzekeringswezen in Frankrijk, Nederland en België en bij de industrie in Frankrijk en Luxemburg;
- de laagste stijgingspercentages van 9 tot 11 % zich in alle sectoren in de BR Duitsland en in de detailhandel in Luxemburg voordoen.

In de tabellen F/2 en F/3 worden de tegen de lopende wisselkoersen in Eur omgerekende resultaten tegenover elkaar gesteld. Hier wordt in het bijzonder de invloed van de veranderingen in de wisselkoers zichtbaar. Waar Italië in 1970 – ook wegens de toentertijd juist van kracht geworden collectieve arbeidsovereenkomsten – aan de top van de arbeidskosten lag, is deze plaats in 1974 in de detailhandel en in het verzekeringswezen aan de BR Duitsland toegekomen. De gemiddelde afstand van alle landen tot het land met de hoogste kosten heeft zich in het verzekerings- en bankwezen sterk verkleind en in de detailhandel ten gevolge van het achterblijven van de Luxemburgse kosten iets vergroot. Op deze uitzondering na hebben de arbeidskosten van de Beneluxlanden en de BR Duitsland het hoogste kostenpeil genaderd, terwijl Frankrijk en Italië (met uitzondering van de banken) relatief lagere posities innemen.

**Tabel A : Ondernemingen naar grootteklassen**

Ondernemingen met ..... werknemers	BR Duits-land	Frankrijk	Italië	Neder-land	België	Luxem-burg	Verenigd Konink-rijk	Ierland	Dene-marken	Eur 9
<b>A/1 Aantal ondernemingen</b>										
<b>Groothandel</b>										
10 - 49	18 653	12 998	5 173	3 781	2 109	123	11 165	364	1 786	56 152
50 - 199	3 355	1 930	553	838	378	31	1 478	125	374	9 062
≥ 200	562	285	76	136	69	1	384	24	72	1 609
<b>Totaal</b>	<b>22 570</b>	<b>15 213</b>	<b>5 802</b>	<b>4 755</b>	<b>2 556</b>	<b>155</b>	<b>13 027</b>	<b>513</b>	<b>2 232</b>	<b>66 823</b>
<b>Detailhandel</b>										
10 - 49	23 435	9 428	2 768	4 025	1 988	97	12 466	324	1 332	55 863
50 - 199	1 861	866	238	320	251	9	1 142	62	109	4 858
≥ 200	493	306	52	88	74	1	723	24	22	1 783
<b>Totaal</b>	<b>25 789</b>	<b>10 600</b>	<b>3 058</b>	<b>4 433</b>	<b>2 313</b>	<b>107</b>	<b>14 331</b>	<b>410</b>	<b>1 463</b>	<b>62 504</b>
<b>Verzekeringen</b>										
10 - 49	130	144	84	55	48	10	:	8	34	513 <sup>(1)</sup>
50 - 199	98	92	33	52	48	2	:	10	19	354 <sup>(1)</sup>
≥ 200	136	76	39	29	34	—	:	12	9	335 <sup>(1)</sup>
<b>Totaal</b>	<b>364</b>	<b>312</b>	<b>156</b>	<b>136</b>	<b>130</b>	<b>12</b>	<b>200</b>	<b>30</b>	<b>62</b>	<b>1.402</b>
<b>Banken</b>										
<b>Totaal</b>	<b>3 395</b>	<b>898</b>	<b>826</b>	<b>527</b>	<b>164</b>	<b>44</b>	<b>368</b>	<b>50</b>	<b>157</b>	<b>6 429</b>
<b>A/2 Sector totaal = 100</b>										
<b>Groothandel</b>										
10 - 49	83	85	89	79	82	79	86	71	80	84
50 - 199	15	13	10	18	15	20	11	24	17	14
≥ 200	2	2	1	3	3	1	3	5	3	2
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Detailhandel</b>										
10 - 49	91	89	90	91	86	91	87	79	91	89
50 - 199	7	8	8	7	11	8	8	15	7	8
≥ 200	2	3	2	2	3	1	5	6	2	3
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Verzekeringen</b>										
10 - 49	36	46	54	41	37	83	:	27	55	43 <sup>(1)</sup>
50 - 199	27	30	21	38	37	17	:	33	31	29 <sup>(1)</sup>
≥ 200	37	24	25	21	26	—	:	40	14	28 <sup>(1)</sup>
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

<sup>(1)</sup> Zonder het Verenigd Koninkrijk.

**Tabel B : Werknemers**

	BR Duits-land	Frankrijk	Italië	Neder-land	België	Luxem-burg	Verenigd Konink-rijk	Ierland	Dene-marken	Eur 9
<b>B/1 Aantal werknemers<sup>(1)</sup></b> —(in 1 000)										
Groothandel	718,5	568,8	195,5	209,2	115,2	5,5	567,6	29,8	99,2	2 509,3
Detailhandel	759,0	498,7	113,4	155,8	113,3	3,1	1 148,1	24,9	49,6	2 865,9
Banken	398,5	323,4	231,2	77,9	62,7	5,3	328,1	14,8	36,3	1 478,2
Verzekeringen	173,4	85,0	60,9	28,0	24,2	0,5	149,5	6,8	11,2	539,5
Totaal	2 049,4	1 475,9	601,0	470,9	315,4	14,4	2 193,3	76,3	196,3	7 392,9
—Sectoren totaal = 100										
Groothandel	35	38	33	44	36	38	26	39	51	34
Detailhandel	37	34	19	33	36	22	52	33	25	39
Banken	20	22	38	17	20	37	15	19	18	20
Verzekeringen	8	6	10	6	8	3	7	9	6	7
Totaal	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
—Landen totaal = 100										
Groothandel	29	23	8	8	4	0	23	1	4	100
Detailhandel	27	17	4	5	4	0	40	1	2	100
Banken	27	22	16	5	4	0	22	1	3	100
Verzekeringen	32	16	11	5	5	0	28	1	2	100
<b>B/2 Aantal part-time werknemer</b> —(in 1 000)										
Groothandel	67,3	2,9	0,8	10,0	1,3	0,2	37,9	0,2	6,5	127,0
Detailhandel	168,5	8,6	0,7	28,9	9,0	0,3	243,6	0,6	14,4	474,7
Banken	35,0	1,2	—	4,8	0,5	—	11,9	—	3,8	57,2
Verzekeringen	9,9	0,2	—	2,1	0,2	—	6,5	—	1,2	20,1
—Full-time + part-time werknemer = 100										
Groothandel	9	1	0	5	1	4	7	1	7	5
Detailhandel	22	2	1	19	8	11	21	2	29	17
Banken	9	0	—	6	1	—	4	—	11	4
Verzekeringen	6	0	—	8	1	—	4	—	11	4
<b>1/3 Aantal leerlingen</b> —(in 1 000)										
Groothandel	59,6	2,4	4,1	0,3	0,6	0,1	4,8	0,8	3,9	76,6
Detailhandel	87,0	4,7	4,6	0,7	0,2	0,2	8,5	1,2	5,0	112,1
Banken	44,8	0,0	0,0	0,2	—	0,0	0,2	0,1	4,3	49,6
Verzekeringen	8,8	0,1	—	0,0	0,0	—	0,0	0,2	0,3	9,4
—Full-time werknemer = 100										
Groothandel	9	0	2	0	1	2	1	3	4	3
Detailhandel	15	1	4	0	0	7	1	5	14	5
Banken	12	0	0	0	—	0	0	1	13	3
Verzekeringen	5	0	—	0	0	—	0	3	3	2

) Full- en part-time werknemer.

**Tabel C : Handelsgroepen gerangschikt naar het aantal werknemers – EUR 9**

NACE	Aantal werknemers			
	in 1 000	In % van het totaal aantal werknemers		
		NACE-groepen	gecumuleerde NACE-groepen	
<i>Groothandel</i>				
617	Voedings- en genotmiddelen	611,6	24	24
614	Machines, technische benodigdheden, voertuigen	444,8	18	42
612	Brandstoffen, mineralen, chemische produkten voor technische doeleinden	321,1	13	55
615	Meubelen, huishoudelijke artikelen, ijzerwaren	294,5	12	67
613	Hout en bouw materialen	272,6	11	78
619	Overige groothandel	181,1	7	85
611	Agrarische grondstoffen, dieren, textielgrondstoffen, halffabrikaten	138,0	5	90
618	Farmaceutische produkten, medische, cosmetische en schoonmaakartikelen	131,1	5	95
616	Textielwaren, kleding, schoeisel en lederwaren	114,4	5	100
<i>Detailhandel</i>				
641/ 642	Voedings- en genotmiddelen	981,8	34	34
656	Diverse produkten (non-foods)	814,9	29	63
645	Kleding	337,9	12	75
648/ 649	Apparaten en artikelen voor woninginrichting <sup>(1)</sup>	326,9	11	86
643/644	Apotheken, medische, cosmetische en schoonmaakartikelen	107,4	4	90
654/ 655	Overige waren	97,6	3	93
646	Schoeisel en lederwaren	91,0	3	96
653	Boeken, kranten, papierwaren, kantoorbenodigdheden	86,9	3	98
647	Woningtextiel <sup>(2)</sup>	21,2	1	100

(1) Met inbegrip van 647 in het Verenigd Koninkrijk.

(2) Zonder het Verenigd Koninkrijk.

**Tabel D : Arbeidskosten per maand**

	BR Duits-land	Frankrijk	Italië	Neder-land	België	Luxem-burg	Verenigd Konink-rijk	Ierland	Dene-marken
<b>D/1 Sector met de hoogste arbeidskosten = 100</b>									
Groothandel	82	71	48	86	70	72	72	66	76
Detailhandel	65	56	42	62	48	49	53	54	64
Banken	100	100	100	93	100	99	100	100	88
Verzekeringen	100	86	81	100	81	100	97	94	100
<b>D/2 Land met de hoogste arbeidskosten = 100</b>									
Groothandel	94	76	66	95	91	71	47	47	100
Detailhandel	87	71	69	81	74	57	41	45	100
Banken	82	77	100	74	94	70	47	51	84
Verzekeringen	86	69	86	84	80	74	48	50	100
<b>D/3 Verschillen in arbeidskosten naar NACE-groepen – Kosten per maand in Eur</b>									
<b>Groothandel</b>									
– hoogste NACE-groep	853	657	615	858	833	628	456	525	864
– laagste NACE-groep	584	480	331	636	565	415	324	300	660
– verschil in Eur	269	177	284	222	268	213	132	225	204
in % van de hoogste kosten	32	27	46	26	32	34	29	43	24
<b>Detailhandel</b>									
– hoogste NACE-groep	629	560	556	638	661	463	289	332	838
– laagste NACE-groep	499	424	367	445	430	250	240	244	577
– verschil in Eur	130	136	189	193	231	213	49	88	261
in % van de hoogste kosten	21	24	34	30	35	46	17	27	31
<b>D/4 Verschillen in arbeidskosten naar grootteklassen – sector totaal = 100</b>									
<b>Groothandel</b>									
– hoogste grootteklasse	106	111	123	114	129	106	110	117	112
– laagste grootteklasse	94	93	89	96	92	95	94	86	96
– verschil	12	18	34	18	37	11	16	31	16
<b>Detailhandel</b>									
– hoogste grootteklasse	105	102	108	106	125	105	107	111	108
– laagste grootteklasse	91	94	94	93	95	97	91	85	92
– verschil	14	8	14	13	30	8	16	26	16
<b>Verzekeringen</b>									
– hoogste grootteklasse	105	111	107	104	102	:	101	107	102
– laagste grootteklasse	97	89	82	87	77	:	86	73	88
– verschil	8	22	25	17	25	:	15	34	14

**Tabel E : Structuur van de arbeidskosten en de arbeidsduur**

	BR Duits-land	Frankrijk	Italië	Neder-land	België	Luxem-burg	Verenigd Konink-rijk	Ierland	Dene-marken
<b>E/1 Uitgaven in % van de totale kosten</b>									
<b>Groothandel</b>									
Zuiver loon	85,3	75,1	72,0	81,2	80,5	88,2	87,9	89,0	94,9
Sociale zekerheid	12,9	22,0	27,0	17,5	18,8	11,2	9,7	8,9	3,2
- wettelijke bijdragen	(11,5)	(17,8)	(26,8)	(12,9)	(17,4)	(10,6)	(6,2)	(5,0)	(0,9)
- op grond van een cao, individuele arbeidsovereenkomst of vrijwillig betaalde bedragen	(1,4)	(4,2)	(0,2)	(4,6)	(1,4)	(0,6)	(3,5)	(3,9)	(2,3)
Overige bijdragen	1,8	2,9	1,0	1,3	0,7	0,6	2,4	2,1	1,9
Totale kosten	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Detailhandel</b>									
Zuiver loon	84,2	74,1	72,5	80,9	80,5	87,4	88,2	88,0	94,0
Sociale zekerheid	12,8	22,9	26,4	17,4	19,0	11,0	8,9	8,8	1,8
- wettelijke bijdragen	(11,8)	(19,3)	(26,3)	(14,4)	(18,6)	(11,0)	(6,8)	(5,8)	(0,9)
- op grond van een cao, individuele arbeidsovereenkomst of vrijwillig betaalde bedragen	(1,0)	(3,6)	(0,1)	(3,0)	(0,4)	(0,0)	(2,1)	(3,0)	(0,9)
Overige bijdragen	3,0	3,0	1,1	1,7	0,5	1,6	2,9	3,2	4,2
Totale kosten	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Banken</b>									
Zuiver loon	80,0	68,4	72,8	76,6	79,1	89,2	73,3	71,9	88,0
Sociale zekerheid	16,6	21,2	25,8	20,9	18,4	9,5	20,3	19,5	7,1
- wettelijke bijdragen	(9,5)	(13,9)	(23,7)	(10,0)	(13,1)	(7,5)	(4,2)	(3,6)	(0,6)
- op grond van een cao, individuele arbeidsovereenkomst of vrijwillig betaalde bedragen	(7,1)	(7,3)	(2,1)	(10,9)	(5,3)	(2,0)	(16,1)	(15,9)	(6,5)
Overige bijdragen	3,4	10,4	1,4	2,5	2,5	1,3	6,4	8,6	4,9
Totale kosten	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Verzekeringen</b>									
Zuiver loon	82,7	69,0	75,3	75,2	78,8	87,6	74,5	78,2	91,2
Sociale zekerheid	15,1	22,8	23,8	22,8	19,9	10,6	18,1	13,9	7,0
- wettelijke bijdragen	(10,0)	(15,2)	(23,3)	(9,9)	(14,5)	(8,1)	(4,5)	(3,5)	(0,6)
- op grond van een cao, individuele arbeidsovereenkomst of vrijwillig betaalde bedragen	(5,1)	(7,6)	(0,5)	(12,9)	(5,4)	(2,5)	(13,6)	(10,4)	(6,4)
Overige bijdragen	2,2	8,2	0,9	2,0	1,3	1,8	7,4	7,9	1,8
Totale kosten	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>E/2 Land met de langste arbeidsduur 100</b>									
Groothandel	93	100	92	94	94	98	96	95	95
Detailhandel	95	99	94	97	95	100	97	96	96
Banken	100	97	94	100	98	97	94	91	99
Verzekeringen	98	99	95	99	99	100	90	92	96



**Tabel F : Arbeidskosten in ondernemingen met 20 en meer werknemers 1970 en 1974 (1)**

	BR Duits-land	Frankrijk	Italië	Neder-land	België	Luxem-burg
<b>F/1 Arbeidskosten per maand in nationale valuta</b>						
<b>Detailhandel</b>	<b>DM</b>	<b>Ffr</b>	<b>1000 Lit</b>	<b>Fl</b>	<b>Fb</b>	<b>Flx</b>
1970	1 244	1 735	217	994	13 783	12 164
1974	1 829	2 714	362	1 719	23 020	17 591
1974/1970						
% totaal	47	56	67	73	67	45
% gemiddelde	10	12	14	15	14	10
<b>Banken<sup>(2)</sup></b>						
1970	2 050	2 809	501	1 487	26 095	19 706
1974	2 840	4 796	856	2 694	47 745	35 765
1974/1970:						
% totaal	38	71	71	81	83	81
% gemiddelde	9	14	14	16	16	16
<b>Verzekeringen</b>						
1970	1 834	2 546	376	1 638	22 940	20 078
1974	2 768	4 101	694	2 794	38 819	35 984
1974/1970						
% totaal	51	61	85	71	69	79
% gemiddelde	11	13	17	14	14	16
<b>F/2 Arbeidskosten per maand in Eur</b>						
<b>Detailhandel</b>						
1970	340	312	347	275	276	243
1974	568	452	445	512	473	362
<b>Banken<sup>(2)</sup></b>						
1970	560	506	802	411	522	394
1974	882	798	1 053	803	981	735
<b>Verzekeringen</b>						
1970	501	458	602	452	459	402
1974	860	682	854	833	798	740
<b>F/3 Land met de hoogste arbeidskosten = 100</b>						
<b>Detailhandel</b>						
1970	98	90	100	79	80	70
1974	100	80	78	90	83	64
<b>Banken<sup>(2)</sup></b>						
1970	70	63	100	51	65	49
1974	84	76	100	76	93	70
<b>Verzekeringen</b>						
1970	83	76	100	75	76	67
1974	100	79	99	97	93	86

(1) Voor uitzonderingen in het bereik van de enquête, zie blz. 160.

(2) Slechts banken waarvan het personeel onder de nationale collectieve bankenovereenkomst valt, en die in 1970 in de enquête waren inbegrepen.



**Statistiske data**  
**Statistische Daten**  
**Statistical data**  
**Données statistiques**  
**Dati statistici**  
**Statistische gegevens**



<b>Tabel I</b>	<b>Enkeltresultater efter sektorer og NACE-grupper</b> (Firmaer med 10 beskæftigede og derover)	173
Tabel I/1	Antal firmaer i tællingsområdet	174
Tabel I/2	Antal arbejdstagere i tællingsområdet	175
Tabel I/3	Antal deltidsbeskæftigede i % af det samlede antal beskæftigede	176
Tabel I/4	Antal kvinder i % af fuldtidsbeskæftigede	177
Tabel I/5	Lønombkostninger pr. måned i national valuta	178
Tabel I/6	Lønombkostninger pr. måned i Eur	179
Tabel I/7	Lønombkostninger pr. måned – land med højeste ombkostninger = 100	180
Tabel I/8	Lønombkostninger pr. måned – engros-handel/detailhandel i alt = 100	181
Tabel I/9	Årlig arbejdstid	182
<b>Tabel II</b>	<b>Lønombkostningsstruktur efter sektorer og NACE-grupper</b> (Firmaer med 50 beskæftigede og derover, 10-49 beskæftigede, 10 beskæftigede og derover)	183
<b>Tabel III</b>	<b>Enkeltresultater efter sektorer og efter firmaernes størrelsesklasser</b>	213
Tabel III/1	Antal arbejdstagere i tællingsområdet	214
Tabel III/2	Antal arbejdstagere i tællingsområdet – størrelsesklasse $\geq 10 = 100$	215
Tabel III/3	Antal deltidsbeskæftigede –	216
Tabel III/4	Antal deltidsbeskæftigede – størrelsesklasse $\geq 10 = 100$	217
Tabel III/5	Antal kvinder i % af de fuldtidsbeskæftigede	218
Tabel III/6	Lønombkostninger pr. måned i national valuta	219
Tabel III/7	Lønombkostninger pr. måned i Eur	220
Tabel III/8	Lønombkostninger pr. måned – størrelsesklasse $\geq 10 = 100$	221
Tabel III/9	Bruttokontantløn i % af de samlede ombkostninger	222
Tabel III/10	Arbejdsgiverbidrag til social sikkerhed i % af de samlede ombkostninger	223
Tabel III/11	Årlig arbejdstid	224
Tabel III/12	Årlig arbejdstid – størrelsesklasse $\geq 10 = 100$	225

<b>Tab. I</b>	<b>Einzelergbnisse nach Sektoren und NACE-Gruppen</b> (Unternehmen mit 10 und mehr Beschäftigten)
Tab. I/1	Zahl der Unternehmen im Erhebungsbereich
Tab. I/2	Zahl der Arbeitnehmer im Erhebungsbereich
Tab. I/3	Anteil der Teilzeitbeschäftigten in % der Beschäftigten insgesamt
Tab. I/4	Anteil der Frauen in % der Vollzeitbeschäftigten
Tab. I/5	Arbeitskosten je Monat in nationaler Währung
Tab. I/6	Arbeitskosten je Monat in Eur
Tab. I/7	Arbeitskosten je Monat – Land mit den höchsten Kosten = 100
Tab. I/8	Arbeitskosten je Monat – Großhandel/ Einzelhandel insgesamt = 100
Tab. I/9	Jährliche Arbeitsdauer
<b>Tab. II</b>	<b>Struktur der Arbeitskosten nach Sektoren und NACE-Gruppen</b> (Unternehmen mit 50 und mehr, 10–49, und 10 und mehr Beschäftigten)
<b>Tab. III</b>	<b>Einzelergbnisse nach Sektoren und Größenklassen der Unternehmen</b>
Tab. III/1	Zahl der Arbeitnehmer im Erhebungsbereich
Tab. III/2	Zahl der Arbeitnehmer im Erhebungsbereich – Unternehmen mit 10 und mehr Beschäftigten = 100
Tab. III/3	Zahl der Teilzeitbeschäftigten
Tab. III/4	Zahl der Teilzeitbeschäftigten – Unternehmen mit 10 und mehr Beschäftigten = 100
Tab. III/5	Anteil der Frauen in % der Vollzeitbeschäftigten
Tab. III/6	Arbeitskosten je Monat in nationaler Währung
Tab. III/7	Arbeitskosten je Monat in Eur
Tab. III/8	Arbeitskosten je Monat – Unternehmen mit 10 und mehr Beschäftigten = 100
Tab. III/9	Bruttobarentlohnung in % der Gesamtkosten
Tab. III/10	Arbeitgeberbeiträge zur sozialen Sicherheit in % der Gesamtkosten
Tab. III/11	Jährliche Arbeitsdauer
Tab. III/12	Jährliche Arbeitsdauer – Unternehmen mit 10 und mehr Beschäftigten = 100

<b>Table I</b>	<b>Detailed results by sector and NACE-groups</b> (Enterprises with 10 and more employees)	173	<b>TAB. I</b>	<b>Résultats détaillés par secteur et groupe-NACE</b> (Entreprises occupant 10 salariés et plus)	
Table I/1	Number of enterprises covered by the survey	174	Tab. I/1	Nombre d'entreprises couvertes par l'enquête	
Table I/2	Number of employees covered by the survey	175	Tab. I/2	Nombre de salariés couverts par l'enquête	
Table I/3	Part-time employees as % of all employees	176	Tab. I/3	Pourcentage de salariés occupés à temps partiel en % du total des salariés	
Table I/4	Females as % of full-time employees	177	Tab. I/4	Pourcentage de femmes parmi les salariés occupés à temps plein	
Table I/5	Monthly labour costs in national currency	178	Tab. I/5	Coût mensuel de la main-d'œuvre en monnaie nationale	
Table I/6	Monthly labour costs in Eur	179	Tab. I/6	Coût mensuel de la main-d'œuvre en Eur	
Table I/7	Monthly labour costs, country with the highest costs = 100	180	Tab. I/7	Coût mensuel de la main-d'œuvre – pays où le coût est le plus élevé = 100	
Table I/8	Monthly labour costs, wholesale distribution / retail distribution = 100	181	Tab. I/8	Coût mensuel de la main-d'œuvre – commerce de gros/commerce de détail = 100	
Table I/9	Hours worked during the year	182	Tab. I/9	Durée annuelle du travail en heures	
<b>Table II</b>	<b>Structure of labour costs by sector and NACE-groups</b> (Enterprises with 50 and more, 10 - 49, 10 and more employees)	183	<b>TAB. II</b>	<b>Structure du coût de la main-d'œuvre par secteur et groupe – NACE</b> (Entreprises occupant 50 salariés et plus, 10 – 49, 10 salariés et plus)	
<b>Table III</b>	<b>Detailed results by sector and size of enterprises</b>	213	<b>TAB. III</b>	<b>Résultats détaillés par secteur et classe d'importance des entreprises</b>	
Table III/1	Number of employees covered by the survey	214	Tab. III/1	Nombre de salariés couverts par l'enquête	
Table III/2	Number of employees covered by the survey – enterprises with 10 and more employees = 100	215	Tab. III/2	Nombre de salariés couverts par l'enquête – entreprises occupant 10 salariés et plus = 100	
Table III/3	Number of part-time employees	216	Tab. III/3	Nombre de salariés occupés à temps partiel	
Table III/4	Number of part-time employees – enterprises with 10 and more employees = 100	217	Tab. III/4	Nombre de salariés occupés à temps partiel – entreprises occupant 10 salariés et plus = 100	
Table III/5	Females as % of full-time employees	218	Tab. III/5	Pourcentage de femmes parmi les salariés occupés à temps plein	
Table III/6	Monthly labour costs in national currency	219	Tab. III/6	Coût mensuel de la main-d'œuvre en monnaie nationale	
Table III/7	Monthly labour costs in Eur	220	Tab. III/7	Coût mensuel de la main-d'œuvre en Eur	
Table III/8	Monthly labour costs – enterprises with 10 and more employees = 100	221	Tab. III/8	Coût mensuel de la main-d'œuvre – entreprises occupant 10 salariés et plus = 100	
Table III/9	Gross cash payments as % of total costs	222	Tab. III/9	Rémunérations brutes en espèces en % du coût total	
Table III/10	Employers' contributions to social security as % of total costs	223	Tab. III/10	Charges de sécurité sociale en % du coût total supportées par l'entreprise	
Table III/11	Hours worked during the year	224	Tab. III/11	Durée annuelle du travail	
Table III/12	Hours worked during the year – enterprises with 10 and more employees = 100	225	Tab. III/12	Durée annuelle du travail – entreprises occupant 10 salariés et plus = 100	



<b>Tab. I</b>	<b>Risultati dettagliati per settori e gruppi NACE</b> (Imprese con 10 e più dipendenti)	173
Tab. I/1	Numero delle imprese comprese nel campo d'osservazione	174
Tab. I/2	Numero dei dipendenti compresi nel campo d'osservazione	175
Tab. I/3	Quota dei dipendenti con orario ridotto in % del totale dei dipendenti	176
Tab. I/4	Quota della manodopera femminile, in % dei dipendenti con orario ridotto	177
Tab. I/5	Costi mensili di manodopera – in moneta nazionale	178
Tab. I/6	Costi mensili di manodopera – in Eur	179
Tab. I/7	Costi mensili di manodopera – paese con i costi più elevati = 100	180
Tab. I/8	Costi mensili di manodopera – commercio all'ingrosso / commercio al minuto totale = 100	181
Tab. I/9	Durata annua del lavoro	182
<b>Tab. II</b>	<b>Struttura dei costi di manodopera per settori e gruppi NACE</b> (Imprese con 50 e più, 10-49, 10 e più dipendenti)	183
<b>Tab. III</b>	<b>Risultati dettagliati per settori e classi d'ampiezza delle imprese</b>	213
Tab. III/1	Numero dei dipendenti compresi nel campo d'osservazione	214
Tab. III/2	Numero dei dipendenti compresi nel campo d'osservazione – classe d'ampiezza $\geq 10 = 100$	215
Tab. III/3	Numero dei dipendenti con orario ridotto	216
Tab. III/4	Numero dei dipendenti con orario ridotto – classe d'ampiezza $\geq 10 = 100$	217
Tab. III/5	Quota della manodopera femminile in % dei dipendenti con orario completo	218
Tab. III/6	Costi mensili di manodopera – in moneta nazionale	219
Tab. III/7	Costi mensili di manodopera – in Eur	220
Tab. III/8	Costi mensili di manodopera – classe d'ampiezza $\geq 10 = 100$	221
Tab. III/9	Retribuzione lorda in denaro in % dei costi totali	222
Tab. III/10	Contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, in % dei costi totali	223
Tab. III/11	Durata annua del lavoro	224
Tab. III/12	Durata annua del lavoro – classe d'ampiezza $\geq 10 = 100$	225

<b>Tab. I</b>	<b>Afzonderlijke resultaten naar sectoren en NACE-groepen</b> (ondernemingen met 10 en meer werknemers)
Tab. I/1	Aantal ondernemingen binnen het bereik van de enquête
Tab. I/2	Aantal werknemers binnen het bereik van de enquête
Tab. I/3	Aandeel van part-time werknemers in procenten van het totaal aantal werknemers
Tab. I/4	Aandeel van vrouwen in procenten van het aantal full-time werknemers
Tab. I/5	Arbeidskosten per maand – in nationale valuta
Tab. I/6	Arbeidskosten per maand – in Eur
Tab. I/7	Arbeidskosten per maand – land met de hoogste kosten = 100
Tab. I/8	Arbeidskosten per maand – groothandel/detailhandel totaal = 100
Tab. I/9	Jaarlijkse arbeidsduur
<b>Tab. II</b>	<b>Structuur van de arbeidskosten naar sectoren en NACE-groepen</b> (ondernemingen met 50 en meer, 10-49, 10 en meer werknemers)
<b>Tab. III</b>	<b>Afzonderlijke resultaten naar sectoren en grootteklassen van ondernemingen.</b>
Tab. III/1	Aantal werknemers binnen het bereik van de enquête
Tab. III/2	Aantal werknemers binnen het bereik van de enquête – grootteklasse $\geq 10 = 100$
Tab. III/3	Aantal part-time werknemers
Tab. III/4	Aantal part-time werknemers – grootteklasse $\geq 10 = 100$
Tab. III/5	Aandeel van vrouwen in procenten van het aantal full-time werknemers
Tab. III/6	Arbeidskosten per maand – in nationale valuta
Tab. III/7	Arbeidskosten per maand – in Eur
Tab. III/8	Arbeidskosten per maand – grootteklasse $\geq 10 = 100$
Tab. III/9	Bruto zuiver loon in procenten van de totale kosten
Tab. III/10	Werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid in procenten van de totale kosten
Tab. III/11	Jaarlijkse arbeidsduur
Tab. III/12	Jaarlijkse arbeidsduur – grootteklasse $\geq 10 = 100$



**TAB. I**

**Detailed results by sector and NACE-  
groups**  
Enterprises with 10 and more em-  
ployees.

**TAB. I**

**Résultats détaillés par secteur et  
groupe-NACE**  
Entreprises occupant 10 salariés et  
plus

NACE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Wholesale distribution</b>									
611 Agricultural and textile raw materials	1616	839	226	363	110	:	591	75	201
612 Fuels, ores, metals, industrial chemicals	1904	1127	782	345	217	17	1156	21	81
613 Timber, building materials	3117	1320	682	646	243	20	1432	73	488
614 Machinery, industrial equipment, vehicles	3917	2006	682	1100	768	26	1675	89	602
615 Furniture, household goods, hardware	3685	3153	480	540	214	35	1085	38	164
616 Textiles, clothing, footwear, leather goods	1360	972	649	250	99	:	972	31	82
617 Food, drink, tobacco	4465	4871	1665	931	372	39	4363	130	348
617.6 — tobacco products	400	:	:	:	18	-	:	:	13
618 Pharmaceutical, medical goods, cleaning mat.	894	429	284	205	402	5	257	7	92
618.1 — pharmaceutical goods	281	95	130	:	50	:	:	:	30
619 Other wholesale distribution	1622	496	352	375	131	7	1496	49	174
619.1/— paper, stationery, books, periodicals, newspapers 619.2	836	150	34	:	35	:	:	12	71
<b>61 Wholesale distribution</b>	<b>22570</b>	<b>15213</b>	<b>5802</b>	<b>4755</b>	<b>2556</b>	<b>155</b>	<b>13027</b>	<b>513</b>	<b>2232</b>
<b>Retail distribution</b>									
641/ Food, drink, tobacco 642	7268	2697	670	1362	749	32	7523	140	387
643 Dispensing chemists	1534	367	56	452	61	:	536	:	378
644 Medical goods, cosmetics, cleaning materials	1005	393	56	130	37	-	:	8	24
645 Clothing	4575	1898	634	891	363	33	1739	88	249
646 Footwear, leather goods	1586	442	133	190	83	8	387	12	44
647 Furnishing fabrics, other household textiles	647	163	51	156	13	:	2520	16	32
648/ Household equipment, fittings, appliances 649	4779	2599	927	863	549	19	:	65	220
653 Books, newspapers, stationery and office supplies	1402	486	167	126	148	4	281	12	51
654/ Other retail distribution 655	2286	958	260	213	85	5	876	28	70
656 Various non-food products	707	597	104	50	225	-	469	41	8
<b>64/65 Retail distribution</b>	<b>25789</b>	<b>10600</b>	<b>3058</b>	<b>4433</b>	<b>2313</b>	<b>107</b>	<b>14331</b>	<b>410</b>	<b>1463</b>
<b>Banking</b>									
812/ Credit institutions 813	3395	898	826	527	164	44	368	50	157
— whose employees are covered by									
— conditions of employment similar to civil servants	:	4	:	:	5	:	:	-	-
— the national collective agreement for banks	:	383	776	:	71	:	:	35	157
— other arrangements	-	511	48	:	88	:	:	15	-
<b>Insurance</b>									
82 Insurance	364	312	156	136	130	12	200	30	62

<sup>1)</sup> Enterprises with 10 and more employees.<sup>1)</sup> Entreprises occupant 10 salariés et plus.

Number of employees<sup>1) 2)</sup>  
covered by the survey

TAB. I/2  
Nombre de salariés<sup>1) 2)</sup>  
couverts par l'enquête

1 000 s

1 000

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NACE	
<b>Commerce de gros</b>										
52.6	21.7	16.3	13.5	2.2	:	17.1	6.0	8.6	Matières premières agricoles et textiles	611
98.7	72.0	33.8	17.0	15.3	0.4	72.4	2.9	8.6	Combustibles, minéraux, prod. chimiques industriels	612
77.8	49.9	15.5	24.3	9.7	0.7	70.7	5.2	18.8	Bois et matériaux de construction	613
127.6	114.3	27.7	51.5	27.0	0.7	64.3	4.5	27.2	Machines, matériel et véhicules	614
102.4	78.6	15.2	28.5	14.1	1.6	45.6	1.6	6.9	Meubles, articles de ménage et quincaillerie	615
34.3	20.4	19.0	9.6	5.3	:	22.7	1.1	2.0	Textiles, habillement, chaussures et articles en cuir	616
133.7	163.4	42.4	34.1	20.6	1.4	194.3	5.9	15.9	Denrées alimentaires, boissons et tabac	617
5.2	:	:	:	0.3	-	:	:	0.3	— produits du tabac	617.6
43.1	29.8	12.5	10.7	12.6	0.2	17.6	0.5	4.1	Produits pharmaceutiques, médicaux, d'entretien	618
28.1	13.6	5.0	:	7.1	:	:	:	1.4	— produits pharmaceutiques	618.1
48.4	18.7	13.1	19.9	8.5	0.3	62.8	2.2	7.2	Autres produits divers	619
27.6	6.0	0.7	:	3.0	:	:	1.0	2.8	— papier, livres, périodiques et journaux	619.1/ 619.2
718.6	568.8	195.5	289.2	115.2	5.6	567.6	29.8	99.2	Commerce de gros	61
<b>Commerce de détail</b>										
218.5	235.4	26.1	53.2	62.1	0.9	362.8	8.0	14.8	Produits alimentaires, boissons, tabac	641/ 642
12.0	4.1	1.8	5.0	2.5	:	53.5	:	4.6	Pharmacies	643
12.8	5.9	1.4	2.4	0.9	-	:	0.2	0.3	Articles médicaux, produits de beauté et d'entretien	644
122.6	41.1	16.4	27.4	8.4	1.2	112.6	2.5	5.7	Articles d'habillement	645
30.4	10.3	3.9	5.3	1.8	0.2	37.7	0.5	0.9	Chaussures et maroquinerie	646
11.5	3.6	1.7	2.4	0.4	:	113.8	0.6	1.0	Tissus d'ameublement	647
91.5	64.2	18.7	19.7	10.7	0.4	:	2.2	5.7	Equipement du foyer	648/ 649
26.3	14.9	4.8	4.0	4.8	0.1	30.4	0.5	1.1	Livres, journaux, papeterie et fournitures de bureau	653
29.6	15.7	9.4	6.1	2.5	0.1	31.5	1.1	1.6	Autres commerces de détail	654/ 655
203.7	103.6	29.3	30.3	19.2	-	405.7	9.2	13.9	Produits divers non alimentaires	656
759.0	498.7	113.4	155.8	113.3	3.1	1148.0	24.9	49.6	Commerce de détail	64/65
<b>Banques</b>										
398.5	323.4	231.2	77.9	62.7	5.3	328.1	14.8	36.3	Institutions de crédit	812/ 813
140.5	6.8	:	7.4	7.3	:	:	-	-	— dont le personnel bénéficiaire	
258.0	287.7	204.3	49.4	45.1	:	:	13.7	36.3	— d'un statut similaire à celui des fonctionnaires	
-	29.0	8.7	21.2	10.3	:	:	1.2	-	— d'une convention collective nationale des banques	
									— d'autres conventions	
<b>Assurances</b>										
173.4	85.0	60.9	28.0	24.2	0.5	149.5	6.9	11.2	Assurances	82

1) Entreprises with 10 and more employees.  
2) Total of full-time and part-time employees, the latter being converted to full-time units; annual average.

1) Entreprises occupant 10 salariés et plus.  
2) Ensemble des salariés à temps plein et à temps partiel convertis en unités à temps plein; moyenne annuelle.

As % of all employees

En % du total des salariés

NACE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Wholesale distribution</b>									
611 Agricultural and textile raw materials	9.5	0.7	0.1	6.2	0.6	:	11.5	0.4	3.9
612 Fuels, ores, metals, industrial chemicals	5.9	0.5	0.1	3.7	0.6	2.2	2.6	0.6	4.6
613 Timber, building materials	6.3	0.6	0.2	2.6	0.6	2.6	5.6	0.4	6.4
614 Machinery, industrial equipment, vehicles	6.2	0.4	1.1	4.7	0.4	2.3	4.3	0.5	5.8
615 Furniture, household goods, hardware	8.7	0.5	0.1	4.1	1.2	3.8	7.2	0.8	7.0
616 Textiles, clothing, footwear, leather goods	14.7	0.6	0.2	7.3	2.8	:	7.7	1.3	12.9
617 Food, drink, tobacco	11.1	0.5	0.5	5.0	2.1	5.6	8.2	0.4	8.7
617.6 — tobacco products	11.7	:	:	:	1.4	—	:	:	7.4
618 Pharmaceutical, medical goods, cleaning mat.	16.6	0.7	—	6.2	0.9	3.6	10.5	0.7	9.9
618.1 — pharmaceutical goods	19.3	0.9	0.0	:	1.1	:	:	:	11.5
619 Other wholesale distribution	16.1	0.5	0.2	5.7	1.9	1.5	7.4	1.7	6.3
619.1/ — paper, stationery, books, periodicals, newspapers 619.2	17.0	0.5	—	:	2.5	:	:	2.5	2.1
<b>61 Wholesale distribution</b>	<b>9.4</b>	<b>0.5</b>	<b>0.4</b>	<b>4.8</b>	<b>1.1</b>	<b>3.6</b>	<b>6.7</b>	<b>0.6</b>	<b>6.5</b>
<b>Retail distribution</b>									
641/ Food, drink, tobacco	27.6	1.3	1.0	20.2	12.3	10.2	22.5	2.9	30.4
642	28.0	3.5	0.5	21.3	2.4	:	24.0	:	51.7
643 Dispensing chemists	19.6	1.1	0.4	4.5	4.5	—	:	2.4	11.8
644 Medical goods, cosmetics, cleaning materials	25.6	2.5	0.9	20.6	2.4	10.6	20.9	1.8	27.3
645 Clothing	31.2	2.4	0.7	13.7	3.1	24.2	25.3	4.4	30.5
646 Footwear, leather goods	19.5	1.1	0.1	14.2	—	:	11.2	0.8	8.2
647 Furnishing fabrics, other household textiles	13.2	1.3	0.3	8.0	1.5	—	:	0.7	12.9
648/ Household equipment, fittings, appliances 649	17.7	0.9	0.2	12.0	2.0	16.7	21.4	2.9	23.1
653 Books, newspapers, stationery and office supplies	17.6	1.6	0.3	11.3	1.4	—	13.8	1.0	15.3
654/ Other retail distribution 655	18.3	2.8	0.5	24.9	3.5	—	22.7	2.6	31.4
656 Various non-food products									
<b>64/65 Retail distribution</b>	<b>22.2</b>	<b>1.7</b>	<b>0.7</b>	<b>18.6</b>	<b>7.9</b>	<b>10.7</b>	<b>21.2</b>	<b>2.4</b>	<b>29.1</b>
<b>Banking</b>									
812/ Credit institutions 813	8.8	0.4	—	6.1	0.8	—	3.6	—	10.6
— whose employees are covered by									
— conditions of employment similar to civil servants	9.9	1.0	—	5.1	2.1	:	:	—	—
— the national collective agreement for banks	8.2	0.2	—	6.9	0.6	:	:	—	10.6
— other arrangements	—	1.8	—	5.4	0.5	:	:	—	—
<b>Insurance</b>									
82 Insurance	5.7	0.2	—	7.5	0.6	—	4.4	—	11.1

<sup>1)</sup> Enterprises with 10 and more employees  
<sup>2)</sup> Converted to full-time units

<sup>1)</sup> Entreprises occupant 10 salariés et plus.  
<sup>2)</sup> Convertis en unités de salariés à temps plein.



Females<sup>1)</sup>Femmes<sup>1)</sup>

As % of full-time employees

En % des salariés occupés à temps plein

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NACE	
<b>Commerce de gros</b>										
20	25	30	14	22	:	26	20	11	Matières premières agricoles et textiles	611
24	23	25	16	22	32	18	10	16	Combustibles, minéraux, prod. chimiques industriels	612
17	20	20	11	17	15	20	15	15	Bois et matériaux de construction	613
21	25	28	12	22	21	24	19	16	Machines, matériel et véhicules	614
26	30	33	18	33	28	31	27	23	Meubles, articles de ménage et quincaillerie	615
52	56	52	26	53	:	35	31	37	Textiles, habillement, chaussures et articles en cuir	616
29	32	40	15	28	31	28	27	29	Denrées alimentaires, boissons et tabac	617
21	:	:	:	27	-	:	:	22	— produits du tabac	617.6
48	50	43	25	48	61	54	44	32	Produits pharmaceutiques, médicaux, d'entretien	618
51	64	39	:	52	:	:	:	35	— produits pharmaceutiques	618.1
43	46	32	21	41	27	35	40	24	Autres produits divers	619
43	39	43	:	42	:	:	53	25	— papier, livres, périodiques et journaux	619.1/ 619.2
27	30	34	16	30	28	27	22	20	Commerce de gros	61
<b>Commerce de détail</b>										
55	55	44	47	60	71	48	48	49	Produits alimentaires, boissons, tabac	641/ 642
83	69	41	82	56	:	70	:	82	Pharmacies	643
82	61	53	45	48	-	:	72	26	Articles médicaux, produits de beauté et d'entretien	644
75	74	62	58	75	84	63	61	57	Articles d'habillement	645
84	79	69	60	84	92	69	61	75	Chaussures et maroquinerie	646
49	58	35	27	53	:	38	50	18	Tissus d'ameublement	647
29	31	35	26	29	49	:	30	27	Equipement du foyer	648/ 649
51	56	36	37	36	50	50	52	52	Livres, journaux, papeterie et fournitures de bureau	653
48	42	28	25	31	45	48	36	25	Autres commerces de détail	654/ 655
65	72	69	46	66	-	63	67	60	Produits divers non alimentaires	656
59	57	50	46	58	72	55	55	51	Commerce de détail	64/65
<b>Banques</b>										
48	47	14	37	31	44	53	52	46	Institutions de crédit	812/ 813
49	73	:	72	22	:	:	-	-	— dont le personnel bénéficie	
48	47	13	33	32	:	:	52	46	— d'un statut similaire à celui des fonctionnaires	
-	47	19	43	33	:	:	53	-	— d'une convention collective nationale des banques	
									— d'autres conventions	
<b>Assurances</b>										
42	57	30	26	40	46	46	37	42	Assurances	82

<sup>1)</sup> Enterprises with 10 and more employees.<sup>1)</sup> Entreprises occupant 10 salariés et plus.

NACE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	Dkr	
<b>Wholesale distribution</b>										
611	Agricultural and textile raw materials	2210	3378	403	2431	29216	:	185	160	5263
612	Fuels, ores, metals, industrial chemicals	2747	3904	500	2878	40548	30577	244	281	6547
613	Timber, building materials	2181	3290	368	2331	30026	27963	190	185	5471
614	Machinery, industrial equipment, vehicles	2358	3750	491	2472	37456	29583	204	200	6170
615	Furniture, household goods, hardware	2603	3546	379	2335	30188	27472	176	179	5637
616	Textiles, clothing, footwear, leather goods	1896	3214	361	2293	27584	:	173	193	5437
617	Food, drink, tobacco	1952	3001	319	2133	29432	22242	174	167	5037
617.6	— tobacco products	1880	:	:	:	33931	-	:	:	5004
618	Pharmaceutical, medical goods, cleaning mat.	1988	3203	381	2542	32054	28198	174	174	5713
618.1	— pharmaceutical goods	1885	2882	348	:	30744	:	:	:	5955
619	Other wholesale distribution	2021	3631	412	2405	31993	24162	185	193	5731
619.1/	— paper, stationery, books, periodicals, newspapers	1906	3950	269	:	29299	:	:	173	5854
619.2										
61	Wholesale distribution	2274	3420	404	2401	33308	26110	190	189	5708
<b>Retail distribution</b>										
641/	Food, drink, tobacco	1679	2630	334	1491	21033	15708	136	155	4489
642										
643	Dispensing chemists	1999	3074	438	2141	32143	:	136	:	6349
644	Medical goods, cosmetics, cleaning materials	1606	3367	405	1691	26971	-	:	138	4616
645	Clothing	1775	2613	323	1801	21181	18341	142	149	4737
646	Footwear, leather goods	1644	2696	298	1575	20905	12158	128	130	4375
647	Furnishing fabrics, other household textiles	1949	2971	382	1964	24041	:	151	136	4957
648/	Household equipment, fittings, appliances	2027	3146	360	1925	28394	19609	:	159	5317
649										
653	Books, newspapers, stationery and office supplies	1941	2957	452	1936	29420	17449	154	145	4489
654/	Other retail distribution	1826	3021	398	2019	28117	22527	147	178	5299
655										
656	Various non-food products	1799	2547	354	1773	23343	-	136	154	4490
64/65	Retail distribution	1790	2716	354	1722	22938	17572	139	154	4820
<b>Banking</b>										
812/	Credit institutions	2762	4825	850	2602	47791	35765	263	283	6632
813										
	— whose employees are covered by									
	— conditions of employment similar to civil servants	2663	4176	:	2510	51614	:	:	-	-
	— the national collective agreement for banks	2816	4796	855	2694	47745	:	:	290	6632
	— other arrangements	-	5264	798	2422	45303	:	:	210	-
<b>Insurance</b>										
82	Insurance	2769	4129	693	2796	38754	36035	255	266	7547

<sup>1)</sup> Enterprises with 10 and more employees.<sup>1)</sup> Entreprises occupant 10 salariés et plus.

Monthly labour costs<sup>1)</sup>Coût mensuel de la main-d'œuvre<sup>1)</sup>In Eur<sup>2)</sup> En Eur<sup>2)</sup>

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NACE	
<b>Commerce de gros</b>										
687	562	495	725	600	:	346	300	694	Matières premières agricoles et textiles	611
853	650	615	858	833	628	456	525	864	Combustibles, minéraux, prod. chimiques industriels	612
677	547	453	695	617	575	357	347	722	Bois et matériaux de construction	613
732	624	604	737	770	608	383	375	814	Machines, matériel et véhicules	614
808	590	466	696	620	565	329	335	744	Meubles, articles de ménage et quincaillerie	615
589	535	444	683	565	:	324	362	717	Textiles, habillement, chaussures et articles en cuir	616
606	499	393	636	605	457	325	313	665	Denrées alimentaires, boissons et tabac	617
584	:	:	:	697	-	:	:	660	— produits du tabac	617.6
617	533	469	758	659	415	327	326	754	Produits pharmaceutiques, médicaux, d'entretien	618
585	480	428	:	632	:	:	:	786	— produits pharmaceutiques	618.1
628	604	506	717	658	497	346	361	756	Autres produits divers	619
592	657	331	:	602	:	:	324	772	— papier, livres, périodiques et journaux	619.1/ 619.2
706	569	498	716	685	537	356	353	753	Commerce de gros	61
<b>Commerce de détail</b>										
521	438	411	445	432	323	255	290	592	Produits alimentaires, boissons, tabac	641/ 642
621	511	539	638	661	:	254	:	838	Pharmacies	643
499	560	499	504	554	-	:	258	609	Articles médicaux, produits de beauté et d'entretien	644
551	435	397	537	434	377	266	279	625	Articles d'habillement	645
511	449	367	469	430	250	240	244	577	Chaussures et maroquinerie	646
605	494	470	585	494	:	282	255	654	Tissus d'ameublement	647
629	524	443	574	584	403	:	298	702	Equipelement du foyer	648/ 649
603	492	556	577	605	359	289	272	592	Livres, journaux, papeterie et fournitures de bureau	653
567	503	490	602	578	463	275	332	699	Autres commerces de détail	654/ 655
559	424	436	528	480	-	255	289	593	Produits divers non alimentaires	656
556	452	436	513	471	361	260	289	636	Commerce de détail	64/65
<b>Banques</b>										
858	803	1046	776	982	735	493	531	875	Institutions de crédit	812/ 813
827	695	:	748	1061	:	:	-	-	— dont le personnel bénéficie	
875	798	1052	803	981	:	:	543	875	— d'un statut similaire à celui des fonctionnaires	
-	876	982	722	931	:	:	392	-	— d'une convention collective nationale des banques	
									— d'autres conventions	
<b>Assurances</b>										
860	687	852	833	796	741	478	498	996	Assurances	82

<sup>1)</sup> Enterprises with 10 and more employees.<sup>2)</sup> Ref. EUROSTAT, Monthly general statistics bulletin, 1976, Tab. 753.<sup>1)</sup> Entreprises occupant 10 salariés et plus.<sup>2)</sup> Réf. EUROSTAT, Bulletin mensuel des statistiques générales, 1976, tabl. 753.

TAB. 1/7

Monthly labour costs<sup>1)</sup>Coût mensuel de la main-d'œuvre<sup>1)</sup>

Country with the highest costs = 100

Pays où le coût est le plus élevé = 100

NACE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Wholesale distribution</b>									
611 Agricultural and textile raw materials	95	78	68	100	83	:	48	41	96
612 Fuels, ores, metals, industrial chemicals	99	75	71	99	96	73	53	61	100
613 Timber, building materials	94	76	63	96	85	80	49	48	100
614 Machinery, industrial equipment, vehicles	90	77	74	91	95	75	47	46	100
615 Furniture, household goods, hardware	100	73	58	86	77	70	41	41	92
616 Textiles, clothing, footwear, leather goods	82	75	62	95	79	:	45	50	100
617 Food, drink, tobacco	91	75	59	96	91	69	49	47	100
617.6 — tobacco products	84	:	:	:	100	—	:	:	95
618 Pharmaceutical, medical goods, cleaning mat.	81	70	62	100	87	55	43	43	100
618.1 — pharmaceutical goods	74	61	54	:	80	:	:	:	100
619 Other wholesale distribution	83	80	67	95	87	66	46	48	100
619.1/— paper, stationery, books, periodicals, newspapers 619.2	77	85	43	:	78	:	:	42	100
61 Wholesale distribution	94	76	66	95	91	71	47	47	100
<b>Retail distribution</b>									
641/ Food, drink, tobacco 642	88	74	69	75	73	54	43	49	100
643 Dispensing chemists	74	61	64	76	79	:	30	:	100
644 Medical goods, cosmetics, cleaning materials	82	92	82	82	91	—	:	42	100
645 Clothing	88	70	64	86	69	60	43	45	100
646 Footwear, leather goods	88	78	64	81	74	43	42	42	100
647 Furnishing fabrics, other household textiles	93	76	72	90	76	:	43	39	100
648/ Household equipment, fittings, appliances 649	90	75	63	82	83	57	:	42	100
653 Books, newspapers, stationery and office supplies	100	81	92	95	100	59	48	45	98
654/ Other retail distribution 655	81	72	70	86	83	66	39	48	100
656 Various non-food products	94	72	73	89	81	—	43	49	100
64/65 Retail distribution	87	71	68	81	74	57	41	45	100
<b>Banking</b>									
812/ Credit institutions 813	82	77	100	74	94	70	47	51	84
— whose employees are covered by									
— conditions of employment similar to civil servants	78	66	:	71	100	:	:	—	—
— the national collective agreement for banks	83	76	100	76	93	:	:	52	83
— other arrangements	—	89	100	74	95	:	:	40	—
<b>Insurance</b>									
82 Insurance	86	69	86	84	80	74	48	50	100

<sup>1)</sup> Enterprises with 10 and more employees.<sup>1)</sup> Entreprises occupant 10 salariés et plus.

Monthly labour costs<sup>1)</sup>Coût mensuel de la main-d'œuvre<sup>1)</sup>

Wholesale distribution/Retail distribution = 100

Commerce de gros/Commerce de détail = 100

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NACE	
<b>Commerce de gros</b>										
97	99	100	101	88	:	97	85	92	Matières premières agricoles et textiles	611
121	114	124	120	122	117	128	149	115	Combustibles, minéraux, prod. chimiques industriels	612
96	96	91	97	90	107	100	98	96	Bois et matériaux de construction	613
104	110	121	103	112	113	108	106	108	Machines, matériel et véhicules	614
114	104	94	97	91	105	93	95	99	Meubles, articles de ménage et quincaillerie	615
83	94	89	95	83	:	91	102	95	Textiles, habillement, chaussures et articles en cuir	616
86	88	79	89	88	85	92	89	88	Denrées alimentaires, boissons et tabac	617
83	:	:	:	102	-	:	:	88	— produits du tabac	617.6
87	94	94	106	96	77	92	92	100	Produits pharmaceutiques, médicaux, d'entretien	618
83	84	86	:	92	:	:	:	104	— produits pharmaceutiques	618.1
89	106	102	100	96	93	97	102	100	Autres produits divers	619
84	116	67	:	88	:	:	92	103	— papier, livres, périodiques et journaux	619.1/ 619.2
100	100	100	100	100	100	100	100	100	Commerce de gros	61
<b>Commerce de détail</b>										
94	97	94	87	92	89	98	100	93	Produits alimentaires, boissons, tabac	641/ 642
112	113	124	124	140	:	98	:	132	Pharmacies	643
90	124	114	98	118	:	:	89	96	Articles médicaux, produits de beauté et d'entretien	644
99	96	91	105	92	104	103	97	98	Articles d'habillement	645
92	99	84	91	91	69	92	85	91	Chaussures et maroquinerie	646
109	109	108	114	105	:	109	88	103	Tissus d'ameublement	647
113	116	102	112	124	112	:	103	110	Equipement du foyer	646/ 649
108	109	128	112	128	99	111	94	93	Livres, journaux, papeterie et fournitures de bureau	653
102	111	112	117	123	126	106	115	110	Autres commerces de détail	654/ 855
100	94	100	103	102	-	98	100	93	Produits divers non alimentaires	656
100	100	100	100	100	100	100	100	100	Commerce de détail	64/65
<b>Banques</b>										
///	///	///	///	///	///	///	///	///	Institutions de crédit	812/ 813
///	///	///	///	///	///	///	///	///	— dont le personnel bénéficie	
///	///	///	///	///	///	///	///	///	— d'un statut similaire à celui des fonctionnaires	
///	///	///	///	///	///	///	///	///	— d'une convention collective nationale des banques	
///	///	///	///	///	///	///	///	///	— d'autres conventions	
<b>Assurances</b>										
///	///	///	///	///	///	///	///	///	Assurances	82

1) Enterprises with 10 and more employees

1) Entreprises occupant 10 salariés et plus

NACE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Wholesale distribution</b>									
611 Agricultural and textile raw materials	1926	2084	1899	1908	1921	:	1960	2017	1921
612 Fuels, ores, metals, industrial chemicals	1886	1979	1880	1891	1892	2016	1911	1905	1932
613 Timber, building materials	1918	2124	1851	1916	1964	2014	1961	1915	1963
614 Machinery, industrial equipment, vehicles	1882	2028	1846	1932	1906	1987	2003	1901	1921
615 Furniture, household goods, hardware	1897	1987	1878	1914	1930	1937	1909	1881	1953
616 Textiles, clothing, footwear, leather goods	1895	1926	1902	1909	1915	:	1841	1828	1921
617 Food, drink, tobacco	1925	2092	1856	1932	1951	2045	1995	1975	1945
617.6 — tobacco products	1953	:	:	:	1992	-	:	:	1930
618 Pharmaceutical, medical goods, cleaning mat.	1881	2002	1864	1892	1918	1999	1918	1836	1931
618.1 — pharmaceutical goods	1867	2021	1901	:	1936	:	:	:	1950
619 Other wholesale distribution	1908	1933	1967	1901	1929	2145	1902	1889	1908
619.1/ — paper, stationery, books, periodicals, newspapers 619.2	1893	1943	1967	:	1941	:	:	1913	1832
61 Wholesale distribution	1902	2037	1871	1917	1923	2005	1954	1936	1936
<b>Retail distribution</b>									
641/ Food, drink, tobacco	1898	1991	1864	1939	1887	2088	2016	1966	1986
642									
643 Dispensing chemists	1884	1942	1889	1917	1942	:	1887	:	:
644 Medical goods, cosmetics, cleaning materials	1945	1977	1898	1943	1896	-	:	1930	1951
645 Clothing	1868	1951	1896	1933	1909	1967	1819	1917	1926
646 Footwear, leather goods	1883	1939	1799	1940	1916	1833	1910	1885	1888
647 Furnishing fabrics, other household textiles	1903	2018	1863	1949	1906	:	1907	1822	1893
648/ Household equipment, fittings, appliances	1898	2071	1893	1964	1909	2008	:	1964	1921
649									
653 Books, newspapers, stationery and office supplies	1877	1941	1885	1926	1877	1862	1826	1838	1965
654/ Other retail distribution	1907	2033	1864	1944	1950	1797	1956	1963	1971
655									
656 Various non-food products	1895	1910	1825	1934	1877	-	1890	1843	1929
64/65 Retail distribution	1893	1980	1863	1939	1892	1991	1926	1907	1917
<b>Banking</b>									
812/ Credit institutions	1873	1822	1761	1876	1845	1815	1759	1706	1852
813									
— whose employees are covered by									
— conditions of employment similar to civil servants	1882	1896	:	1922	1829	:	:	-	-
— the national collective agreement for banks	1869	1819	1761	1873	1848	:	:	1709	1852
— other arrangements	-	1841	1748	1866	1844	:	:	1672	-
<b>Insurance</b>									
82 Insurance	1836	1857	1772	1858	1852	1873	1677	1729	1797

<sup>1)</sup> Enterprises with 10 and more employees.<sup>1)</sup> Entreprises occupant 10 salariés et plus.



**TAB. II**

**Structure of labour costs by sector and NACE-groups**  
Enterprises with 50 and more, 10-49, 10 and more employees.

**TAB. II**

**Structure du coût de la main-d'œuvre par secteur et groupe-NACE**  
Entreprises occupant 50 salariés et plus, 10 – 49, 10 salariés et plus.

**Wholesale dealing in agricultural raw materials,  
live animals, textile raw materials  
and semi-finished goods**
**Commerce de gros de matières premières agricoles,  
d'animaux vivants, de matières premières textiles  
et de demi-produits**

Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	74.75	69.91	58.05	72.00	67.06	:	84.22	87.87	94.64
2. Payments to workers saving schemes	0.55	0.13	0.14	0.08	-	:	-	-	-
3. Other bonuses and gratuities	7.25	5.08	9.18	8.56	13.39	:	1.97	0.96	0.28
4. Compensation for dismissal	0.03	0.29	4.06	0.06	0.25	:	0.19	0.11	0.08
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	82.57	75.42	71.43	80.69	80.69	:	86.38	88.94	95.00
6. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	10.99	17.21	26.45	12.98	19.13	:	5.98	5.91	1.11
— customary, contractual or voluntary costs	3.13	5.04	1.29	5.44	-	:	5.23	3.37	2.94
— total	14.13	22.25	27.74	18.42	19.13	:	11.22	9.28	4.05
7. Benefits in kind	0.05	0.57	0.10	0.08	-	:	0.31	0.05	0.08
8. Other expenses of social nature	0.43	0.56	0.08	0.77	0.17	:	1.31	0.52	0.10
9. Vocational training	2.84	1.05	0.16	0.04	-	:	0.78	1.21	0.77
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	3.31	2.19	0.34	0.89	0.17	:	2.41	1.78	0.95
11. Taxes and subsidies	-	0.15	0.49	-	-	:	-	-	-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
of which:									
13. Direct costs (5 + 7)	82.61	75.99	71.53	80.77	80.69	:	86.69	88.99	95.08
	DM	Fr	1000 Lit	Fl	Fb	Fix	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2349	3513	414	2423	29176	:	195	163	5384
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	85.24	75.69	72.12	81.00	79.46	:	88.36	91.05	97.13
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	12.23	18.29	26.97	13.26	19.88	:	6.65	6.24	1.31
— customary, contractual or voluntary costs	0.68	3.83	0.16	4.79	0.50	:	2.62	1.54	0.73
— total	12.91	22.11	27.13	18.05	20.39	:	9.27	7.77	2.04
3. Other expenditure	1.85	2.08	0.26	0.94	0.16	:	2.38	1.18	0.83
4. Taxes and subsidies	-	0.12	0.49	-	-	:	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
	DM	Fr	1000 Lit	Fl	Fb	Fix	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1942	3294	349	2441	29217	:	172	144	5063
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	83.37	75.58	71.54	80.83	79.51	:	87.20	89.25	95.77
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.37	17.85	26.53	13.11	19.85	:	6.26	5.96	1.18
— customary, contractual or voluntary costs	2.40	4.31	1.12	5.15	0.48	:	4.15	3.09	2.14
— total	13.76	22.17	27.65	18.26	20.33	:	10.41	9.06	3.32
3. Other expenditure	2.87	2.12	0.33	0.91	0.16	:	2.40	1.69	0.91
4. Taxes and subsidies	-	0.13	0.49	-	-	:	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
	DM	Fr	1000 Lit	Fl	Fb	Fix	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	3210	3378	403	2431	29216	:	185	160	5263

## Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
74.51	65.38	58.09	67.35	66.64	:	82.19	83.06	90.72	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
0.46	0.60	-	0.25	1.30	:	-	-	-	2. Versements pour la formation de capitaux des travailleurs
8.76	6.86	10.67	11.70	10.93	:	1.47	0.88	0.61	3. Autres primes et gratifications
0.16	0.83	3.61	0.74	2.35	:	0.41	0.11	0.57	4. Indemnités de licenciement
83.90	73.67	72.37	80.04	79.92	:	84.07	84.04	91.90	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
10.60	16.81	26.18	10.60	14.64	:	4.92	3.39	0.76	6. Sécurité sociale :
4.10	5.54	0.17	0.01	3.96	:	6.89	10.92	5.29	— contributions légales
14.71	22.35	26.36	18.61	18.60	:	11.81	14.31	6.04	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
0.06	0.79	0.05	0.21	0.03	:	0.43	0.01	0.23	— total
0.62	1.50	0.54	0.90	1.43	:	2.77	1.51	1.01	7. Avantages en nature
0.71	1.42	0.21	0.22	0.02	:	0.93	0.12	0.81	8. Autres dépenses à caractère social
1.39	3.71	0.80	1.34	1.47	:	4.13	1.64	2.05	9. Formation professionnelle
-	0.28	0.48	-	-	:	-	-	-	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00	11. Impôts et subsides
83.96	74.45	72.42	80.26	79.95	:	84.50	84.05	92.13	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
					:				dont:
					:				13. Coût direct (5 + 7)
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Fix	£	£	DKr	
2650	3930	544	3008	43783	:	263	289	6604	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
86.13	76.11	71.79	81.40	80.70	88.82	89.42	89.35	95.16	1. Rémunérations brutes en espèces
11.93	17.14	27.41	12.83	18.44	9.35	6.57	4.89	0.98	2. Sécurité sociale :
0.68	4.17	0.08	4.58	0.53	1.68	2.71	2.19	2.11	— contributions légales
12.61	21.31	27.49	17.41	18.97	11.03	9.28	7.08	3.09	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
1.26	2.35	0.24	1.19	0.33	0.15	1.30	3.57	1.75	— total
-	0.23	0.49	-	-	-	-	-	-	3. Charges annexes
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	4. Impôts et subsides
									5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Fix	£	£	DKr	
3098	3810	416	2643	35471	30358	193	199	6067	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
84.44	74.18	72.20	80.49	79.54	88.02	85.23	84.41	92.22	1. Rémunérations brutes en espèces
10.93	16.88	26.54	11.33	15.95	10.34	5.28	3.50	0.78	2. Sécurité sociale :
3.27	5.25	0.15	6.89	2.64	1.24	5.98	10.32	4.98	— contributions légales
14.20	22.13	26.68	18.22	18.59	11.58	11.26	13.82	5.75	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
1.36	3.42	0.63	1.29	1.87	0.40	3.51	1.77	2.02	— total
-	0.27	0.48	-	-	-	-	-	-	3. Charges annexes
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	4. Impôts et subsides
									5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Fix	£	£	DKr	
2747	3904	500	2878	40548	30577	244	281	6547	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)

**Wholesale dealing in timber  
and building materials**
**Commerce de gros du bois  
et des matériaux de construction**
**Structure of labour costs as % of the total costs**

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	78.74	69.02	59.52	71.68	72.91	:	84.53	89.64	92.35
2. Payments to workers saving schemes	0.44	0.38	-	0.02	-	:	-	-	-
3. Other bonuses and gratuities	6.02	4.16	10.76	9.21	8.24	:	2.30	0.71	2.26
4. Compensation for dismissal	0.04	0.11	2.05	0.21	0.21	:	0.19	0.61	0.14
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	85.24	73.68	72.33	81.12	81.36	:	87.02	90.96	94.75
6. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.92	19.49	26.02	13.44	17.44	:	6.41	4.82	0.98
— customary, contractual or voluntary costs	1.04	4.11	0.10	4.12	0.79	:	4.33	2.34	1.76
— total	12.96	23.60	26.92	17.55	18.23	:	10.74	7.16	2.74
7. Benefits in kind	0.06	0.76	-	0.09	0.07	:	0.17	0.02	0.24
8. Other expenses of social nature	0.23	0.60	0.01	1.15	0.22	:	0.97	0.94	0.16
9. Vocational training	1.50	1.24	0.25	0.08	0.12	:	1.11	0.93	2.12
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	1.80	2.60	0.26	1.33	0.41	:	2.24	1.88	2.52
11. Taxes and subsidies	-	0.13	0.49	-	-	:	-	-	-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
of which:									
13. Direct costs (5 + 7)	85.30	74.44	72.33	81.21	81.43	:	87.18	90.97	94.99
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2264	3285	421	2325	32072	:	191	193	5429
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	85.15	74.75	71.79	81.47	78.47	:	85.50	89.54	94.94
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	12.53	19.06	27.18	14.00	20.37	:	7.00	5.68	1.16
— customary, contractual or voluntary costs	0.60	3.91	0.10	3.59	1.08	:	0.16	1.39	1.30
— total	13.13	22.97	27.28	17.58	21.44	:	8.40	8.34	2.45
3. Other expenditure	1.72	2.15	0.45	0.95	0.09	:	0.02	1.63	2.61
4. Taxes and subsidies	-	0.12	0.49	-	-	:	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2104	3294	353	2338	29191	:	190	160	5521
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	85.20	74.26	71.93	81.29	79.33	:	87.02	90.67	94.83
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	12.23	19.26	27.08	13.70	19.47	:	11.63	6.69	1.06
— customary, contractual or voluntary costs	0.82	4.00	0.10	3.86	0.99	:	1.01	2.96	1.55
— total	13.04	23.26	27.19	17.57	20.46	:	12.64	9.65	2.61
3. Other expenditure	1.76	2.36	0.40	1.15	0.22	:	0.34	1.96	2.56
4. Taxes and subsidies	-	0.13	0.49	-	-	:	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2181	3290	368	2331	30026	:	190	185	5471

## Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italie	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
78.98	68.89	57.97	70.33	72.08	:	83.33	88.60	92.07	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
0.64	0.83	0.01	0.08	-	:	-	-	-	2. Versements pour la formation de capitaux des travailleurs
6.30	5.02	10.89	10.14	8.67	:	3.25	1.05	1.77	3. Autres primes et gratifications
0.05	0.28	3.39	0.12	0.57	:	0.35	0.19	0.11	4. Indemnités de licenciement
85.95	75.02	72.26	80.67	81.31	:	86.93	89.84	93.95	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
10.86	16.26	26.74	12.49	15.73	:	6.13	4.45	0.73	6. Sécurité sociale :
1.04	4.87	0.12	5.13	1.93	:	3.70	2.96	3.24	— contributions légales
11.90	21.14	26.86	17.62	17.66	:	9.84	7.40	3.97	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
0.06	0.79	0.03	0.15	0.09	:	0.26	0.01	0.14	— total
0.51	0.96	0.21	1.07	0.79	:	0.75	0.74	0.39	7. Avantages en nature
1.58	1.77	0.17	0.49	0.14	:	2.23	2.01	1.54	8. Autres dépenses à caractère social
2.15	3.52	0.41	1.71	1.02	:	3.24	2.76	2.08	9. Formation professionnelle
-	0.32	0.48	-	-	:	-	-	-	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00	11. Impôts et subsides
86.02	75.81	72.29	80.82	81.40	:	87.18	89.85	94.09	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
									dont:
									13. Coût direct (5 + 7)
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
2426	4007	518	2526	40144	:	196	207	6295	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
81.61	75.91	72.36	81.59	81.55	87.72	89.21	88.89	94.80	1. Rémunérations brutes en espèces
15.56	17.63	26.67	13.88	17.81	11.75	6.23	5.19	0.92	2. Sécurité sociale :
0.59	3.94	0.14	3.64	0.57	0.13	1.73	1.92	1.41	— contributions légales
16.15	21.57	26.81	17.52	18.38	11.89	7.96	7.11	2.33	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
2.24	2.33	0.35	0.89	0.07	0.40	2.83	4.00	2.86	— total
-	0.19	0.49	-	-	-	-	-	-	3. Charges annexes
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	4. Impôts et subsides
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
2184	3535	446	2371	33894	25905	217	186	5946	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
84.83	75.48	72.29	80.97	81.41	89.15	87.88	89.56	94.24	1. Rémunérations brutes en espèces
12.07	16.96	26.72	12.96	16.54	9.59	6.17	4.66	0.80	2. Sécurité sociale :
0.92	4.39	0.12	4.63	1.40	0.50	2.88	2.65	2.61	— contributions légales
12.99	21.36	26.84	17.59	17.94	10.09	9.06	7.32	3.41	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
2.17	2.91	0.39	1.44	0.65	0.75	3.07	3.12	2.35	— total
-	0.26	0.48	-	-	-	-	-	-	3. Charges annexes
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	4. Impôts et subsides
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
2358	3750	491	2472	37456	29583	204	200	6170	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)

## Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italy	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Denmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	78.77	70.30	59.73	71.69	73.69	:	85.52	85.16	92.03
2. Payments to workers saving schemes	0.38	0.47	-	0.10	-	:	-	-	-
3. Other bonuses and gratuities	6.16	4.08	9.48	9.68	6.17	:	1.84	3.21	0.78
4. Compensation for dismissal	0.04	0.40	3.00	0.06	0.50	:	0.46	0.61	0.06
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	85.36	75.25	72.20	81.53	80.37	:	87.82	88.99	92.88
6. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.30	17.28	26.56	12.38	17.48	:	6.35	4.85	0.80
— customary, contractual or voluntary costs	0.92	4.45	0.14	4.44	1.14	:	3.42	2.76	4.37
— total	12.22	21.73	26.71	16.82	18.62	:	9.78	7.61	5.16
7. Benefits in kind	0.08	0.75	0.03	0.16	0.62	:	0.27	-	0.11
8. Other expenses of social nature	0.33	0.68	0.28	1.35	0.35	:	0.93	0.86	0.92
9. Vocational training	2.02	1.31	0.30	0.14	0.04	:	1.21	2.54	0.93
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	2.42	2.74	0.60	1.65	1.01	:	2.41	3.40	1.96
11. Taxes and subsidies	-	0.29	0.48	-	-	:	-	-	-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
of which:									
13. Direct costs (5 + 7)	85.44	76.00	72.23	81.69	80.99	:	88.09	88.99	92.99
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2221	3578	394	2381	30563	:	166	183	5734
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	86.99	76.30	72.11	81.72	80.77	89.14	89.19	92.27	96.97
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	10.81	17.35	26.80	13.77	18.78	9.71	6.31	5.31	0.94
— customary, contractual or voluntary costs	0.55	3.71	0.11	3.35	0.32	0.28	1.67	0.94	1.26
— total	11.35	21.06	26.91	17.11	19.11	9.99	7.98	6.25	2.20
3. Other expenditure	1.65	2.35	0.50	1.16	0.12	0.86	2.84	1.48	0.83
4. Taxes and subsidies	-	0.29	0.49	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	3192	3498	365	2231	29884	24841	185	173	5512
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	86.15	75.66	72.16	81.58	80.53	87.67	88.59	90.25	94.64
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.06	17.31	26.68	12.79	18.13	10.25	6.33	5.03	0.86
— customary, contractual or voluntary costs	0.74	4.16	0.12	4.12	0.72	0.84	2.43	2.06	3.03
— total	11.80	21.46	26.81	16.91	18.86	11.08	8.75	7.09	3.89
3. Other expenditure	2.05	2.58	0.55	1.51	0.61	1.25	2.65	2.66	1.47
4. Taxes and subsidies	-	0.29	0.49	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2603	3546	379	2335	30188	27472	176	179	5637

## Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
79.00	72.59	59.40	71.69	71.38	:	84.06	:	96.78	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
0.20	0.13	-	0.03	-	:	-	:	-	2. Versements pour la formation de capitaux des travailleurs
6.35	3.49	9.63	9.62	10.43	:	3.56	:	-	3. Autres primes et gratifications
0.02	0.33	3.26	0.03	0.44	:	0.25	:	0.05	4. Indemnités de licenciement
85.56	76.55	72.29	81.37	82.25	:	87.86	:	96.83	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
10.94	16.64	26.13	12.49	16.38	:	6.59	:	0.79	6. Sécurité sociale :
0.94	3.90	0.03	4.83	1.16	:	3.18	:	1.02	— contributions légales
11.89	20.54	26.16	17.32	17.54	:	9.76	:	1.82	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
					:		:		— total
0.01	0.71	0.00	0.21	0.02	:	0.13	:	0.12	7. Avantages en nature
0.43	0.70	0.55	1.03	0.19	:	1.36	:	0.01	8. Autres dépenses à caractère social
2.12	1.14	0.52	0.07	-	:	0.87	:	1.23	9. Formation professionnelle
2.55	2.55	1.07	1.31	0.21	:	2.37	:	1.35	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
-	0.36	0.48	-	-	:	-	:	-	11. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	:	100.00	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
85.57	77.26	72.29	81.58	82.27	:	88.00	:	96.95	dont :
					:		:		13. Coût direct (5 + 7)
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flix	£	£	DKr	
1946	3395	371	2337	31124	:	160	:	5171	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
84.42	76.64	72.75	82.22	80.67	:	90.89	:	97.26	1. Rémunérations brutes en espèces
12.17	17.02	26.19	13.04	18.74	:	6.07	:	0.66	2. Sécurité sociale :
0.66	3.87	0.09	2.99	0.40	:	2.39	:	0.89	— contributions légales
12.83	20.90	26.28	16.03	19.14	:	8.46	:	1.55	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
					:		:		— total
2.75	2.14	0.49	0.95	0.19	:	0.65	:	1.19	3. Charges annexes
-	0.32	0.48	-	-	:	-	:	-	4. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	:	100.00	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flix	£	£	DKr	
1809	3092	352	2238	25647	:	186	:	5555	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
85.16	76.60	72.52	81.74	81.28	:	89.52	87.68	97.13	1. Rémunérations brutes en espèces
11.37	16.06	26.16	13.07	17.83	:	6.30	5.00	0.70	2. Sécurité sociale :
0.84	3.08	0.06	4.04	0.69	:	2.75	4.37	0.93	— contributions légales
12.22	20.74	26.22	17.11	18.52	:	9.05	9.37	1.63	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
					:				— total
2.62	2.32	0.78	1.15	0.20	:	1.43	2.95	1.24	3. Charges annexes
-	0.34	0.48	-	-	:	-	-	-	4. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flix	£	£	DKr	
1896	3214	361	2293	27504	:	173	193	5437	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)



## Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	80.27	69.78	60.32	74.27	69.93	:	85.56	87.63	95.51
2. Payments to workers saving schemes	0.26	0.30	-	0.04	-	:	-	-	-
3. Other bonuses and gratuities	5.38	4.11	9.12	7.03	9.32	:	2.12	1.96	0.89
4. Compensation for dismissal	0.06	0.20	2.49	0.05	1.01	:	0.25	0.24	0.11
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	85.98	74.38	71.93	81.38	80.25	:	87.92	89.82	96.51
6. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.75	19.01	26.74	13.65	17.58	:	6.20	5.40	0.91
— customary, contractual or voluntary costs	0.90	3.86	0.10	3.67	1.20	:	3.64	2.90	1.15
— total	12.65	22.87	26.84	17.32	18.77	:	9.84	8.30	2.06
7. Benefits in kind	0.05	0.65	-	0.04	0.04	:	0.32	0.01	0.11
8. Other expenses of social nature	0.37	0.78	0.41	1.18	0.63	:	1.20	0.98	0.43
9. Vocational training	0.95	1.12	0.33	0.07	0.31	:	0.72	0.89	0.89
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	1.37	2.55	0.74	1.30	0.98	:	2.24	1.88	1.43
11. Taxes and subsidies	-	0.19	0.48	-	-	:	-	-	-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
of which:									
13. Direct costs (5 + 7)	86.03	75.04	71.93	81.42	80.29	:	88.24	89.83	96.62
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1998	3058	328	2144	31181	:	182	175	5217
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	85.63	75.04	72.02	81.86	79.42	88.68	89.40	91.16	96.69
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	12.58	19.15	27.09	14.36	20.42	11.31	7.15	5.78	1.24
— customary, contractual or voluntary costs	0.69	3.56	0.08	2.88	0.12	0.01	2.02	1.50	1.29
— total	13.27	22.70	27.17	17.24	20.54	11.32	9.18	7.28	2.53
3. Other expenditure	1.11	2.13	0.32	0.90	0.04	-	1.42	1.57	0.78
4. Taxes and subsidies	-	0.12	0.49	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1864	2934	314	2122	27579	20632	164	154	4698
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	85.87	74.68	71.99	81.60	79.87	88.61	88.55	90.26	96.57
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	12.02	19.07	26.95	13.97	18.87	11.12	6.61	5.52	1.02
— customary, contractual or voluntary costs	0.83	3.72	0.09	3.31	0.70	0.11	2.95	2.44	1.19
— total	12.85	22.80	27.04	17.28	19.58	11.23	9.56	7.96	2.21
3. Other expenditure	1.28	2.36	0.49	1.12	0.56	0.16	1.89	1.78	1.22
4. Taxes and subsidies	-	0.16	0.49	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1952	3001	319	2133	29432	22242	174	167	5037

## Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
82.84	:	:	:	-	-	:	:	:	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
0.18	:	:	:	-	-	:	:	:	2. Versements pour la formation de capitaux des travailleurs
4.31	:	:	:	-	-	:	:	:	3. Autres primes et gratifications
-	:	:	:	-	-	:	:	:	4. Indemnités de licenciement
87.33	:	:	:	-	-	:	:	:	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
11.37	:	:	:	-	-	:	:	:	6. Sécurité sociale :
0.52	:	:	:	-	-	:	:	:	— contributions légales
11.89	:	:	:	-	-	:	:	:	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
0.03	:	:	:	-	-	:	:	:	— total
0.13	:	:	:	-	-	:	:	:	7. Avantages en nature
0.61	:	:	:	-	-	:	:	:	8. Autres dépenses à caractère social
0.78	:	:	:	-	-	:	:	:	9. Formation professionnelle
-	:	:	:	-	-	:	:	:	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
100.00	:	:	:	-	-	:	:	:	11. Impôts et subsides
87.37	:	:	:	-	-	:	:	:	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
									dont :
									13. Coût direct (5 + 7)
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
2067	:	:	:	-	-	:	:	:	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
85.90	:	:	:	82.73	-	:	:	96.80	1. Rémunérations brutes en espèces
12.55	:	:	:	17.17	-	:	:	1.04	2. Sécurité sociale :
0.41	:	:	:	0.10	-	:	:	0.82	— contributions légales
12.97	:	:	:	17.27	-	:	:	1.85	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
1.14	:	:	:	-	-	:	:	1.35	— total
-	:	:	:	-	-	:	:	-	3. Charges annexes
100.00	:	:	:	100.00	-	:	:	100.00	4. Impôts et subsides
									5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1843	:	:	:	33931	-	:	:	4712	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
86.16	:	:	:	82.73	-	:	:	95.63	1. Rémunérations brutes en espèces
12.34	:	:	:	17.17	-	:	:	0.94	2. Sécurité sociale :
0.43	:	:	:	0.10	-	:	:	1.43	— contributions légales
12.77	:	:	:	17.27	-	:	:	2.37	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
1.07	:	:	:	-	-	:	:	2.00	— total
-	:	:	:	-	-	:	:	-	3. Charges annexes
100.00	:	:	:	100.00	-	:	:	100.00	4. Impôts et subsides
									5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1880	:	:	:	33931	-	:	:	5004	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)

**Wholesale dealing in pharmaceutical and medical goods,  
cosmetics and cleaning materials**
**Commerce de gros de produits pharmaceutiques,  
médicaux, de beauté et de produits d'entretien**

Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	79.32	68.87	57.35	71.13	71.43		83.36		94.88
2. Payments to workers saving schemes	0.29	0.36	-	0.06	-		-		-
3. Other bonuses and gratuities	6.25	4.50	11.86	10.39	9.62		3.58		2.09
4. Compensation for dismissal	0.10	0.23	2.16	0.09	0.24		0.25		-
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	85.95	73.96	71.37	81.67	81.29		87.19		96.97
6. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	10.85	18.21	27.41	12.40	16.51		5.74		0.79
— customary, contractual or voluntary costs	1.38	4.40	0.02	4.53	1.45		3.90		1.61
— total	12.23	22.61	27.42	16.93	17.96		9.64		2.41
7. Benefits in kind	0.10	0.75	0.00	0.07	0.00		0.13		0.01
8. Other expenses of social nature	0.45	1.07	0.40	1.13	0.57		1.22		0.18
9. Vocational training	1.26	1.31	0.32	0.20	0.17		1.81		0.43
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	1.82	3.13	0.72	1.40	0.75		3.17		0.62
11. Taxes and subsidies	-	0.30	0.48	-	-		-		-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		100.00		100.00
of which:									
13. Direct costs (5 + 7)	86.06	74.71	71.37	81.74	81.30		87.32		96.98
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1987	3164	408	2576	31906		179		5635
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	85.95	75.78	71.98	81.84	81.56		89.42		95.67
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.67	17.89	26.84	13.53	17.47		6.46		0.86
— customary, contractual or voluntary costs	0.44	3.00	0.11	3.72	0.90		2.35		2.47
— total	12.11	21.69	26.95	17.24	18.37		8.81		3.33
3. Other expenditure	1.94	2.30	0.58	0.91	0.07		1.77		0.99
4. Taxes and subsidies	-	0.23	0.49	-	-		-		-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		100.00		100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1991	3274	338	2476	32319		154		5854
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	65.95	74.62	71.58	81.73	81.39	90.10	87.55	89.53	96.49
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.00	18.10	27.21	12.77	16.85	9.59	5.86	4.66	0.82
— customary, contractual or voluntary costs	1.21	4.18	0.05	4.27	1.25	-	3.65	4.79	1.93
— total	12.21	22.28	27.26	17.03	18.11	9.59	9.51	9.45	2.75
3. Other expenditure	1.84	2.83	0.68	1.24	0.50	0.31	2.94	1.02	0.76
4. Taxes and subsidies	-	0.27	0.48	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1988	3203	381	2542	32054	20198	174	174	5713

## Wholesale dealing in pharmaceutical goods

## Commerce de gros de produits pharmaceutiques

## Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
79.74	67.47	60.84	:	70.72	:	:	:	95.13	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
0.26	0.36	-	:	-	:	:	:	-	2. Versements pour la formation de capitaux des travailleurs
5.78	5.06	8.60	:	10.56	:	:	:	0.26	3. Autres primes et gratifications
0.07	0.11	1.89	:	0.04	:	:	:	-	4. Indemnités de licenciement
85.85	72.99	71.34	:	81.33	:	:	:	95.39	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
10.93	19.22	27.46	:	16.65	:	:	:	0.82	6. Sécurité sociale :
1.31	4.39	0.07	:	1.53	:	:	:	3.31	— contributions légales
12.24	23.61	27.54	:	18.19	:	:	:	4.13	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
			:		:	:	:		— total
0.12	0.71	-	:	0.00	:	:	:	0.01	7. Avantages en nature
0.46	1.23	-	:	0.25	:	:	:	0.31	8. Autres dépenses à caractère social
1.32	1.17	0.64	:	0.23	:	:	:	0.16	9. Formation professionnelle
1.90	3.12	0.64	:	0.49	:	:	:	0.48	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
-	0.28	0.49	:	-	:	:	:	-	11. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	:	100.00	:	:	:	100.00	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
85.97	73.71	71.34	:	81.33	:	:	:	95.39	dont:
			:		:	:	:		13. Coût direct (5 + 7)
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1873	2873	356	:	38924	:	:	:	5371	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
86.35	74.76	71.61	:	81.58	:	:	:	93.81	1. Rémunérations brutes en espèces
11.49	17.94	26.51	:	17.61	:	:	:	0.68	2. Sécurité sociale :
0.37	4.83	0.13	:	0.65	:	:	:	4.41	— contributions légales
11.86	22.77	26.64	:	18.26	:	:	:	5.09	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
			:		:	:	:		— total
1.79	2.17	1.28	:	0.15	:	:	:	1.10	3. Charges annexes
-	0.30	0.47	:	-	:	:	:	-	4. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	:	100.00	:	:	:	100.00	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
2019	3034	303	:	38112	:	:	:	6799	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
85.90	73.10	71.38	:	81.38	:	:	:	94.65	1. Rémunérations brutes en espèces
10.98	19.15	27.33	:	16.86	:	:	:	0.76	2. Sécurité sociale :
1.24	4.42	0.08	:	1.34	:	:	:	3.82	— contributions légales
12.21	23.56	27.41	:	18.20	:	:	:	4.58	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
			:		:	:	:		— total
1.89	3.06	0.73	:	0.42	:	:	:	0.77	3. Charges annexes
-	0.28	0.48	:	-	:	:	:	-	4. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	:	100.00	:	:	:	100.00	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1885	2862	348	:	38744	:	:	:	5955	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)

**Other specialized wholesale distribution  
and wholesale dealing in a variety of goods  
(without any particular specialization)**

**Autres commerces de gros  
spécialisés et commerce de gros  
de produits divers**

Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	79.26	71.43	59.65	70.66	71.81	:	83.63	85.28	92.50
2. Payments to workers saving schemes	0.27	0.31	-	0.25	-	:	-	-	-
3. Other bonuses and gratuities	7.38	4.03	9.21	10.00	8.88	:	2.96	2.25	2.19
4. Compensation for dismissal	0.03	0.37	3.87	0.12	0.18	:	0.18	0.03	0.06
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	86.95	76.15	72.73	81.03	80.87	:	86.77	87.56	94.74
6. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	10.77	16.41	26.51	11.21	15.33	:	5.76	4.57	0.81
— customary, contractual or voluntary costs	1.02	4.29	0.08	5.91	3.19	:	4.67	4.94	2.05
— total	11.79	20.70	26.59	17.12	18.52	:	10.43	9.51	2.86
7. Benefits in kind	0.07	0.75	-	0.18	0.04	:	0.37	0.02	0.33
8. Other expenses of social nature	0.45	0.83	0.10	1.57	0.48	:	1.38	0.76	0.04
9. Vocational training	0.74	1.11	0.11	0.12	0.09	:	1.05	2.15	2.03
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	1.26	2.70	0.21	1.86	0.61	:	2.80	2.92	2.40
11. Taxes and subsidies	-	0.45	0.48	-	-	:	-	-	-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
of which:									
13. Direct costs (5 + 7)	87.02	76.90	72.73	81.20	80.91	:	87.14	87.58	95.07
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2069	3617	415	2463	37977	:	200	205	5898
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	85.69	77.49	68.86	82.05	81.02	:	89.76	91.32	96.87
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.71	16.09	29.72	13.21	18.18	:	6.64	5.15	0.92
— customary, contractual or voluntary costs	0.81	3.92	0.08	3.58	0.75	:	2.12	2.44	0.80
— total	12.53	20.01	29.80	16.79	18.93	:	8.76	7.59	1.73
3. Other expenditure	1.78	2.17	0.29	1.16	0.05	:	1.48	1.09	1.40
4. Taxes and subsidies	-	0.33	1.05	-	-	:	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1935	3640	408	2279	29012	:	170	174	5528
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	86.52	76.99	70.88	81.33	80.96	88.23	88.18	88.91	95.67
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.09	16.21	28.04	11.80	17.06	11.04	6.17	4.78	0.86
— customary, contractual or voluntary costs	0.95	4.06	0.08	5.22	1.71	0.29	3.47	4.05	1.50
— total	12.04	20.26	28.12	17.02	18.77	11.33	9.64	8.82	2.36
3. Other expenditure	1.44	2.37	0.25	1.65	0.27	0.43	2.18	2.27	1.97
4. Taxes and subsidies	-	0.37	0.75	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2021	3631	412	2405	31993	24162	185	193	5731

Wholesale dealing in paper,  
board and stationery and wholesale dealing  
in books, periodicals and newspapers

Commerce de gros de papier,  
carton et articles de papeterie, de livres,  
périodiques et journaux

## Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
80.82	72.90	-	:	69.19	:	:	80.82	96.45	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
0.28	0.42	-	:	-	:	:	-	-	2. Versements pour la formation de capitaux des travailleurs
5.57	3.43	-	:	8.99	:	:	0.30	0.19	3. Autres primes et gratifications
0.03	0.20	-	:	0.07	:	:	0.06	0.05	4. Indemnités de licenciement
86.70	76.95	-	:	78.25	:	:	89.18	96.69	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
11.22	15.51	-	:	16.51	:	:	5.63	0.80	6. Sécurité sociale :
0.83	4.26	-	:	4.79	:	:	3.38	1.60	— contributions légales
12.04	19.77	-	:	21.30	:	:	9.02	2.40	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
0.11	0.73	-	:	0.15	:	:	0.02	0.06	— total
0.55	1.09	-	:	0.22	:	:	0.31	0.07	7. Avantages en nature
0.60	1.03	-	:	0.09	:	:	1.47	0.79	8. Autres dépenses à caractère social
1.25	2.85	-	:	0.46	:	:	1.81	0.91	9. Formation professionnelle
-	0.43	-	:	-	:	:	-	-	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
100.00	100.00	-	:	100.00	:	:	100.00	100.00	11. Impôts et subsides
86.81	77.68	-	:	78.39	:	:	89.20	96.75	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
									dont :
									13. Coût direct (5 + 7)
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1916	4199	-	:	35047	:	:	174	6011	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
85.96	77.83	72.28	:	80.50	:	:	90.89	96.36	1. Rémunérations brutes en espèces
11.75	15.95	26.48	:	18.72	:	:	5.16	0.83	2. Sécurité sociale :
0.51	3.92	-	:	0.78	:	:	2.60	1.13	— contributions légales
12.26	19.87	26.48	:	19.50	:	:	7.76	1.96	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
1.78	2.00	0.74	:	-	:	:	1.35	1.69	— total
-	0.31	0.49	:	-	:	:	-	-	3. Charges annexes
100.00	100.00	100.00	:	100.00	:	:	100.00	100.00	4. Impôts et subsides
									5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1886	3781	269	:	26929	:	:	171	5363	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
86.45	77.45	72.28	:	79.71	:	:	89.53	96.54	1. Rémunérations brutes en espèces
11.40	15.76	26.48	:	17.95	:	:	5.54	0.81	2. Sécurité sociale :
0.72	4.06	-	:	2.18	:	:	3.22	1.38	— contributions légales
12.12	19.83	26.48	:	20.13	:	:	8.76	2.20	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
1.43	2.36	0.74	:	0.16	:	:	1.71	1.27	— total
-	0.36	0.49	:	-	:	:	-	-	3. Charges annexes
100.00	100.00	100.00	:	100.00	:	:	100.00	100.00	4. Impôts et subsides
									5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1906	3950	269	:	29299	:	:	173	5854	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)

## Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	78.02	68.00	58.61	71.07	70.80	81.21	84.09	86.89	92.82
2. Payments to workers saving schemes	0.43	0.49	0.02	0.10	-	-	-	-	-
3. Other bonuses and gratuities	6.71	4.87	10.19	9.65	9.11	5.83	2.29	1.39	1.40
4. Compensation for dismissal	0.07	0.38	3.29	0.16	0.88	0.73	0.29	0.28	0.16
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	85.23	74.55	72.12	80.99	80.79	87.77	86.67	88.55	94.38
6. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.10	17.59	26.54	12.40	16.18	10.92	5.89	4.81	0.84
— customary, contractual or voluntary costs	1.75	4.58	0.26	5.11	2.04	0.64	4.56	4.56	2.87
— total	12.86	22.16	26.80	17.50	18.22	11.56	10.45	9.37	3.71
7. Benefits in kind	0.06	0.74	0.03	0.14	0.11	0.01	0.31	0.02	0.17
8. Other expenses of social nature	0.45	0.94	0.33	1.15	0.75	0.25	1.47	0.90	0.42
9. Vocational training	1.41	1.35	0.24	0.22	0.13	0.41	1.10	1.16	1.31
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	1.91	3.03	0.61	1.51	0.99	0.67	2.88	2.08	1.90
11. Taxes and subsidies	-	0.26	0.48	-	-	-	-	-	-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
of which:									
13. Direct costs (5 + 7)	85.29	75.28	72.15	81.12	80.90	87.78	86.98	88.57	94.55
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2262	3513	440	2453	35922	25431	198	196	5834
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	85.30	75.73	71.85	81.65	80.50	88.57	89.53	90.30	95.75
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	12.38	18.04	27.16	13.76	18.83	10.21	6.74	5.44	1.04
— customary, contractual or voluntary costs	0.62	3.81	0.10	3.60	0.56	0.60	1.97	2.02	1.29
— total	13.01	21.85	27.26	17.36	19.39	10.81	8.71	7.46	2.33
3. Other expenditure	1.69	2.23	0.37	0.99	0.11	0.62	1.76	2.24	1.91
4. Taxes and subsidies	-	0.19	0.53	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2298	3309	364	2318	30649	26829	179	169	5498
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	85.25	75.07	72.00	81.23	80.54	88.17	87.84	88.99	94.88
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.53	17.79	26.80	12.90	17.39	10.57	6.24	4.96	0.91
— customary, contractual or voluntary costs	1.37	4.24	0.19	4.55	1.35	0.62	3.58	3.93	2.30
— total	12.91	22.02	26.99	17.45	18.74	11.19	9.74	8.90	3.22
3. Other expenditure	1.84	2.68	0.51	1.32	0.73	0.64	2.42	2.12	1.91
4. Taxes and subsidies	-	0.23	0.50	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2274	3420	404	2401	33308	26110	190	189	5708



## Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
79.32	69.59	60.77	76.03	70.47	:	87.45	87.25	93.76	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
0.09	0.35	-	0.14	-	:	-	-	-	2. Versements pour la formation de capitaux des travail- leurs
5.25	3.36	9.19	6.60	10.02	:	1.14	1.76	0.82	3. Autres primes et gratifications
0.05	0.17	2.32	0.02	0.45	:	0.17	0.06	0.47	4. Indemnités de licenciement
84.71	73.47	72.28	82.78	80.94	:	88.76	89.06	95.04	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
11.97	19.93	26.37	13.35	18.32	:	6.70	5.59	0.87	6. Sécurité sociale :
1.19	3.50	0.04	1.77	0.30	:	1.87	1.45	0.43	— contributions légales
13.16	23.43	26.41	15.13	18.62	:	8.57	7.03	1.30	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
					:				— total
0.12	0.91	0.02	0.55	0.17	:	0.88	0.02	0.10	7. Avantages en nature
0.54	0.84	0.34	1.03	0.24	:	0.99	1.79	0.22	8. Autres dépenses à caractère social
1.46	1.16	0.46	0.51	0.03	:	0.80	2.09	3.33	9. Formation professionnelle
2.13	2.91	0.82	2.09	0.44	:	2.67	3.90	3.66	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
-	0.19	0.49	-	-	:	-	-	-	11. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
84.83	74.38	72.31	83.34	81.11	:	89.64	89.08	95.15	dont: 13. Coût direct (5 + 7)
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flix	£	£	DKr	
1763	2662	351	1572	20869	:	140	165	4475	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
84.71	73.67	72.18	80.51	78.90	88.52	89.47	87.21	96.18	1. Rémunérations brutes en espèces
12.25	20.51	26.73	16.47	20.68	11.15	7.84	7.11	1.06	2. Sécurité sociale :
0.09	3.22	0.04	1.57	0.23	0.03	0.81	0.69	0.20	— contributions légales
12.34	23.73	26.78	18.03	20.91	11.18	8.65	7.80	1.26	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
									— total
2.96	2.37	0.55	1.45	0.19	0.29	1.88	4.99	2.56	3. Charges annexes
-	0.23	0.49	-	-	-	-	-	-	4. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flix	£	£	DKr	
1451	2438	304	1344	22018	16854	116	124	4521	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
84.71	73.50	72.25	82.07	80.63	88.83	88.85	88.69	95.40	1. Rémunérations brutes en espèces
12.03	20.01	26.49	14.34	18.67	10.92	6.84	5.89	0.93	2. Sécurité sociale :
0.93	3.46	0.04	1.71	0.29	0.02	1.74	1.30	0.36	— contributions légales
12.97	23.47	26.53	16.05	18.96	10.94	8.58	7.19	1.29	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
									— total
2.32	2.84	0.73	1.89	0.41	0.23	2.57	4.12	3.31	3. Charges annexes
-	0.19	0.49	-	-	-	-	-	-	4. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flix	£	£	DKr	
1679	2630	334	1491	21033	15708	136	155	4489	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)

## Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>										
1. Direct remuneration + regular bonuses	:	66.53	60.69	-	72.06	:	80.95	:	-	
2. Payments to workers saving schemes	:	-	-	-	-	:	-	:	-	
3. Other bonuses and gratuities	:	8.66	9.47	-	9.89	:	5.59	:	-	
4. Compensation for dismissal	:	-	1.81	-	0.11	:	0.40	:	-	
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	:	75.19	71.97	-	82.06	:	86.95	:	-	
6. Social security costs:										
— statutory social welfare costs	:	17.72	27.09	-	15.51	:	6.26	:	-	
— customary, contractual or voluntary costs	:	4.83	0.39	-	1.73	:	2.85	:	-	
— total	:	22.55	27.48	-	17.24	:	9.12	:	-	
7. Benefits in kind	:	0.73	-	-	0.23	:	0.16	:	-	
8. Other expenses of social nature	:	0.63	0.06	-	0.47	:	0.74	:	-	
9. Vocational training	:	0.90	-	-	-	:	3.03	:	-	
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	:	2.26	0.06	-	0.70	:	3.93	:	-	
11. Taxes and subsidies	:	-	0.49	-	-	:	-	:	-	
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	:	100.00	100.00	-	100.00	:	100.00	:	-	
of which:										
13. Direct costs (5 + 7)	:	75.92	71.97	-	82.29	:	87.11	:	-	
		DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	:		3176	448	-	34266	:	136	:	-
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>										
1. Overall gross cash payments		84.53	74.24	72.00	76.58	81.38	:	91.96	:	85.69
2. Social security costs:										
— statutory social welfare costs		11.24	18.52	26.54	14.80	17.86	:	6.42	:	0.97
— customary, contractual or voluntary costs		0.50	4.57	0.05	4.07	0.76	:	0.61	:	3.54
— total		11.74	23.09	26.59	18.88	18.62	:	7.03	:	4.52
3. Other expenditure		3.73	2.47	0.12	4.55	-	:	1.02	:	9.80
4. Taxes and subsidies		-	0.20	0.50	-	-	:	-	:	-
5. Total costs		100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	:	100.00
		DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)		1987	3070	426	2141	27537	:	132	:	6349
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>										
1. Overall gross cash payments		84.62	74.28	72.34	76.58	81.88	:	87.44	:	85.69
2. Social security costs:										
— statutory social welfare costs		11.23	18.49	26.05	14.80	16.14	:	6.28	:	0.97
— customary, contractual or voluntary costs		0.55	4.58	0.24	4.07	1.47	:	2.63	:	3.54
— total		11.78	23.07	27.00	18.88	17.61	:	8.91	:	4.52
3. Other expenditure		3.60	2.46	0.08	4.55	0.51	:	3.65	:	9.80
4. Taxes and subsidies		-	0.19	0.50	-	-	:	-	:	-
5. Total costs		100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	:	100.00
		DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)		1999	3074	438	2141	32143	:	136	:	6349

Retail distribution of medical goods,  
cosmetics and cleaning materialsCommerce de détail d'articles médicaux,  
de produits de beauté et de produits d'entretien

Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
82.33	68.28	58.87	76.74	72.41	-	:	-	-	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
0.10	0.19	-	-	-	-	:	-	-	2. Versements pour la formation de capitaux des travail- leurs
4.33	6.41	11.00	6.20	6.44	-	:	-	-	3. Autres primes et gratifications
0.03	1.53	2.85	-	2.20	-	:	-	-	4. Indemnités de licenciement
86.81	76.41	72.72	82.95	81.04	-	:	-	-	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
11.70	16.42	26.28	14.37	17.10	-	:	-	-	6. Sécurité sociale :
0.59	4.21	0.08	1.57	1.04	-	:	-	-	— contributions légales
12.29	20.63	26.36	15.94	18.14	-	:	-	-	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
0.01	0.56	0.00	0.05	-	-	:	-	-	— total
0.05	1.16	0.43	1.07	0.82	-	:	-	-	7. Avantages en nature
0.84	1.06	-	-	-	-	:	-	-	8. Autres dépenses à caractère social
0.90	2.78	0.43	1.11	0.82	-	:	-	-	9. Formation professionnelle
-	0.18	0.49	-	-	-	:	-	-	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	-	:	-	-	11. Impôts et subsides
86.81	76.97	72.72	82.99	81.04	-	:	-	-	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
									dont:
									13. Coût direct (5 + 7)
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1667	3912	449	1717	27150	-	:	-	-	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
81.98	76.16	72.24	80.96	80.52	-	:	91.50	92.95	1. Rémunérations brutes en espèces
12.06	17.55	26.74	16.12	18.90	-	:	5.81	1.00	2. Sécurité sociale :
0.30	3.74	0.04	2.11	0.55	-	:	2.03	0.30	— contributions légales
12.36	21.29	26.78	18.23	19.45	-	:	7.84	1.30	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
5.66	2.39	0.50	0.81	0.02	-	:	0.65	5.76	— total
-	0.16	0.49	-	-	-	:	-	-	3. Charges annexes
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	-	:	100.00	100.00	4. Impôts et subsides
									5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1558	3088	370	1679	24713	-	:	138	4616	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
84.18	76.26	72.48	81.60	79.40	-	:	91.50	92.95	1. Rémunérations brutes en espèces
11.90	17.11	26.51	15.55	18.02	-	:	5.81	1.00	2. Sécurité sociale :
0.43	3.92	0.06	1.93	0.70	-	:	2.03	0.30	— contributions légales
12.33	21.03	26.57	17.49	18.71	-	:	7.84	1.30	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
3.50	2.54	0.46	0.91	1.89	-	:	0.65	5.76	— total
-	0.17	0.49	-	-	-	:	-	-	3. Charges annexes
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	-	:	100.00	100.00	4. Impôts et subsides
									5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1606	3367	405	1691	26971	-	:	138	4616	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)

## Retail distribution of clothing

## Commerce de détail d'articles d'habillement

## Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	74.82	70.25	59.31	70.01	73.41	:	86.92	86.33	91.95
2. Payments to workers saving schemes	0.43	1.20	-	0.32	-	:	-	-	-
3. Other bonuses and gratuities	6.55	2.56	9.66	7.49	7.00	:	1.65	2.18	2.44
4. Compensation for dismissal	0.02	0.22	3.11	0.13	0.16	:	0.24	0.31	0.07
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	81.82	74.23	72.08	77.95	80.57	:	88.81	88.82	94.46
6. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.14	18.24	26.23	13.55	18.25	:	6.69	5.98	0.94
— customary, contractual or voluntary costs	2.82	4.35	0.02	6.46	0.62	:	1.79	2.15	0.34
— total	13.97	22.60	26.25	20.02	18.88	:	8.48	8.13	1.28
7. Benefits in kind	0.02	0.72	0.05	0.50	0.30	:	0.33	0.42	0.01
8. Other expenses of social nature	0.73	0.99	0.12	1.36	0.23	:	1.42	0.53	0.10
9. Vocational training	3.46	1.18	1.02	0.18	0.03	:	0.97	2.18	4.15
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	4.21	2.89	1.19	2.04	0.55	:	2.71	3.05	4.26
11. Taxes and subsidies	-	0.28	0.48	-	-	:	-	-	-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
of which:									
13. Direct costs (5 + 7)	81.84	74.95	72.13	78.45	80.86	:	89.14	89.24	94.46
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1907	2810	340	1848	22437	:	146	160	4355
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	83.70	74.70	72.67	80.97	79.36	85.95	90.76	87.37	93.16
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.90	19.40	26.08	15.23	20.38	11.09	7.72	6.75	0.99
— customary, contractual or voluntary costs	0.25	3.28	0.03	2.73	0.22	0.06	0.57	1.16	0.43
— total	12.15	22.68	26.12	17.95	20.60	11.16	8.30	7.91	1.42
3. Other expenditure	4.15	2.48	0.73	1.07	0.04	2.90	0.94	4.72	5.42
4. Taxes and subsidies	-	0.14	0.49	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1540	2483	311	1731	19681	16716	122	140	4903
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	82.41	74.50	72.41	79.13	80.02	85.95	89.07	88.09	93.52
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.38	18.91	26.15	14.21	19.22	11.28	6.83	6.37	0.98
— customary, contractual or voluntary costs	2.02	3.74	0.03	5.01	0.44	0.01	1.62	1.65	0.40
— total	13.40	22.65	26.18	19.21	19.66	11.29	8.45	8.02	1.38
3. Other expenditure	4.19	2.66	0.93	1.66	0.32	2.76	2.47	3.89	5.10
4. Taxes and subsidies	-	0.20	0.49	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1775	2613	323	1801	21101	18341	142	149	4737

## Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
78.97	71.84	58.42	73.90	76.34	:	88.28	:	:	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
0.08	0.52	-	0.00	-	:	-	:	:	2. Versements pour la formation de capitaux des travailleurs
5.60	1.25	10.13	6.76	4.61	:	1.38	:	:	3. Autres primes et gratifications
0.02	0.20	4.88	0.08	0.38	:	0.10	:	:	4. Indemnités de licenciement
84.68	73.82	73.43	80.75	81.34	:	89.75	:	:	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
11.30	18.88	24.91	15.47	17.21	:	6.71	:	:	6. Sécurité sociale :
0.58	3.70	-	2.18	0.33	:	2.07	:	:	— contributions légales
11.88	22.58	24.91	17.65	17.54	:	8.78	:	:	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
0.07	1.20	-	0.07	0.69	:	0.15	:	:	— total
0.29	0.64	0.50	1.53	0.42	:	0.65	:	:	7. Avantages en nature
3.07	1.40	0.68	0.01	0.01	:	0.67	:	:	8. Autres dépenses à caractère social
3.43	3.24	1.18	1.60	1.12	:	1.47	:	:	9. Formation professionnelle
-	0.37	0.48	-	-	:	-	:	:	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	:	:	11. Impôts et subsides
84.75	75.02	73.43	80.82	82.03	:	89.90	:	:	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
									dont :
									13. Coût direct (5 + 7)
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1812	2730	309	1465	21231	:	129	:	:	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
82.35	75.02	72.84	82.46	80.15	:	91.16	:	92.56	1. Rémunérations brutes en espèces
11.97	18.80	25.92	14.13	19.85	:	7.54	:	0.99	2. Sécurité sociale :
0.22	3.46	0.02	1.83	-	:	0.59	:	0.34	— contributions légales
12.19	22.26	25.95	15.96	19.85	:	8.13	:	1.33	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
5.46	2.51	0.72	1.58	-	:	0.71	:	6.11	— total
-	0.20	0.49	-	-	:	-	:	-	3. Charges annexes
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	:	100.00	4. Impôts et subsides
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1463	2668	287	1707	20184	:	122	:	4407	5. Coût total
<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
83.68	74.46	73.15	81.59	80.98	88.02	89.94	86.21	93.38	1. Rémunérations brutes en espèces
11.59	18.84	25.39	14.81	18.00	10.65	6.82	7.15	1.03	2. Sécurité sociale :
0.43	3.57	0.01	2.00	0.23	-	1.88	1.07	0.35	— contributions légales
12.02	22.41	25.40	16.82	18.23	10.65	8.70	8.23	1.37	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
4.30	2.85	0.96	1.59	0.79	1.32	1.37	5.57	5.25	— total
-	0.28	0.49	-	-	-	-	-	-	3. Charges annexes
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	4. Impôts et subsides
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1644	2696	298	1575	20905	12158	128	130	4375	5. Coût total

**Retail distribution of furnishing fabrics  
and other household textiles**
**Commerce de détail de tissus  
d'ameublement**

Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	79.39	72.93	58.65	72.44	:	:	86.94	:	98.20
2. Payments to workers saving schemes	0.02	0.53	-	0.42	:	:	-	:	-
3. Other bonuses and gratuities	6.16	1.88	11.23	8.58	:	:	1.17	:	0.05
4. Compensation for dismissal	0.02	0.00	2.70	-	:	:	0.28	:	0.03
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	85.59	75.34	72.58	81.44	:	:	88.40	:	98.28
6. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.61	18.07	26.87	15.95	:	:	6.89	:	0.79
— customary, contractual or voluntary costs	0.52	3.82	-	1.74	:	:	2.04	:	0.58
— total	12.13	21.89	26.87	17.68	:	:	8.92	:	1.36
7. Benefits in kind	-	0.78	-	-	:	:	0.27	:	-
8. Other expenses of social nature	0.34	0.47	-	0.88	:	:	0.78	:	-
9. Vocational training	1.94	1.11	0.06	-	:	:	1.63	:	0.35
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	2.28	2.37	0.06	0.88	:	:	2.68	:	0.35
11. Taxes and subsidies	-	0.40	0.49	-	:	:	-	:	-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	100.00	100.00	:	:	100.00	:	100.00
of which:									
13. Direct costs (5 + 7)	85.59	76.12	72.58	81.44	:	:	88.67	:	98.28
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2057	3159	383	1857	:	:	155	:	4999
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	84.50	75.17	72.16	79.92	79.05	:	88.62	:	94.99
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	12.21	18.16	26.77	16.08	20.46	:	7.53	:	1.00
— customary, contractual or voluntary costs	0.41	4.13	-	2.54	0.48	:	1.38	:	0.35
— total	12.62	22.30	26.77	18.62	20.95	:	8.91	:	1.36
3. Other expenditure	2.88	2.18	0.59	1.45	0.01	:	2.47	:	3.65
4. Taxes and subsidies	-	0.36	0.49	-	-	:	-	:	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	:	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1876	2906	380	1966	24919	:	142	:	4867
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	84.96	75.22	72.41	80.18	79.03	:	88.47	87.79	97.25
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.95	18.14	26.83	16.06	20.28	:	7.09	5.99	0.86
— customary, contractual or voluntary costs	0.46	4.05	-	2.40	0.30	:	1.83	3.23	0.51
— total	12.41	22.18	26.83	18.47	20.57	:	8.92	9.22	1.36
3. Other expenditure	2.62	2.23	0.27	1.36	0.40	:	2.61	2.99	1.39
4. Taxes and subsidies	-	0.37	0.49	-	-	:	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1949	2971	382	1964	24041	:	151	136	4957

## Retail distribution of household equipment, fittings and appliances, hardware and ironmongery

## Commerce de détail d'appareils et matériel pour l'équipement du foyer

Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
81.48	70.97	59.77	73.15	73.85	:	:	90.61	91.28	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
0.31	0.54	-	0.03	-	:	:	-	-	2. Versements pour la formation de capitaux des travailleurs
4.45	3.99	9.68	7.36	7.21	:	:	0.68	1.65	3. Autres primes et gratifications
0.04	0.19	3.53	0.01	0.04	:	:	0.01	0.04	4. Indemnités de licenciement
86.28	75.68	72.98	80.55	81.10	:	:	91.29	92.98	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
11.51	18.03	26.17	15.05	17.33	:	:	5.04	0.78	6. Sécurité sociale :
0.74	3.43	0.07	3.11	0.90	:	:	1.96	1.06	— contributions légales
12.24	21.46	26.24	18.16	18.23	:	:	7.00	1.84	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
					:	:			— total
0.01	0.74	0.00	0.02	0.02	:	:	0.12	0.35	7. Avantages en nature
0.25	0.65	0.06	1.19	0.47	:	:	0.19	0.22	8. Autres dépenses à caractère social
1.22	1.13	0.24	0.07	0.19	:	:	1.40	4.61	9. Formation professionnelle
1.48	2.52	0.30	1.28	0.68	:	:	1.71	5.19	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
-	0.35	0.48	-	-	:	:	-	-	11. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	:	100.00	100.00	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
86.29	76.42	72.98	80.57	81.11	:	:	91.41	93.33	dont:
					:	:			13. Coût direct (5 + 7)
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
2222	3433	397	1932	31124	:	:	174	5465	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
81.76	75.09	72.17	80.70	79.26	86.95	:	88.38	93.95	1. Rémunérations brutes en espèces
13.57	19.25	26.82	15.57	20.59	11.68	:	6.35	0.96	2. Sécurité sociale :
0.37	3.32	0.04	2.64	0.15	0.00	:	1.05	0.50	— contributions légales
13.94	22.58	26.87	18.21	20.74	11.68	:	7.40	1.46	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
						:			— total
4.29	2.19	0.48	1.09	-	1.36	:	4.22	4.59	3. Charges annexes
-	0.14	0.49	-	-	-	:	-	-	4. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1871	2985	345	1922	26002	20219	:	144	5208	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
83.96	75.32	72.43	80.65	80.20	87.05	:	89.97	93.53	1. Rémunérations brutes en espèces
12.57	18.77	26.62	15.40	18.92	10.89	:	5.63	0.88	2. Sécurité sociale :
0.55	3.36	0.05	2.79	0.53	0.19	:	1.55	0.75	— contributions légales
13.12	22.14	26.67	18.20	19.46	11.07	:	7.18	1.63	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
						:			— total
2.92	2.32	0.42	1.15	0.35	1.88	:	2.85	4.85	3. Charges annexes
-	0.22	0.49	-	-	-	:	-	-	4. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
2027	3146	360	1925	28394	19609	:	159	5317	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)



Retail distribution of books, newspapers,  
stationery and office suppliesCommerce de détail de livres, journaux,  
papeterie et fournitures de bureau

## Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	88.11	68.90	57.12	72.14	71.51	:	85.93	89.18	92.38
2. Payments to workers saving schemes	0.19	0.29	-	0.06	-	:	-	-	-
3. Other bonuses and gratuities	5.54	7.50	12.66	8.87	8.28	:	0.72	0.37	2.55
4. Compensation for dismissal	0.07	0.41	3.07	0.15	0.06	:	0.23	-	0.15
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	85.90	77.10	72.85	81.21	80.65	:	86.88	89.47	95.00
6. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	18.80	16.32	26.02	13.29	16.40	:	6.29	5.96	0.89
— customary, contractual or voluntary costs	1.58	3.96	0.16	4.10	2.40	:	4.70	2.39	0.12
— total	12.39	20.27	26.17	17.39	18.80	:	10.99	8.35	1.02
7. Benefits in kind	0.00	0.77	0.13	0.16	0.01	:	0.46	-	-
8. Other expenses of social nature	0.62	0.47	0.12	1.09	0.49	:	0.60	0.07	-
9. Vocational training	1.18	1.02	0.24	0.14	0.05	:	1.07	2.12	3.98
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	1.72	2.26	0.49	1.40	0.55	:	2.13	2.18	3.98
11. Taxes and subsidies	-	0.37	0.49	-	-	:	-	-	-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
of which:									
13. Direct costs (5 + 7)	85.90	77.87	72.98	81.37	80.67	:	87.34	89.47	95.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2095	2985	513	1940	32856	:	157	158	4818
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	83.88	75.36	72.88	81.53	81.18	:	88.83	88.38	95.99
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.74	18.51	26.15	14.33	18.60	:	7.94	6.78	0.94
— customary, contractual or voluntary costs	0.42	3.56	0.18	3.05	0.21	:	1.00	2.85	0.57
— total	12.16	22.06	26.33	17.38	18.81	:	8.94	9.63	1.51
3. Other expenditure	3.96	2.32	0.30	1.10	0.01	:	2.22	1.99	2.50
4. Taxes and subsidies	-	0.26	0.49	-	-	:	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1925	2930	395	1933	24708	:	134	128	4661
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	84.81	76.21	72.86	81.38	80.84	89.85	87.08	89.05	95.76
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.31	17.43	26.08	13.83	17.18	10.15	6.45	6.28	0.93
— customary, contractual or voluntary costs	0.96	3.75	0.17	3.55	1.62	-	4.33	2.56	0.46
— total	12.27	21.19	26.24	17.38	18.80	10.15	10.78	8.84	1.39
3. Other expenditure	2.92	2.29	0.40	1.24	0.36	-	2.14	2.11	2.85
4. Taxes and subsidies	-	0.31	0.49	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1941	2957	452	1936	29420	17449	154	145	4489

## Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
79.96	70.13	57.81	74.81	70.79	:	87.10	83.95	88.79	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
0.10	0.06	0.05	0.00	-	:	-	-	-	2. Versements pour la formation de capitaux des travailleurs
6.18	4.41	10.45	6.62	9.56	:	2.03	2.01	4.84	3. Autres primes et gratifications
0.02	0.17	3.28	0.05	-	:	0.08	0.27	-	4. Indemnités de licenciement
85.27	74.77	71.60	81.48	80.34	:	89.21	86.22	93.63	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
11.30	17.77	26.18	14.03	18.86	:	6.37	5.32	0.68	6. Sécurité sociale :
1.02	4.20	0.60	2.83	0.54	:	2.73	2.13	0.83	— contributions légales
12.32	21.96	26.78	16.86	19.40	:	9.10	7.44	1.51	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
					:				— total
0.05	0.78	0.02	0.06	-	:	0.19	-	0.11	7. Avantages en nature
0.46	0.87	0.21	1.31	0.25	:	0.39	1.00	0.40	8. Autres dépenses à caractère social
1.90	1.11	0.91	0.29	-	:	1.10	5.34	4.35	9. Formation professionnelle
2.41	2.76	1.14	1.66	0.25	:	1.69	6.33	4.86	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
-	0.50	0.48	-	-	:	-	-	-	11. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
85.31	75.55	71.62	81.53	80.34	:	89.40	86.22	93.74	dont:
					:				13. Coût direct (5 + 7)
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1991	3218	417	1921	30651	:	156	199	5818	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
83.42	74.47	71.89	76.37	78.96	:	89.62	90.24	96.95	1. Rémunérations brutes en espèces
12.34	19.26	26.81	19.86	20.19	:	7.36	5.72	0.72	2. Sécurité sociale :
0.36	3.75	0.12	2.98	0.77	:	1.60	1.37	0.02	— contributions légales
12.70	23.01	26.93	22.85	20.96	:	8.96	7.09	0.74	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
					:				— total
3.87	2.30	0.69	0.78	0.08	:	1.43	2.68	2.31	3. Charges annexes
-	0.22	0.49	-	-	:	-	-	-	4. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1769	2976	376	2129	27531	:	131	156	5098	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
83.95	74.53	71.73	78.94	79.24	88.58	89.34	88.00	95.93	1. Rémunérations brutes en espèces
12.05	18.96	26.45	16.93	19.92	10.64	6.69	5.49	0.71	2. Sécurité sociale :
0.55	3.84	0.39	2.91	0.72	0.12	2.36	1.79	0.27	— contributions légales
12.60	22.80	26.84	19.83	20.65	10.76	9.05	7.28	0.98	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
									— total
3.46	2.39	0.95	1.23	0.11	0.66	1.60	4.71	3.09	3. Charges annexes
-	0.28	0.48	-	-	-	-	-	-	4. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1826	3021	398	2019	28117	22527	147	178	5299	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)

**Retail distribution of a wide range  
of goods, with non-food goods  
predominating**
**Commerce de détail portant sur un assortiment  
varié de produits divers, avec vente prédominante  
de produits non alimentaires**

Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	76.56	68.28	61.12	75.27	70.39	-	85.47	83.33	95.75
2. Payments to workers saving schemes	0.05	0.17	-	0.03	-	-	-	-	-
3. Other bonuses and gratuities	0.36	4.47	9.35	6.70	8.98	-	1.65	3.62	0.44
4. Compensation for dismissal	0.00	0.70	2.53	0.00	1.43	-	0.15	0.02	0.01
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	84.98	73.62	73.00	82.01	80.80	-	87.27	86.97	96.20
6. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.61	18.90	25.99	13.49	18.09	-	6.65	5.68	0.86
— customary, contractual or voluntary costs	0.78	3.90	0.31	3.10	0.30	-	2.49	5.49	0.57
— total	12.39	22.80	26.30	16.59	18.40	-	9.14	11.18	1.42
7. Benefits in kind	0.02	0.75	-	0.31	0.20	-	0.35	0.14	0.09
8. Other expenses of social nature	0.94	1.27	0.06	0.95	0.61	-	2.42	0.29	0.13
9. Vocational training	1.66	1.11	0.15	0.15	0.00	-	0.83	1.42	2.16
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	2.63	3.14	0.21	1.40	0.81	-	3.60	1.85	2.38
11. Taxes and subsidies	-	0.45	0.49	-	-	-	-	-	-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	-	100.00	100.00	100.00
of which:									
13. Direct costs (5 + 7)	85.00	74.36	73.00	82.32	81.00	-	87.62	87.11	96.29
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1005	2555	357	1774	24232	-	136	155	4490
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	81.87	74.29	72.15	81.67	76.73	-	86.37	87.87	-
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	12.16	20.06	26.44	14.57	23.00	-	9.96	6.36	-
— customary, contractual or voluntary costs	0.38	3.46	0.21	2.61	0.13	-	2.95	0.74	-
— total	12.53	23.51	26.65	17.18	23.13	-	12.91	7.10	-
3. Other expenditure	5.60	2.12	0.71	1.15	0.14	-	0.72	5.03	-
4. Taxes and subsidies	-	0.08	0.49	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	-	100.00	100.00	-
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1477	2404	305	1665	18131	-	124	144	-
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	84.93	73.65	72.96	82.00	80.34	-	87.26	87.00	96.20
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	11.62	18.95	26.01	13.51	18.65	-	6.67	5.71	0.86
— customary, contractual or voluntary costs	0.78	3.88	0.30	3.09	0.28	-	2.49	5.32	0.57
— total	12.39	22.83	26.31	16.60	18.93	-	9.15	11.03	1.42
3. Other expenditure	2.67	3.09	0.23	1.40	0.73	-	3.59	1.97	2.38
4. Taxes and subsidies	-	0.43	0.49	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	-	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	1799	2547	354	1773	23343	-	136	154	4490

## Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
77.83	69.41	60.16	74.28	71.06	78.97	86.26	85.29	94.34	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
0.15	0.36	0.00	0.12	-	-	-	-	-	2. Versements pour la formation de capitaux des travail- leurs
6.57	3.76	9.68	6.91	9.25	7.29	1.61	2.70	0.89	3. Autres primes et gratifications
0.03	0.33	2.76	0.04	0.61	-	0.19	0.06	0.17	4. Indemnités de licenciement
84.58	73.85	72.61	81.35	80.92	86.27	88.06	88.05	95.40	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
11.60	19.28	26.14	13.66	18.00	11.20	6.66	5.65	0.86	6. Sécurité sociale :
1.23	3.66	0.20	3.25	0.51	-	2.27	3.48	0.56	— contributions légales
12.83	22.94	26.34	16.90	18.51	11.20	8.93	9.13	1.41	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
									— total
0.05	0.84	0.02	0.38	0.17	0.00	0.49	0.11	0.12	7. Avantages en nature
0.68	0.93	0.16	1.10	0.36	0.09	1.52	0.83	0.17	8. Autres dépenses à caractère social
1.87	1.15	0.38	0.27	0.04	2.44	1.01	1.00	2.90	9. Formation professionnelle
2.60	2.92	0.56	1.74	0.56	2.53	3.02	2.82	3.19	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
-	0.28	0.49	-	-	-	-	-	-	11. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
84.63	74.69	72.62	81.73	81.09	86.27	88.54	88.16	95.52	dont :
									13. Coût direct (5 + 7)
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1850	2709	367	1724	22933	18159	140	160	4502	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
83.36	74.66	72.33	80.10	79.20	88.08	89.49	88.02	92.12	1. Rémunérations brutes en espèces
12.40	19.41	26.56	15.82	20.44	10.82	7.65	6.59	0.98	2. Sécurité sociale :
0.29	3.43	0.06	2.53	0.27	0.08	1.04	1.07	1.26	— contributions légales
12.69	22.84	26.62	18.35	20.71	10.90	8.69	7.65	2.23	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
									— total
3.95	2.32	0.56	1.55	0.08	1.03	1.82	4.33	5.65	3. Charges annexes
-	0.18	0.49	-	-	-	-	-	-	4. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1655	2733	334	1719	22904	17209	127	137	5176	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
84.23	74.08	72.50	80.87	80.49	87.36	88.21	88.04	93.98	1. Rémunérations brutes en espèces
11.83	19.32	26.30	14.48	18.59	10.97	6.76	5.86	0.91	2. Sécurité sociale :
0.96	3.60	0.15	2.97	0.45	0.05	2.14	2.95	0.86	— contributions légales
12.79	22.91	26.45	17.46	19.05	11.02	8.90	8.80	1.77	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
									— total
2.99	2.75	0.56	1.67	0.46	1.62	2.89	3.15	4.25	3. Charges annexes
-	0.25	0.49	-	-	-	-	-	-	4. Impôts et subsides
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
1790	2716	354	1722	22938	17572	139	154	4820	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)

## Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	67.07	54.22	:	:	:	76.96	:	:	87.11
2. Payments to workers saving schemes	0.90	0.41	:	:	:	-	:	:	-
3. Other bonuses and gratuities	11.06	13.50	:	:	:	11.92	:	:	0.75
4. Compensation for dismissal	0.04	0.06	:	:	:	-	:	:	0.04
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	79.07	68.19	:	:	:	88.87	:	:	87.90
6. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	9.50	13.06	:	:	:	7.48	:	:	0.60
— customary, contractual or voluntary costs	7.28	7.34	:	:	:	2.21	:	:	6.52
— total	16.78	21.20	:	:	:	9.69	:	:	7.11
7. Benefits in kind	0.06	0.08	:	:	:	0.42	:	:	0.12
8. Other expenses of social nature	0.70	2.07	:	:	:	0.51	:	:	0.39
9. Vocational training	2.59	2.37	:	:	:	0.50	:	:	4.47
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	3.35	6.12	:	:	:	1.44	:	:	4.99
11. Taxes and subsidies	-	4.50	:	:	:	-	:	:	-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	:	:	:	100.00	:	:	100.00
of which:									
13. Direct costs (5 + 7)	79.93	69.06	:	:	:	89.29	:	:	88.02
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2784	4021	:	:	:	34657	:	:	6632
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	81.00	72.05	:	:	:	90.92	:	:	89.51
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	9.95	13.64	:	:	:	7.26	:	:	0.63
— customary, contractual or voluntary costs	4.67	6.31	:	:	:	1.13	:	:	5.86
— total	14.63	19.95	:	:	:	8.39	:	:	6.49
3. Other expenditure	4.38	2.94	:	:	:	0.69	:	:	4.00
4. Taxes and subsidies	-	5.07	:	:	:	-	:	:	-
5. Total costs	100.00	100.00	:	:	:	100.00	:	:	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2558	4894	:	:	:	43654	:	:	6631
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	79.97	68.41	72.83	76.61	79.12	89.18	73.27	71.87	87.98
2. Social security costs:									
— statutory social welfare costs	9.54	13.05	23.69	10.05	13.10	7.45	4.28	3.62	0.60
— customary, contractual or voluntary costs	7.05	7.28	2.05	10.05	5.32	2.05	16.08	15.85	6.48
— total	16.59	21.13	25.74	20.90	18.43	9.49	20.36	19.47	7.08
3. Other expenditure	3.44	5.94	0.94	2.49	2.46	1.33	6.37	0.65	4.94
4. Taxes and subsidies	-	4.53	0.49	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2762	4825	650	2602	47791	35765	263	283	6632

Enterprises whose employees have a status similar to that of civil servants

Institutions dont le personnel a un statut assimilable à un statut de fonctionnaire

Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
67.90	60.43	:	:	:	:	:	-	-	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
0.65	-	:	:	:	:	:	-	-	2. Versements pour la formation de capitaux des travailleurs
11.25	15.03	:	:	:	:	:	-	-	3. Autres primes et gratifications
0.04	0.00	:	:	:	:	:	-	-	4. Indemnités de licenciement
79.84	75.46	:	:	:	:	:	-	-	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
9.41	9.08	:	:	:	:	:	-	-	6. Sécurité sociale :
7.07	6.53	:	:	:	:	:	-	-	— contributions légales
16.48	15.62	:	:	:	:	:	-	-	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
		:	:	:	:	:	-	-	— total
0.01	0.43	:	:	:	:	:	-	-	7. Avantages en nature
0.46	1.21	:	:	:	:	:	-	-	8. Autres dépenses à caractère social
3.22	2.37	:	:	:	:	:	-	-	9. Formation professionnelle
3.68	4.02	:	:	:	:	:	-	-	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
-	4.91	:	:	:	:	:	-	-	11. Impôts et subsides
100.00	100.00	:	:	:	:	:	-	-	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
79.85	75.89	:	:	:	:	:	-	-	dont :
		:	:	:	:	:	-	-	13. Coût direct (5 + 7)
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
2665	4176	:	:	:	:	:	-	-	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
80.18	-	:	:	:	:	:	-	-	1. Rémunérations brutes en espèces
9.53	-	:	:	:	:	:	-	-	2. Sécurité sociale :
6.26	-	:	:	:	:	:	-	-	— contributions légales
15.78	-	:	:	:	:	:	-	-	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
		:	:	:	:	:	-	-	— total
4.03	-	:	:	:	:	:	-	-	3. Charges annexes
-	-	:	:	:	:	:	-	-	4. Impôts et subsides
100.00	-	:	:	:	:	:	-	-	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
2641	-	:	:	:	:	:	-	-	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)
<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
79.87	75.46	:	68.55	75.53	:	:	-	-	1. Rémunérations brutes en espèces
9.41	9.08	:	5.26	12.11	:	:	-	-	2. Sécurité sociale :
7.01	6.53	:	22.49	11.30	:	:	-	-	— contributions légales
16.42	15.62	:	27.74	23.40	:	:	-	-	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
		:			:	:	-	-	— total
3.71	4.02	:	3.71	1.07	:	:	-	-	3. Charges annexes
-	4.91	:	-	-	:	:	-	-	4. Impôts et subsides
100.00	100.00	:	100.00	100.00	:	:	-	-	5. Coût total
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
2653	4176	:	4229	51614	:	:	-	-	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)

**Enterprises whose employees benefit  
from the national collective agreement for banks**
**Institutions dont le personnel bénéficie  
de la convention collective nationale des banques**

Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	66.63	53.95	:	:	:	:	:	:	87.11
2. Payments to workers saving schemes	1.04	0.36	:	:	:	:	:	:	-
3. Other bonuses and gratuities	12.17	13.49	:	:	:	:	:	:	0.75
4. Compensation for dismissal	0.04	0.05	:	:	:	:	:	:	0.04
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	79.88	67.84	:	:	:	:	:	:	87.90
6. Social security costs :									
— statutory social welfare costs	9.54	14.10	:	:	:	:	:	:	0.60
— customary, contractual or voluntary costs	7.39	7.27	:	:	:	:	:	:	6.52
— total	16.94	21.37	:	:	:	:	:	:	7.11
7. Benefits in kind	0.09	0.89	:	:	:	:	:	:	0.12
8. Other expenses of social nature	0.83	3.00	:	:	:	:	:	:	0.39
9. Vocational training	2.25	2.42	:	:	:	:	:	:	4.47
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	3.18	6.31	:	:	:	:	:	:	4.99
11. Taxes and subsidies	-	4.47	:	:	:	:	:	:	-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	:	:	:	:	:	:	100.00
of which :									
13. Direct costs (5 + 7)	79.98	68.73	:	:	:	:	:	:	88.02
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2851	4792	:	:	:	:	:	:	6632
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	81.32	71.69	:	:	:	:	:	:	89.51
2. Social security costs :									
— statutory social welfare costs	10.12	13.58	:	:	:	:	:	:	0.63
— customary, contractual or voluntary costs	4.05	6.85	:	:	:	:	:	:	5.86
— total	14.17	20.42	:	:	:	:	:	:	6.49
3. Other expenditure	4.51	2.76	:	:	:	:	:	:	4.00
4. Taxes and subsidies	-	5.13	:	:	:	:	:	:	-
5. Total costs	100.00	100.00	:	:	:	:	:	:	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2527	4946	:	:	:	:	:	:	6631
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	80.02	67.96	72.05	78.02	79.50	:	:	70.90	87.98
2. Social security costs :									
— statutory social welfare costs	9.60	14.08	24.31	10.05	13.17	:	:	3.58	0.60
— customary, contractual or voluntary costs	7.07	7.26	2.18	9.53	4.36	:	:	16.56	6.48
— total	16.67	21.34	26.49	19.59	17.53	:	:	20.14	7.08
3. Other expenditure	3.31	6.20	0.98	2.40	2.97	:	:	8.96	4.94
4. Taxes and subsidies	-	4.49	0.48	-	-	:	:	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	:	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2816	4796	855	2694	47745	:	:	290	6632



Structure du coût de la main-d'œuvre en % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	NATURE DES DEPENSES
<b>Entreprises occupant 50 salariés et plus</b>									
-	55.94	:	:	:	:	:	:	-	1. Salaire direct + primes et gratifications régulières
-	1.13	:	:	:	:	:	:	-	2. Versements pour la formation de capitaux des travailleurs
-	13.25	:	:	:	:	:	:	-	3. Autres primes et gratifications
-	0.25	:	:	:	:	:	:	-	4. Indemnités de licenciement
-	70.57	:	:	:	:	:	:	-	5. Total des rémunérations brutes en espèces (1+2+3+4)
-	12.13	:	:	:	:	:	:	-	6. Sécurité sociale:
-	8.35	:	:	:	:	:	:	-	— contributions légales
-	20.48	:	:	:	:	:	:	-	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
-	0.90	:	:	:	:	:	:	-	— total
-	1.65	:	:	:	:	:	:	-	7. Avantages en nature
-	1.72	:	:	:	:	:	:	-	8. Autres dépenses à caractère social
-	4.27	:	:	:	:	:	:	-	9. Formation professionnelle
-	4.68	:	:	:	:	:	:	-	10. Total des charges annexes (7 + 8 + 9)
-	100.00	:	:	:	:	:	:	-	11. Impôts et subsides
-	71.47	:	:	:	:	:	:	-	12. Coût total (5 + 6 + 10 + 11)
									dont:
									13. Coût direct (5 + 7)

DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Fix	£	£	DKr	
-	5472	:	:	:	:	:	:	-	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)

<b>Entreprises occupant 10 à 49 salariés</b>									
-	72.37	:	:	:	:	:	:	-	1. Rémunérations brutes en espèces
-	13.69	:	:	:	:	:	:	-	2. Sécurité sociale:
-	5.02	:	:	:	:	:	:	-	— contributions légales
-	19.51	:	:	:	:	:	:	-	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
-	3.11	:	:	:	:	:	:	-	— total
-	5.01	:	:	:	:	:	:	-	3. Charges annexes
-	100.00	:	:	:	:	:	:	-	4. Impôts et subsides
									5. Coût total

DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Fix	£	£	DKr	
-	4847	:	:	:	:	:	:	-	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)

<b>Entreprises occupant 10 salariés et plus</b>									
-	71.12	72.65	75.08	80.25	:	:	87.37	-	1. Rémunérations brutes en espèces
-	12.61	25.58	11.78	13.58	:	:	4.29	-	2. Sécurité sociale:
-	7.58	0.92	10.04	4.97	:	:	4.54	-	— contributions légales
-	20.18	26.50	21.82	18.55	:	:	8.02	-	— charges conventionnelles, contractuelles et bénévoles
-	3.91	0.37	2.30	1.20	:	:	3.01	-	— total
-	4.78	0.48	-	-	:	:	-	-	3. Charges annexes
-	100.00	100.00	100.00	100.00	:	:	100.00	-	4. Impôts et subsides
									5. Coût total

DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Fix	£	£	DKr	
-	5264	798	2422	45303	:	:	210	-	Coût mensuel par salarié (en monnaie nationale)

Structure of labour costs as % of the total costs

NATURE OF EXPENDITURE	BR Deutsch- land	France	Italia	Neder- land	Belgique/ België	Luxemb- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Enterprises with 50 and more employees</b>									
1. Direct remuneration + regular bonuses	70.63	57.37	55.64	62.81	68.03	:	72.59	74.50	87.49
2. Payments to workers saving schemes	1.40	0.29	-	0.62	-	:	-	-	-
3. Other bonuses and gratuities	10.61	11.09	15.53	11.49	10.57	:	1.71	3.73	3.24
4. Compensation for dismissal	0.05	0.07	4.17	0.15	0.12	:	0.15	0.00	0.50
5. Overall gross cash payments (1 + 2 + 3 + 4)	82.70	68.83	75.34	75.08	78.72	:	74.45	78.24	91.23
6. Social security costs :									
— statutory social welfare costs	10.03	15.20	23.30	9.83	14.41	:	4.55	3.53	0.60
— customary, contractual or voluntary costs	5.04	7.62	0.50	12.09	5.53	:	13.63	10.29	6.37
— total	15.07	22.82	23.81	22.91	19.94	:	18.17	13.82	6.97
7. Benefits in kind	0.05	0.72	0.04	0.56	0.48	:	3.85	5.05	0.03
8. Other expenses of social nature	0.94	1.98	0.31	1.23	0.77	:	2.59	0.96	0.40
9. Vocational training	1.24	1.35	0.03	0.22	0.10	:	0.94	1.93	1.36
10. Total other expenditure (7 + 8 + 9)	2.23	4.05	0.38	2.00	1.35	:	7.38	7.94	1.80
11. Taxes and subsidies	-	4.30	0.48	-	-	:	-	-	-
12. Total costs (5 + 6 + 10 + 11)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	:	100.00	100.00	100.00
of which :									
13. Direct costs (5 + 7)	82.75	69.55	75.38	75.64	79.19	:	78.30	83.29	91.27
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2768	4120	696	2803	39050	:	255	267	7562
<b>Enterprises with 10 to 49 employees</b>									
1. Overall gross cash payments	84.22	70.74	73.64	78.96	81.08	89.61	83.77	76.86	90.76
2. Social security costs :									
— statutory social welfare costs	9.44	15.36	25.66	11.79	16.01	8.33	4.87	3.72	0.55
— customary, contractual or voluntary costs	5.21	6.89	0.04	8.06	2.04	1.68	6.64	14.41	7.06
— total	14.65	22.25	25.70	19.85	18.04	10.02	11.52	18.14	7.61
3. Other expenditure	1.12	2.49	0.15	1.18	0.87	0.37	4.71	5.00	1.63
4. Taxes and subsidies	-	4.52	0.50	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2815	4212	579	2610	33697	36232	247	231	7349
<b>Enterprises with 10 and more employees</b>									
1. Overall gross cash payments	82.71	69.02	75.30	75.23	78.83	87.63	74.51	78.20	91.20
2. Social security costs :									
— statutory social welfare costs	10.02	15.22	23.36	9.90	14.49	8.07	4.55	3.54	0.60
— customary, contractual or voluntary costs	5.04	7.55	0.49	12.90	5.36	2.54	13.58	10.41	6.41
— total	15.07	22.77	23.85	22.80	19.84	10.61	18.13	13.94	7.01
3. Other expenditure	2.22	3.89	0.37	1.97	1.33	1.76	7.36	7.86	1.79
4. Taxes and subsidies	-	4.33	0.48	-	-	-	-	-	-
5. Total costs	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr
Monthly costs per employee (in national currency)	2769	4129	693	2796	38754	36035	255	266	7547

Detailed results by sector and size of enterprises		
Sector	Size of enterprises	
Agriculture	Small	100
	Medium	100
	Large	100
	Total	100
Manufacturing	Small	100
	Medium	100
	Large	100
	Total	100
Services	Small	100
	Medium	100
	Large	100
	Total	100
Total	Small	100
	Medium	100
	Large	100
	Total	100

**TAB. III**

**Detailed results by sector and size of enterprises**

**TAB. III**

**Résultats détaillés par secteur et classe d'importance des entreprises**

TAB. III/1

Number of employees covered by the survey<sup>1)</sup>Nombre de salariés couverts par l'enquête<sup>1)</sup>

1 000 s

1 000

ENTERPRISES WITH ... EMPLOYEES	BR Deutschland	France	Italia	Nederland	Belgique/België	Luxembourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Wholesale distribution</b>									
10 - 19	99.0	101.2	46.2	25.4	19.0	0.9	-	2.4	11.0
20 - 49	140.0	157.8	45.6	54.8	39.1	1.8	-	5.8	26.3
10 - 49	238.9	258.9	91.8	80.2	58.2	2.7	245.4	8.2	37.2
50 - 99	127.1	92.3	29.0	41.7	17.2	1.6	52.7	5.5	15.4
100 - 199	120.3	66.8	28.5	27.4	13.5	1.3	43.1	6.5	14.6
200 - 499	108.6	56.4	16.9	29.6	14.4	-	54.8	5.5	13.8
500 - 999	43.9	33.3	16.0	15.9	9.4	-	54.8	4.1	7.3
≥ 1000	79.6	61.1	13.4	14.3	2.7	-	116.7	-	11.0
≥ 50	479.6	309.9	103.8	129.0	57.1	2.9	322.2	21.5	62.0
≥ 20	619.6	467.6	149.4	183.7	96.2	4.6	-	27.3	88.3
≥ 10	718.6	568.8	195.5	209.2	115.2	5.6	567.6	29.8	99.2
<b>Retail distribution</b>									
10 - 19	143.7	65.4	27.5	32.5	11.5	0.8	-	2.6	8.3
20 - 49	92.1	75.5	17.0	27.0	16.1	1.1	-	3.6	11.5
10 - 49	235.8	140.9	44.5	59.6	27.5	1.9	135.7	6.2	19.9
50 - 99	60.3	35.1	10.0	13.7	6.4	0.3	35.1	2.6	4.5
100 - 199	56.9	37.2	11.5	7.8	5.0	0.9	37.7	3.0	2.8
200 - 499	71.6	41.2	15.9	12.2	8.4	-	78.4	3.2	1.7
500 - 999	54.0	40.0	8.6	7.8	4.8	-	104.7	4.7	2.9
≥ 1000	280.3	204.3	23.4	54.8	61.1	-	756.5	5.3	17.7
≥ 50	523.1	357.8	68.9	96.2	85.8	1.2	1012.3	18.7	29.7
≥ 20	615.3	433.3	85.9	123.2	101.8	2.3	-	22.3	41.2
≥ 10	759.0	498.7	113.4	155.8	113.3	3.1	1148.0	24.9	49.6
<b>Insurance</b>									
10 - 19	0.4	5.0	0.4	0.4	0.2	0.1	-	-	0.2
20 - 49	1.6	3.4	1.3	0.7	1.2	-	-	-	0.6
10 - 49	2.1	8.4	1.7	1.1	1.3	0.1	1.0	0.2	0.8
50 - 99	2.6	3.5	1.0	1.3	1.9	-	1.5	0.3	1.1
100 - 199	5.6	6.1	5.8	4.0	2.9	-	1.5	0.8	0.7
200 - 499	13.9	10.1	16.9	5.9	6.6	-	10.1	1.9	:
500 - 999	23.5	20.5	8.2	-	6.0	-	11.4	3.7	:
≥ 1000	125.6	36.5	27.2	-	5.4	-	124.0	-	5.9
≥ 50	171.3	76.6	59.2	26.9	22.8	-	148.5	6.6	10.4
≥ 20	172.9	80.0	60.5	27.6	24.0	0.4	-	6.6	11.0
≥ 10	173.4	85.0	60.9	28.0	24.2	0.5	149.5	6.9	11.2

<sup>1)</sup> Total of full-time and part-time employees, the latter being converted to full-time units; annual average.

**Number of employees covered by the survey<sup>1)</sup>**

**TAB. III/2  
Nombre de salariés couverts par l'enquête<sup>1)</sup>**

Enterprises with 10 and more employees = 100

Entreprises occupant 10 salariés et plus = 100

BR Deutsch- land	France	Italia	Nederland	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	ENTREPRISES OCCUPANT ... SALARIÉS
<b>Commerce de gros</b>									
13.8	17.8	23.6	12.2	16.5	16.3	-	8.1	11.0	10 - 19
19.5	27.7	23.3	26.2	34.0	32.3	-	19.6	26.5	20 - 49
33.3	45.5	46.9	38.4	50.5	48.6	43.2	27.7	37.5	10 - 49
17.7	16.2	14.8	19.9	14.9	28.8	9.3	18.3	15.5	50 - 99
16.7	11.7	14.6	13.1	11.7	22.6	7.6	21.8	14.7	100 - 199
15.1	9.9	8.7	14.1	12.5	-	9.7	18.6	13.9	200 - 499
6.1	5.9	8.2	7.6	8.1	-	9.7	13.6	7.4	500 - 999
11.1	10.7	6.8	6.9	2.3	-	20.6	-	11.1	≥ 1000
66.7	54.5	53.1	61.6	49.5	51.4	56.8	72.3	62.5	≥ 50
86.2	82.2	76.4	87.8	83.5	83.7	-	91.9	89.0	≥ 20
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	≥ 10
<b>Commerce de détail</b>									
18.9	13.1	24.2	20.9	10.1	26.6	-	10.3	16.8	10 - 19
12.1	15.1	15.0	17.3	14.2	35.1	-	14.4	23.3	20 - 49
31.1	28.2	39.2	38.2	24.3	61.7	11.8	24.8	40.1	10 - 49
7.9	7.0	8.8	8.8	5.7	10.4	3.1	10.3	9.1	50 - 99
7.5	7.5	10.2	5.0	4.4	27.9	3.3	12.0	5.7	100 - 199
9.4	8.3	14.0	7.8	7.4	-	6.8	12.7	3.4	200 - 499
7.1	8.0	7.6	5.0	4.3	-	9.1	19.0	5.9	500 - 999
36.9	41.0	20.6	35.1	53.9	-	65.9	21.2	35.7	≥ 1000
68.9	71.8	60.8	61.8	75.7	38.3	88.2	75.2	59.9	≥ 50
81.1	86.9	75.8	79.1	89.9	73.4	-	89.7	83.2	≥ 20
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	≥ 10
<b>Assurances</b>									
0.3	5.8	0.7	1.5	0.7	20.8	-	-	1.9	10 - 19
0.9	4.0	2.1	2.5	4.8	-	-	-	5.0	20 - 49
1.2	9.8	2.8	4.0	5.5	20.8	0.7	3.2	6.9	10 - 49
1.5	4.2	1.6	4.8	7.9	-	1.0	4.5	9.5	50 - 99
3.3	7.1	9.6	14.2	11.9	-	1.0	11.2	5.9	100 - 199
8.0	11.9	27.8	21.1	27.5	-	6.8	27.5	-	200 - 499
13.5	24.1	13.5	-	24.7	-	7.6	53.5	-	500 - 999
72.5	42.9	44.7	-	22.5	-	82.9	-	52.9	≥ 1000
98.0	90.2	97.2	96.0	94.5	-	99.3	96.8	93.1	≥ 50
99.7	94.2	99.3	98.5	99.3	79.2	-	96.8	98.1	≥ 20
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	≥ 10

<sup>1)</sup> Ensemble des salariés à temps plein et à temps partiel convertis en unités à temps plein; moyenne annuelle

ENTERPRISES WITH ... EMPLOYEES	BR Deutsch- land	France	Italia	Nederland	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Wholesale distribution</b>									
10 - 19	12.2	1.0	0.2	1.1	0.2	0.1	-	0.0	0.7
20 - 49	15.3	0.9	0.1	3.0	0.5	0.1	-	0.0	1.5
10 - 49	27.4	1.8	0.3	4.1	0.7	0.1	16.8	0.1	2.3
50 - 99	10.4	0.4	0.4	2.2	0.1	0.1	3.2	0.0	1.0
100 - 199	10.2	0.2	0.0	1.5	0.1	0.0	2.6	0.0	1.1
200 - 499	9.3	0.2	0.0	1.2	0.1	-	4.2	0.0	1.0
500 - 999	3.9	0.2	0.0	0.6	0.0	-	3.3	0.0	0.4
≥ 1000	6.1	0.1	0.0	0.4	0.3	-	7.8	-	0.0
≥ 50	39.9	1.0	0.4	5.8	0.6	0.1	21.1	0.1	4.2
≥ 20	55.2	1.9	0.5	8.8	1.1	0.2	-	0.2	5.8
≥ 10	67.3	2.9	0.8	10.0	1.3	0.2	37.9	0.2	6.5
<b>Retail distribution</b>									
10 - 19	34.6	1.3	0.1	4.3	0.2	0.1	-	0.1	2.3
20 - 49	21.2	1.0	0.1	3.4	0.5	0.1	-	0.1	3.3
10 - 49	55.8	2.3	0.2	7.6	0.7	0.2	27.5	0.2	5.6
50 - 99	13.4	0.6	0.0	2.0	0.1	0.0	6.2	0.1	1.2
100 - 199	12.9	0.5	0.1	0.9	0.1	0.1	7.1	0.1	0.8
200 - 499	15.4	0.5	0.1	2.0	0.7	-	13.3	0.0	0.4
500 - 999	11.6	0.6	0.0	1.6	0.1	-	18.1	0.2	1.0
≥ 1000	59.3	4.2	0.7	14.7	7.4	-	171.4	0.0	5.4
≥ 50	112.7	6.3	0.5	21.3	8.2	0.1	216.1	0.4	8.8
≥ 20	133.9	7.3	0.6	24.6	8.8	0.2	-	0.5	12.1
≥ 10	168.5	8.6	0.7	28.9	9.0	0.3	243.6	0.6	14.4
<b>Insurance</b>									
10 - 19	0.1	0.0	-	0.0	0.0	-	-	-	0.0
20 - 49	0.2	0.0	-	0.1	0.0	-	-	-	0.1
10 - 49	0.2	0.0	-	0.1	0.0	-	0.1	-	0.1
50 - 99	0.2	0.0	-	0.2	0.0	-	0.1	-	0.1
100 - 199	0.4	0.0	-	0.3	0.0	-	0.1	-	0.1
200 - 499	0.9	0.0	-	0.3	0.1	-	0.4	-	0.1
500 - 999	1.5	0.0	-	-	0.0	-	0.5	-	0.1
≥ 1000	6.6	0.0	-	-	0.0	-	5.4	-	0.6
≥ 50	9.6	0.1	-	2.0	0.1	-	6.5	-	1.2
≥ 20	9.8	0.1	-	2.1	0.1	-	-	-	1.2
≥ 10	9.9	0.2	-	2.1	0.2	-	6.5	-	1.2

<sup>1)</sup> Converted to full-time units, annual average.

Part-time employees<sup>1)</sup>Nombre de salariés occupés à temps partiel<sup>1)</sup>

Enterprises with 10 and more employees = 100

Entreprises occupant 10 salariés et plus = 100

BR Deutsch- land	France	Italia	Nederland	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	ENTREPRISES OCCUPANT ... SALARIES
<b>Commerce de gros</b>									
18.0	34.1	28.6	11.4	15.0	24.8	-	14.3	11.2	10 - 19
22.7	0.0	14.2	29.9	37.2	31.2	-	23.4	23.8	20 - 49
40.7	64.4	0.0	41.4	52.1	55.9	44.3	37.7	35.1	10 - 49
15.5	13.3	51.3	0.0	5.0	25.2	8.3	15.4	14.8	50 - 99
15.1	5.2	2.9	15.4	0.0	18.8	6.9	22.3	16.9	100 - 199
13.8	5.4	0.9	11.8	11.6	-	11.1	11.4	15.3	200 - 499
5.8	6.8	0.8	5.9	3.3	-	0.0	13.1	5.9	500 - 999
9.1	4.9	1.3	3.8	22.2	-	20.6	-	12.1	≥ 1000
59.3	35.6	57.2	58.6	47.9	44.1	55.7	62.3	0.1	≥ 50
82.0	65.9	71.4	88.6	85.0	75.2	-	85.7	88.8	≥ 20
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	≥ 10
<b>Commerce de détail</b>									
20.5	15.1	19.9	14.8	2.1	31.4	-	11.8	15.8	10 - 19
12.6	11.7	11.1	11.6	6.0	39.0	-	16.4	23.2	20 - 49
33.1	26.8	31.0	26.4	8.2	70.4	11.3	28.2	39.0	10 - 49
7.9	6.6	5.5	7.0	1.2	8.8	2.6	10.5	8.4	50 - 99
7.7	5.2	8.4	3.2	0.7	20.8	2.9	12.0	5.6	100 - 199
9.2	5.8	14.7	7.0	7.2	-	5.4	6.4	2.6	200 - 499
6.9	6.8	2.8	5.5	0.7	-	7.4	37.5	7.0	500 - 999
35.2	48.8	98.6	50.9	81.9	-	70.4	5.4	37.4	≥ 1000
66.9	73.2	69.0	73.6	91.8	29.6	88.7	71.8	61.0	≥ 50
79.5	84.9	80.1	85.2	97.9	68.6	-	88.2	84.2	≥ 20
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	≥ 10
<b>Assurances</b>									
0.6	7.6	-	1.2	2.6	-	-	-	3.0	10 - 19
1.8	3.8	-	3.0	10.5	-	-	-	4.3	20 - 49
2.4	11.4	-	4.2	13.1	-	1.0	-	7.4	10 - 49
2.0	11.4	-	7.6	1.3	-	0.9	-	9.4	50 - 99
3.9	8.9	-	13.8	12.4	-	1.2	-	5.8	100 - 199
9.6	25.3	-	16.2	43.1	-	6.2	-	-	200 - 499
15.1	17.7	-	-	17.6	-	7.6	-	-	500 - 999
67.0	25.3	-	-	12.4	-	83.1	-	50.6	≥ 1000
97.6	88.6	-	95.8	86.9	-	99.0	-	92.6	≥ 50
99.4	92.4	-	98.8	97.4	-	-	-	97.0	≥ 20
100.0	100.0	-	100.0	100.0	-	100.0	-	100.0	≥ 10

<sup>1)</sup> Convertis en unités de salariés à temps plein; moyenne annuelle



As % of full-time employees

En % des salariés occupés à temps plein

ENTERPRISES WITH ... EMPLOYEES	BR Deutsch- land	France	Italia	Nederland	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Wholesale distribution</b>									
10 - 19	25	30	32	16	28	30	-	24	19
20 - 49	26	29	33	17	31	27	-	25	20
10 - 49	26	30	33	17	30	28	27	25	20
50 - 99	26	30	37	15	30	25	29	19	19
100 - 199	28	32	35	16	30	31	29	23	20
200 - 499	30	31	31	16	33	-	31	17	22
500 - 999	29	30	31	15	22	-	31	24	15
≥ 1000	30	29	37	15	23	-	24	-	20
≥ 50	28	31	35	16	29	28	28	21	20
≥ 20	28	30	34	16	30	27	-	22	20
≥ 10	27	30	34	16	30	28	27	22	20
<b>Retail distribution</b>									
10 - 19	59	51	41	48	57	66	-	48	45
20 - 49	52	54	44	45	51	66	-	51	50
10 - 49	57	53	42	46	53	66	49	50	48
50 - 99	56	59	49	42	56	75	50	47	46
100 - 199	60	63	47	47	50	82	54	49	48
200 - 499	59	63	48	48	59	-	52	57	19
500 - 999	61	62	69	49	42	-	49	65	38
≥ 1000	61	57	64	45	62	-	58	57	61
≥ 50	60	59	56	46	59	80	56	56	53
≥ 20	59	58	53	45	58	73	-	55	52
≥ 10	59	57	50	46	58	72	55	55	51
<b>Insurance</b>									
10 - 19	55	57	52	43	60	52	-	-	41
20 - 49	48	76	47	36	51	-	-	-	44
10 - 49	49	65	48	39	53	52	46	47	43
50 - 99	50	62	38	31	44	-	44	52	42
100 - 199	43	53	35	30	40	-	56	50	33
200 - 499	49	53	34	26	44	-	46	51	:
500 - 999	44	55	37	-	38	-	43	25	:
≥ 1000	40	59	23	-	32	-	47	-	41
≥ 50	42	57	29	25	39	-	46	37	42
≥ 20	42	57	30	25	40	44	-	37	42
≥ 10	42	57	30	26	40	46	46	37	42

## Monthly labour costs

## Coût mensuel de la main-d'œuvre

In national currency

En monnaie nationale

BR Deutsch- land	France	Italia	Nederland	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	ENTREPRISES OCCUPANT ... SALARIES
DM	Ffr	1000 Lit	Fl	Fb	Flx	£	£	DKr	
<b>Commerce de gros</b>									
2132	3191	360	2314	30480	24921	-	162	5561	10 - 19
2416	3384	369	2320	30731	27789	-	172	5472	20 - 49
2298	3309	364	2318	30649	26829	179	169	5498	10 - 49
2237	3390	395	2348	33942	24897	192	180	5604	50 - 99
2170	3360	447	2446	34833	26111	195	188	5717	100 - 199
2318	3452	468	2445	35027	-	186	204	5540	200 - 499
2272	3751	497	2491	43012	-	197	220	6271	500 - 999
2359	3791	422	2744	34106	-	208	-	6388	≥ 1000
2262	3513	440	2453	35922	25431	198	196	5834	≥ 50
2297	3469	418	2413	33868	26341	-	191	5726	≥ 20
2274	3420	404	2401	33308	26110	190	189	5708	≥ 10
<b>Commerce de détail</b>									
1623	2731	331	1731	22215	17520	-	132	5148	10 - 19
1706	2735	338	1703	23396	16973	-	141	5196	20 - 49
1655	2733	334	1719	22904	17209	127	137	5176	10 - 49
1838	2759	346	1649	25227	17448	140	150	4648	50 - 99
1815	2608	381	1830	28041	18424	140	144	4662	100 - 199
1836	2544	367	1605	23058	-	142	160	5151	200 - 499
1798	2726	337	1630	28724	-	149	162	4923	500 - 999
1874	2749	374	1767	21797	-	139	171	4440	≥ 1000
1850	2709	367	1724	22933	18159	140	160	4582	≥ 50
1829	2714	362	1719	23020	17591	-	157	4754	≥ 20
1790	2716	354	1722	22938	17572	139	154	4820	≥ 10
<b>Assurances</b>									
2897	4583	567	2900	29796	36232	-	-	6660	10 - 19
2792	3667	583	2436	34282	-	-	-	7612	20 - 49
2815	4212	579	2610	33697	36232	247	231	7349	10 - 49
2872	3881	619	2537	35435	-	254	241	7482	50 - 99
2782	4276	650	2574	39324	-	220	193	7468	100 - 199
2889	4319	640	2632	37149	-	254	266	:	200 - 499
2682	4135	699	-	37221	-	238	285	:	500 - 999
2768	4055	743	-	44511	-	257	-	7724	≥ 1000
2768	4120	696	2803	39050	-	255	267	7562	≥ 50
2768	4101	694	2794	38819	35984	-	267	7565	≥ 20
2769	4129	693	2796	38754	36035	255	266	7547	≥ 10

ENTERPRISES WITH ... EMPLOYEES	BR Deutsch- land	France	Italia	Nederland	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Wholesale distribution</b>									
10 - 19	662	531	442	690	626	512	-	303	734
20 - 49	750	563	453	691	632	571	-	322	722
10 - 49	714	551	448	691	630	551	335	316	726
50 - 99	695	564	486	700	698	512	359	337	740
100 - 199	674	559	550	729	716	537	365	352	754
200 - 499	720	574	575	729	720	-	348	382	731
500 - 999	706	624	611	743	884	-	369	412	827
≥ 1000	733	631	519	818	701	-	390	-	843
≥ 50	702	584	542	731	738	523	371	367	770
≥ 20	713	577	515	719	696	541	-	358	756
≥ 10	706	569	498	716	685	537	356	353	753
<b>Retail distribution</b>									
10 - 19	504	454	407	516	457	360	-	247	679
20 - 49	530	455	416	508	481	349	-	264	686
10 - 49	514	455	411	512	471	354	237	257	683
50 - 99	571	459	425	491	518	359	262	281	613
100 - 199	564	434	468	545	576	379	262	269	615
200 - 499	570	423	452	478	474	-	266	301	680
500 - 999	558	454	414	486	590	-	278	303	650
≥ 1000	582	457	460	527	448	-	260	320	586
≥ 50	575	451	452	514	471	373	263	299	605
≥ 20	568	452	445	512	473	362	-	293	627
≥ 10	556	452	436	513	471	361	260	289	636
<b>Insurance</b>									
10 - 19	900	762	698	864	612	745	-	-	879
20 - 49	867	610	718	726	705	-	-	-	1004
10 - 49	874	701	713	778	693	745	463	432	970
50 - 99	892	646	762	756	728	-	475	451	987
100 - 199	864	711	799	767	808	-	412	361	985
200 - 499	897	719	787	784	763	-	476	498	:
500 - 999	833	688	860	-	765	-	445	534	:
≥ 1000	860	675	914	-	915	-	482	-	1019
≥ 50	860	686	856	836	803	-	478	500	998
≥ 20	860	682	854	833	798	740	-	500	998
≥ 10	860	687	852	833	796	741	478	498	996

<sup>1)</sup> Ref. EUROSTAT, Monthly general statistics bulletin, 1976, Tab. 753.

## Monthly labour costs

## Coût mensuel de la main-d'œuvre

Enterprises with 10 and more employees = 100

Entreprises occupant 10 salariés et plus = 100

BR Deutsch- land	France	Italia	Nederland	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	ENTREPRISES OCCUPANT ... SALARIES
<b>Commerce de gros</b>									
93.8	93.3	88.9	96.4	91.5	95.4	-	85.9	97.4	10 - 19
106.2	99.0	91.1	96.6	92.3	106.4	-	91.1	95.9	20 - 49
101.1	96.7	90.0	96.5	92.0	102.8	94.3	89.5	96.3	10 - 49
98.4	99.1	97.6	97.8	101.9	95.4	100.9	95.5	98.2	50 - 99
95.4	98.2	110.5	101.9	104.6	100.0	102.7	99.8	100.2	100 - 199
101.9	100.9	115.6	101.8	105.2	-	98.0	108.1	97.1	200 - 499
99.9	109.7	122.8	103.7	129.1	-	103.8	116.7	109.9	500 - 999
103.7	110.9	104.4	114.3	102.4	-	109.7	-	111.9	≥ 1000
99.5	102.7	108.8	102.2	107.8	97.4	104.3	104.0	102.2	≥ 50
101.0	101.4	103.4	100.5	101.7	100.9	-	101.2	100.3	≥ 20
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	≥ 10
<b>Commerce de détail</b>									
90.7	100.5	93.5	100.6	96.8	99.7	-	85.4	106.8	10 - 19
95.3	100.7	95.5	98.9	102.0	96.6	-	91.5	107.8	20 - 49
92.5	100.6	94.2	99.8	99.9	97.9	91.3	89.0	107.4	10 - 49
102.7	101.6	97.7	95.8	110.0	99.3	101.1	97.5	96.4	50 - 99
101.4	96.0	107.6	106.3	122.2	104.8	101.0	93.3	96.7	100 - 199
102.6	93.7	103.7	93.2	100.5	-	102.6	104.1	106.9	200 - 499
100.4	100.4	95.1	94.7	125.2	-	107.2	105.0	102.1	500 - 999
104.7	101.2	105.6	102.6	95.0	-	100.2	110.9	92.1	≥ 1000
103.4	99.8	103.7	100.1	100.0	103.3	101.2	103.6	95.1	≥ 50
102.2	99.9	102.1	99.9	100.4	100.1	-	101.7	98.6	≥ 20
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	≥ 10
<b>Assurances</b>									
104.6	111.0	81.9	103.7	76.9	100.5	-	-	88.2	10 - 19
100.9	88.8	84.2	87.2	88.5	-	-	-	100.9	20 - 49
101.7	102.0	83.6	93.3	86.9	100.5	96.9	86.7	97.4	10 - 49
103.7	94.0	89.4	90.8	91.4	-	99.4	90.6	99.1	50 - 99
100.5	103.5	93.8	92.1	101.5	-	86.2	72.5	98.9	100 - 199
104.4	104.6	92.4	94.1	95.9	-	99.6	100.1	:	200 - 499
96.9	100.1	100.9	-	96.0	-	93.2	107.3	:	500 - 999
100.0	98.2	107.2	-	114.9	-	100.9	-	102.3	≥ 1000
100.0	99.8	100.5	100.3	100.8	-	100.0	100.4	100.2	≥ 50
100.0	99.3	100.1	99.9	100.2	99.9	-	100.4	100.2	≥ 20
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	≥ 10

1) Réf. EUROSTAT, Bulletin mensuel des statistiques générales, 1976, tabl. 753

## Gross cash payments

## Rémunérations brutes en espèces

As % of total costs

En % du coût total

ENTERPRISES WITH ... EMPLOYEES	BR Deutsch- land	France	Italia	Nederland	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Wholesale distribution</b>									
10 - 19	86.2	75.8	71.7	81.6	80.2	88.2	-	89.8	95.6
20 - 49	84.7	75.7	72.0	81.7	80.7	88.8	-	90.5	95.8
10 - 49	85.3	75.7	71.8	81.7	80.5	88.6	89.5	90.3	95.8
50 - 99	85.6	75.1	72.3	81.4	81.5	88.1	87.5	89.8	96.0
100 - 199	85.5	74.8	72.4	81.6	80.7	87.4	87.5	89.7	95.2
200 - 499	85.5	74.6	71.6	80.7	80.1	-	87.6	89.2	95.6
500 - 999	85.8	74.7	71.6	81.2	81.1	-	87.0	84.8	94.2
≥ 1000	83.6	73.4	72.5	79.0	79.4	-	85.5	-	90.2
≥ 50	85.2	74.5	72.1	81.0	80.8	87.8	86.7	88.6	94.4
≥ 20	85.1	74.9	72.1	81.2	80.6	88.2	-	88.9	94.8
≥ 10	85.3	75.1	72.0	81.2	80.5	88.2	87.8	89.0	94.9
<b>Retail distribution</b>									
10 - 19	82.6	74.7	72.3	80.0	79.2	87.6	-	87.3	92.1
20 - 49	84.5	74.6	72.4	80.2	79.2	88.5	-	88.5	92.1
10 - 49	83.4	74.7	72.3	80.1	79.2	88.1	89.5	88.0	92.1
50 - 99	84.9	74.6	72.3	80.5	80.7	87.8	88.7	89.0	95.0
100 - 199	84.8	74.1	72.9	81.9	80.8	85.7	88.9	89.6	95.7
200 - 499	85.1	74.0	72.2	81.0	80.2	-	89.1	89.6	95.8
500 - 999	85.0	73.6	71.8	80.5	80.6	-	89.2	84.7	95.5
≥ 1000	84.3	73.7	73.1	81.6	81.1	-	87.7	88.8	95.4
≥ 50	84.6	73.9	72.6	81.4	80.9	86.3	88.1	88.0	95.4
≥ 20	84.6	74.0	72.6	81.1	80.6	87.3	-	88.1	94.4
≥ 10	84.2	74.1	72.5	80.9	80.5	87.4	88.2	88.0	94.0
<b>Insurance</b>									
10 - 19	84.2	70.6	73.3	78.2	81.4	89.6	-	-	94.2
20 - 49	84.2	71.1	73.8	79.5	81.0	-	-	-	89.6
10 - 49	84.2	70.7	73.6	79.0	81.1	89.6	83.8	76.9	90.8
50 - 99	83.9	71.0	73.5	78.4	80.9	-	81.5	84.3	90.5
100 - 199	84.6	69.8	74.0	78.0	80.8	-	82.8	83.0	92.9
200 - 499	82.5	69.9	73.9	76.8	79.3	-	78.8	69.9	:
500 - 999	83.1	68.5	73.7	73.6	79.5	-	77.7	81.1	:
≥ 1000	82.5	68.3	76.9	-	75.7	-	73.7	-	90.7
≥ 50	82.7	68.8	75.3	75.1	78.7	-	74.5	78.2	91.2
≥ 20	82.7	68.9	75.3	75.2	78.8	87.1	-	78.2	91.1
≥ 10	82.7	69.0	75.3	75.2	78.8	87.6	74.5	78.2	91.2

Employers' contributions  
to social securityCharges de sécurité sociale  
supportées par l'entreprise

As % of total costs

En % du coût total

BR Deutsch- land	France	Italia	Nederland	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	ENTREPRISES OCCUPANT ... SALARIES
<b>Commerce de gros</b>									
11.9	21.9	27.4	17.5	19.8	11.5	-	7.3	2.2	10 - 19
13.7	21.8	27.1	17.3	19.2	10.5	-	7.5	2.4	20 - 49
13.0	21.8	27.3	17.4	19.4	10.8	8.7	7.5	2.3	10 - 49
12.4	22.1	26.7	17.5	17.9	11.3	10.2	7.9	2.3	50 - 99
12.5	22.3	26.7	17.2	18.5	11.8	9.8	8.3	2.9	100 - 199
12.9	22.3	27.3	17.6	18.8	-	9.8	8.7	3.1	200 - 499
12.8	22.1	27.3	16.5	17.7	-	9.9	13.2	4.6	500 - 999
14.0	22.1	25.6	19.0	18.4	-	11.3	-	6.5	≥ 1000
12.9	22.2	26.8	17.5	18.2	11.6	10.4	9.4	3.7	≥ 50
13.1	22.0	26.9	17.4	18.6	11.1	-	9.0	3.3	≥ 20
12.9	22.0	27.0	17.5	18.7	11.2	9.7	8.9	3.2	≥ 10
<b>Commerce de détail</b>									
12.9	22.8	26.7	18.4	20.8	11.1	-	7.5	2.1	10 - 19
12.4	22.9	26.5	18.3	20.7	10.7	-	7.7	2.3	20 - 49
12.7	22.8	26.6	18.4	20.7	10.9	8.7	7.7	2.2	10 - 49
12.1	22.7	26.5	17.9	18.5	10.8	9.0	7.4	1.3	50 - 99
12.4	22.9	26.2	16.9	18.4	11.4	9.0	8.3	1.4	100 - 199
12.4	22.9	26.5	17.3	19.0	-	8.8	8.0	1.3	200 - 499
12.6	23.2	26.8	17.5	18.5	-	8.7	11.8	1.4	500 - 999
13.2	22.9	26.1	16.5	18.5	-	9.0	8.6	1.5	≥ 1000
12.8	22.9	26.3	16.9	18.5	11.2	8.9	9.1	1.4	≥ 50
12.8	22.9	26.4	17.2	18.9	11.0	-	8.9	1.7	≥ 20
12.8	22.9	26.4	17.5	19.0	11.0	8.9	8.8	1.8	≥ 10
<b>Assurances</b>									
14.8	21.9	26.0	20.8	18.3	10.0	-	-	4.7	10 - 19
14.6	22.8	25.6	19.2	18.0	-	-	-	8.6	20 - 49
14.7	22.2	25.7	19.9	18.0	10.0	11.5	18.1	7.6	10 - 49
14.4	21.9	25.9	19.8	18.2	-	13.1	12.5	7.6	50 - 99
13.7	21.4	25.4	20.0	17.4	-	10.1	11.4	5.7	100 - 199
15.4	21.8	25.4	21.5	19.6	-	13.1	16.6	:	200 - 499
14.7	23.3	25.5	24.3	19.8	-	14.9	12.9	:	500 - 999
15.2	23.2	22.1	-	22.1	-	19.0	-	7.5	≥ 1000
15.1	22.8	23.8	22.9	19.9	-	18.2	13.8	7.0	≥ 50
15.1	22.8	23.8	22.8	19.9	10.8	-	13.8	7.1	≥ 20
15.1	22.8	23.8	22.8	19.8	10.6	18.1	13.9	7.0	≥ 10

ENTERPRISES WITH ... EMPLOYEES	BR Deutsch- land	France	Italia	Nederland	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark
<b>Wholesale distribution</b>									
10 - 19	1942	2074	1872	1930	1935	2001	-	1933	1918
20 - 49	1918	2058	1863	1938	1925	1978	-	1929	1921
10 - 49	1928	2064	1868	1935	1928	1986	1969	1930	1920
50 - 99	1899	2049	1874	1916	1920	2062	1914	1960	1937
100 - 199	1888	2023	1863	1913	1911	1975	1940	1929	1968
200 - 499	1887	2008	1868	1900	1903	-	1942	1934	1920
500 - 999	1883	2004	1825	1896	1934	-	1968	1931	1932
≥ 1000	1883	1962	1960	1880	1975	-	1944	-	1938
≥ 50	1889	2014	1874	1905	1918	2024	1943	1938	1946
≥ 20	1896	2029	1870	1915	1921	2006	-	1936	1938
≥ 10	1902	2037	1871	1917	1923	2005	1954	1936	1936
<b>Retail distribution</b>									
10 - 19	1934	2053	1889	1954	1944	1954	-	1937	1805
20 - 49	1919	2061	1885	1951	1928	1953	-	1932	1843
10 - 49	1928	2058	1887	1953	1935	1953	1924	1934	1827
50 - 99	1886	1998	1879	1953	1913	1985	1932	1907	1920
100 - 199	1882	1960	1866	1943	1875	1976	1945	1922	1959
200 - 499	1875	1955	1902	1931	1891	-	1965	1936	1895
500 - 999	1865	1945	1828	1906	1932	-	2005	1868	1860
≥ 1000	1876	1939	1790	1928	1866	-	1908	1884	2002
≥ 50	1877	1949	1847	1931	1878	1978	1926	1898	1977
≥ 20	1883	1969	1855	1936	1886	1966	-	1904	1940
≥ 10	1893	1980	1863	1939	1892	1991	1926	1907	1917
<b>Insurance</b>									
10 - 19	1886	1852	1769	1841	1850	1952	-	-	1767
20 - 49	1894	1888	1819	1842	1864	-	-	-	1827
10 - 49	1892	1867	1806	1842	1862	1952	1655	1637	1810
50 - 99	1854	1872	1744	1864	1849	-	1685	1584	1794
100 - 199	1844	1876	1777	1867	1877	-	1701	1658	1816
200 - 499	1843	1851	1825	1868	1861	-	1664	1625	:
500 - 999	1841	1858	1718	1853	1901	-	1649	1815	:
≥ 1000	1832	1851	1752	-	1774	-	1680	-	1798
≥ 50	1856	1856	8016	1859	1851	-	22	1732	1796
≥ 20	1856	1857	8669	1858	1852	1852	-	1732	1798
≥ 10	1836	1857	1772	1858	1852	1873	1677	1729	1797



## Hours worked during the year

## Durée annuelle du travail

Enterprises with 10 and more employees = 100

Entreprises occupant 10 salariés et plus = 100

BR Deutsch- land	France	Italia	Nederland	Belgique/ België	Luxem- bourg	United Kingdom	Ireland	Danmark	ENTREPRISES OCCUPANT ... SALARIÉS
<b>Commerce de gros</b>									
102.1	101.8	100.1	100.7	100.6	99.8	-	99.8	99.1	10 - 19
100.8	101.0	99.6	101.1	100.1	98.7	-	99.6	99.2	20 - 49
101.4	101.3	99.8	100.9	100.3	99.1	100.8	99.7	99.2	10 - 49
99.8	100.6	100.2	99.9	99.8	102.8	97.9	101.2	100.1	50 - 99
99.3	99.3	99.6	99.8	99.4	98.5	99.3	99.6	101.7	100 - 199
99.2	98.6	99.8	99.1	99.0	-	99.4	99.9	99.2	200 - 499
99.0	98.4	97.5	98.9	100.6	-	100.7	99.7	99.8	500 - 999
99.0	96.3	104.8	98.1	102.7	-	99.5	-	100.1	≥ 1000
99.3	98.9	100.1	99.4	99.7	100.9	99.4	100.1	100.5	≥ 50
99.7	99.6	100.0	99.9	99.9	100.0	-	100.0	100.1	≥ 20
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	≥ 10
<b>Commerce de détail</b>									
102.2	103.7	101.4	100.8	102.7	98.1	-	101.6	94.2	10 - 19
101.4	104.1	101.2	100.6	101.9	98.1	-	101.3	96.1	20 - 49
101.8	103.9	101.3	100.7	102.3	98.1	99.9	101.4	95.3	10 - 49
99.6	100.9	100.9	100.7	101.1	99.7	100.3	100.0	100.2	50 - 99
99.4	99.0	100.2	100.2	99.1	99.2	101.0	100.8	102.2	100 - 199
99.0	98.7	102.1	99.6	99.9	-	102.0	101.5	98.9	200 - 499
98.5	98.2	98.1	98.3	102.1	-	104.1	98.0	97.0	500 - 999
99.1	97.9	96.1	99.4	98.6	-	99.1	98.8	104.4	≥ 1000
99.2	98.4	99.2	99.6	99.3	99.3	100.0	99.5	103.1	≥ 50
99.5	99.4	99.6	99.8	99.7	98.7	-	99.8	101.2	≥ 20
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	≥ 10
<b>Assurances</b>									
102.7	99.7	99.8	99.1	99.9	104.2	-	-	98.3	10 - 19
103.2	101.7	102.7	99.1	100.6	-	-	-	101.7	20 - 49
103.1	100.5	101.9	99.1	100.5	104.2	98.7	94.7	100.7	10 - 49
101.0	100.8	98.4	100.3	99.8	-	100.5	91.6	99.8	50 - 99
100.4	101.0	100.3	100.5	101.3	-	101.4	95.9	101.1	100 - 199
100.4	99.7	103.0	100.5	100.5	-	99.2	94.0		200 - 499
100.3	100.1	97.0	99.7	102.6	-	98.3	105.0		500 - 999
99.8	99.7	98.9	-	95.8	-	100.2	-	100.1	≥ 1000
101.1	99.9	497.5	100.1	99.9	-	1.3	100.2	99.9	≥ 50
101.1	100.0	489.2	100.0	100.0	98.9	-	100.2	100.0	≥ 20
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	≥ 10



*[Faint, illegible text from the reverse side of the page, appearing as bleed-through.]*

**Fortegnelse over medlemmerne af arbejdsgruppen  
»Lønninger inden for handel- og servicefag«**

**Verzeichnis der Mitglieder der Arbeitsgruppe  
„Lohnerhebung im Handel und in Dienstleistungsgewerben“**

**List of members of the Working Party 'Survey on  
Wages in Distribution and In Services'**

**Liste des membres du groupe de travail «Enquête  
sur les salaires dans le commerce et les services»**

**Elenco dei membri del gruppo di lavoro «Indagine  
sulle retribuzioni nel commercio e nelle imprese  
prestatrici di servizi»**

**Lijst van de leden van de werkgroep „Enquête naar  
de lonen in de handel en de dienstverlenende  
sector“**



<b>Arbejdsgiverrepræsentanter</b>		<b>Représentants des employeurs</b>
<b>Arbeitgebervertreter</b>		<b>Rappresentanti dei datori di lavoro</b>
<b>Employers' representatives</b>		<b>Vertegenwoordigers van de werkgevers</b>

d'herrer die Herren Messrs Messieurs Signori de heren	Battell Bauer Bohn Brandt Buchet Castin Chaveau Dauchez De Vadder Dohet Dussenne Fokker Gorvin Hauser Keuken Lapierre Le Marchand Monier Otto Paish Roos	CBI, London Arbeitgeberverband der Versicherungsunternehmen, München Arbeitgeberverband des privaten Bankgewerbes, Köln Verbond Nederlandse Groothandel, Den Haag FEB, Bruxelles Comité de Liaison des Employeurs, Bruxelles Comité de Liaison des Employeurs, COCCEE, Bruxelles Association professionnelle des Banques, Paris Fédération belge du Commerce alimentaire, Bruxelles Union professionnelle des Entreprises d'Assurances, Bruxelles Association belge des Banques, Bruxelles Verbond van Nederlandse Ondernemingen, Den Haag Federation of London Clearing Bank Employers, London COCCEE, Köln VNO, Rijswijk (Nederland) Conseil national du Commerce, Paris COCCEE, Bruxelles Fédération française des Sociétés d'Assurances, Paris Unie van Schadeverzekeraars, Den Haag British Insurance Association, London VNO, Rijnsburg (Nederland)
--	--	---

<b>Lønmodtagerrepræsentanter</b>		<b>Représentants des travailleurs</b>
<b>Arbeitnehmervertreter</b>		<b>Rappresentanti dei lavoratori</b>
<b>Employees' representatives</b>		<b>Vertegenwoordigers van de werknemers</b>

d'herrer die Herren Mme Messrs Messieurs Signori de heren	Andersen Braun Charriaud Fröbrich Harvoe Lazzerini Lunding  Nevin Nockels Panis Rettberg t'Kindt Vanderhaegen	Danske Bankfunktionærers Landsforening, København CESL, Bruxelles Confédération internationale des Cadres, Bruxelles Gewerkschaft Handel, Banken und Versicherungen, Düsseldorf Union of Commercial Employees, København UIL – UIDATCA (GATTI), Roma Fællesrådet for Danske Tjenestemands- og Funktionærorganisationer, Kastrup (Danmark) Irish Congress of Trade Unions, Dublin CMT (FISCETCV), Bruxelles Int. Bond Chr. Ang. (FISCETCV), Antwerpen Deutsche Angestelltengewerkschaft, Hamburg EURO-FIET (Secrétariat pour les Communautés européennes), Bruxelles WVA, Brussel
---	--	--

<b>EF-Kommissionen</b>		<b>Commission CE</b>
<b>EG-Kommission</b>		<b>Commissione CE</b>
<b>EC Commission</b>		<b>EG-Commissie</b>

MM.	Boudard Moris	Direction générale des Affaires sociales Direction générale des Affaires industrielles, technologiques et scientifiques
-----	------------------	---

<b>De europæiske Fællesskabers statistiske Kontor</b>		<b>Office statistique des Communautés européennes</b>
<b>Statistisches Amt der Europäischen Gemeinschaften</b>		<b>Istituto statistico delle Comunità europee</b>
<b>Statistical Office of the European Communities</b>		<b>Bureau voor de Statistiek der Europese Gemeenschappen</b>

MM.	Baroncelli Spiegeleer	Direction Statistiques des commerces, transports et services Division «Salaires»
-----	--------------------------	---

**DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABERS STATISTISKE KONTOR**  
**STATISTISCHES AMT DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFTEN**  
**STATISTICAL OFFICE OF THE EUROPEAN COMMUNITIES**  
**OFFICE STATISTIQUE DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES**  
**ISTITUTO STATISTICO DELLE COMUNITÀ EUROPEE**  
**BUREAU VOOR DE STATISTIEK DER EUROPESE GEMEENSCHAPPEN**

**A. Dornonville de la Cour**

**Generaldirektør / Generaldirektor / Director-General**  
**Directeur général / Direttore generale / Directeur-generaal**

**E. Hentgen**

**Assistent/Assistent/Assistant/Assistent/Assistente/Assistent**

**Direktører/Direktoren/Directors/Directeurs/Direttori/Directeuren :**

**G. Bertaud**

Statistiske metoder, information  
Statistische Methoden, Informationswesen  
Statistical methods, information processing  
Méthodologie statistique, traitement de l'information  
Metodologia statistica, trattamento dell'informazione  
Methodologie van de statistiek, informatieverwerking

**V. Paretti**

Almen statistik og nationalregnskab  
Allgemeine Statistik und Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung  
General statistics and national accounts  
Statistiques générales et comptes nationaux  
Statistiche generali e conti nazionali  
Algemene statistiek en nationale rekeningen

**D. Harris**

Befolknings- og socialstatistik  
Bevölkerungs- und Sozialstatistik  
Demographical and social statistics  
Statistiques démographiques et sociales  
Statistiche demografiche e sociali  
Sociale en bevolkingsstatistiek

**S. Louwes**

Landbrugs-, skovbrugs- og fiskeristatistik  
Statistik der Landwirtschaft, Forstwirtschaft und Fischerei  
Agriculture, forests and fisheries statistics  
Statistiques de l'agriculture, des forêts et de la pêche  
Statistiche dell'agricoltura, delle foreste e della pesca  
Landbouw-, bosbouw- en visserijstatistiek

**H. Schumacher**

Industri- og miljøstatistik  
Industrie- und Umweltstatistik  
Industrial and environmental statistics  
Statistiques de l'industrie et de l'environnement  
Statistiche dell'industria e dell'ambiente  
Industrie- en milieustatistiek

**S. Ronchetti**

Handels-, transport- og servicestatistik  
Handels-, Transport- und Dienstleistungsstatistik  
Trade, transport and services statistics  
Statistiques des commerces, transports et services  
Statistiche dei commerci, trasporti e servizi  
Handels-, vervoer- en dienstverleningsstatistiek

Europæiske Fællesskaber – Kommissionen  
Europäische Gemeinschaften – Kommission  
European Communities – Commission  
Communautés européennes – Commission  
Comunità europee – Commissione  
Europese Gemeenschappen – Commissie

**Omkostninger til arbejdskraft inden for handel, banker og forsikringsvæsen**  
**Arbeitskosten im Handel, Bank- und Versicherungsgewerbe**  
**Labour costs in distributive trades, banking and insurance**  
**Coût de la main-d'œuvre dans le commerce, les banques et les assurances**  
**Costo della manodopera nel commercio, nelle banche e nelle assicurazioni**  
**Arbeitskosten bij de handel, de banken en verzekeringen**

Luxembourg : Office des publications officielles des  
Communautés européennes

1977 – 230 p. – 21,0 x 29,7 cm

Sociale statistikker (gul serie)  
Sozialstatistik (gelbe Reihe)  
Social Statistics (yellow series)  
Statistiques Sociales (série jaune)  
Statistiche Sociali (serie gialla)  
Sociale Statistiek (gele serie)

DA/DE/EN/FR/IT/NL

Kat./cat. : CA-22-77-257-6A-C

FB	400	DKr	65,50	DM	26	FF	54
Lit	9 500	Fl	27	£	6.30	US \$	11

Denne publikation indeholder metodikken i forbindelse med og detaljerede resultater af undersøgelsen af arbejdsomkostningerne i 1974 inden for engros- og detailhandel samt bank- og forsikringsvirksomhed.

Der offentliggøres informationer om antallet af virksomheder og beskæftigede, den årlige arbejdstid samt lønninger og arbejdsomkostninger pr. arbejdstager. Arbejdsomkostningernes sammensætning undersøges nærmere. Resultaterne for engros- og detailhandelen er registreret efter virksomhedsstørrelse på grundlag af antallet af beskæftigede og efter handelskategorier, som defineret i den almindelige fortegnelse over økonomiske aktiviteter i De europæiske Fællesskaber (NACE).

Diese Veröffentlichung enthält die Methodologie und die detaillierten Ergebnisse der Erhebung über die Arbeitskosten im Groß- und Einzelhandel, Bank- und Versicherungsgewerbe 1974.

Es werden Informationen veröffentlicht über die Zahl der Unternehmen und Beschäftigten, die jährliche Arbeitsdauer, die Verdienste und Arbeitskosten je Arbeitnehmer. Näher untersucht wird die Zusammensetzung der Arbeitskosten. Die Ergebnisse des Handels sind nach Größenklassen der Unternehmen entsprechend der Zahl der Beschäftigten und nach Handelszweigen entsprechend der Allgemeinen Systematik der Wirtschaftszweige in den Europäischen Gemeinschaften (NACE) untergliedert.

This publication contains the methodology and detailed results of the Community survey of labour costs in wholesale and retail distribution, in banking and in insurance in 1974.

These results cover the labour force and number of enterprises, the average annual hours worked, the wages and salaries and labour costs by employee. The structure of labour costs is analysed by types of expenditure. The results for wholesale and retail distribution are analysed according to the size of enterprises, measured by number of employees and the activities as defined in the General Classification of Economic Activities in the European Communities (NACE).

Cette publication contient la méthodologie et les résultats détaillés de l'enquête communautaire sur le coût de la main-d'œuvre dans le commerce de gros et de détail, les banques et les assurances en 1974.

Ces résultats portent sur les effectifs (entreprises et salariés), la durée annuelle du travail, le gain et le coût de main-d'œuvre par salarié. La structure détaillée du coût est également analysée. Les résultats du commerce sont aussi ventilés selon la taille de l'entreprise (nombre de salariés occupés) et par activité selon la Nomenclature générale des activités économiques dans les Communautés européennes (NACE).

La pubblicazione illustra la metodologia e i risultati particolareggiati dell'indagine comunitaria sul costo della manodopera per il 1974 nel commercio all'ingrosso e al minuto, nelle banche e nelle assicurazioni.

Tali risultati riguardano le unità considerate (imprese e lavoratori dipendenti), la durata annua del lavoro, le retribuzioni e il costo della manodopera per lavoratore dipendente. Viene analizzata anche la struttura dettagliata del costo. I risultati per il settore del commercio sono ripartiti inoltre in base all'ampiezza delle imprese (numero di dipendenti occupati) e per attività, secondo la Nomenclatura generale delle attività economiche nelle Comunità europee (NACE).

Deze publikatie bevat de methodologie en de gedetailleerde resultaten van de communautaire enquête naar de arbeidskosten over 1974 in de groot- en kleinhandel, het bank- en verzekeringswezen.

Deze resultaten hebben betrekking op het aantal bedrijven en loontrekkenden, het gemiddelde aantal gewerkte uren per jaar, de lonen en salarissen en de arbeidskosten per werknemer. De samenstelling van de arbeidskosten wordt nader bekeken. De resultaten die betrekking hebben op de handel zijn naar bedrijfsomvang ingedeeld aan de hand van het aantal werknemers en naar bedrijfstak volgens de Algemene Systematische Bedrijfsindeling in de Europese Gemeenschappen (NACE).



**Salgs- og abonnementskontorer · Vertriebsbüros · Sales Offices  
Bureaux de vente · Uffici di vendita · Verkoopkantoren**

**Belgique - België**

*Moniteur belge — Belgisch Staatsblad*  
Rue de Louvain 40-42 —  
Leuvensestraat 40-42  
1000 Bruxelles — 1000 Brussel  
Tél. 5120026  
CCP 000-2005502-27  
Postrekening 000-2005502-27

*Sous-dépôts — Agentschappen:*

Librairie européenne — Europese  
Boekhandel  
Rue de la Loi 244 — Wetstraat 244  
1040 Bruxelles — 1040 Brussel

**CREDOC**

Rue de la Montagne 34 - Bte 11 —  
Bergstraat 34 - Bus 11  
1000 Bruxelles — 1000 Brussel

**Danmark**

*J. H. Schultz — Boghandel*  
Møntergade 19  
1116 København K  
Tel. 14 11 95  
Girokonto 1195

**BR Deutschland**

*Verlag Bundesanzeiger*  
Breite Straße — Postfach 10 80 06  
5000 Köln 1  
Tel. (02 21) 21 03 48  
(Fernschreiber: Anzeiger Bonn  
8 882 595)  
Postscheckkonto 83400 Köln

**France**

*Service de vente en France des publica-  
tions des Communautés européennes*  
*Journal officiel*  
26, rue Desaix  
75732 Paris Cedex 15  
Tél. (1) 578 61 39 — CCP Paris 23-96

**Ireland**

*Government Publications*  
Sales Office  
G.P.O. Arcade  
Dublin 1  
or by post from  
*Stationery Office*  
Beggars Bush  
Dublin 4  
Tel. 68 84 33

**Italia**

*Libreria dello Stato*  
Piazza G. Verdi 10  
00198 Roma — Tel. (6) 8508  
Telex 62008  
CCP 1/2640  
*Agenzia*  
Via XX Settembre  
(Palazzo Ministero del tesoro)  
00187 Roma

**Grand-Duché  
de Luxembourg**

*Office des publications officielles  
des Communautés européennes*  
5, rue du Commerce  
Boîte postale 1003 — Luxembourg  
Tél. 49 00 81 — CCP 19190-81  
Compte courant bancaire:  
BIL 8-109/6003/300

**Nederland**

*Staatsdrukkerij- en uitgeverijbedrijf*  
Christoffel Plantijnstraat, 's-Gravenhage  
Tel. (070) 81 45 11  
Postgiro 42 53 00

**United Kingdom**

*H.M. Stationery Office*  
P.O. Box 569  
London SE1 9NH  
Tel. (01) 928 6977, ext. 365  
National Giro Account 582-1002

**United States of America**

*European Community Information  
Service*  
2100 M Street, N.W.  
Suite 707  
Washington, D.C. 20037  
Tel. (202) 872 83 50

**Schweiz - Suisse - Svizzera**

*Librairie Payot*  
6, rue Grenus  
1211 Genève  
Tél. 31 89 50  
CCP 12-236 Genève

**Sverige**

*Librairie C.E. Fritze*  
2, Fredsgatan  
Stockholm 16  
Postgiro 193, Bankgiro 73/4015

**España**

*Librería Mundi-Prensa*  
Castelló 37  
Madrid 1  
Tel. 275 46 55

**Andre lande · Andere Länder · Other countries · Autres pays · Altri paesi · Andere landen**

Kontoret for De europæiske Fællesskabers officielle Publikationer · Amt für amtliche Veröffentlichungen der Europäischen Gemeinschaften · Office for Official Publications of the European Communities · Office des publications officielles des Communautés européennes · Ufficio delle pubblicazioni ufficiali delle Comunità europee · Bureau voor officiële publikaties der Europese Gemeenschappen

Luxembourg 5, rue du Commerce Boîte postale 1003 Tél. 49 00 81 · CCP 19190-81 Compte courant bancaire BIL 8-109/6003/300

FB 400 DKr 65,50 DM 26 FF 54 Lit 9 500 FI 27 £ 6.30 US \$ 11

---

KONTORET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABERS OFFICIELLE PUBLIKATIONER  
AMT FÜR AMTLICHE VERÖFFENTLICHUNGEN DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFTEN  
OFFICE FOR OFFICIAL PUBLICATIONS OF THE EUROPEAN COMMUNITIES  
OFFICE DES PUBLICATIONS OFFICIELLES DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES  
UFFICIO DELLE PUBBLICAZIONI UFFICIALI DELLE COMUNITÀ EUROPEE  
BUREAU VOOR OFFICIËLE PUBLIKATIES DER EUROPESE GEMEENSCHAPPEN

Boîte postale 1003 - Luxembourg

Kat./cat.: CA-22-77-257-6A-C